



國際扶輪 3490 地區 2022~2023 年度 快樂團隊



2022~2023

地區扶輪手冊

地區訊息

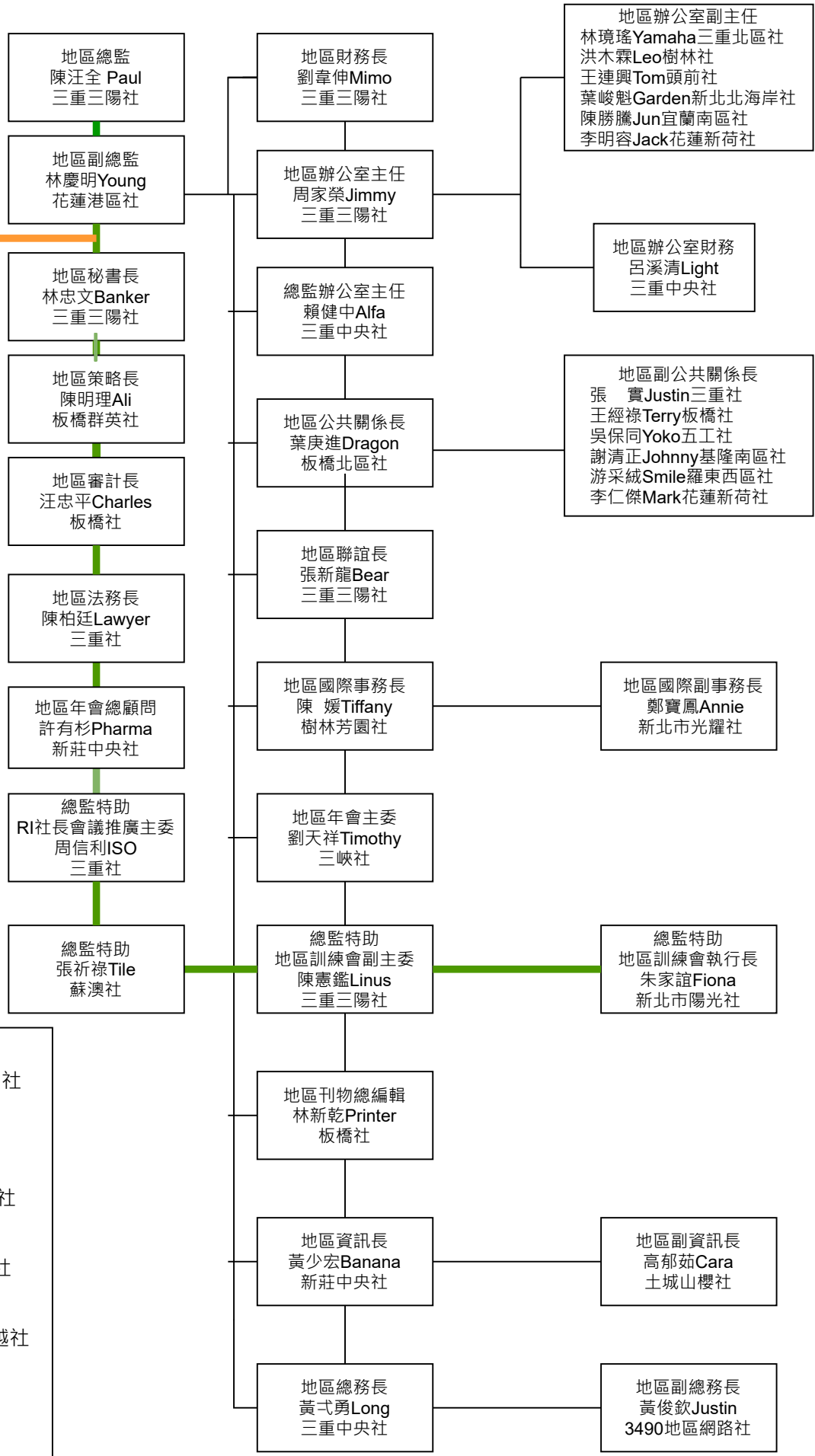
各位 22-23 年度團隊成員們大家好!

我們 22-23 年度團隊 12 場相見歡在元月份已圓滿完成，接著地區團隊訓練研討會(DTTS)即將於 111 年 2 月 20 日假礁溪寒沐酒店舉行，我們地區訓練委員會也正為大家準備精彩、活潑、生動的上課內容及獎品，敬請各位務必準時參加為荷!

特將相關扶輪議題資料，提供參考預習，俾便提高研討會學習效果，期待我們快樂參與、共同成長，來為 3490 地區而真心付出。資料臚列於後：

- 一、總監團隊組織表
- 二、團隊職責表
- 三、各委員會主委及職責表
- 四、年度地區訓練會及活動日程表
- 五、領導你的地區-助理總監
- 六、領導你的地區-委員會主委
- 七、領導你的地區-訓練
- 八、「採取行動的人」公共形象活動指南
- 九、國際扶輪行動計畫四大優先事項
- 十、創新扶輪社的模式
- 十一、扶輪基金會參考指南
- 十二、焦點領域政策聲明
- 十三、賦予女孩力量倡議
- 十四、中華扶輪教育基金會-捐款辦法說明
- 十五、中華扶輪教育基金會-獎學金說明
- 十六、2223 年度五大常設委員會及五大服務主委
- 十七、三合一循環關係圖
- 十八、2223 年度 RI 主題說明-RIPE Jennifer Jones 演講詞

