

PP Bernard :

✧ 這次參加東莞立茂代工有限公司日本東京溫泉美食五日遊分享：

第一天於成田機場到橫濱市區觀光欣賞橫濱港景，然後即前往住宿飯店。

第二天前往熱海金色夜叉、伊東.大寶山搭乘登山纜車、搭乘伊豆高原站沿海觀光列車到伊豆半島的日式溫泉，參加股東會議（此趟行程有 8 個股東，但去的人有 30 位）。

第三天前往修善寺、土肥金山礦坑遺跡博物館，接著搭乘駿河灣渡輪，在渡輪上眺望富士山，當天夜宿箱根溫泉名宿。

第四天到大涌谷硫磺展望台散策，接著搭乘箱根空中纜車到蘆之湖展望富士山聖地，並搭歐洲風的海盜船遊覽蘆之湖，約 40 分鐘的船程，抵箱根神社，然後夜宿東京新宿。

第五天因下雨，所以在飯店遊玩，原去機場前要接去購物地方也取消，所以就到機場商店購買東西然後回台北。

出席報告~代理 Phil

社員人數	52 人	
免計出席	4 人	Morinaga、Hegar、EN、Telephone
請假	1 人	Mega
出席人數	28 人	
補出席	7 人	Young、Leo、Lunch、Elephant、Civil、Window、Fred
缺席人數	11 人	Camera、Luke、Kuo chi、Sky、Reg、Water、Garden、Ken、John、Perry、Gang、AMing
出席率	74.47%	

歡喜時間~PP Mark

紅箱收入\$26,700 元、拍賣收入\$3,000 元

備註：

1. PP Jason\$2,000 元(拍賣)
2. PP Jason、PP Ivan、PP Afuku、IPP Genius、Phili、糾察各\$100 元(服裝不整)
3. 統一歡喜【社長\$1,500 元、社長當選人\$1,200 元、秘書\$1,000 元、出席及補出席社友各\$500 元、未出席社友各\$600 元】。

四大考驗

我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問—

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？



理事會名錄

林有志、孟憲法
黃建華、吳開陽
汪稚洋、張志賢
林聖元、黃安宏
蕭毅群、吳國璽
江躍辰、黃明健
吳吉利、周國正
蔡志鴻、陳勉志
黃建發、趙俊隆
黃明隆

職員及五大主委

社 長：林有志
社長當選人：孟憲法
副 社 長：吳開陽
秘 書：黃建華
財 務 長：吳國璽
糾察主委：陳勉志
節目主委：黃明隆
聯誼主委：林聖元
行政管理：孟憲法
委員會主委
公共形象：江躍辰
委員會主委
扶輪基金：蕭毅群
委員會主委
服務計畫：趙俊隆
委員會主委
社 員：張志賢
委員會主委

例會時間：每週一下午6:30

例會地點：本社社館
(花蓮市國盛二街103號3樓之2)

通訊處：花蓮國安郵局
166號信箱

電話：03-8322086

傳真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary

@msa.hinet.net

Rotary



Club of Hualien Harbour

洄瀾週刊

中華民國 108 年 4 月 29 出版 第 42 卷 第 37 期

花蓮港區扶輪社

第 2195 次例會 程序表

節目：Marlon

1. 6:15-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
2. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 聯誼時間—聯誼主委 PP Toein
4. 扶輪知識時間
5. 社長時間—由社長主持
 - A. 秘書報告—Paint
 - B. 社長報告—Yo chih
 - C. 各委員會報告
6. 節目時間
~運動與肌少症—門諾醫院尊爵健檢中心黃繩龍主任
7. 第 42 屆第 1 次授證籌備會議
8. 社友時間
9. 出席報告—Chili
10. 歡喜時間—PP Mark
11. 鳴鐘散會

