

RI 社長 8 月文告

親愛的扶輪社員、扶輪青年服務社社員及扶輪友人：

2020 年帶來許多重大的改變，包括全球大流行的疾病以及重燃對社會正義的呼籲。我們被提醒我們是生活在一個不斷變動的世界，而扶輪也反映了這個世界。一定要準備好傾聽及調整，以我們服務、聯誼、多元化、正直，及領導的核心價值為基礎。如果我們實踐這些價值，並將四大考驗應用在我們生活所有層面，便會隨時準備好擔任領導角色。

我很驕傲我們已經證明我們調適的能力。面對全球疫情，扶輪沒有停下腳步。我們把例會改成網路視訊；取消 2020 年檀香山國際扶輪年會轉變為第一場虛擬年會。我們證明扶輪是一個有彈性的集會，無所不在——在傳統集會、在手機、在電腦。扶輪提供一個方法讓任何現在及將來都想要保持連結的人得以隨時串連。有些人甚至告訴我他們比以往更喜歡結合網路及實體會議的扶輪！我們要如何利用這種動力，抓住機會擁抱改變，讓扶輪得以繼續茁壯？

對我來說，支持新類型的扶輪社便是關鍵。除了傳統的扶輪社外，我們還有網路扶輪社、扶輪青年服務社、意義基礎扶輪社，及護照扶輪社。這些有助於讓扶輪更具包容力、彈性，對新社員也更具吸引力。

我們都同意我們必須讓扶輪成長，可是有時候我們會困在數字遊戲裡，看不見事情更大的全貌。畢竟，如果增加的社員隔年就離開扶輪社便無意義。要讓扶輪永續成長。參與扶輪的彈性選擇將可增加社員參與，向社區展現我們與其他社團的不同。讓我們讚揚這點：**扶輪的重點不在規則，而是在傳統例會以外還運用各種方法凝聚在一起。**

我建議各扶輪社舉辦一項**年度策略會議**來提出疑問——是否為我們社員竭盡所能，是否真正反映我們所服務的社區。今年國際扶輪理事會有 6 名女性理事，是有史以來最多的一次，令我深感驕傲。我們要讓扶輪在各層次繼續朝這個方向前進。我們需要更多觀點、更多元化，為了讓扶輪成長。而扶輪中從未改變、也永不會改變的部份——友誼、人際網路、倫理、服務——也同樣發人深省。這些都是讓扶輪吸引大眾的價值觀。

身為扶輪的創始人，保羅·哈理斯說我們有時候必須大刀闊斧改革。現在就是這個時刻。扶輪開啟機會——無數的機會——讓我們去擁抱那些在維持我們核心價值的同時也會讓我們更強大的改變。

柯納克 Holger Knaack 國際扶輪社長

~ 截錄台灣扶輪 2020 年 8 月號

四大考驗

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問——

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？



理事會名錄

黃建華、李昱頤
鄭宗治、林聖元
孟憲法、戴延宗
陳勉志、林裕煌
黃明隆、吳睿綸
蔡志鴻、趙俊隆
邱政凱、謝伯林
林志謙、黃明健
劉悟民、汪譽正
吳吉利、藍健銘

職員及五大主委

社 長：黃建華
社長當選人：李昱頤
副 社 長：林聖元
秘 書：鄭宗治
財 務 長：趙俊隆
糾察主委：黃明健
節目主委：謝伯林
聯誼主委：蔡志鴻
行政管理：李昱頤
委員會主委：黃明隆
公共形象：黃明隆
扶輪基金：劉悟民
委員會主委：吳睿綸
服務計畫：吳睿綸
委員會主委：陳勉志
社 員：陳勉志
委員會主委

例會時間：每週一下午 6:30

例會地點：本社社館(花蓮市國盛二街 103 號 3 樓之 2)

通 訊 處：同上

電 話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail: hharbor.rotary@msa.hinet.net

Rotary
Club of Hualien Harbour



洄瀾週刊

中華民國 109 年 8 月 24 出版 第 44 卷第 8 期

花蓮港區扶輪社 第 2264 次例會 程序表

節目：Borlin

1. 6:00-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
2. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 聯誼時間—Bulega
4. 扶輪知識時間—PP Six
5. 社長時間—由社長主持
 - A. 秘書報告—Noodles
 - B. 社長報告—Paint
 - C. 各委員會報告
6. 社友時間
7. 出席報告—King
8. 歡喜時間—Window
9. 社長鳴鐘散會

出席報告~King

社員人數	41 人	
免計出席	3 人	Hegar、Telephone、EN、
出席人數	24 人	
補 出 席	6 人	Engine、Eagle、Jeff、Reg、Jimi、Bennett
缺席人數	8 人	Leo、Camera、Toein、Elephant、Afuku、Yo chih、Luke、Ken
出 席 率	78.95%	

歡喜時間~Window

紅箱收入 \$16,300 元

備註：

1. P. Paint \$2,200 元；
2. 統一歡喜：社長當選人 \$1,000 元、秘書 \$800 元、出席社友(含補出席)各 \$300 元、未出席社友各 \$600 元。

第 2263 次例會記要

聯誼時間～Bulega

- ❖ 9 月 26 日的中秋聯歡晚會，目前已確定在 PP Lunch 的工廠舉辦，也謝謝 PP Ivan 贊助當天的音響，謝謝他們。
- ❖ 台中港區社 Jelly 上週六抵達花蓮旅遊，感謝秘書招待。