國際扶輪3490地區2022-2023年度總監團隊組織表



- 顧問委員會**
- 主委：蔡勝賢 Simon三重三陽社
 - 委員：林景二ENT三重東區社
 - 委員：張煥章Archi板橋社
 - 委員：許良助Tobishi新泰社
 - 委員：高文良Kind樹林社
 - 委員：連勝彥Peace三重中央社
 - 委員：林新華Frank林口社
 - 委員：張甫行Gyno土城社
 - 委員：陳志倩Chien三重千禧社
 - 委員：王清水Leader五工社
 - 委員：李豐存Steven蘆洲社
 - 委員：何幸弘Cracker新北卓越社
 - 委員：簡重和Seagate基隆社
 - 委員：林金塗Apollo宜蘭社
 - 委員：楊耀火Shipping蘇澳社
 - 委員：卓建和Attorney花蓮社
 - 委員：蕭毅群Ivan花蓮港區社

國際扶輪 3490 地區 2022-2023 年度總監團隊職責表(一)

職 稱	姓 名	任 務 目 標	執 行 方 案
地區總監	陳汪全 Paul 三重三陽社	一、綜理地區社務規劃及推動 二、執行 RI 年度目標之達成 三、推動社員增長及支持扶輪基金會 四、加強「扶輪知識」宣導，讓社友融入扶輪 五、推動「採取行動的人」讓地區亮起來 六、培養「有愛地」的扶輪人，提振扶輪精神	
地區副總監	林慶明 Young 花蓮港區社	一、副總監的角色在於總監暫時或永久無法繼續執行其任務時取代總監 二、負責地區行政管理之協助與建言	
顧問委員會主委	蔡勝賢 Simon 三重三陽社	一、設十六位委員各分區一位，為總監智庫群 二、負責與委員定期聯誼請益及建言	
地區秘書長	林忠文 Banker 三重三陽社	一、協助總監綜理年度社務規劃及推動 二、配合各社社務推動之協助及支援	
地區策略長	陳明理 Ali 板橋群英社	一、負責地區年度策略主導規劃及智囊提供 二、負責規劃地區「領導力 Leadership」之提升(核心價值五)及推動「平等」之承諾 三、負責規劃地區社員發展策略	
地區審計長	汪中平 Charles 板橋社	一、為地區財務稽核部門，設審計委員會由會計師群擔任，主委任審計長 二、負責地區財務之年度報表及報告簽署 三、協助地區財務之其他事宜	
地區法務長	陳柏廷 Lawyer 三重社	一、為地區規章仲裁部門，設法務委員會由律師群擔任，主委任法務長 二、負責地區規章爭議事項之解釋裁定 三、協助地區其他法務之解釋	
總監特助	周信利 ISO 三重社	一、負責規劃地區「聯誼 Fellowship」之提升(核心價值一)及創造「包容」的文化 二、負責 RI 社長會議推廣主委(代表總監與會) 三、負責規劃地區新社發展策略	
總監特助	張祈祿 Tile 蘇澳社	一、負責規劃地區「多元 Diversity」之提升(核心價值三) 二、負責規劃「地區職業服務」之創新創意 三、倡導珍視「多元」的價值並歡慶所有不同背景、觀念、思想、信念等社友們的貢獻	
總監特助	陳憲鑑 Linus 三重三陽社	一、負責規劃地區「服務 Service」之提升(核心價值四) 二、負責地區訓練會副主委 三、負責鼓勵社員參加「地區社區服務」活動	
總監特助	朱家誼 Fiona 新北市陽光社	一、負責規劃地區「正直 Integrity」之提升(核心價值二) 二、負責地區訓練會執行長 三、負責「職業宣言」宣導 四、負責協助寶眷事宜策劃	

國際扶輪 3490 地區 2022-2023 年度總監團隊職責表(二)

職 稱	姓 名	任 務 目 標	執 行 方 案
地區財務長	劉韋仲 Mimo 三重三陽社	一、負責年度收支預算之編制及財務執行控管 二、負責籌措財源及各社分攤款之收取 三、負責全球獎助金及地區獎助金款之分配 四、負責其他財務規劃及執行	
地區辦公室主任	周家榮 Jimmy 三重三陽社	一、負責地區辦公室各項社務之推動 二、負責地區各項社務之進度執行與追蹤 三、負責支援各社之配合事項 四、負責 RI、總監各項社務宣導事宜 五、設六位地區辦公室副主任協助	
地區辦公室財務	呂溪清 Light 三重中央社	一、負責依預算執行之各項社務費用支出覆核確認 二、負責地區辦公室之各項財務支出覆核確認	
總監辦公室主任	賴健中 Alfa 三重中央社	一、負責總監辦公室之各項事務運作 二、負責總監行程安排與通知	
地區公共關係長	葉庚進 Dragon 板橋北區社	一、負責地區各社之協調事宜 二、負責協助各社應支援事宜 三、負責總監交辦協助事宜 四、設六位副公共關係長協助	
地區聯誼長	張新龍 Bear 三重三陽社	一、為地區社務服務設聯誼活動委員會，主委任聯誼長 二、負責籌劃聯誼活動節目之多樣化 三、負責提升聯誼活動之參與及熱度	
地區國際事務長	陳 媛 Tiffany 樹林芳園社	一、負責處理地區有關國際各項事務 二、設副事務長 Annie 駐美國協助處理 三、負責處理地區與 RI 之溝通協調	
地區年會主委	劉天祥 Timothy 三峽社	一、負責地區年會全程之籌劃事宜 二、負責地區年會現場規劃佈置事宜 三、設地區年會委員會委員多位協助規劃	
地區刊物總編輯	林新乾 Printer 板橋社	一、負責總監月刊之編審兼地區刊物編輯委員會主委 二、負責刊登臺灣扶輪月刊之徵稿 三、負責地區刊物編輯及扶輪史編輯之編審	
地區資訊長	黃少宏 Banana 新莊中央社	一、負責地區各項社務之 e 化及建置 二、負責協助各社 e 化之改善 三、負責地區與 RI 同步 e 化之社務宣導	
地區總務長	黃弋勇 Long 三重中央社	一、負責處理地區辦公室行政庶務及各項後勤支援 二、負責總監交辦之行政庶務	
地區副總務長	黃俊欽 Justin 3490 地區網路社	一、負責推動「採取行動的人」策劃，任「地區扶輪新的全球宣傳活動委員會」主委，並於各分區設一位活動報導人 二、負責總監參與活動之預告宣傳 三、負責總監臉書及 Line 群組之管理及即時報導	

