

國際扶輪3490地區花蓮中區扶輪社

ROTARY CLUB OF HUALIEN CENTRAL

例會時間：每週二下午18:31
 例會地點：永豐活海鮮餐廳
 社館：花蓮市商校街92號3樓
 TEL：03-8349413
 FAX：03-8349441
 E-mail:hlcent3490@yahoo.com.tw

第39屆 (2021-22年度)
 社長/ 張世明 Jung
 秘書/ 張建弘 Canoe

第39屆 第11期 第1971次例會 2021年11月16日出刊

第1971次例會

時間：110年11月16日(二)下午18:31分

地點：花蓮永豐餐廳

主席：社長 Jung

節目：H. Peen

☞ 聯誼 Jelly 報告：

1. King CP 在門諾開刀住院，今天例會請假，在此祝福 CP 早日康復。
2. 11/30 例會暨寶眷聯誼，當天請各位社友偕同夫人踴躍出席。

☞ 社長時間：

☞ 秘書 Canoe 報告：報告來文... (已登當日社刊)。

☞ 社長 Jung：

吉安國小品德教育列車已與校長聯繫，校長擬於下學期辦理，請 Freezer PP 與承辦新唐人連絡。這次參加台中中區扶輪社授證，五中社長商討聯合例會，在此將想法告訴各位社友。

☞ 社友時間：

✓ William PP：11/12 六十壽宴各位 PP、社友及夫人前來祝賀並贈獎牌及賀禮，在這此深表感謝，本人捐 5000 元 IOU。

✓ Cowboy PP：國軍花蓮醫院護理之家弱勢養護住民捐贈物資社區服務擬訂於 12/20 上午 9:00 國軍花蓮醫院醫療

大樓 3 樓捐贈儀式。

✓ Dentist PP：社員手冊 P34 補出席前後 14 天，出席社區服務、理事會及各社例會、授證可算補出席。P22 與澳門友誼扶輪社(之前是澳門仔仔扶輪社)三年一簽時間已過，看社長是不是組團前往。上週社當 Sky、Canoe、Leo、Frank 前往光復國小評估計畫申請明年 3490 地區圖書館全球獎助金計畫案。分享醫療常識。

✓ Kevin：工地日常分享。10 月份接任同濟會會長。計劃趁年輕讀工地主任大漢修碩士班充實自己、考土木執照。所以比較忙碌，請大家多多包涵。

☞ 代理出席 Jazz 報告：

| 社友人數 | 補出席 | 病假 | 免計 | 出席 | 缺席 | 出席率 |
|------|-----|----|----|----|----|-----|
| 37 | 1 | 1 | 6 | 22 | 7 | 81% |

☞ 糾察 Johnny PP 報告：

社長、各位 PP、各位社友大家好！大家晚安！花蓮中區扶輪社第 1971 例會糾察時間現在開始：社長 Jung 歡喜 1,200 元、直前社長 Frank 歡喜 800 元、社當 Sky 歡喜 700 元、副社長 Leo 歡喜 700 元、秘書 Canoe 歡喜 700 元、William PP 謝謝 11/1260 壽宴各位 PP、社友及夫人前來祝賀歡喜 5,000 元、Dentist PP 歡喜 700 元、FD 接獲訂單歡喜 1,000 元、糾察 Johnny PP 歡喜 500 元、出席社友每人 400 元、缺席社友每人 500 元，本次例會歡喜 20,000 元，感謝大家。