例會預告

5/6	2196 次例會女賓夕暨母親節慶祝活動【時間：下午 6:30；地點：洄瀾灣景觀餐廳】
5/13	合併 5/10 台中港區社授證
5/20	理事會&第 2 次授證籌備會議
5/27	沈中元教授分享”未來已來~談創新與勇敢”
重要訊息	
5/10-11	台中港區社授證暨春季旅遊
5/14	花蓮社授證【慶典時間：6:00；地點：花蓮福容飯店】
5/20	華東社授證【慶典時間：6:00；地點：花蓮美侖飯店】

成為勵志領導者

第 2192 次例會記要

聯誼報告～副主委 Borlin

- ◇ 歡迎 PP Bernard 於日本開會及旅遊平安歸國，並與大家分享伴手禮及照片。
- ◇ 4 月 10 日 PP Six 開刀及 4 月 12 日 Window 母親開刀，感謝前往探望的社友及夫人，並祝早日康復。
- ◇ 4 月 12 日基隆東區社及士林社授證，分別由社長及副社長率隊前往祝賀，感謝參與的 PP 及社友。
- ◇ 感謝 PP Hegar 於 4 月 11 日宴請本社高爾夫球隊。
- ◇ 恭禧 PP Jason 一桿進洞。
- ◇ 4 月 18-22 日 PP Ivan 率 PP Camera、Dosen 及 Chili 將前往韓國參加姐妹社西群山扶輪社授證 48 週年慶典，祝他們平安順利。
- ◇ 4 月 19-21 日地區年會，希望有分配到工作的社友全力支援，也希望年會時全員出席。
- ◇ 5 月 10-11 日台中港區社授證暨春季旅遊，希望大家踴躍報名。剛發給大家的是他們的受證禮品，請收到禮物的社友都能報名。

扶輪知識時間～PP Afuku

扶輪精神

每個扶輪社擁有絕對自主權來選擇自己的服務活動，扶輪社所舉辦的各項服務就是訓練、培養跟鼓勵扶輪社員之服務精神，各種服務及活動都由每一社員親自參與，這是集體的服務，並訓練社員在社會領導統御的能力，扶輪社是互相鼓勵、彼此教育的團體，社員皆是領導階層，更有豐富的經驗及智慧，此乃職業分類的功能之一，在扶輪社裡大家都是同等，沒有階級之分。社員透過參與各種服務活動培養及學習扶輪精神(寬容、友誼、服務)、職業道德、四大考驗、超我的服務等，具有服務精神的扶輪社員，名醫變為良醫、名律師變為良

律師、名企業家變為良企業家。扶輪的目的就是培養及造就社員的人格，將此融入日常的生活，變成生活的一部份，此乃扶輪社員加入扶輪社最重要的目的，若每一扶輪社員都能有職業道德、扶輪精神、四大考驗、又會關心別人站在別人的立場設想，將成為社會的模範，再以扶輪社員在社會上的地位及影響力，影響扶輪以外的人。豈不成為一股強有力安定國家社會及世界和平的力量嗎？不就變成和諧、美麗的人間天堂嗎？這才是扶輪真正的目的及途徑。

社長時間～

秘書報告～Paint

地區辦公室來函

- ◇ 第 201819102 號函一函知本地區 2019-20 年度舉辦之地區訓練講習會，敬請各社轉知與會人員，並於 4 月 24 日前報名，每社至少 10 位社友報名參加，註冊費每位 1,000 元。
 1. 時間:5 月 4 日上午 9:00 報到、9:30 開會。
 2. 地點:新莊頤品大飯店。
 3. 研習對象:
 - A. 2019-20 年度各社擔任下列職務之社員:(1) 社長 (2) 秘書 (3) 財務 (4) 社員委員會主委 (5) 公共形象委員會主委 (6) 行政管理委員會主委 (7) 扶輪基金會委員會主委 (8) 服務計劃委員會主委 (9) 社區服務委員會主委 (10) 職業服務委員會主委 (11) 國際服務委員會主委 (12) 青少年服務委員會主委 (13) 社務服務委員會主委 (14) 新社員。
 - B. 2019-20 年度助理總監及地區副秘書。

