

第28屆·第23期·中華民國99年12月29日·第1462次例會

社 務 行 政 會

基隆東南扶輪社

第 1461 次例會紀要

99.12.22

△2010 年已進入尾聲，這個星期世界各地都在準備歡渡聖誕節，本社雖然沒有過聖誕節的習慣，但很多社友還是會約幾個好友一起過節。

△今年的冬天仍是怪怪的天氣，有時很冷，有時又突然熱得像初夏，今天天氣不錯，社友的出席率也不錯。

△根據 1696「台灣府志」記載，「冬至，人家作米丸祀眾神及祖先，舉家團圍而食之，謂之”添歲”」，同樣的習俗歷經數百年至今仍然維持著。冬至的湯圓俗稱冬節圓，吃冬節圓在台灣是非常重要的習俗，吃過冬節圓就代表又增長一歲了。

△很難得今年的冬至是週三，本社正好有例會，外面雖然有點冷，但社友聊起上午在家裡拜拜吃湯圓的話題，身體溫暖，心裡也溫暖。大人小孩都喜歡吃湯圓，小孩子是希望趕快長大，大人則希望平安健康。過了冬至春節就近了，祝福社友們更健康更有活力，以迎接即將到來的新年。不過，也要再次提醒大家，最近氣溫時冷時暖，請大家要時時刻刻注意身體健康。

△社友們平均年齡已屆 60 歲，生理的常態上，當然無法同年輕人相比，但多運動、注意飲食等雖是老生常談，卻不離養生之道，常持可延年益壽；另外時時保持快樂的心情，亦為養生的重點，現代人腳步很快，許多生活上或工作上的壓力，易導致身體的緊張，造成生理上的不適，請社友們多

多注意。

△餐後例會開始，司儀 Stone 社友請 Herb 社長鳴鐘後，Tea PP 領唱，然後聯誼 Hero PP 介紹來賓，今天有一位美麗的夫人出席 -Herb 社長夫人，另外 AH SOON 社友今天要自我介紹，所以要特別介紹；本社兩位前總監難得同時出席例會，Hero PP 也特別介紹他們兩位，因為可能較新進的社友還不熟悉。

△主席時間，Herb 社長首先祝福大家冬至平安健康快樂。Denty PP 的母親仙世，享嵩壽 91 歲，本社預訂今天例會後前往上香致哀，Herb 社長請社友於例會後一起前往。

△Uniform 秘書出國尚未回來，秘書資料請副秘書 Kan 社友報告：一、Denty PP 母親楊幸芳居士不幸仙世，現停靈於信一路 133 號 11 樓，謹擇於 99 年 12 月 31 日(星期五)上午 10 時假彰化市立殯儀館至孝廳舉行告別式，當天備有遊覽車接送，欲搭乘遊覽車的社友及夫人請向杜小姐登記；同時，本社訂今日例會後前往上香致哀。

△OBS PP 主持糾察活動，全體社友滿堂彩 200 元歡迎 AH SOON 社友自我介紹。再滿堂彩 300 元慶祝大家平安渡過一年。今天缺席社友每位記紅箱 200 元。

△Machine PP 歡喜 6000 元感謝大家出席其小公子的結婚喜宴，暨歡迎 AH SOON 社友自我介紹，以及恭喜本社推薦三位青少年參加 2011-2012 年 YEP 派遣，三位都通過合格備取（全部推薦學生都為合格備取，待接獲 RI 明年的交換名額及分配國家後才成

為正取)。本社歲末聯歡會非常感謝 12 月份四位爐主 (Veneer 社友、Kan 社友、Haku 社友及 YangKee 社友) 的配合，Veneer 社友特別再次邀請社友及夫人，並歡迎 AH SOON 社友自我介紹，共歡喜 1000 元。

△在 Machine PP、Concrete IPP 及幾位社友的贊助下，本社今年推薦一名清寒資優生參加 2011-2012YEP 派遣，Veneer 社友表示願意贊助。本社去年推薦 Rice 社友大女兒參加 YEP 的經驗，但是對 YEP 還不是很瞭解，而且今年又第一次推薦清寒資優生，許多細節是邊做邊學。Machine PP 是本社第一位接觸 YEP 的社友，在他的說明下，大家對 YEP 有更進一步的認識，Machine PP 非常感謝 Veneer 社友的愛心，他將與 Concrete IPP 討論後再整合社友的贊助款。