各委員會主委及職責表1

委員會	主委	召集人	任務目標	執行方案
地區訓練委員會主委	陳向緯 Brian 三重東區社		一、規劃年度各項訓練研討會 二、擬定訓練課程及講師之聘任	
地區訓練委員會副主委	陳憲鑑 Linus 三重三陽社		一、協助主委辦好各項訓練研討會 二、選訂各研討會之主辦社、主委、召集人、時間及地點等	
地區訓練委員會執行長	朱家誼 Fiona 新北市陽光社		一、協助主委辦好各項訓練研討會 二、選訂各研討會之主辦社、主委、召集人、時間及地點等	
地區引導人訓練研討會 DFTS	梁毓玲 Jumelle 新北市陽光社	朱家誼 Fiona 新北市陽光社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區獎助金管理研討會 DGMS	邱隨聖 Eric 羅東西區社	蕭義煜 Eric 新北卓越社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區團隊訓練研討會 DTTS	呂輝宏 Tire 蘇澳社	陳冠婷 Jetina 板橋群英社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
社長當選人訓練研討會 PETS	呂溪清 Light 三重中央社	黃少宏 Banana 新莊中央社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區訓練講習會 DTA	黃瑞祥 Rubber 樹林社	洪木霖 Leo 樹林社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區有活力的社工作研討會 DVCW	秦滋榮 Rich 泰山社	黃許銘 Alex 泰山社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區領導人研討會 DLS	劉榮輝 Herbert 三重社	周信利 ISO 三重社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
地區扶青社領導人訓練研討會 DRCLS	李素梅 Jessica 新北市產經網路社	王正欽 Samuel 新北市產經網路社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	
執行秘書講習會	吳志明 Architect 宜蘭南區社	陳勝騰 Jun 宜蘭南區社	一、研討會設主辦社、主委、召集人負責規劃 二、主辦社、主委負責依研討會時間、地點、議程、場地佈置等安排工作人員服務,順利完成當日全部議程之任務 三、召集人負責研討會課程、講義、師資等籌劃並督導當日課程順利進行	

各委員會主委及職責表2

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區特別委員會	姚啟甲 Kega 蘆洲社	負責轄下各委員會之落實運作	
扶輪領導學院推廣委員會	陳昱森 Ethan 樹林社	一、負責地區領導人之訓練學習課程 二、負責鼓勵社員參加永續學習	
地區總監提名委員會	謝漢池 Beadhouse 羅東西區社	負責總監提名指定人之選舉程序	
地區新社顧問委員會	邱添木 Polish 鶯歌社	一、負責各新社顧問之創社籌劃輔導 二、負責扶輪分享及安排訓練研討會	
地區立法會議代表	李進賢 ENT 板橋北區社	負責參加 RI 立法會議之代表人	
地區法務委員會	陳柏廷 Lawyer 三重社	一、負責地區法務諮詢及宣導 二、負責地區有爭議事項之解決與公平裁判	
地區審計委員會	汪忠平 Charles 板橋社	一、負責地區各項活動財務審查 二、負責地區年度財務報表之審核	
地區理監事會議主委	陳向緯 Brian 三重東區社	負責地區議案之決議	
地區地帶研習會推廣委員會	蔡志明 Li-Shin 吉安社	一、負責介紹地帶研習會之現況及議案宣導 二、負責鼓勵社員參加地帶研習會	
地區規章詮釋委員會	柯玟伶 Amanda 三重南區社	負責扶輪規章詮釋及 Q & A	
地區赴國際年會提案委員會	李進賢 ENT 板橋北區社	負責地區赴國際年會提案	
地區國際年會推廣委員會	洪清暉 Ortho 板橋西區社	一、負責介紹國際年會時間、地點 二、負責鼓勵社員參加國際年會及籌辦總監之夜	
地區扶輪家庭委員會	郭道明 Trading 板橋東區社	一、負責營造扶輪家庭之氣氛(同一家庭三人參加扶輪) 二、負責擬訂鼓勵成為扶輪家庭之表揚辦法	
消除小兒麻痺推廣委員會	張金華 King 基隆西北社	一、負責消除小兒麻痺之宣導 二、負責鼓勵消除小兒麻痺之捐款	
地區肝病防治委員會	張信 Letter 三重社	一、負責消除肝病之宣導 二、負責地區消除肝病之篩檢活動	
地區防疫委員會	蔡宏彥 Earnose 三重三陽社	一、協助地區監測相關會議、活動;保持社交距離、疫苗接種進度追蹤及戴口罩等防疫協定 二、負責宣導有關防疫專業知識 三、負責提供防疫醫療之措施及支援	

