

社長時間～

秘書報告～Afuku

各社來函

- ✚ 新荷社來函，原 104 年 6 月 25 日例會因配合舉辦授證 20 週年慶典暨社長交接典禮，變更至 104 年 6 月 29 日，地點：福容大飯店。

本社事宜～

- ✚ 本週六本社授證 38 週年慶典，除了佈置及接待社友外，其他社友及夫人請於下午 5:00 前抵達美侖飯店 2 樓宴會廳。

社長報告～Mark

- ✚ 上週四 RYE 委員 Noodles 及 RYE 主委 Vida 邀請我到花蓮美侖飯店參加 RYE Inbound 學生環島餐會，那天參加後，深深感覺到每一位委員的辛苦及不簡單。本社每一年都有參與 RYE 的交換計畫，推薦的學生也都獲得好評，社友若對 RYE 交換學生這方面有興趣可以跟 Noodles 及 Afuku 秘書請教。
- ✚ 上週六去參加蘇澳社授證，我們一行 7 位前一天就前往，除了打球聯誼，隔天則前往參加蘇澳社社館二館落成儀式，他們 PP 真得不簡單，幾天就募得所需社館新建款項，相信我們社當也可以朝這個目標前進。
- ✚ 那天參加蘇澳社授證，感覺他們的程序太冗長，有些授證程序是不是可以移到餐會時間可以討論看看。這次我們社授證，總監剛好到巴西參加年會，所以要麻煩我們的 AG Toein。
- ✚ PP EN 前幾天住院，是因為要將之前裝的支架取出。雖已出院，但希望聯誼安排時間前往關心。
- ✚ 會後將召開臨時理監事會，因有 2 位優秀的生力軍人選將送交討論，請各位理監事支持。

社友時間～

Phil :

- ✚ 我們公司要招考 36 位飛航管制員，報名 6/9-18；考試 9/12-14，社友身邊若有適合人選，歡迎將此訊息廣為宣傳。

歡喜時間～Genius

紅箱收入\$52,400 元【IOU\$47,400;現金\$5,000 元】

1. Kuo chi\$1,500 元；Paint、Genius\$1,000 元
2. 統一歡喜：社長\$1,800 元；社長當選人\$1,500 元；AG Toein 及秘書各\$1,000 元；社友各\$800 元。】

理事會名錄

陳勉志、林進銓
 羅子憲、吳開陽
 黃安宏、蕭毅群
 吳國璽、亞羅辰
 戴延宗、汪稚洋
 李經商、鄭宗治
 李耀昇、黃建華
 潘正忠

職員及五大主委

社 長：陳勉志
 社長當選人：林進銓
 副 社 長：蕭崎昌
 秘 書：羅子憲
 財 務 長：李經商
 節目主委：何智賢
 聯誼主委：黃建華
 出席主委：林裕煌
 糾察主委：汪稚洋
 膳食主委：陳志的
 社刊主委：李耀昇
 扶輪知識：黃仁宏
 主 委：蕭毅群
 公共形象：蕭毅群
 主 委：吳國璽
 扶輪基金：吳國璽
 會 主 委：亞羅辰
 服務計畫：亞羅辰
 主 委：鄭宗治
 社員主委：鄭宗治
 行政管理：林進銓
 主 委

例會時間：每週一

下午 6:30

例會地點：藍天麗池飯店
 通訊處：花蓮市商校街 2
 號 9 樓之 6

電 話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary

@msa.hinet.net

第 1993 次例會程序

節目主委：Paul

3. 6:20-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
4. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
5. 7:02-7:05 聯誼時間 - 聯誼主委 Paint
6. 扶輪知識時間 - 扶輪知識主委 PP Telephone
7. 社長時間 (7:10-7:20) - 由社長主持
 - A. 秘書報告 - Afuku
 - B. 社長報告 - Mark
 - C. 各委員會報告
8. 社友時間
9. 節目時間 (7:20-7:50)
 - ～在台灣的交換學生生活 鄭沛蓁同學
10. 出席報告 (7:50-7:52) - 出席主委 Reg
11. 歡喜時間 (7:52-8:00) - 糾察主委 Genius
12. 社長鳴鐘散會

第 1991 次例會記要

聯誼時間～Paint

- ✚ Sky 跌倒傷到脊椎，祝早日康復。
- ✚ 6月6日本社授證，請各位社友協助配合相關工作。

出席報告～Reg

社員人數	59 人	
免計出席	3 人	Morinaga、Hegar、EN
出席人數	38 人	
補出席	7 人	Young、Lunch、Ceiling、Jeff、Willy、John、Hiro shin
缺席人數	11 人	Camera、Luke、Sky、Eric、Lawyer、Perry、Rice、Alex、Garden、Ken、Kiwi
出席率	80.36%	

2015 JUN
 第 38 卷
 中華民國
 一 0 四年
 六月十五日
 第 42 期

扶輪知識時間~PP Telephone

扶輪社與一般團體不同之爭議解決方式的特點

1. 領導人並無強迫爭議各方接受解決方案的權力：

扶輪地區領導團隊成員及各社社長並非像公司的董事長或 CEO 有累積的「自己人馬」和「多數」股東之股權支持為後盾的權力。當然更不是政治、宗教或各種權力團體的領袖。RI 社長、地區總監、各委員會主委及各社社長每年一任(地區扶輪基金委員任期現為 3 年)，因此，當地區、各委員會及社內發生各種爭議時，如果要以威權式的壓力去主導解決時，必然遭到抗拒而不能成功。折衷之道在於使每位社員都能感受到他們每一位都是扶輪社平等地位的重要分子，他們對扶輪社的興衰成敗有共同使命感，而且對於爭議解決的過程有「負責任的參與感」，但同時了解在何時、何一職位上應遵守的「職務上下關係」(例如：何一職位有提案權，何一職位有表決權，何一職位不能參與何種事項之決策，何一職位必須奉行理事會之決議等等，不要混淆角色，逾越權限)。至於領導人則必須了解在其職位任期內，他的決策權限的範圍及限制，在合法範圍內應溫和但果決地去發揮，而絕不可逾越權力上限。在這種權力制衡架構下，「協調」乃是解決爭議的最佳方式。協調並不是「講價還價」的姑息安撫。關於調解、協調及談判的理論，在先進國家已是一門漸趨成熟的學科。(截錄於扶輪月刊 2015 年 4 月號第 50 頁 /3480 前總監邱雅文)

~授證 38 週年活動剪影~



車站歡迎西群山社訪問團 ↑



車站歡迎那霸南區社訪問團



美麗夫人會場合影



與士林社社友合影



社長致詞



西群山社社長贈送紀念品



頒發國際扶輪服務獎



頒發保羅哈里斯之友獎章



表揚來訪 5 次以上姐妹社社友



職業表揚



頒發中華扶輪獎學金



授證高爾夫球賽領獎



與那霸社社友合唱