| | 姓名 | 出席 | 紅箱 | | 姓名 | 出席 | 紅箱 | | 姓名 | 出席 | 紅箱 | | 姓名 | 出席 | 紅箱 |
|----|-----|----|------|----|-----|----|------|----|-----|----|------|----|-----|----|------|
| 1 | 張世明 | | 1200 | 11 | 林金輝 | | 400 | 21 | 謝卓寰 | | 500 | 31 | 陳棟樑 | △ | 500 |
| 2 | 許成功 | | 800 | 12 | 陳春池 | ☺ | ☺ | 22 | 廖藍偉 | △ | 500 | 32 | 戴瑞鴻 | △ | 500 |
| 3 | 吳俊達 | | 700 | 13 | 廖明山 | △ | 500 | 23 | 邱迪吉 | △ | 500 | 33 | 曾至弘 | | 400 |
| 4 | 黃育威 | | 700 | 14 | 王鴻銘 | | 400 | 24 | 萬明道 | | 400 | 34 | 李健禔 | | 400 |
| 5 | 張建弘 | | 700 | 15 | 張維熙 | ☺ | ☺ | 25 | 劉首鴻 | △ | 500 | 35 | 潘仁松 | | 400 |
| 6 | 蕭雄彰 | ☺ | ☺ | 16 | 周清泉 | | 400 | 26 | 李朝福 | ◎ | ◎ | 36 | 藍啟東 | | 400 |
| 7 | 李隆馴 | ☺ | ☺ | 17 | 李瑞賓 | | 400 | 27 | 林兆岳 | | 400 | 37 | 章國華 | | 1000 |
| 8 | 徐正隆 | | 700 | 18 | 王連生 | | 開刀住院 | 28 | 莊木忠 | △ | 500 | | | | |
| 9 | 李秋旺 | ☺ | ☺ | 19 | 蔡文貴 | | 400 | 29 | 莊正馨 | | 5000 | | | | |
| 10 | 莊清海 | ☺ | ☺ | 20 | 闕炎輝 | | 400 | 30 | 鄭澤峰 | | 400 | | | | |

缺席△ 免計☺ 請假☆ 出國➔ 補出席◎ 遲到/早退⊙ 紅色現金 藍色缺席

四大考驗：是否一切屬於真實？是否各方得到公平？能否促親善友誼？能否兼顧彼此利益？



▶本社第 1971 次例會。



▶Cowboy PP 國軍花蓮醫院護理之家弱勢養護住民捐贈物資社區服務日期擬定 12/20 上午 9:00。



▶Dentist PP 社務提醒分享。



▶Kevin 工作日常分享。



▶William PP 謝謝 11/1260 壽宴各位 PP、社友及夫人前來祝賀歡喜 5,000 元。



▶FD 接獲訂單歡喜 1,000 元。

扶輪知識：扶輪人的義務

扶輪之活動豐富，且深具意義，並確實以「友誼」與「服務」為目標，身為扶輪社員應撥出時間積極參與並完成交付之任務，才能感受及激發服務之理念來實踐扶輪崇高之理想。這就是扶輪社員的義務。

例會：

扶輪社每週舉行例會一次，遇有緊急事故或正當原因，可在規定期間內改變時間與地點舉行，如遇規定特殊狀況，可取消例會。至於規定外之原因，理事會可逕自決定取消例會，惟每一扶輪年度內不得超過兩次，且不得連續兩次以上停開例會。

例會程序：

宣佈開會、介紹來訪之扶輪貴賓、函件及告示事項、各委員會報告、未完成社務、新案社務、演講或其他節目、散會。例會時間、地點變更時，其例會程序亦應遵守，而參加例會時應保持輕聲，注重禮儀秩序及規定，準時開會、閉會則是其重點之一。

五大服務委員會：

五大服務是反映扶輪宗旨最重要的活動，各扶輪社在五大服務委員會之下設有各特殊事項委員會，對於新入社之社員應即指派其參加一個至數個委員會，該委員會主任委員應負起對新社員實施教育指導之責任。使社員能執行其所負之扶輪服務工作。

理事會：

理事會每月召開一次，有必要時由社長召開臨時理事會。社務會議：社務會議是全體職員，理事及各委員會主委為商討扶輪社其他社員應參加之計劃及活動的一項會議，為一社之計劃及諮詢機構，但非決議機構，無決議權，如有提案應反應理事會，通常每兩個月召開一次。

會員大會（常年大會）：

每年應於十二月三十一日以前舉行此大會來選舉理事。雖稱為大會，其實是例會之一。

職員交接與授證紀念：

社長與職員於扶輪年度之七月一日就職，擔任職務至年度末六月三十日止自動卸職，無所謂交接問題，亦無所謂之監交問題，若有交換儀式或授證紀念，則應注意勿注重排場，且不可浮華。

