

吸引新社員

各社都需要新社員才能充滿活力且熱力四射。新社員引進新想法、帶來新見解並加深社在社區中的影響力。在構思吸引新社員的策略時，善用社的優勢、並了解透過多元性和職業分類評估而得知的挑戰。

誰是您的潛在社員？

理想的潛在成員是體現扶輪價值觀，希望在當地有所作為，並在社區中享有良好聲譽的人士。除了朋友和同事，還要考慮參加服務計畫的非社員志工、對您的社表示興趣但尚未加入者、以及離開您的社或該地區其他社的前社員。

請記得，即使您選定的潛在社員沒有入社，也值得讓他們成為志工、捐款人或是社的朋友，並為他們建立正面的扶輪經驗。

如何與潛在社員應對？

潛在社員可能是您的朋友、熟人、扶青社員或扶輪前受獎人，讓您的訊息簡明易懂。在參加社例會或參加服務計畫之前，不要試圖告訴潛在社員扶輪的所有資訊。嘗試透過解釋扶輪社如何對您的生活、職業或友誼產生有意義的影響來開始對話。儘管事實和數據可能有其效用，但個人經歷和故事會讓人產生情感共鳴。說完故事後，詢問他們想在扶輪社獲得什麼。他們可能對結交新朋友，在特定社區問題上採取行動或建立專業網絡最感興趣。了解他們的目標，就可展現您的扶輪社如何滿足其需求。

思考潛在社員喜歡哪些活動。有些人可能較有意願參加社例會或社交活動，而另一些人則偏好以服務計畫或籌款活動了解扶輪社。

如何傳達入社的好處？

與潛在社員交談並解釋成為扶輪社員的優點時，是否考慮到他們的興趣和需求？以下是全球扶輪社員因加入扶輪社而獲得的普遍利益：

- ✧ 透過服務計畫對社區產生正面影響
- ✧ 建立業務聯繫，持久的友誼和輔導關係
- ✧ 發展專業技能，例如：活動籌劃、公開演說和募款
- ✧ 讓家庭成員參與服務計畫和活動，並讓子女參與社區或國外的青年計畫
- ✧ 旅行時，更能建立全球朋友網絡

與潛在社員相處時，如何掌握透露的資訊程度？

研究顯示，在不了解扶輪知識的情況下入社較可能在一兩年內離開。在入社之前，與潛在社員談論成為社員的感覺很重要。請幾位社員分享經驗，以讓潛在社員了解社的文化。一定要告訴他們會費、會議時間、新社員接受贊助的方式以及他們投入的方法。



理事會名錄

李昱頌、鄭宗治
汪譽正、黃安宏
黃建華、陳勉志
林裕煌、黃明健
吳吉利、黃明隆
吳睿綸、趙俊隆
藍健銘、謝伯林
安偉業、蔡志鴻
蕭毅群、吳國璽
孟憲法、周國正

職員及五大主委

社 長：李昱頌
社長當選人：鄭宗治
副 社 長：黃安宏
秘 書：汪譽正
財 務 長：吳國璽
糾察主委：蔡志鴻
節目主委：安偉業
聯誼主委：黃明健
行政管理：鄭宗治
委員會主委：藍健銘
委員會主委：蕭毅群
服務計畫：趙俊隆
委員會主委：黃明隆
社 員：黃明隆
委員會主委

例會時間：每週一下午6:30

例會地點：本社社館(花蓮市國盛二街103號3樓之2)

通 訊 處：同上

電 話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary

@msa.hinet.net



花蓮港區扶輪社 第 2316 次例會 程序表

節目：AN

- 6:00-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
- 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
- 聯誼時間—Window
- 扶輪知識時間—PP Engine
- 社長時間—由社長主持
 - 秘書報告—Jeff
 - 社長報告—Ceiling
 - 各委員會報告
- 社友時間
- 出席報告—Chili
- 歡喜時間—Bulega
- 社長鳴鐘閉會

出席報告～代理 Esing

社員人數	45 人	
免計出席	3 人	Telephone、EN、Leo
出席人數	24 人	
補 出 席	7 人	Toein、Lunch、Mark、Ceiling、Jeff、Reg、Jimi
缺席人數	11 人	Young、Camera、Elephant、Civil、Genius、Yo chih、Eagle、Luke、King、Bennet、Kuber
出 席 率	76.2%	

四大考驗

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問—

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？

第 2315 次例會記要

聯誼時間~Window

- 家中有金榜題名的小扶輪，請於 9 月 5 日前自行提報秘書處。
- 中秋聯歡晚會活動於上週理監事會決議 9 月 11 日於海崖谷舉行。但因為那天要補班補課，所以活動時間會再討論後公告，也請社友儘量共乘前往，車子於路邊停妥後，我們將安排高爾夫球車接至會場。
- 恭禧昨天 PP Jason 東方隊球賽獲冠軍。
- 今天的疫情消息，有北部來花蓮旅遊確診，社友若有足跡重疊，請自我健康管理，並注意身體狀況，若有不舒服趕快到大醫院檢查。