△Doctor PDG 與 Kamaboko PDG 也先後肯定本社對社區的愛心，他們二位各歡喜 1000 元，祝福大家。AH SOON 社友要自我介紹，自己也歡喜 1000 元。OBS PP 也歡喜 1000 元感謝大家慷慨捐獻支持糾察活動。最後主席桌歡喜，Kan 社友代理秘書歡喜 300 元，Herb 社長歡喜 3600 元。Jack 社長當選人出國請假，記紅箱 1600 元，Uniform 秘書也出國請假記紅箱 1200 元。

△Marco PP 剛從大陸回來就趕來出席例會，Rice 社友年前店裡特別忙，但也撥空趕來參加例會，兩位的扶輪精神感人。

△AH SOON 社友自我介紹，他的父親經營「甘仔店」，辛苦養大幾個孩子，雖然在那個時代物質很缺乏，但大家都努力打拼。AH

SOON 社友從他孩童時代講到學生時代、當兵，再講到投入職場、自己創業，結婚生子，與在場社友及夫人分享他從小到現在的點點滴滴，讓大家對他有更進一步的認識。

△出席主委 Store PP 有事先離席，出席報告請副主委 Flour PP 報告。接著會計 Light 社友報告本次例會紅箱金額。

△最後 Herb 社長鳴鐘，順利結束本次例會。例會後大家一起前往 Denty PP 家向楊媽媽致哀。



基隆東南扶輪社第 1461 次例會報告

時間：99 年 12 月 22 日(星期三)12:30

地點：北都大飯店 5 樓

一、出席報告

出席：21 名

補出席：3 名(CY, Concrete, YangKee)

請假：8 名

出國：4 名(Decora, News, Jack, Uniform)

合計：36 名

出席率：70%

二、蒞社友社友及來賓

Herb 社長夫人

三、本週例會我們想念您

Denty,Decora,News,Jack,Uniform,
Telephone,Logan,David,Jacky,Andy

四、紅箱報告

Cash 0 元
IOU 37,900 元
合計 37,900 元



照見我們的初心

老友見一次是一次

隨手翻閱作家張曼娟多年前寫的書「百年相思」，看到其中一句話令我徘徊良久：始終深信不移的，傾圮破滅，一直疑惑徬徨的，竟然能夠成就。

得失難以計較，我們追求什麼？我們在乎什麼？我們相信什麼？當我們漸漸長大時，才體會到，原來我們常說的「永遠」，是一種虛妄的願望。

年輕時以為自己可以掌握很多事情，可是年齡愈長，愈覺得自己的渺小和無能。是不是我們年少時以為偉大的東西，在追求到了之後，是覺得不過爾爾，反倒是當時我們認為不值一顧的小事情，反過來日日夜夜啃蝕我們的心？

是像法國作家布紐爾說的：「世間只有一種東西是真實的，那就是遺忘，畢竟人對事物的熱情都是短暫的。」或是否如席慕容感慨的：「原來在這個紛紜雜亂的世間能夠保有一些不變的感覺和心情，其實是不可能的，歲月在變，周遭在變，自己本身也是逐漸緩慢地在改變…」尤其這些年在全球化浪潮狂捲之下，從地景地貌到人情事物的改變更加快

速。

因此，生命中保持某些不變與舊有的老東西老朋友，也可以照見我們的初心。

許多老朋友這些年來都到全世界或大陸做生意，待在台灣的時間不多，所以平常很難遇到。有位長輩曾說：老朋友見一次是一次，不要以為大家都年輕，不要以為交通往來很方便，要知道世事無常。」他有一位讀大學時宿舍住一起，兩人一起打工，一起啃同一顆饅頭果腹的生命之交，長大之後，大家各自忙碌，雖然同樣住在台北市，卻在他死後一年多才得知消息。