推薦新社員須知：

扶輪社員推薦新社員時，絕不可因人情包袱或私人恩怨，而未克嚴守分際，如此將喪失原有之善意，也造成日後之困擾。故未能遵守扶輪章程或規定者，應不予推薦為新社員，此實為扶輪社員應謹慎切記。

1. 被推薦人必需為事業主、公司行號負責人、主管、經理或擔任重要行政職位有裁決權者。
2. 被推薦人的操守品德無可非議，個人信用沒有問題而且是合群的人。
3. 調查被推薦人的品性、條件應詳實。
4. 本社名譽社員及他社社員不能向本社推薦新社員。
5. 為了整個社的和諧，如有社員反對某位被推薦人入社時，即應慎重考慮，不要提出申請。

扶輪知識：扶輪人的權利

扶輪社是商人的組織，扶輪社認為現代人生活中的商業基礎，是人類進化過程中的一個必經步驟，而組織扶輪社，是為了表現個人利益以及構成社會的個人利益之融合。

做為一個扶輪社員，是一種權利與機會，也是一種義務。而且社員要誠心而有效地服務社友並且處處為社友著想。服務是所有事業的基礎，服務最多者獲益也最大。

一個人若能在思考決定自己的具體行動時，會先問「扶輪要我如何行動」，則此人的生活態度即是與扶輪有交集的人。扶輪社員是扶輪派在社員所屬各行業的代表，基於這個解釋，扶輪社員代表扶輪的原則與理想是扶輪指派的信差，負有把扶輪社利用他的精神以及所主張的崇高商業行為標準，傳播給同業的任務。因此，身為扶輪社員，我們不但要讓人從眾多的社團中區分出來，更要讓人能夠認為自己就是扶輪派在各行各業的代表。

扶輪社與其他社團之比較：

A. 精神方面之不同——堅持「友誼」與「平等」

- a. 入社條件採一行業一人制，基本上已經去除衝突點之產生，所謂「預防重於治療」是扶輪社堅持友誼的根本做法。
- b. 無階級觀念，總監、社長卸任後與一般社員無異，平時以扶輪名稱呼。
- c. 例會不表決，強調純聯誼聚會。

B. 經營方式之不同——重視「童心」與「參與」

- a. 重視扶輪知識之傳承，以扶輪知識委員會來推動，沒有其他社團之法制委員會、報導委員會、會員訓練委員會，而是將扶輪之歷史、宗旨、規章及營運方式都融合在扶輪知識內，因此，如果單將 Rotary Information 定義為消息，那扶輪社員的職責與權利義務就不知道要在那裡談了。
- b. 無監事之組織、無罷免之條文，社員以榮譽感自動投入服務，若有異議則交付仲裁。
- c. 對出席不足者以自然退社處理，其實出席是社員可掌握的行為，未能按規定出席者，實不需再經理事會議處。
- d. 全年度不得隨意停開例會二次，以保證社員參與例會之權利。
- e. 可以補出席之規定，不但鼓勵參與且嚴格要求參與，更認定「增擴相識為擴展服務之機會」。

C. 服務理念之不同——強調「職業」與「服務」

- a. 以積極的心參與各項服務，不推辭，全力以赴。

四大考驗：是否一切屬於真實？是否各方得到公平？能否促親善友誼？能否兼顧彼此利益？

- b. 重視個人服務與團體服務，與其他社團只強調團體服務不同，鼓勵社員以扶輪社員個人名義展開服務，必要時再以扶輪社之名義做團體服務，因此也注重個人形象。
- c. 強調職業服務，重視高標準之職業道德，即使在 G. S. E 之參觀活動也強調職場之理念。

扶輪人的生活態度與要求：

- A. 有平等待人的胸襟—沒有種族歧視，不會鄙視貧窮，不倚老賣老，亦不盛氣凌人。
- B. 願伸出友誼的雙手—以善意待人，互相關懷互相信賴，不需警戒，不要競爭。
- C. 能保有赤子的童心—不如意事十常八九，但在例會中要拋開煩惱回歸童心，以赤子之心來看待社會。
- D. 肯奉獻積極的參與—積極參與並果敢行動，盡其責任完成扶輪任務，無推辭。
- E. 獲職業同行的尊重—在自己行業中努力耕耘，並以扶輪的代表自居，期許自己在本行業中受到尊敬。
- F. 做高標道德的服務—以四大考驗來做職業服務，不沽名釣譽做社會服務與國際服務。