各委員會主委及職責表3

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區社員委員會	蕭慶淋 Andy 宜蘭西區社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區社員發展委員會	吳家程 Black 頭前社	一、負責地區社員擴展規劃及獎勵辦法 二、負責達成年度社員成長目標	
地區 CP 培育委員會	陳建勳 JSC 林口社	一、負責追蹤各分區推薦 CP 儲備人選 二、負責定期安排訓練課程及聯誼	
地區二代子女推廣委員會	李美慧 Vicky 三重南欣社	一、負責扶輪社員二代入社推廣 二、負責二代子女社員聯誼事宜	
地區新社發展委員會	周信利 ISO 三重社	一、負責地區創立新社之規劃及獎勵辦法 二、負責達成年度新社成長目標	
地區寶眷社友推廣委員會	徐明偉 Benson 板橋東區社	一、負責提升寶眷社友之規劃及獎勵辦法 二、負責達成寶眷社友年度目標(全區社友*60%)	
地區扶輪知識委員會	王宜達 Doctor 宜蘭北區社	一、負責規劃地區扶輪知識宣導及講習會 二、編制扶輪知識宣導手冊	
地區扶輪寶眷委員會	陳秀英 Dancer 新莊南區社	負責規劃寶眷聯誼事宜	
地區扶青社發展委員會	賴智弘 Benny 板橋群英社	一、負責地區扶青社成長規劃及獎勵辦法 二、負責達成年度扶青社成長目標	
地區扶輪子女表彰委員會	秦泓榮 Rich 泰山社	負責表揚地區優秀扶輪子女及訂定表揚辦法	
地區新社扶輪分享委員會	陳冠婷 Jetina 板橋群英社	一、負責新社籌備期間扶輪知識及經驗分享課程安排 二、召集講師團隊負責新社社員訓練	
地區穩固舊社成長委員會	連丁貴 Win 五工社	負責社員人數 20 人以下之社穩固成長	
地區創新例會推廣委員會	李富湧 Lawyer 土城中央社	負責推廣創新例會經驗分享	
地區女性社員推廣委員會	耿芬 Fancy 羅東西區社	負責地區女性社員推廣達全區社員 30%以上	

各委員會主委及職責表4

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區服務計畫委員會	謝木土 Concrete 基隆東南社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區社務服務委員會	黃文龍 Wood 板橋東區社	一、負責地區社務服務之規劃事宜 二、負責協助總監完成年度社務服務各項活動	
地區中華扶輪教育基金委員會	郭博德 Bear 板橋北區社	一、負責籌劃碩、博士教育獎學金並達成年度目標 二、負責邀請加入中華扶輪教育基金會榮譽董事	
地區前受獎人小組委員會	林進來 Jim 三重中央社	一、負責地區前受獎人之聯誼事宜 二、負責邀請前受獎人參與扶輪活動	
地區聯誼活動委員會	張新龍 Bear 三重三陽社	一、負責地區聯誼活動之籌劃 二、負責地區社務服務之聯誼活動	
地區節目委員會	呂政隆 Terry 基隆中區社	一、負責地區各項活動餘興節目籌劃 二、負責地區各項活動主持人之安排	
地區災難救濟委員會	胡金星 Roller 新泰社	一、負責地區災難緊急措施規劃 二、負責災難救濟立即行動籌劃執行	
地區關懷弱勢團體委員會	徐嫦鈺 Bis 三重南區社	一、負責地區弱勢團體關懷規劃 二、負責規劃各分區寶眷共同參與關懷活動	
地區關懷兒童委員會	張美雲 Carol 樹林芳園社	一、負責地區兒童關懷規劃 二、負責規劃各分區寶眷共同參與關懷活動	
地區關懷老人委員會	黃麗珠 Julia 三重千禧社	一、負責地區老人關懷規劃 二、負責規劃各分區寶眷共同參與關懷活動	
地區扶輪日推廣委員會	張燈城 CDC 基隆中區社	一、負責扶輪日意義之宣導 二、負責扶輪日活動之規劃籌辦	

各委員會主委及職責表5

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區服務計畫委員會	謝木土 Concrete 基隆東南社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區職業服務委員會	張秋海 Audio 五工社	一、負責地區職業服務項目之籌劃 二、落實「扶輪社員事業及專業宣言」之宣導	
地區職業認識及發展委員會	江和利 Happy 三重東區社	一、負責落實地區職業認識進而互相交流 二、負責倡導各社例會由社員作職業分享及參訪	
地區職業分類推廣委員會	林吉龍 ABS 蘇澳社	一、負責編製地區職業分類表提供社員分享 二、負責指導各社落實編制職業分類表	
地區職業介紹及交流群組委員會	楊朝傑 Land 吉安社	一、負責建立、管理地區職業介紹及交流群組 二、負責邀請地區社員加入職業介紹群組	
地區職業調查參訪委員會	鄭順吉 Jimmy 三重中央社	一、負責調查非社員之優良職業及參訪 二、負責倡導各分區落實職業調查及參訪 三、尋找優良行業入社	
地區職業表彰委員會	許賢哲 Color 五股社	一、負責地區職業楷模表彰評選 二、負責由各分區提報優良職業表彰	

各委員會主委及職責表6

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區服務計畫委員會	謝木土 Concrete 基隆東南社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區社區服務委員會	吳維豐 David 新莊中央社	負責地區社區服務各項目之籌劃	
地區和平與衝突委員會	陳進福 Life 基隆西北社	一、負責有關和平與衝突之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區疾病預防與治療委員會	董顯德 Dennis 蘆洲重陽社	一、負責有關疾病預防與治療之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區飲水與公共衛生委員會	邱英杰 Recycle 鶯歌社	一、負責有關飲水及公共衛生之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區婦女與孩童健康委員會	曾煥井 Dental 新泰社	一、負責有關婦女與孩童健康之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
賦予女孩力量委員會	余姿樺 JJ 蘆洲湧蓮社	一、透過賦予女孩力量倡議，提高女孩安全、健康、教育的福祉 二、倡導公共及私營部門支援女孩 三、在我們的社區、我們的社交網絡及我們的夥伴關係中提高女孩的需求認識	
地區偏鄉教育委員會	楊清基 Cement 花蓮東南社	一、負責有關偏鄉教育之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區經濟與社區發展委員會	鄭元傑 Asphalt 三重中央社	一、負責有關經濟與社區發展之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區環境保護委員會	游源在 Wayne 宜蘭南區社	一、負責有關環境保護之地區服務項目之規劃 二、負責執行年度規劃之服務項目	
地區公益網委員會	葉淑麗 Sally 新莊南區社	一、負責地區公益網之延續活動與服務 二、負責培養公益網委員之傳承	
地區獎助金小組委員會	王宜達 Doctor 宜蘭北區社	一、負責地區獎助金案之申請 二、負責協助各分區獎助金案之申請	
扶輪社區服務團(RCC)委員會	陳秀玉 Penny 三重千禧社	一、負責規劃成立社區服務團(RCC)及招募成員 二、負責擬訂社區服務團之服務項目及運作	