沒錯，許多我們以為輕而易舉可以做到的事，往往卻成為難以彌補的遺憾！我們總是以為，昨天如此，今天如此，明天也一定會繼續如此。今天與朋友告別，我們以為不久一定可以再見到面，因為日子既然一天一天如此的來，當然也應該這樣一天一天地過去。昨天今天和明天，應該是沒有什麼不同的，但是，就會有那麼一次，在我們轉身的一剎那，有的事情就是全不一樣了。

在時空長河中，人類實在太渺小，永恆與瞬間，幾乎沒有差異。體會生命的無常，使我們更珍惜當下的每一時刻，當下的每個因緣聚合。

和老朋友見一次面是一次，次次機會都要把握，都要珍惜，都要感恩。



2010 年立法會議後修改

建議扶輪社細則——扶輪社細則*

(劃底線者為修改部份)

註：本細則僅是建議性細則，各扶輪社可為適應自己情況予以修改，惟不得違反模範扶

輪社章程、國際扶輪細則、及扶輪政策彙編。遇有疑難之處，各社應將擬改各條，提交國際秘書長呈請國際扶輪理事會考慮。對於網路扶輪社，總監應聯繫扶輪社及地區支援代表（www.rotary.org/cds）以取得建議網路扶輪社細則及其他有關網路扶輪社問題之資訊。

第 1 章 定義

- 1.理事會：本社理事會。
- 2.理事：本社理事會之一員。
- 3.社員：本社名譽社員以外之一員。
- 4.RI：國際扶輪。
- 5.年度：自 7 月 1 日開始之 12 個月。

第 2 章 理事會

本社之管理主體是本社社員____人組成之理事會，即社長、甫卸任前社長、社長當選人（或社長提名人，如無繼任者選出）、副社長、秘書、財務、糾察。在理事會決定下，亦可增加依本細則第 3 章第 1 條規定選出之理事____人。

第 3 章 理事及職員之選舉

第 1 條—在舉行選舉職員的年會前一個月之一次例會中，主席應請各社員提名社長、副社長、秘書、財務及理事____人之候選人。是項提名得由一提名委員會辦理，或由出席社員自由提名，或由二者協同進行，由本社決定之。如經決定採用提名委員會，委員由本社決定。被提名者之姓名應依字母順序分列各項職務下，印在選票上，在年會中舉行圈選。社長、副社長、秘書及財務候選人，以得票過半數者為當選。理事候選人____人之選舉亦以得票過半數者為當選。社長候選人在此

項投票當選者即是社長提名人。社長提名人於當選之後的 7 月 1 日起即稱為社長當選人，並在該年度擔任職員。在緊接該年度之後的 7 月 1 日，社長當選人就任為社長。

第 2 條—職員及理事組成理事會。理事當選人應在當選後一星期內開會選出一位社員擔任糾察。

第 3 條—理事或職員遇出缺時，應由其餘理事遴選社員補充之。

第 4 條—下屆職員或下屆理事當選人出缺時，應由其餘下屆理事當選人遴選社員補充之。

第 4 章 職員之任務

第 1 條—社長。社長應主持本社及理事會之集會，並執行通常屬於社長之職務。

第 2 條—甫卸任前社長。甫卸任前社長應擔任理事之任務及執行社長或理事會所指派之職務。

第 3 條—副社長。在本社及理事會之集會，如遇社長缺席，副社長應擔任主席，並執行通常屬於副社長之職務。

第 4 條—秘書。秘書應掌管社員名冊；記載集會出席紀錄；寄發本社、理事會及各委員會之開會通知，記載並保管會議紀錄；向國際扶輪報告，包括每年 1 月 1 日及 7 月 1 日之社員人數半年報告，其中應包括所有社員之社員會費及自上次 1 月或 7 月半年報告以來被選為現職社員的比例會費；報告社員人數之改變；提供每月出席報告，於每月末次例會之後 15 日內提交地區總監；收取及

匯寄國際扶輪公式雜誌訂閱費；並執行其他通常屬於秘書之職務。

第 5 條—財務。財務應掌管本社之各種款項，每年一次及理事會要求之其他時間向本社報告社款之情形且執行通常屬於財務之職務。財務於卸任時，應將其經手之所有款項，連同賬簿及本社其他任何財產移交給繼任人或社長。