能達到以上六點扶輪要求，就堪稱是一位扶輪人，此六點並不是扶輪的額外要求，而是保羅·哈理斯當年的原始動機所標示的平等、友誼、童心、參與、職業、服務等六項本質。

所以要成為一個真正的扶輪人並不難、扶輪人賺該賺的錢、給予能力所及的付出、追求美滿與和諧。扶輪人不一定是富有的富商、也不必是燃燒自己照亮別人的宗教家、扶輪人不必是有地位權勢的高官、也不一定是一捐千金的慈善家、他在各行業中受到某種程度的尊重、卻也不必要求是該行業中最頂尖的一位。我們要說：「世間的好人不一定都是扶輪人、但真正的扶輪人不一定是好人」。

110.11.23 第 1972 次例會-秘書報告

▶地區辦公室 11/17 來函：主旨：敬請各社社友踴躍認捐年度計劃基金、永久基金(BNF)、成為保羅哈理斯之友(PHF)、保羅哈理斯協會會員(PHS)、及巨額捐獻者(Major Donor)，並請各社配合辦理認捐事宜。說明：一、保羅·哈里斯協會(PHS)是對那些希望每年以更實際的方式支持扶輪基金會的社友所設計的一個特別的地區表彰計劃。保羅·哈里斯協會表彰每年捐獻1,000美元或更多金額給扶輪基金會年度基金、根除小兒麻痺、及核准的全球獎助金計劃的扶輪社友們。請鼓勵社友成為保羅·哈里斯協會的一員並填寫承諾書。完成承諾後，地區將頒發獎狀乙紙以及徽章乙枚。二、凡個人或夫妻之扶輪基金捐獻合併捐獻累計達壹萬美元者及以上各等級，皆可獲「巨額捐獻人」之表彰，請社友支持成為扶輪基金之「巨額捐獻人」。

活 動 預 告

- ✓110.11.30 本社第 1973 次例會暨寶眷聯誼。
- ✓110.12.04 花蓮第一、二分區第四次社長、秘書聯席會議。
- ✓110.12.06 吉安扶輪社授證 41 週年紀念慶典。(需 5 位參加)
參加名單:社長 Jung、Jazz、Diamond、H. Peen、FD。
- ✓110.12.07 本社第 1974 次例會。召開 12 月份理事會(主辦理事:林兆岳)
- ✓110.12.12 2022-23 年度地區獎助金管理研討會。(地點:礁溪長榮酒店)
參加名單:社當 Sky、Dentist PP、Freezer PP、Jelly。
- ✓110.12.14 本社第 1975 次例會，召開本社第 39 屆社員大會。
★各位 PP、社友如對社裡扶輪章程或相關提案，請於 110 年 12 月 8 日前將提案單提送秘書處，彙整後於社員大會當日提交討論，各項提案，經當日出席人數過半數，實際出席三分之二以上同意行之。
- ✓110.12.21 台北信義扶輪社授證 34 週年紀念慶典。(地點:台北福華飯店 B2 福華廳 1 區)
參加名單:社長 Jung、社當 Sky、Johnny PP、Eric PP、Cowboy PP、Kowastu PP。
- ✓110.12.21 本社 12 月休會日，不用開會。
- ✓110.12.28 本社第 1976 次例會暨寶眷聯誼(歡度聖誕)。

2021~2022 年度國際扶輪主題 以服務改變人生

| | | | |
|---------------|-------------------|---------------|--------|
| 社長/張世明 | 社長當選人/吳俊達 | 副社長/黃育威 | 秘書/張建弘 |
| 社員委員會主委/李瑞賓 | 服務計畫委員會主委/林兆岳 | 行政管理委員會主委/吳俊達 | |
| 扶輪基金委員會主委/徐正隆 | 公共形象(關係)委員會主委/莊正馨 | 社刊/廖藍偉 | |
| 會計/萬明道 | 糾察/謝卓寰 | 聯誼/李健禔 | 節目/潘仁松 |
| | | | 出席/戴瑞鴻 |



以服務改善人生