各委員會主委及職責表7

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區服務計畫委員會	謝木土 Concrete 基隆東南社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區國際服務委員會	洪清暉 Ortho 板橋西區社	負責地區國際服務項目之籌劃	
地區國際間 ICC 委員會	陳 媛 Tiffany 樹林芳園社	負責地區國際間 ICC 事務處理	
地區職業訓練團隊計畫 委員會 VTT	陳喜泉 Koda 花蓮社	一、負責地區職業訓練團隊(VTT)之規劃 二、負責擬訂時間、地點、組團事宜	
地區世界社區服務委員會 WCS	林若如 Likeness 花蓮新荷社	一、負責地區世界社區服務項目之規劃 二、負責 WCS 之宣導、執行、追蹤、結案	
地區台韓親善委員會	鄭泱昌 Car 五股社	一、負責台韓友好社之親善事宜 二、負責台韓配合 WCS 案之聯繫	
地區台日親善委員會	洪俊傑 Sumi 土城社	一、負責台日友好社之親善事宜 二、負責台日配合 WCS 案之聯繫	
地區國際姊妹社促進委員會	劉深根 Steven 新北市新世代社	一、負責拓展國際姊妹社之結盟 二、負責擬訂結盟國際姊妹社之策略	
地區全球獎助金小組委員會	王宜達 Doctor 宜蘭北區社	一、負責地區全球獎助金案之申請 二、負責協助各分區全球獎助金案之申請	
地區扶輪友誼交換(RFE)委員會	楊炳璋 Neon 吉安社	一、負責地區扶輪友誼交換(RFE)之規劃 二、負責擬訂時間、地點、組團事宜	
地區扶輪義工委員會	黃啟嘉 Nose 花蓮社	一、負責地區扶輪義工之規劃 二、負責擬訂扶輪義工參加人員	

各委員會主委及職責表8

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區服務計畫委員會	謝木土 Concrete 基隆東南社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區青少年服務委員會	黃兆甸 Jason 基隆中區社	負責地區青少年服務項目之籌劃	
地區扶青社委員會	姜純仁 Arleen 新莊南區社	一、負責地區扶青社之輔導與聯誼 二、負責扶青社之扶輪知識等教育訓練	
地區扶輪少年服務團委員會	王玉芬 Aki 板橋中區社	一、負責地區扶少團之輔導與聯誼 二、負責扶少團之扶輪知識與服務等教育訓練	
地區扶輪青年領袖營 委員會 RYLA	何長發 Building 五工社	一、負責地區扶輪青年領袖營之籌劃 二、負責擬訂課程、師資、講義及其他活動之籌劃	
地區扶輪青少年交換 委員會 RYE	許民翰 Dennis 樹林社	一、負責地區扶輪青少年交換相關事宜 規劃 二、負責安排交換學生之家庭及照料	
地區新世代服務交換 委員會 NGSE	林金塗 Apolo 宜蘭社	一、負責地區新世代服務交換相關事宜 規劃 二、負責遴選 NGSE 之參加人員	
地區青年就業輔導委員會	陳月足 Rose 三重南欣社	一、負責地區青年就業輔導相關事宜 規劃 二、負責協助各分區至職校分享就業輔導及提供就業機會	
地區成年禮委員會	陳勝宗 Nippon 羅東西區社	一、負責地區成年禮之相關事宜 規劃 二、負責擬訂成年禮之儀式及程序	
2023 台灣扶輪盃 青年標準舞國際公開賽 委員會	蔡勝賢 Simon 三重三陽社	一、負責籌辦地區國際青少年國標舞之 規劃 二、負責擬訂時間、地點、贊助商及宣 導	

各委員會主委及職責表9

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區社務行政管理委員會	林慶明 Young 花蓮港區社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區策略計畫委員會	陳明理 Ali 板橋群英社	負責年度各項活動事宜之籌劃	
地區年會委員會	劉天祥 Timothy 三峽社	負責地區年會之籌劃	
地區主講人才庫委員會	陳昱森 Ethan 樹林社	負責講師群之聘請	
地區敘獎委員會	林慶明 Young 花蓮港區社	負責年度地區各項敘獎之籌劃及頒發	
地區年會提案及審查委員會	賴正時 Victor 板橋社	負責地區年會之提案及審查事宜	
地區投票代表資格審查委員會	張 信 Letter 三重社	負責地區投票代表資格審查	
地區年會國際貴賓接待委員會	洪清暉 Ortho 板橋西區社	負責地區年會接待國際貴賓	
RI 社長代表歡迎晚會代表	洪清暉 Ortho 板橋西區社	負責歡迎接待 RI 社長代表	
地區刊物編輯委員會	林新乾 Printer 板橋社	負責地區各項活動刊物編輯報導	
地區扶輪史編輯委員會	莊子賢 Glen 三重社	負責地區扶輪史編輯報導	
地區高爾夫球委員會	江支旺 Mould 三重三陽社	負責籌劃地區高球賽之規劃	
地區膳食委員會	林良麟 Larry 三峽社	負責地區膳食安排控管	
地區中央系統建置與維護委員會	陳宗鼎 Computer 蘇澳社	負責地區中央系統之建置維護及使用教學	