第 6 條—糾察。糾察應擔任通常規定之糾察職務及社長或理事會所指派之職務。

第 5 章 集會

第 1 條—年會。本社於每年____月____日星期____召開年會選舉下一年度之職員及理事。

(註：模範扶輪社章程第 6 章第 2 條規定：「本社選舉職員之年會應依本社細則之規定在每年 12 月 31 日前舉行。」)

第 2 條—本社每週例會應於每星期____，____時____分至____時____分舉行。

如遇例會變更或取消，應事先及時通知全體社員。除名譽社員（或按照模範扶輪社章程准免計出席之社員）外，本社所有資格完備之社員在例會必須計算其出席或缺席，而出席必須由社員在本社例會或任何其他社例會出席至少百分之六十時間證明之，或依據模範扶輪社章程第 9 章第 1 條及第 2 條之規定來認定。

第 3 條—年會及例會以社員三分之一出席為

足法定出席人數。

第 4 條—理事會例常會議應於每月____日舉行。社長認為有必要時，或經理事 2 人之請求，得召開特別理事會議，惟須事前及時通知各理事。

第 5 條—理事會議以全體理事過半數之出席為足法定人數。

第 6 章 入社費與常年社費

第 1 條—入社費定為____元，申請人於繳納入社費後，始獲得社員資格，但模範扶輪社章程第 11 章所規定者除外。

第 2 條—常年社費定為每年____元，應於 7 月 1 日及 1 月 1 日分 2 期繳納，並以每期社費之一部份作為每位社員的國際扶輪公式雜誌訂閱費。

第 7 章 表決方法

本社一切社務之表決，除理事及職員之選舉採用投票*方式外，餘均採用口頭表決方式。理事會得決定某一特定之決議案應採投票方式而非口頭方式表決。

(*註：口頭表決的定義為在本社表決時採口頭同意方式。)

第 8 章 服務途徑

扶輪的服務途徑為本扶輪工作之哲學和實踐架構。這些服務途徑為社務服務、職業服務、社區服務、國際服務、及新世代服務。本社將積極實踐每一項服務途徑。

第 9 章 委員會

扶輪社各委員會負責執行實現本社的年度及長期策略目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應一起合作，以確保領導及繼任規劃的連續性。只要情況可行，應指派委員

會委員於同一委員會服務3年以確保連貫性。社長當選人負責在就任年度開始之前指派委員會委員填補空缺，指派各委員會主委，並舉行規劃會議。建議指派主委應選先前有擔任同一委員會委員之經驗者。應指派下列常設委員會：

- 社員委員會。

此一委員會應擬定及執行關於吸收及防止流失社員的一項綜合計劃。

- 公共形象委員會。

此一委員會應擬定並執行關於提供扶輪資訊給社會大眾與推廣本社服務計劃與活動的各種計劃。

- 行政管理委員會。

此一委員會應辦理發揮本社運作效果的各項有關活動。

- 服務計劃委員會。

此一委員會應擬定並執行關於解決自己社區需求及其他國家社區需求的教育、人道、及職業計劃。

- 扶輪基金會委員會。

此委員會應該擬定並執行透過財務捐獻及計劃參與來支持扶輪基金會的計劃。

此外，可視需要指派特殊委員會。

(a) 社長應是所有委員會的當然委員，因此，應有委員的一切特權。

(b) 每個委員會應處理本細則所規定之事項，以及社長或理事會交付之其他事項。除非經理事會特別授權，未向理事會報告且獲核准之前，此等委員會不得採取行動。

(c) 每個委員會主委應負責該委員會的例常會議及活動，應督導並協調委員會之工

作，並向理事會報告該委員會之一切活動。

(註：上述委員會架構地區領導計劃及扶輪社領導計劃一致。扶輪社為有效滿足其服務及聯誼需求可逕自股立任何必要的委員會。這類可選擇設立的委員會的名單範本可從扶輪社各委員會手冊中找到。扶輪社可視需要擬定一個不同的委員會架構。)

