

第30屆·第11期·中華民國101年09月02日·第1550次例會

**中元普渡暨九月份生日婚慶會、女賓夕  
及八月份聯合爐邊會**

## 基隆東南扶輪社第 1549 次例會紀要

2012.08.29

△本社在 2011-2012 年度派遣出國交換的 RYE 學生林羿姣是 Machine PP 的孫女，她是社友及夫人看著長大的小小扶輪，她在七月底歸國，今天回到社裡做歸國報告。

△RYE OB 學生每個月都必須繳交月報告給委員會及本社，本社也都將月報告刊登在社刊中與社友分享，社友從月報告中了解這三位 RYE OB 學生一年來的心路歷程。

△黃舒亭與蘇立雅因為在六月就回國，她們兩位在七月就已回來本社做歸國報告，相較去年她們出國前，一年後的她們真的是長大了，看到她們克服各種困難完成交換計劃，真的是令人高興。

△林羿姣是大家看著長大的小小扶輪，所以許多夫人今天也出席例會來看看一年不見的「恬恬」，因此今天例會餐敘席開 4 桌。

△今日例會程序一如平時正常進行，Light 社友擔任司儀，Veneer 社長鳴鐘後，Herb PP 領唱，接著 Yellow PP 介紹來賓，Haku 秘書報告。

△Carato PP 主持糾察活動，歡迎林羿姣歸國報告滿堂彩 100 元；8 月 27 日夫人聯誼活動圓滿成功，滿堂彩 100 元；天秤颱風路徑週一下午又再回頭掃過台灣，基隆地區非常幸運平安的躲過這個怪颱，全體再滿堂彩 100 元歡喜；歡迎夫人今天踴躍蒞臨，再加滿堂彩 100 元。

△Marco PP、Yellow PP、Kamaboko PDG、Tea PP、Decora PP、News PP、Herb PP、Paul 社友各歡喜 500 元。Carato PP 歡喜 600 元。助理總監 Concrete PP 歡喜 1200 元。

△Machine PP 感謝大家對羿姣的愛護，歡喜 3000 元。

△Haku 秘書歡喜 1800 元，Stone 社長當選人歡喜 2000 元，Veneer 社長歡喜 4200 元。

△林羿姣的報告配合相片說明，讓大家更能深入體會她的交換生活點點滴滴。

## 基隆東南扶輪社第 1549 次例會報告

時間：101 年 8 月 29 日(星期三)12:30

地點：北都大飯店 5 樓

### 一、出席報告

出席：38 名

補出席：0 名

請假：0 名

出國：0 名

合計：38 名

出席率：100%

### 二、蒞社友社社友及來賓

本社社友夫人

林榮洲先生

黃秀華小姐

林羿姣同學

### 三、紅箱報告

Cash	元
IOU	32,000 元
合計	32,000 元



## 基隆分區六社聯合社區服務 中元祭服務台 活動紀

台灣宗教文化盛會-2012 壬辰年雞籠中元祭以「藝競中元」為主題在歡喜與慈悲的農曆七月透過各項演出呈現出來。

基隆分區六社每年都配合基隆市政府，在本社 Tea PP 的天仁茗茶門口設置服務台為民眾服務，藉由這項活動，扶輪社友及夫人為

匯聚到基隆參與盛會的民眾服務，充份展現扶輪親手服務的精神，也以身體力行的方式成功建立了扶輪的最佳公共形象。

壬辰年雞籠中元祭活動從農曆七月初一老大公廟開龕門時開始，接著開燈夜、起燈腳、送燈獻敬、豎燈篙到主普壇開燈放彩、迎斗燈、放水燈遊行及中元普渡，整個農曆七月的各項祭典科儀都代表著我們對中元祭的文化意涵與價值的重視，以及設立中元祭冀求和諧社會的初衷。



## 基隆分區第二次社秘會

時間：101年9月6日(星期四)18:00

地點：北都大飯店5樓

出席：Veneer 社長、Stone 社長當選人、Haku

秘書、助理總監 Concrete PP

## 推薦國際扶輪 3490 地區 2015-2016 年度總監提名候選人

- 一、按國際扶輪細則第十三章第 13.020.4 條之規定，函請各扶輪社推薦本地區 2015-2016 年度地區總監提名候選人。
- 二、其參選資格地區總監任務等詳載於國際扶輪程序手冊第二章（2010 年中文版程序手冊第 28-30 頁），細則第十三章條文規定，（2010 年中文版程序手冊第 216-221 頁）各社推薦之總監提名候選人必須具備此相關資格條件，始能接受提名。
- 三、地區總監提名候選人將推薦書、資料表、宣誓書，經社長、秘書及候選人簽署後，連同扶輪社推薦函於 2012 年 10 月 15 日前（以郵戳為憑），以掛號寄至地區辦公室。