各委員會主委及職責表10

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區扶輪基金委員會	謝漢池 Beadhouse 羅東西區社	負責轄下各委員會之落實運作	
地區年度基金捐獻小組委員會	盧添富 Medical 永大社	一、負責年度基金之募集 二、負責 EREY 之社獎項 三、負責達成年度捐獻目標	
地區巨額捐獻小組委員會	連進財 Builder 五工社	一、負責規劃地區巨額捐獻目標 二、負責規劃巨額捐獻名單 三、負責達成年度目標	
地區 AKS 捐獻小組委員會	廖麗心 Lily 新北市百合社	一、負責地區 AKS 捐獻目標 二、負責規劃 AKS 捐獻名單 三、負責達成年度目標	
地區永久基金小組委員會	高秋美 May 三重千禧社	一、負責規劃地區永久基金目標 二、負責規劃冠名永久基金捐獻名單 三、負責達成年度目標	
地區全球獎助金審核委員會	蕭義煜 Eric 新北卓越社	一、負責地區全球獎助金案之審核 二、負責宣導各分區全球獎助金案申請要領	
地區獎助金審核委員會	蕭義煜 Eric 新北卓越社	一、負責地區獎助金案之審核 二、負責宣導各分區地區獎助金案申請要領	
地區全球獎助金 監督管理小組委員會	莫博惟 Mio 新北圓桌社	負責地區全球獎助金核准案之監督管理	
地區獎助金 監督管理小組委員會	莫博惟 Mio 新北圓桌社	負責地區獎助金核准案之監督管理	

各委員會主委及職責表11

委員會	主委	任務目標	執行方案
地區公共形象委員會	賴正時 Victor 板橋社	一、負責轄下各委員會之落實運作 二、負責擬訂擴展地區公共形象之策略 三、負責全區公共形象擴展訓練研討會	
地區公共關係委員會	黃群富 Friend 新莊東區社	一、負責各社服務地區公共關係之建立及宣導 二、負責配合各社公共關係委員會邀請非社員參加地區服務 三、負責各社公共關係交流及策略研討	
扶輪品牌識別委員會	劉榮輝 Herbert 三重社	一、負責 RI 標準品牌識別宣導 二、負責宣導各社品牌正確使用及限制 三、負責教導社友使用品牌系統	
地區扶輪新的全球宣傳活動委員會	黃俊欽 Justin 3490 地區網路社	一、負責各分區社務活動編制為故事 二、負責將活動故事宣傳至地區及全球 三、負責將活動故事投稿至台灣扶輪月刊	
地區扶輪資訊推廣委員會	鄭凱鴻 Lawyer 新北市新世代社	一、負責 RI 扶輪訊息宣導 二、負責地區活動預告宣導 三、負責各分區社務活動宣導	
地區媒體宣導委員會	呂國寶 News 基隆永昌社	一、負責地區活動記者會 二、負責各媒體採訪事宜 三、負責安排各媒體曝光度	
地區社群網站委員會	黃少宏 Banana 新莊中央社	一、負責邀請地區社員加入社群網站 二、負責管理社群網站 三、負責在網站宣導扶輪知識、活動訊息等	
總監社群網站委員會	黃俊欽 Justin 3490 地區網路社	一、負責建立及管理臉書粉絲團、總監團隊、各委員會之群組 二、負責總監行程、各群組之線上會議及各項活動即時報導 三、負責現況之即時報導會、扶輪規範與解答社友之提問	
地區宣導根除小兒麻痺單車環島委員會	王志朗 Water 新北市光耀社	一、負責籌劃環島行程路線 二、負責參加社友之報名事宜 三、負責環島全程安全事宜	
萬人公益及嘉年華路跑委員會	黃宜彬 Iping 新莊社	一、負責參加主辦單位各項籌備會議 二、負責參加社友之報名事宜 三、負責宣導路跑各項應注意事項	

