



# 國際扶輪3490地區 吉安扶輪社

ROTARY CLUB OF CHI-AN HUALIEN TAIWAN R.O.C

## 第 1510 次例會暨女賓夕

99 年 8 月 11 日

壹、例會開始、請社長 SONY 鳴鐘開會

司儀：糾察主委 MOBILE

貳、聯誼時間：請聯誼主委 TEATIME 主持

請鍾老師教唱、唱扶輪頌、歡唱時間、介紹來賓、唱歡迎社友[嘉賓]歌、報告事項。

◇ 介紹貴賓--歡迎史重生先生第三次蒞社見習。

參、朗讀四大考驗：遇事反省 然後言或行

1. 是否一切屬於真實? 2. 是否各方得到公平? 3. 能否促進親善友誼? 4. 能否兼顧彼此利益?

肆、社務時間：請社長 SONY 主持

秘書 NEON 報告：

◆ 總監 13 號函：主旨-函知 2011-2012 年度一年期大使獎學金申請辦法。

說明：

一、扶輪基金會 2011-2012 年度一年期大使獎學金開始受理報名，辦法說明如下，請各扶輪社踴躍向地區扶輪基金委員會推薦合適人選。

- 獎學金內容：提供學生獎學金，獎助其於 2011 年 7 月 1 日以後啟程前往當地扶輪社的國家或地區，接受一年期的學術研究，使其擔任親善大使，增進國際瞭解。
- 獎學金金額：每名最高美金 25,000 元，包含交通、學費、食宿及緊急費用。
- 獎學金名額：1 名。
- 申請人資格：
  - ①申請人必須已完成學院或大學課程，或已完成中學教育並在公認正當的職業受聘工作至少二年，並且有意願擔任親善大使。
  - ②不能用於扶輪社員、名譽扶輪社員及扶輪社、地區或其他扶輪單位(包括國際扶輪)之雇員，或上述人員之配偶、直系親屬。
  - ③不得前往以前就學或居住六個月以上之城市就讀。

• 申請日期：2010 年 8 月 1 日— 2010 年 8 月 31 日，(逾期不受理，以郵戳為憑)。

• 地區甄試時間：2010 年 9 月。(地區在 2010 年 10 月 1 日以前轉送 TRF )

二、檢附大使獎學金申請表，請填妥英文申請表並郵寄至總監辦事處。

◆ 總監 14 號函：主旨-函知本地區 2010-2011 年度舉辦之地區扶輪基金研習會，敬請各社轉知與會人員。

說明：

一、時間：2010 年 9 月 4 日(星期六)下午 13:00 報到;13:30 開會。

二、地點：台北縣政府 #507 會議室(台北縣板橋市中山路一段 161 號 5 樓)。

三、應參加人員為：(1)各分區助理總監、地區副秘書、各社長、秘書、扶輪基金主委、及其他有興趣之扶輪社員，各社至少 4 名參加。(2)地區扶輪基金委員會所屬之各委員。

四、檢附地區扶輪基金委員會名單、研習會議程(草案)、報名表各乙份。

(詳如附件一、二、三)

五、敬請於 8 月 13 日(星期五)前報名參加，註冊費每位 800 元。

伍、社長請各委員會報告：

1. 行政管理委員會。
2. 服務計畫委員會。
3. 社員委員會。
4. 扶輪基金委員會。
5. 公共關係委員會。

陸、節目時間：節目主委 SCIENCE

柒、出席時間：由出席主委 YUNG 主持

捌、歡喜時間：由糾察主委 MOBILE 主持

玖、例會結束、請社長鳴鐘閉會

\*\*\*\*\*

## 總監公式訪問及第 1509 次例會暨女賓夕紀要



VICTOR 總監召開社務行政會議



VICTOR 總監團隊起立，接受本社熱情的歡迎~



總監 VICOR 與社長 SNOY 互贈禮品



VICTOR 總監與 8 月份壽星(社友及夫人)慶生

### 聯誼主委 TEATIME 報告：

- ◆ 7/31、8/1 二天一夜的卡拉島露營活動，據統計當天晚上烤肉活動共來了 82 位參加者，此次活動圓滿成功，特別感謝聯誼組的組員通力合作，感謝 YUNG 在場地佈置方面花好幾天幫我們免費處理、感謝 TOWER 幫我們醃製好吃的肉、FOOD 支援很多後勤工作，社當 COLA 提供飲料，社長 SONY 及秘書 NEON 給予大力支持，感謝 IPP NEWYORK 及夫人準備當天的水果、PP LI-SHIN 及夫人大力帶動氣氛。
- ◆ PP LASER 身為吉安鄉民眾服務理事長，他知道吉安國小女網隊要到日本參加國際青少年錦標賽，中央補助十五萬，不足部份由 PP LASER 發起募款，共募得五萬元捐給吉安國小女網隊讓他們順利成行，此義舉皆刊登於報章雜誌。
- ◆ PP T.S. 孫子孫柏翰這次參加縣長盃數學心算比賽榮獲第一名，孫女歐柏瑜獲得縣長盃數學心算比賽第四名，非常榮幸看到 PP TS 家有如此好的成績。