各社來函

- ◇ 新荷社來函，原 4 月 18 日之例會，為配合第 29 屆地區年會之辦理，變更例會時間至 4 月 20 日，地點：花

蓮縣立體育館。

- ◇ 再次提醒，本社下週一例會變更至 4/20-21 假花蓮小巨蛋舉行之地區年會，本社社友全員註冊，請各位社友 4/20 當天務必撥空出席，若有不克出席，可以請夫人出席參與。並請於當天上午 9:30-11:10 報到用早午餐，11:10 進社友會場。

社長報告～Yo chih

- ◇ 年會有很多會議及本社負責之工作，請務必全力相挺、支持出席。
- ◇ PP Six 夫人明天要做第三次清創及 Window 母親手指頭手術，祝手術順利、早日康復。
- ◇ 恭禧 PP Jason 一桿進洞。
- ◇ 謝謝 PP Bernard 與大家分享日本帶回之干貝糖。
- ◇ 謝謝 4 月 12 日參加士林社及基隆東區社授證的 PP 及社友。

社友時間～

PP Jason :

- ◇ 關於一桿進洞本人一定會請客的。
- ◇ 今年的總監是花蓮地區，年會時希望全員出席，今年本社負責二個工作：RI 代表歡迎晚會及摸彩活動。本人負責 RI 歡迎晚會，因為最近比較忙都請副主委 IPP Genius 負責，當天請相關工作人員於下午 3:30 會場集合：
 1. 佈置組：Ceiling / John、Ken、Jerry
 2. 報到組：Marlon / Phil、Borlin、Jimi
 3. 司儀組：IPP Genius / Longer
 4. 音控組：Window
 5. 膳食組：Paint / Chili、Garden
 6. 糾察組：Jeff / Bulega、Teacher、King
 7. 攝影組：Bennett / Phil
- ◇ 本人之省公會於 4 月 26-29 日假台

中舉辦國際創新建材展，4 月 17 日先舉行展前記者會，此活動結束後至 9 月就比較常在花蓮。

- ◇ 連續 2 個月理事會都有退社案，大家要知所警惕，希望秘書及副社長能夠多連絡社友之感情，希望社不要再走下坡，也期待明年社長將社友間的感情再拉近一點。

～例會翦影～



IB 生吳依帆以中文介紹加拿大



IB 生江惠以中文介紹巴西





PP Bernard 日本帶回之紀念品送高爾夫球主委 Bulega



PP Jason 柏得基隆東區社授證之紀念品分別送社長當選人及秘書



**國際扶輪3490地區
花蓮第一、二分區2018-2019年度
第六次社長、秘書聯席會記錄**
時間：2019年3月22日(星期五)17:30
地點：永豐活海鮮餐廳
值東：2018-19助理總監、地區副秘書
2019-20助理總監、地區副秘書共8人

主席：花蓮第二分區助理總監忠AG. L.L

- 一、主席報告出席人數：
- 二、主席致詞：花蓮第二分區助理總監呂理忠致詞(略)
- 三、來賓致詞：(略)
- 四、主席報告：助理總監AG. L.L

1. 今年度第29屆地區年會於4月20日、21日假花蓮縣立體育館(小巨蛋)盛大舉行，地區年會各社全員註冊，也請全力協助分配的工作。
2. 移交“花蓮各社聯誼公約”參考。
3. 花蓮各友社授證時間及地點：
 - A. 東南社授證30週年授證慶典108年4月25日18時；美侖大飯店二樓宴會廳
 - B. 玉里社第49週年授證慶典108年4月27日17時30分；玉里高中活動中心
 - C. 花蓮社58週年授證慶典108年5月14日18時；花蓮福容飯店二樓宴會廳
 - D. 華東社27週年108年5月20日
 - E. 中區社36週年108年5月31日；國外授證旅遊
 - F. 港區社42週年108年6月6日下午6時06分；遠雄悅來2樓
 - G. 美侖山30週年授證慶典108年6月22日17時30分；翰品酒店-浩瀚廳
 - H. 新荷社24週年108年6月29日

