

## 一項通往扶輪之新竅門

凱蒂·依絲金是美國明尼蘇達州南大都會扶輪社創始人，談起有關吸引較年輕社員加入扶輪之神情。

### Rotary Images

她的扶輪社於去年六月創立，已經擁有25位社員，其中包含12位新社員，該扶輪社業已參加其第一次的配合獎助金計畫(現為全球獎助金)及國際服務計畫。同時，已經參加超過10次的社區服務或親手志工服務。

依絲金分享有關如何吸納年輕的專業人才加入扶輪之概念。「為了要扶輪的未來成功，我們需要專注於開創年輕人之興趣」，她說「我們今天面臨的是成長的需求，而不是社員的數量，而是，創造堅強的、年輕的全球領導人，而這些領導人將協助使扶輪這個機構繼續成功」。

依絲金在社員方面主張一項新的觀點及一項不同通往扶輪社結構之方案。身為一位改變管理顧問，她瞭解人們恐懼改變。但她強調她的通路並不意味著去改變扶輪之核心價值或喪失社員所珍視的東西。「所作的改變僅僅是我所謂表面的元素而已」，她說「整體而言，個別的扶輪社有能力去作改變及重新設計，如：例會時間及地點、節目架構、社員之參與及委員會之形態等」。

### 經營管理之期望

依絲金的扶輪社在晚上開會。同時，為了節省費用，沒有用餐。且它並不沿襲傳統的方式每週開會(每個月的第三次例會是一個快樂時光/在市區內不同地點及時段上網，第四次例會是親手的義工服務機會)。

去瞭解新世代年輕人的心態是件重要的事情，較年輕的人是一群「說走就真的走的人」，不管是經過社交網絡、文字之傳遞或其他方式，在多元的企圖中，他們面對很大的壓力以平衡工作及個人的生活。結果，他們可能因其事業必須隨時要被召喚，但他們並非嬌嫩到不能去服務。

「當你試圖吸納較年輕的社員或甚至於輔導及創立一新世代扶輪社，你的扶輪社及委員會，多花點時間去規劃你期望的是什麼。同時，要審視他們是否將與那些你準備吸收及一起工作的較年輕的世代人合作」她說「並非每個扶輪社都能夠很快地改變，以吸收較年輕之社員；它需要時間。同時，按部就班地慢慢來」。

她說「但是許多扶輪社，他們所作的是打開心胸，虛心地開始從不同角度去思索你們扶輪社員之未來。」

～截錄台灣扶輪2022年12號

## 四大考驗

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問一

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？



### 理事會名錄

鄭宗治、汪譽正  
黃明健、吳國璽  
李昱顯、黃安宏  
陳勉志、林進銓  
黃建華、黃明隆  
吳睿綸、蔡志鴻  
趙俊隆、謝伯林  
陳千傑、安偉業  
蕭毅群、林裕煌  
周國正、吳吉利

### 職員及五大主委

|       |     |
|-------|-----|
| 社 長   | 鄭宗治 |
| 社長當選人 | 汪譽正 |
| 副 社 長 | 吳國璽 |
| 秘 書   | 黃明健 |
| 財 務 長 | 黃安宏 |
| 糾察主委  | 安偉業 |
| 節目主委  | 陳千傑 |
| 聯誼主委  | 吳睿綸 |
| 出席主委  | 黃建華 |
| 行政管理  | 汪譽正 |
| 委員會主委 | 趙俊隆 |
| 公共形象  | 林進銓 |
| 委員會主委 | 蔡志鴻 |
| 扶輪基金  | 謝伯林 |
| 委員會主委 |     |
| 服務計畫  |     |
| 委員會主委 |     |
| 社 員   |     |
| 委員會主委 |     |

例會時間：每週一下午6:30  
例會地點：本社社館(花蓮市國盛二街103號3樓之2)  
通訊處：同上  
電話：03-8322086  
傳真：03-8360920  
E-Mail：hharbor.rotary@msa.hinet.net

