

2020-21 年度社長主題：扶輪打開機會 Rotary Opens Opportunities

國際扶輪社長: 柯納克 豪哥 Holger Knaack

現在亞洲的扶輪社員人數已經超過北美洲。可是如果目前的趨勢持續下去會有風險，尤其是在人口老化的區域，扶輪漸漸衰退且年齡偏高。我們不能停滯不前，滿足於目前的成就。

我最近有機會跟紐約州羅徹斯特(Rochester)的扶輪社員談話，其中一位是柯達公司(Kodak)的前主管。他告訴我他們都知道攝影最後終將會轉型為數位，可是他們沒料想到會發生得這麼快。他們在短短幾年內從該領域的全球龍頭變成一家瀕臨破產的公司。

時間不會為我們停下腳步。

可是我們不會讓快速的改變擊敗我們。我們會抓緊時機讓扶輪成長，讓它更強大，更具適應力，甚至更符合我們的核心價值。

在德國，我們把扶輪視為一群有共同價值及個人道德的社群。友誼及人脈吸引人們加入扶輪。因為這點，我們有很強健的扶輪社，也從此產生服務的力量。

四大考驗幫助我們做出客觀的決策。它的重點在於自我省思。有時候你甚至不知道你自己親眼所見的事是否為真實。可是四大考驗讓我們可以自問：我是否誠實？我是否在做正確的事？這很重要。如果我們對自己完全誠實，當我們展望未來，我們是否認為扶輪已經做足準備來面對未來的挑戰？

扶輪必須改變，也將會改變。即使有些扶輪社友會抱怨扶輪變得不像他們舊日時光的扶輪，我們還是必須改變。如同保羅·哈理斯所言，我們有時候必須改革。現在就是改革的時候。其中一個方式就是建立新的扶輪社模式，重新思考加入扶輪的意義。年輕人應該是建設這些新扶輪社的人。

對許多年輕人來說，坐下來一起吃飯不是開會的最好方式。就因為我們過去 100 多年來都這樣集會，並不表示這是唯一的方式。舉例來說，我太太蘇珊娜 Susanne 的扶輪社就是一個當地的網路扶輪社。他們一星期在網路集會一次，透過智慧型手機應用程式來溝通，他們一個月舉辦一次實體例會。蘇珊娜的扶輪社社員年齡從 27 歲到 70 歲不等。我很喜歡在我們的扶輪社裡有這種跨世代的多元性。那是理想——一種跨世代的扶輪社。扶輪社可成功做到這點，只要滿足年輕世代的需求。

我們必須對新方法抱持開放態度——為年輕人建立獨一無二的新扶輪社就是部份的解決方案。你們有力量來落實它。是否成功取決於各位。成立新的扶輪社是地區總監的責任。國際扶輪已經擁抱改變。現在是否讓這些新扶輪社成為事實就仰仗在座各位。

今日的年輕人喜歡服務，想要積極參與。我們在扶輪青年服務社看到這點——扶青社社員就像我們一樣，我們都是國際扶輪的一部份。我們已經消除人為的年齡限制。讓扶青社社員決定何種扶輪經驗對他們最好。任何曾與扶青社社員合作的人都知道這些年輕人很聰明、活力充沛，他們會把事情做好！扶青社社員更快速、更講效能，更沒耐心。他們的缺乏耐心是一種優點。他們想要現在就看到成果，他們為了立因此，讓我們接受挑戰，為扶青社社員及年輕專業人士打開扶輪的大門。

可是我們也要記得，成為扶輪社員沒有什麼適合的年齡。每個年齡都歡迎；每個年齡都有重要的東西可以貢獻。當我們去接觸年輕的扶輪社員，也別遺漏了其他人。

我們必須停止把新社員看成可以列入統計數字、然後就忘掉的人。離開扶輪的人會說話，別人會聽，那會影響我們的形象。我們要每位新扶輪社員成為終生的扶輪社員——一位參與扶輪的朋友。

大家應該不會訝異我們的願景聲明是用「一起」(together)這個詞語來開頭。「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」

這項願景聲明成為扶輪新的「行動計畫」(Action Plan)的基礎，各位將扮演推行這項計畫的關鍵角色。新的行動計畫重點在於使扶輪成長，幫助我們適應數位時代。現在就是接受這項行動計畫，大力推展的時刻。接下來5年，這項計畫將增加我們的影響力，擴展我們的範圍，增進計畫參加者的參與，並提升我們適應的能力。

我希望每個扶輪社至少每年舉辦一次策略會議。每個扶輪社應該自問5年後要成為什麼模樣，並知道它帶給社員的價值是什麼。

什麼讓扶輪如此獨一無二，值得與世界分享？我們為各位及我們服務的人們打開了什麼樣獨特的機會？

以下四個故事可以說明這個理念。

訓練領導人 Christina Covotsou-Patroclou：

我擔任地區總監那年步入尾聲時，我對地區內的扶輪社員每年提

供的服務充滿謙卑與敬畏。從幫助一個資金不足且默默無名的才藝學校，到讓患有心臟病或癌症的兒童有獲得正常人生的可能，到讓學校享有清潔飲水的權利，扶輪創造機會，為可能沒有希望的人帶來希望。

訓練領導人 Ludo Van Helleputte：

我在陌生人的眼中發現一種我在書本中找不到的與世界的連結。它來自一位在印度全國免疫日讓自己孩子服用小兒麻痺疫苗的母親。她眼中的感激勝過千言萬語。兩滴疫苗和一個微笑..... 它改變那個孩子的生命，也改變了我的人生。扶輪給我創造長久改變的機會——最後促成內心的平和。

訓練領導人 Ahmed A. Saada：

28 歲時，扶輪給了我機會參加團體研究交換計畫，讓我遇到一位教授提供我約翰·霍普金斯大學的獎學金。在那裡我可以增進我的臨床研究技巧，攻讀博士學位。當我回國後，我獲邀加入扶輪——為我打開了新的服務世界。過去 26 年來，我抓住每個擔任醫療團義工的機會。可是我最棒的扶輪機會是發生在我還是扶青社社員的時候——我在那裡認識我太太——我人生的摯愛——雷妮雅 Rania！

訓練領導人 Mary B. Berge：

我一出生就被領養，在一個四個人的小家庭中長大。在高中，我有許多日子躲在廁所的隔間裡，害怕面對霸凌的人。多年來，我滿足於隨波逐流，從未發揮內在未曾開發的潛力。扶輪給我機會成為世界公民、去領導、去站在舞台上，帶著信心與力量。扶輪接下來會給予我什麼機會？我不知道，可是因為扶輪，我已經準備好了。

如同各位所見，扶輪不只是你加入的一個社團，它是一個提供無窮機會的邀請。它打開了參與服務計畫的機會，大者可能像「現在就終結小兒麻痺」(End Polio Now)，小者可能是一項你只是種一棵樹的小型社區計畫。

扶輪為你打開機會，可以和世界各地的朋友，以我們的核心價值為根基，過著更豐富、更有意義的人生。

身為扶輪社員，我們非常有幸能夠在這個美好的時刻，擔任我們組織的領導角色。

我們所做的每件事都會為某個地方的某個人打開另一個機會。

因此，我們今年度的主題是：扶輪打開機會 Rotary Opens Opportunities。