五、討論提案：

案一：花蓮一分區地區獎助金計畫結案報告。

提案：花蓮社

說明：本案地區獎助金收入計有、花蓮社、吉安社、東南社、新荷社、菁英各社40000元×5社 200,000元，地區獎助金160,774元、收入合計360,774元；支出如明細表列合計356,000元。附件

決議：**結算餘額為4774元，一分區花蓮社退954元，4社每社退955元，**

經討論無異議通過。

案二：花蓮二分區地區服務計畫-偏鄉學童英語教學執行計畫結案報告。

提案：玉里社

說明：本案地區獎助金收入計有華東、中區、港區、美侖山、玉里各25000元×5社 125000元，地區獎助金 70,925元、收入合計195,925元；支出如明細表列合計183,831元，餘額1209元，退還4社2420元，玉里社2414元。附件。

決議：經討論無異議通過。

案三：確認第七次社長秘書聯席會時間、地點案。

提案：玉里社

說明：依花蓮各社聯誼公約，第七次社長秘書聯席會由新荷社、華東社值東，時間、地點由兩社決定後提前通知。

決議：時間—108年5月3日(五)17:30；地點—慶豐夜餐館(吉安鄉中山路三段332-2號)

案四：確認2019-20年度第一次社長秘書聯席會時間、地點案。

提案：玉里社

說明：依花蓮各社聯誼公約，第一次社長秘書聯席會由兩位助理總監、兩位分區副秘書值東，時間、地點由決定後提前通知。

決議：時間—108年5月24日(五)17:30；地點—福容飯店。

六、臨時動議：

1. 中區社：2019-20運動會時間暫定於108年10月20日或27日，配合總監行程有切確時間及地點，將發文通知。
2. 東南社：年會籌備會有將各社執行秘書納入已報名名單且無須繳費，請各社執秘踴躍出席年會。

~活動剪影~

---RI 社長代表歡迎晚會---



主委致詞



主持人



工作人員合影↓↑



---參加第29屆地區年會---



出席報告~(第29屆地區年會)

社員人數	52人	
免計出席	4人	Morinaga、Hegar、EN、Telephone
請假	1人	Mega
出席人數	28人	
補出席	7人	Camera、Ivan、Noodles、Doson、Chili、King、Jimi
缺席人數	12人	Leo、Civil、Afuku、Luke、Kuo chi、Sky、Reg、Garden、Ken、Perry、Gang、A Ming
出席率		74.47%

---西群山授證48週年慶典---



扶輪知識

扶輪名稱由來

由於當初一位年輕律師在廣大而冷漠的城市裡努力的尋求一個小小而充滿友情的世界，他的努力使他發現，不僅僅在芝加哥，在所有大的城市有著許許多多的人士需要友誼。三年後，保羅·哈理斯就和三位朋友就在1905年創立了芝加哥「扶輪」社。

在他的自傳「我的扶輪生涯」中提到，「扶輪」這個名稱是他建議的。他之所以會如此命名，是源自於實行一種由一位社員的業務場所到另一位社員的辦事處「輪流」聚會方式的緣故。

而當時創社元老們曾建議的名稱包括：芝加哥市民社、芝加哥會、美食聯誼會、商業懇談會....等等。後來由於扶輪社變大到社員的辦事處無法容納得下時，而改採午餐例會的方式。但是，就是因為他這種「輪流」領導與被領導，「輪流」服務與被服務，「輪流」的施「GIVE與」受「Take」的想法。

不但讓扶輪成為一個「造人的學校，修心養性的道場」，更形成一種「站在他人立場，替他人設想」寬容、高雅的扶輪獨特情操與文化。