Rotary  
Club of Hualien Harbour



# 洄瀾週刊

中華民國 111 年 12 月 12 日出版 第 46 卷第 22 期

## 花蓮港區扶輪社

### 第 2384 次例會程序表

節目：Esing

1. 6:15-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
2. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 聯誼時間—Jerry
4. 扶輪知識時間—PP Toein
5. 社長時間—由社長主持
  - A. 秘書報告—Window
  - B. 社長報告—Noodles
  - C. 各委員會報告
6. 新社友宣誓
7. 社友時間
8. 出席報告—PP Paint
9. 歡喜時間—AN
10. 社長鳴鐘閉會

### 歡迎新生力軍

#### ～林俊忠 Fish

服務機構：磐碩石業  
職 稱：負責人  
職業分類：景觀石材  
生 日：58/1/20  
連絡電話：(M)0935-034731  
通 訊 處：花蓮縣新城鄉康樂村康樂 3 街 29 巷 20 號  
推 薦 人：林慶明 PDG Young



與濟州扶輪社訪問團合影

## 第 2383 次例會記要

### 聯誼報告～Jerry

- ◇ 再次歡迎遠從韓國來的濟州社社長及社友。
- ◇ 恭禧出國平安歸國的社友：PP Elephant 及 PP Civil。

### 社長致歡迎詞～Noodles

今天很開心，我們的姐妹社——濟州扶輪社金會長暨會員今天的來訪並參與我們的例會，再次代表本社全體社友們致上最誠摯的歡迎之意。

記得在上任前就收到貴社將來訪問的詢問訊息，但因為當時台灣防疫之規定，抵達台灣還必須隔離，因此為了不造成困擾，所以一直在等，等待台灣疫情趨緩，能跟貴社會員們見面的這一天，今天終於～開心的聚在一起了。

希望我們這二天的接待，可以讓你們玩得開心並留下深刻印象。

貴我二社在前社長的努力下，於1988年6月6日本社第11屆授證時結盟，在前社長的努下，至今已邁入33餘年，結盟至今有很多有趣的訪問及聯誼，也曾經一起共同完成服務，這是很值得珍惜的緣份。希望我們可以繼續努力，突破語言的隔閡，將此姐妹情誼繼續充滿熱情、長長久久的延續下去。

### 濟州社社長致詞～金載勳 (略)

### 秘書報告～Window

- ◇ 提醒12月6日吉安社授證，除了本人及社長、PP Telephone、King及Borlin社友撥空出席。

### 濟州社下屆社長致詞～

大家好！  
我是濟州扶輪社下屆的會長。  
本人也曾在三年前與會長一起來訪，今

天看到很多熟悉的社友。  
在此，感謝各位今天的款待。謝謝！

### 出席報告～PP Paint

|      |       |                                                 |
|------|-------|-------------------------------------------------|
| 社員人數 | 48 人  |                                                 |
| 免計出席 | 3 人   | Young、Telephone、EN                              |
| 出席人數 | 32 人  |                                                 |
| 補出席  | 5 人   | Lunch、Doson、Chili、Marlon、Longer                 |
| 缺席人數 | 8 人   | Afuku、Yo chih、Luke、A Ming、Jimi、Kuber、Casa、Turbo |
| 出席率  | 82.2% |                                                 |

### 歡喜時間～AN

紅箱收入\$27,000 元

- ◇ 備註：統一歡喜【社長\$1,200 元、社長當選人\$1,000 元、秘書\$800 元、社友各\$600 元】。

### ～例會 & 活動剪影～



社長致歡迎詞



濟州社社長致贈紀念品



白頭偕老



恭禧 PP Camera 當阿公



生日快樂



遊鯉魚潭



遊太魯閣



歡送濟州社訪問團



12/10 總監當選人與花蓮分區團隊相見歡