國際扶輪 3490 地區 2022-2023 年度地區會議及活動日程表 1

訓練會議	日期	主辦社及場地	研討議題	參加人員	人數	註冊費
地區引導人訓練研討會 (DFTS) District Facilitators Training Seminar	2021/11/6 (六)	地點：大直典華旗艦館 主辦社：新北市陽光社 主委：梁毓玲 Jumelle 召集人：朱家誼 Fiona	<ul style="list-style-type: none"> 扶輪知識 如何扮演成功引導人 如何準備教材與表達/經驗分享 認知地區扶輪各訓練會 扶輪訓練會特質 如何幫助學習及溝通方式 互動式訓練活動 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 引導人 * 發言人 * 主講人 	120 人	免收
地區獎助金管理研討會 (DGMS) District Grants Management Seminar	2021/12/12 (日)	地點：礁溪長榮鳳凰酒店 主辦社：羅東西區社 主委：邱隨聖 Eric 召集人：新北卓越社 蕭義煌 Eric	<ul style="list-style-type: none"> 扶輪基金會各項計畫 地區指定用途基金(DDF)之使用 獎助金申請與結案 其他視地區需要而決定之事項 訓練方法指導 實際演練 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 2022-23 年度助理總監 * 2022-23 年度地區副秘書 * 2022-23 年度地區扶輪基金主委 * 主講人+示範人 * 各社社長、社長當選人 * 各社相關委員會主委 * 扶青社社長、社長當選人及相關社友 	400 人	每位 1000 元 每社 2 人 (含扶青社 每位 300 元)
地區團隊訓練研討會 (DTTS) District Team Training Seminar	2022/2/20 (日)	地點：礁溪寒沐酒店 主辦社：蘇澳社 主委：呂輝宏 Tire 召集人：板橋群英社 陳冠婷 Jetina	<ul style="list-style-type: none"> 說明年度主題 地區行政管理 角色和責任 與你的扶輪社合作 資源：資訊來源及如何使用 年度計畫 溝通 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 2022-23 年度地區五大常設委員會主委 * 2022-23 年度助理總監 * 2022-23 年度地區副秘書 * 2022-23 年度地區各委員會主委 * 總監團隊 * 講師 	180 人	免收
執行秘書講習會	2022/3/7 (一)	地點：宜蘭苗寶貝博物館 主辦社：宜蘭南區社 主委：吳志明 Architect 召集人：陳勝騰 Jun	<ul style="list-style-type: none"> 社務推動介紹 財務收支 SOP 扶輪規範宣導 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 地區團隊相關人員 * 各社執行秘書 * 講師 	120 人	免收
社長當選人訓練研討會 (PETS) President-elect Training Seminar	2022/3/18-19 (五、六)	地點：淡水福容飯店 主辦社：三重中央社 主委：呂溪清 Light 召集人：新莊中央社 黃少宏 Banana	<ul style="list-style-type: none"> 說明年度主題 扶輪社長的角色和責任 目標設定 遴選與培養扶輪社領導人 扶輪社行政管理 社員之吸收與訓練 有效果的服務計畫 扶輪基金會 各種資源：資訊來源及如何使用 訂定年度計畫 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監伉儷 * 總監當選人伉儷 * 總監提名人伉儷 * 前總監伉儷 * 2022-23 年度助理總監伉儷 * 2022-23 年度地區副秘書伉儷 * 社長當選人伉儷 * 主講人 	350 人	社長當選人 每位 7000 元
地區訓練講習會 (DTA) District Training Assembly 地區有活力的社工作研討會 (DVCW) DMS/DRFS/DPIS District Vibrant Club Workshop	2022/5/28 (六)	地區訓練講習會 主辦社：樹林社 主委：黃瑞祥 Rubber 召集人：洪木霖 Leo 地區有活力的社工作研討會 主辦社：泰山社 主委：秦淙榮 Rich 召集人：黃許銘 Alex 地點：新莊典華飯店	<ul style="list-style-type: none"> 角色和責任 指導準則-政策及程式 選派及訓練你的團隊 各種資源 實際應用：訂定一項計畫 解決問題 扶輪禮儀 扶輪品牌 如何拓展社員、穩固社員 如何做好公共形象 如何募集扶輪基金 如何做好有活力的扶輪社 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 地區扶輪基金主委 * 地區社員委員會主委 * 地區公共形象主委 * 2022-23 年度助理總監 * 2022-23 年度地區副秘書 * 各社社長當選人/秘書/財務/糾察 * 各社社員發展委員會主委 * 各社公共形象主委 * 各社扶輪基金主委 * 各相關委員會主委 * 新社友 * 主講人 * 主持人+引導人 	1000 人	每位 1000 元 每社 10 人
地區領導人研討會 (DLS) District Leadership Seminar	2022/6/11 (六)	地點：台北圓山飯店 主辦社：三重社 主委：劉榮輝 Herbert 召集人：周信利 ISO	<ul style="list-style-type: none"> 培養地區領導人 領導激勵技巧 扶輪知識 如何訂定目標有效規劃策略發展 	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 CP、PP、新社顧問 * 社長 * 社長當選人 * 對擔任領導有興趣之社友 	每社 4 人	免收
地區扶青社領導人訓練研討會 (DRCLS) District Rotaract Club Leadership Seminar	2022/8/6 (六)	地點：台大醫院國際會議中心 主辦社：新北產經網路社 主委：李素梅 Jessica 召集人：王正欽 Samuel	<ul style="list-style-type: none"> 培養地區青年領導人 如何讓扶青社與扶輪社接軌 扶輪知識分享 扶輪五大常設委員會之運作 如何健全扶青社之發展(分組討論) 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 總監提名人 * 扶青社地區團隊 * 扶青社社長及其職員、社友 * 地區團隊相關人員 * 講師 	120 人	免收