扶輪知識時間~PP Engine

由下而上全員參與才符合扶輪精神

扶輪運作的方法是由下而上，不是由上而下，扶輪社員個別發現服務機會，透過社內各種聚會的意見交換形成共識，然後經理事會決議而執行集體服務。此與一般社團由領導者決定服務事項，社員只出錢不參與；甚至唱獨角戲讓社員當觀眾，在台下拍手，合照大不相同。所以，由上而下或未能全員參與，不符扶輪的精神。扶輪社員不是需扶輪社提高自己的聲望；而是扶輪社靠扶輪社員提高扶輪社的聲望。

社長時間~

秘書報告~代理 Jerry

中華扶輪教育基金會來函，

- 函知 2022-23 年度台灣扶輪大使獎學金開始申請。敬請轉知 貴地區國外姊妹社或友好社踴躍推薦優秀青年來台留學，以促進國際間之友誼及瞭解。

地區辦公室來函

- 第 202122008 號函—敬邀各社踴躍參加並參與 2021-22 年度國際扶輪 3481、3482、3490、3521、3522、3523 扶輪六地區聯合反毒暨消除 C 肝公益路跑」。
 1. 活動日期：11 月 27 日上午 6:40 集合，7:30 開跑；
 2. 報名日期：即日起至 9 月 17 日止；
 3. 活動地點：內湖美堤河濱公園；
 4. 活動報名費：
 - 活力健康組 5K 組/ 600 元人
 - 奔放自我組 10K 組/ 700 元人
 - 陽光挑戰組 21K 組/ 800 元人
 5. 活動人數：各社至少報名 20 人；
 6. 報名方式：由社統一報名。
- 第 202122009 號函—函請推薦本地區 2024-25 年度總監候選人。如欲推薦之社請將推薦書及資料表、宣誓書，經社長、秘書及候選人簽署後，連同扶輪社推薦公函於 10 月 12 日前以掛號郵寄至地區辦公室。

代理社長報告~PP Jason

- 秘書感冒，所以今天請假。
- 社長帶小孩到西部參加高爾夫球賽，所以今天由本人代理。
- 關於上週理事會討論贊助國風國中籃球隊球衣案，原今天歡喜時間要 IOU 專款專用，但因為即將執行的社福單位贊助案，還有一些差距，所以稍後的歡喜時間，希望大家都能參與支持，讓捐贈活動能順利舉行。
- 建議社員主委稍微關心比較少出席的社友，相信有社長及主委的關心，一定能提昇本社出席率。因為維持原有社友比找新社友來的重要。

各委員會報告：

行政管理委員會主委~Noodles

- 因為疫情關係，地區會議比較少。最近比較忙都是個人的事：1.內人接任的獅子會將於 9 月 4 日舉辦捐血活動，歡迎社友前往捐血 2.大女兒預產期是 9 月初，目前在家中待產 3.三女兒將於 8 月 29 日啟程到法國讀書。

扶輪基金委員會主委~PP Ivan

- 關於中華扶輪獎學金申請，社友有認識花蓮在地優秀的碩博士生，歡迎踴躍推薦，也已拜託 Longer，請他知會比較熟的東華教授，請教授推薦。
- 謝謝各位社友對本人發起的社福單位捐獻案支持，目標還差一點，我們繼續努力。

社員委員會主委~Marlon

- 前幾個禮拜可能因為大家比較久沒有見面，所以出席比較踴躍，但今天就相對冷清。
- 社友身邊若有比較適合推薦入社的人選，請踴躍推薦。

服務計畫委員會主委~Longer

- 目前二個進行中的計畫都是由下而上，關於國風國中籃球隊贊助案，原於理事會理事們很熱烈支持贊助，但副社長提醒，這麼好的計畫要大家一起參與，所以才將提到例會中進行募款。而贊助社福單位案目前捐助的目標還差一些，已麻煩歡喜主委，希望今天能達標，並於中秋節前把花蓮港區社的溫暖送到需要幫忙人的身上。目前有 4 個單位，尚在評估中，希望將其用在最需要人的身上。而在執行這二案時，原則上，本人希望不要衝擊到原有年度紅箱目標的執行。

社友時間~

Bulega：

- 上個月接到東海岸 CP Champion 的電話，邀我擔任本年度花蓮地區扶輪隊的競賽組長，本人當下遲疑了一

下，因為傳統上都是由隊長社的社員擔任職務。在昨天球場的參與，也發現真得很不一樣，在今年花蓮社也有 4 位社友加入，是很大的進步，在社團除了交朋友外，熱情的參與，會讓它產生很大的力量。也謝謝 PP Bernard 昨天贊助地區扶輪隊 2 萬元。

Ken：

- 從發佈可以內用後，也一直是接熟識的客人，不熟的人都說只能外帶，很怕像今天的狀況，萬一又有確診者足跡，生意又做不成了。

PP Bernard：

- 昨天在報紙上看到關於久留米水災的報導，本社應致函關心並告訴他們，我們這裡疫情已比較趨緩，也請他們注意自己身體健康。

Simon：

- 加入本社真得讓我受惠良多。昨天地區扶輪隊球賽後餐敘，整桌的歡樂氣氛，讓我對 IPP Paint 佩服得五體投地，期待將這種融洽的氛圍帶到 Ken 的店裡歡聚一下。

歡喜時間~Bulega

紅箱收入\$16,000 元

【統一歡喜：社長\$1,200 元、社長當選人\$1,000 元、秘書\$800 元、出席社友各\$300 元、未出席社友各\$500 元】。

~例會剪影~