扶輪知識時間～PP Six

例會用餐的傳統—全球第一個扶輪社芝加哥扶輪社，成立於 1905 年，初期例會並未用餐，因經營保險業的社員牛頓於例會遲到被其他社員指責，牛頓說：是因用餐以致遲到，於是經大家商議後，決定在例會用餐。

社長時間

秘書報告～Noodles

各社來函

- ❖ 中區社來函，函知地區總監 DG Brian 伉儷一行蒞臨公式訪問，敬邀鈞座及貴賓蒞臨指導。時間：8 月 25 日下午 6:20 用餐、7:00 例會；地點：永豐活海鮮餐廳。
- ❖ 新荷社來函，函知地區總監 Brian 伉儷一行蒞臨公式訪問，敬邀鈞座及貴賓蒞臨指導。時間：8 月 20 日下午 6:10 例會、7:10 餐敘，地點：福容大飯店。

社長報告～Paint

- ❖ 上週已致函慰問西群山社及濟州社關於韓國水災事宜，西群山已回覆沒有受到影響；也將追蹤濟州社。
- ❖ 社當二位公子參加信誼盃 Golf 球賽，雖然沒有獲名次，但打球的姿勢有模有樣。

- ❖ 感謝 PP Ivan 贊助中秋節卡拉 OK。
- ❖ Chili 的兒子將滿月，已請聯誼安排近日前往祝賀。

社友時間～

PP Jason:

- ❖ 關於新社友的推薦，請社長及社員主委注意，首先要先給職業分類主委簽名，並照會同性質的社友，不要等送到理事會才詢問，當事人心裡有意見也不好表達，希望每一位進來的新社員，都能獲全體社友歡迎，在這裡開心才會長久。

Doson:

- ❖ 本人對此新社員入社案真得沒什麼意見，認為”加強自己的能力，才是重點的所在”。

PP Mark:

- ❖ 今天去工作遇到社友 King 帶著夫人去逛街，此乃我們的典範，社友們有空要多帶夫人去逛街，促進經濟繁榮。

PE Ceiling:

- ❖ 上週帶二個兒子到高雄信誼球場比賽，後三名都由花蓮包辦，鄉下的小孩還是不比都市的小孩，但個個的姿勢都是 100；而下禮拜一也要參加在花蓮球場舉行 2020 年全國高爾夫小明星公益邀請賽，現在的小孩真得很幸福？但不讓他們學也不知道他們興趣在哪？所以現在的父母很辛苦要花錢、花時間。

PP Lunch:

- ❖ 社長說對職業分類職務不是很熟悉，這是不應該發生的事情，在接任社長前對事情都要有所了解包括各委員會各項職務，也提醒社當及秘書，社裡職務循序漸進，這就是訓練，不要重蹈覆轍，不吝跟前社長請教，相信他們都會知而不言，

言而不盡。

AN:

- ❖ 現在有一個案子在台東池上，很特別是：養生宅(特性：設備要具機能性，建材要符合綠建築)，主要針對 Longstay 住戶，住於大坡池，本建案 8 間、每戶是 3 層樓，整個大坡池生態就是它的公共空間，面海岸山脈，因此我的設計外觀很簡單，不搶其自然美的感覺。

King:

- ❖ 新的建案在中興路與民生街口，一戶 30 坪含公設，目前預售已有 4 戶在談，若有興趣的社友可找我洽談，沒有透過仲介，所以價錢比較有空間。

Longer:

- ❖ 跟大家分享我覺得很新鮮的事，上週三前往河南王總部去，雖然目前並沒有要接艾美酒店案子，純粹只是想去看河南王及潘冀二大企業，整個過程很輕鬆，潘冀當天由協理跟副總出席，談了很多細節，但我發現有一定程度的人都不太講話，但突然出一句話，就要讓你想很多事。河南王是做聖誕燈起家，王總裁以前是讀師範學院，畢業擔任老師，但發現做到校長還是清貧。因此，在一因緣際會場合，遇到貴人去做商人，經營聖誕燈，之後回到鄭州，經營丹尼斯百貨，也做一些不動產投資。當天中午一起用餐後，餐後竟還載本人到車站，令我感到訝異，在車上與總裁閒聊中，本人問：總裁這輩子做那麼多成功的事情，什麼比較好？最後的答案是惜福、不忘本，也分享一句話～跟不動產相關的都賺錢。

Window:

- ❖ 分享一件最近覺得遺憾的事情，東海岸社二週前有幾個家庭出去玩，其中一位社友在水不深的泳池溺

水、昏迷。提醒各位社友若有喝酒請不要輕易的下水。

～例會翦影～



社友近況分享



※扶輪知識分享※

”出席記錄”(依扶社章程第 10 章第 6 條之規定)——
獲准免出席之社員**未出席**例會，該社員及其缺席**不列入出席紀錄**；若**出席**社集會，該社員及其出席**應列入**本社員人數及出席人數。