第 10 章 委員會之任務

所有委員會之任務應由社長為他或她的一年任期加以訂定及檢討。在宣佈每個委員會的任務時，社長應在擬訂年度計劃時參考適當的國際扶輪資料及服務途徑。

每個委員會在每一年度開始之前應訂定一項特定的要求、明確的目標、及行動計劃，以利在年度當中執行。社長當選人之主要責任應是在上述年度開始之前，提供必要的領導，為扶輪社各委員會、要求、目標、及計劃，準備一項建議提交理事會。

第 11 章 請假

社員因故不能出席本社之例會時，應以書面敘明正當及充足理由，向理事會正式請假准免出席本社會議，惟請假不得超過 12 個月。

(註：社員事先請假者，可免於被停止社員資格之處分，但仍不能作出席論。請假社員，除參加其他扶輪社例會外，仍作缺席論，惟依模範扶輪社章程規定准假者，本社在出席記錄中不予核計。)

第 12 章 財務

第 1 條—理事會於每一會計年度開始之前，應依一年內預計收入支出之數額，編製全年之預算表，一切支出非經理事會之指示，不得超過各項預算之限額。預算應分成兩個獨立部份：一是與扶輪社運作有關，另一部份

與慈善/財務運作有關。

第 2 條—財務應將本社之款項存放於理事會指定之銀行。本社款項應分為兩個部份：扶輪社運作及服務計劃。

第 3 條—一切支付款項概由財務或其他經授權之職員在另外兩名職員或理事核准下方得支付。

第 4 條—應每年一次聘請合格人士徹底稽核本社全部賬目。

第 5 條—為了維護本社款項之安全，理事會必要時對於負責經管本社款項之職員，可飭其提供保證，費用由本社負擔之。

第 6 條—本社以每年 7 月 1 日至次年 6 月 30 日為會計年度。社員繳納常年社費，分為一年二期：7 月 1 日至 12 月 31 日一期，1 月 1 日至 6 月 30 日一期。本社應於每年 7 月 1 日及 1 月 1 日向國際扶輪繳付會費及國際扶輪公式雜誌訂閱費，並按這些日期社員名額為計算標準。

第 13 章 選舉社員之方法

第 1 條—凡由本社現職社員提名加入本社之新社員，須以書面經由本社秘書提請理事會審核。遷入本社所在地方之扶輪社員或其他扶輪社之前社員可經由其前屬扶輪社提名為（本社）現職社員。此項提名案除在本細則另有規定外應保守機密。

第 2 條—理事會應確定被提名人符合模範扶輪社章程中職業分類及社員資格規定。

第 3 條—理事會應在收到提名後 30 天內決定核准或予拒絕，然後將其決定經由

本社秘書通知提名人。

第 4 條—如經理事會決議通過，被提名人應予告知扶輪之宗旨及社員之權利與義務，然後由被提名人填具入社申請書，並向本社社員公佈其姓名及擬貸予之職業分類。

第 5 條—公佈被提名人姓名後，如 7 日內無名譽社員以外之社員依本細則規定以書面列舉理由向理事會提出異議時，則該被提名人於繳清入社費（名譽社員不須繳付）後即當選為社員。

如有任何社員向理事會反對該被提名人入社時，則理事會應於下次會議時以投票表決。如雖有反對但理事會投票結果仍然通過，則該被提名人（若非名譽社員）於繳清應納之入社費後即當選為社員。

第 6 條—當選後社長應安排該新社員正式入社儀式、社員證、及新社員之扶輪文獻。此外，社長或秘書應向國際扶輪報告新社員的資訊，且社長應指派一名社員協助新社員融入本社，並指派新社員參加本社的一項計劃或擔任職務。

第 7 條—本社應，依照模範扶輪社章程，選舉理事會推薦之名譽社員。

第 14 章 決議

任何建議本社對任何事情發表看法之決議或動議，未經理事會討論之前，不得逕於本社討論。如有此類決議案或動議於本社例會中提出時，應即不予討論，交付理事會處理。

第 15 章 例會程序

宣佈開會。
介紹來訪之來賓。
函件、宣佈事項、及扶輪資訊。
各委員會報告。
未完社務。
新案社務。
演講或其他節目。
散會。

第 16 章 修改

本細則各條款之修改，得在足法定人數出席之任何例會中，由全體出席社員三分之二之同意票通過，惟修改案應在至少 10 天前將通知寄達全體社員。修改或增列之條款不得與模範扶輪社章程及國際扶輪之章程及細則相抵觸。