## 地區總監 (Governor)

在已設立地區中，扶輪社之管理置於地區總監直接督導之下。膺選擔任地區總監職務之社員為國際扶輪駐該區之職員，需具有完備的資格條件，瞭解其任務與責任，應慎重推選體力及其他方面的能力足以勝任並有意願者。在推選地區總監提名時，尤其明白瞭解並確切注意其資格與要求實屬必要。

### (一) 身份

地區總監為國際扶輪職員之一，係由各該地區所屬各社提名，並經國際扶輪年會選定產生。

地區總監於每年 7 月 1 日就職，任職一年，或任職至其繼任者被選出且確定其當選資格之日止。

### (二) 資格

地區總監提名人必須於選舉時擁有下列資格：

- (A) 地區總監須為其提名地區內一個扶輪社之除榮譽社員外之任何一類資格完備的社員；
- (B) 須嚴格按照規定完全具備社員資格且其職業分類上確無疑問；
- (C) 須為一功能正常之扶輪社之資格完備的社員，而該社在提名其為地區總監候選人之上一扶輪年度結束時對國際扶輪及地區並無未清款項；
- (D) 須曾任一任完整任期之扶輪社社長，或為扶輪社之創社社長起已

完成從創設日期至 6 月 30 日之完整任期，但此一期間至少必須六個月；

- (E) 須在體力或其他方面表明願意、承諾並能夠履行如 15.090.所規定之地區總監職位上應盡之任務與責任；
- (F) 有能力並願盡力滿足就職時之額外條件。(15.070.)
- (G) 地區總監在其就職時必須完成全期出席國際扶輪講習會。須為一社或數社之社員、合計年資已有 7 年以上者，(15.080.)

#### 地區總監：

- (A) 須在社內深獲尊敬及信任；
- (B) 須在其所從事之事業或專業上擔任重要職位，具有執行能力，在其本身事業或專業上確有此種事實表現；
- (C) 須在其事業或專業工作已有健全之組織，俾可有充份時間推行其扶輪工作；
- (D) 須其行為及其直系親屬之行為均係無訾議；
- (E) 須具備扶輪知識，瞭解其目的、宗旨及法規，且被認定為國際扶輪之忠實社員；
- (F) 須能以易使人相信的態度討論任何扶輪事務，並能清晰地傳達訊息。

#### (三) 任務

地區總監為國際扶輪在地區內之職

員，在國際扶輪理事會全盤指揮與督導之下執行其任務。在執行對地區內各社直接督導之責任時，地區總監特別負有推行國際扶輪宗旨之任務，其本人並應負責：

- (A) 籌組新扶輪社。
- (B) 加強地區內原有各社的社務。
- (C) 與地區領導人及扶輪社長一起設定地區每一扶輪社務實的社員成長目標，以推動社員成長。
- (D) 在計劃參與及財物捐獻方面支持扶輪基金會。
- (E) 推廣各扶輪社之間以及扶輪社與國際扶輪之間的友好關係。
- (F) 規劃並主持地區年會及協助總監當選人規劃及籌備社長當選人訓練會及地區講習會。
- (G) 在整年度內到各扶輪社舉行扶輪社公式訪問會議或多社公式訪問會議，時間應選在能使社員出席率達到最高為準，其目的在：
  - (1) 提醒社員重視重大扶輪問題。
  - (2) 對較弱且面臨困難之扶輪社給

予特別關注。

- (3) 激勵扶輪社員參加服務活動。
- (4) 親自表彰扶輪社員們對地區的傑出貢獻。
- (H) 對區內各社社長及秘書寄發總監月報。
- (I) 迅速向國際扶輪社長或理事會提出所需之報告。
- (J) 在國際講習會之前提供總監當選人有關區內各社狀況及建議加強各社社務應採取之行動的充分資料。
- (K) 確保地區各項提名及選舉都依據國際扶輪章程、本細則、以及國際扶輪制定之政策來舉行。
- (L) 將本區需繼續辦理之各項檔案移交總監當選人。
- (M) 執行作為國際扶輪在本區職員應負責任附帶的各項任務。

## 例會節目及活動預告

- 09/05(三)提前與本社中元普渡合併舉行
- 09/06(四)基隆分區第二次社秘書
- 09/12(三)扶輪基金會理事 Telephone 社友年度工作計劃報告
- 09/19(三)公共形象委員會理事 Machine PP 年度工作計劃報告
- 09/25(二)基隆分區六社第一次聯合例會
- 09/26(三)提前至 9/25(二)與基隆分區六社第一次聯合例會合併舉行
- 09/27(四)主辦與大里兄弟社高球聯誼
- 09/29(六)中秋節聯誼活動暨九月份聯合爐邊會及女賓夕
- 10/17(三)職業參觀活動
- 10/27(六)慶祝成立 30 週年紀念暨前社長日及女賓夕及十月份聯合爐邊會
- 11/10(六)~17(六)訪問日本友好社
- 12/02(日)~12/03(一)秋季二日遊-泰安溫泉

## 本社訊

本社原訂 9 月 5 日 (星期三) 中午之例會經理事會決議，提前與 9 月 2 日中元普渡例會合併舉行。