### 社長 SONY 報告：

- ◆ 今天本地區的大家長 DG VICTOR 賢伉儷率領地區重要幹部蒞臨指導，在此謹代表本社全體社友致上歡迎之意。  
剛才在行政會議中，各大主委已經向總監報告過今年的工作計劃以及些許的成果報告，總監也給予我們非常明確的指示。因為時間的關係，我想把多一點的時間，讓大家來聆聽總監精采的演講，最後祝！今天的總監公式訪問成功，所有與會來賓身體健康。萬事如意。

### 區總監 DG VICTOR 演講內容：

#### 社長信息(十大改革計劃)

—RIP Ray Klinginsmith

#### 扶輪社

- 1) 三年計劃：大型社區、國際服務及社員發展。
- 2) 著重社區服務計畫：社員引以為榮、吸引新社員。
- 3) 推廣崇高道德標準及公共價值：以新計畫行之，特別是透過扶輪青少年計畫。
- 4) 回歸原點：社員成長—「逢五進一計畫」防止社員流失—「STAR 扶輪行動特別訓練計畫」
- 5) 會議創新：新的扶輪社採用創新的會議時間及形式。

#### 國際扶輪社長 2010-2011 強調的工作重點

- 一、今年聚焦在遠景計劃的六大領域中做努力

— 和平及預防/解決衝突

— 預防及治療疾病

— 水及衛生

— 母親及兒童保健

— 基本教育及識字

— 經濟及社區發展

- 二、響應『根絕小兒麻痺計畫』兩億美元的挑戰

- 三、在青年服務活動上的努力

地區網站--網址:http://www.rid3490.org.tw/ 請多多利用,上傳共享

#### 秘書 NEON 報告：

- ◆ 總監 12 號函：主旨-請各社推薦優秀主講人才，俾豐富主講人才庫陣容，以茲友社分享，請查照。

說 明：

一、為充實例會專題演講之多元與深度，以期活化節目內容，讓與會社友皆能從中獲得寶貴資訊，並樂於出席例會享受扶輪，總監辦事處特別在 3490 地區網站上建置「主講人才庫」，提供各社安排、邀約主講者之參考。

二、建置初期，優秀主講人才資料尚有賴各社共同提供。請各社就以往例會邀約之主講者中，擇優遴選並確認主講人名單尚未重覆、建置於地區網站中，依「主講人才庫」表格填妥資料後，傳送總監辦事處建檔。

三、此外，為使地區主講人才庫之內容更加充實，並能與時俱進，祈請各社日後若有優秀主講人才，盼能隨時推薦給總監辦事處，讓全地區之友社社友都能分享優質演講的喜悅。

#### 陸、節目時間：節目主委 SCIENCE

節目主講人：3490 地區總監 D.G. VICTOR

講題：地區年度目標及工作重點

#### 柒、出席時間：出席主委 YUNG 主持

	姓名	7/7	7/14	7/21	7/28	8/4		姓名	7/7	7/14	7/21	7/28	8/4
1	林文俊	○	○	○	▲	○	21	余根亮	▲	○	○	○	○
2	劉義豐	○	○	○	○	○	22	周清宏	○	○	○	○	○
3	陳丕勳	○	○	○	○	◎	23	楊炳璋	○	○	○	○	○
4	李鐘和	○	○	○	○	○	24	許正次	請假	請假	請假	請假	請假
5	王文邦	○	○	○	○	○	25	魏東明	○	○	○	○	○
6	陳啟德	○	○	○	○	○	26	李寶源	○	○	○	○	○
7	林正祥	◎	○	○	○	○	27	謝長福	請假	請假	請假	請假	請假
8	吳政益	○	○	○	◎	○	28	蔡長書	▲	○	○	○	○
9	韋永程	○	○	○	○	○	29	沈色寧	○	⊕	○	○	○
10	蔡智全	▲	▲	○	▲	○	30	呂偉臣	○	○	○	○	○
11	劉炳南	○	○	○	○	○	31	黃振芳	○	○	○	○	○
12	李進國	○	○	○	○	○	32	邱延壽	▲	○	⊕	○	▲
13	朱彥亭	○	○	○	○	○	33	林薛華	○	◎	○	○	○
14	楊朝傑	○	○	○	○	○	34	吳旺枝	○	○	○	○	○
15	蔡詠竹	○	▲	○	▲	○	35	歐清山	○	○	○	○	○
16	徐光榮	○	○	○	○	○	36	黃南星	○	▲	○	○	○
17	蔡志明	○	◎	○	◎	○	37	許文彥	◎	○	○	○	○
18	李文秀	○	○	○	▲	○	38	陳勇萇	○	○	○	○	○
19	林高榮	○	○	○	○	○							
20	許志誠	○	◎	◎	○	○							
出席○ 缺席▲ 補出席◎ 免計⊕								出席率	93.50%	92.11%	97.37%	89.74%	97.44%

#### 捌、歡喜時間：由糾察主委 MOBILE 主持

#### 歡喜時間 IOU

2000×1=2000 1,100×7=7,700 1,000×4=4,000 600×1=600 500×26=13,000

本週 IOU 捐款合計：27,300

#### 扶輪之宗旨

扶輪之宗旨，在於鼓勵並養成社員之「服務精神」，為從事一切有用事業之基礎，其網要如下：

一、增廣交遊，以增服務之機會。

二、在各種職業中，提倡高尚之道德標準，確認各種有用職業之價值，並盡力使每一位社員，深切了解其本身職業之尊嚴，作為服務社會之張本。

三、每一社員需以「服務精神」，用於有關個人的或職業上，及有關社會方面之生活。