每週的扶輪思索

第 16 週

本週的扶輪思索是有關是否每年各社都需要做職業分類調查 (Classification Survey)，最遲何時完成？

每年各社都須由其職業分類委員會作該社社區職業分類調查 (Classification Survey)，最遲不得超過每年的 8 月 31 日，不但要審查有職業分類在本社所代表情形，並利用電話簿或其他行業名錄將調查所得，編列成已補充及待補充職業分類名冊 (Classification Roster)。

已補充及待補充職業分類名冊應注意下列重點：

每一職業分類必須說明現職社員或被提名為現職社員所屬公司、機構的主要及被公認的活動，或說明其個人的主要與被公認的事業或專業活動。

為符合貸予之某項職業分類的社員資格，這個人必須把他工作時間的百分之六十以上放在他的職業分類上，並且親身積極從

事於該項活動。

該項職業分類者，人雖住在社區中，但事業地點卻在該扶輪社所在地方以外，仍應被列入。

現職社員的姓名仍應表列他們的職業分類，退休之現職社員不持有職業分類，應另外列表。

把該名冊分發全體社員，並經常公佈已填充及待補充職業分類名單。

因此，扶輪社應經常對社區內有價值且應有代表參加扶輪社之行業進行調查，並製作一份永久且最新之職業分類記錄。職業分類調查乃是擬定並積極推動特定、持續性的社員發展計劃之基礎，可建立並強化扶輪社的社員陣容，以利在所有活動領域做更有效之服務。



例會節目及活動預告

12/31(五)Denty PP 母親告別式

12/31(五)歲末聯歡會

01/05(三)元月份生日婚慶會

01/12(三)Andy 社友自我介紹

01/19(三)安排演講節目

01/22(六)基隆分區第四次社秘會由本社值辦

01/22(六)3490 地區 YEP 平溪文化之旅活動

01/26(三)邀請國泰世華銀行演講

02/02(三)(農 12/30)除夕

02/17(四)元宵節

03/05(六)3490 地區 2011-12 年度引導人訓練會

03/11(五)第三次聯合例會，本社與基隆中區社承辦

03/13(日)參加大里社主辦之高球聯誼活動

03/20(日)基隆分區高球聯誼賽，由本社承辦

04/01(五)本社授證 28 週年紀念

訃聞

本社楊明德 (Denty) PP 母親楊幸芳居士不幸仙世，享嵩壽 91 歲，謹擇於 99 年 12 月 31 日 (星期五) 上午 10 時假彰化市立殯儀館至孝廳舉行告別式。

◆12/31(五)遊覽車：上午 6 時 30 分整於基隆文化中心前準時出發。本社備有早餐。



本社歲末聯歡會

本社訂 99 年 12 月 31 日 (星期五) 舉行歲末聯歡會。

★餐敘地點：米雅西餐廳 (基隆市愛一路 40 號，02-24212818)。

★聯歡會地點：香水百合 (基隆市愛一路 43 號 10 樓，02-24213656)。

★下午 5 點開始用餐，餐後請到香水百合聯誼 (至晚上 12 點止)。

★感謝爐邊會 12 月份四位爐主 (Veneer、Kan、Haku、YangKee) 配合

本社 100 年元月份理事會

本社訂 100 年元月 5 日 (星期三) 例會後 (14:00) 假北都大飯店召開元月份理事會。



港都夜雨

今日又是風雨微微 異鄉的城市
路燈青青照著水滴 引阮的悲意
青春男兒不知自己 要行叨位去
啊...漂流萬里 港都夜雨寂寞暝
想起當時站在船邊 講恰糖蜜甜
真正稀奇你我情意 煞來拆分離
不知何時會來相見 前情斷半字
啊...海風野味 港都夜雨落不離
海風冷冷吹痛胸前 漂浪的旅行
為著女性費了半生 海面做家庭
我的心情為你犧牲 你那沒分明
啊...茫茫前程 港都夜雨那未停