國際扶輪 3490 地區 2022-2023 年度地區會議及活動日程表2

訓練會議	日期	主辦社及場地	研討議題	參加人員	人數
扶輪青少年領袖獎研習營 (RYLA) Rotary Youth Leadership Award Camp	2022/8/20-21 (六、日) 暫定	地點：中華電信學院板橋所 主辦社：五工社 主 委：何長發 Building 副主委：三重三陽社 蔡耀德 Leo	<ul style="list-style-type: none"> 領導的基本要素及準則 溝通技巧對於有效領導的重要性 問題解決及衝突管理 建立自信心及自尊心 反應當地相關問題，並依當地習慣例實施，解決問題 何謂扶輪？以及扶輪能為社區做什麼？ 	* 學員 * 各社長、社友可參加	每社每人 500 元
根除小兒麻痺單車環島 公益活動	2022/10/22-30 (六-日)	地點：大臺北都會公園 主辦社：三重三陽社 主 委：新北光耀社 王志朗 Water 副主委：三重三陽社 文劍青 Digital	<ul style="list-style-type: none"> 配合 10/24 紀念世界小兒麻痺日環島宣傳事宜 	*依報名參加人員	依照公告 報名費
萬人公益及嘉年華路跑	2022/9/18 (日)	地點：總統府前廣場 主辦社：國際扶輪六地區 主 委：新莊社 黃宜彬 Iping 副主委：三重三陽社 趙令安 Chair	<ul style="list-style-type: none"> 配合台北市五地區有關路跑事宜 	*各社報名社友	12.5k/800 元 5k/600 元
寶眷聯誼會 Fellowships, Partner	2022/11/11 (五)	地點：台北喜來登飯店 主辦社：新莊南區社 主 委：陳秀英 Dancer 執行長：李玉瓊 Tiffany	<ul style="list-style-type: none"> 專題演講 餘興節目 聯誼 	*3490 地區全體寶眷	1000 人 1200 元/人
地區成年禮	2022/11/19 (六)	地點：宜蘭孔廟 主辦社：羅東西區社 主 委：陳勝宗 Nippon 副主委：	<ul style="list-style-type: none"> 參加資格訂定 成年禮由來 扶輪有關配合活動 	*各社長、秘書 *依報名參加人員	每社每人 200 元
地區 WCS 活動	2022/12/16-17 (五、六) 暫定	地點：花蓮 主辦社：花蓮新荷社 主 委：林若如 Likeness 副主委：三重三陽社 蔡宏彥 Earnose	<ul style="list-style-type: none"> WCS 計劃案宣導影片製作 	*各社長、秘書 *各社服務計畫主委 *各社基金主委 *各社社區服務主委	依照各社捐款
愛的輪轉慈善音樂會	2022/ 另定	地點： 主辦社：五工社 主 委： 副主委：	<ul style="list-style-type: none"> 活動企劃案事宜 	*憑門票參加	
2023 台灣扶輪盃 青年標準舞國際公開賽	2023/1/8 (日)	地點：新莊體育館 主辦社：三重三陽社 主 委：蔡勝賢 Simon 執行長：三重千禧社 陳盈靜 Marlene	<ul style="list-style-type: none"> 全球青少年國標舞企畫案事宜 	*3490 地區各社社友 *3481-2 地區總監等 *3521-3 地區總監等 *扶青社社友 *扶少團團員 *弱勢團體人員	
肝病防治活動	2023/2/11 (六) 暫定	地點：三重小巨蛋 主辦社：三重社 主 委：張信 PDG. Letter 副主委：板橋北區社 葉庚進 Dragon	<ul style="list-style-type: none"> 活動企劃案討論 台大肝基會主辦事宜 	*3490 地區社友及寶眷 *弱勢團體	
和平日活動	2023/2/23 (四)	地點：基隆和平島 主辦社：基隆中區社 主 委：張燈城 CDC 副主委：基隆社 林沛祥 Jon	<ul style="list-style-type: none"> 分三區(基隆、宜蘭、花蓮)同時舉辦 視訊連線敲和平鐘 介紹扶輪創立由來及慶祝創立 118 週年 	*3490 地區全體社友及寶眷	
羽球邀請賽	2023/3 另定	地點：新樹體育館 主辦社：新北市陽光社 主 委：殷明發 Hank 副主委：三重三陽社 許峰源 Lance	<ul style="list-style-type: none"> 球賽籌劃事宜 	*依報名參加人員	
總監盃高爾夫球賽	2023/3 (一) 另定	地點：台北球場 主辦社：三重三陽社 主 委：江支旺 Mould 副主委：黃政德 Archi	<ul style="list-style-type: none"> 球賽籌劃事宜 	*依報名參加人員	報名費:500/人
歡迎 RI 社長代表暨年度 AKS 及巨額基金捐獻人表彰晚宴	2023/4/21 (五)	地點：台北君品酒店 主辦社：新北市百合社 主 委：廖麗心 Lily 副主委：			AKS 伉儷及鉅額捐獻伉儷免收 其他 1500 元/人
地區年會 District Conference	2023/4/22 (六)	地點：南港展覽館 2 館 主辦社：三峽社 主 委：劉天祥 Timothy 副主委：	<ul style="list-style-type: none"> 國際扶輪及地區事務 國際扶輪及扶輪基金會計劃 表彰成功的扶輪社及地區活動 地區會議 訂定國際服務計劃 國際扶輪及扶輪基金會的各項計劃 	*3490 地區全體社友及寶眷	基本費:600/人 註冊費:2400/人
總監感恩餐會	2023/7/14 (五)	地點：大直典華旗艦館 主辦社：三重三陽社 主 委：蔡勝賢 Simon 副主委：王志農 Gino	<ul style="list-style-type: none"> 餐會規劃事宜 	*2022-23 年度總監團隊	200 人 免收
相見歡 Meet & Greet	2021/ 11,12 月 2022/ 1 月	地點：依各分區 AG 安排 主辦社：三重三陽社 主 委：16 分區 AG 副主委：16 分區 DVS	<ul style="list-style-type: none"> 西裝量身 年度目標 聯誼交流意見 	* 總監當選人伉儷 * 2022-23 年度助理總監 * 2022-23 年度地區副秘書 * 社長當選人/秘書	500 人 免收
PDG 請益餐會	2022/2/14 (一)	地點：大倉酒和飯店 主辦社：三重三陽社 主 委：林忠文 Banker 副主委：周家榮 Jimmy	<ul style="list-style-type: none"> PDG 年度任務請託 PDG 支援事宜 	*前總監伉儷 *總監當選人伉儷 *總監提名人伉儷	50 人 免收



領導 你的地區

助理總監

2017-20

Rotary 

目 錄

引言

第一章 角色與責任

責任	1
關鍵的關係	2
訓練	3

第二章 與扶論社合作

有活力的扶輪社	4
目標	5
支援扶輪社	6
需要特別關心的扶輪社	8
總監公式訪問	9
為本年度做總結	10

第三章 資源

區域資源	11
社員資格	12

附 錄

1 扶輪訓練會議	15
2 扶輪社委員會架構樣本	17
3 地區團隊訓練會討論問題	19

這是 2016年版的 領導您的地區：助理總監。提供給 2017-18, 2018-19, 2019-20 任職的助理總監們使用。本刊物內的資訊是根據國際扶輪的章程與細則、扶輪政策彙編。三年一次的立法會議、RI 理事會對於這些文件的修改可以推翻本刊物中的陳述。

引言

恭喜您被任命擔任助理總監。這本刊物說明您的職位的責任以及您能如何支援與強化您分區的各扶輪社。請攜帶這本刊物參加地區團隊訓練講習會，以做為您的參考。並在參加訓練會以前，事先預習 附錄3的討論題目。

有意見？

如果您對於本手冊有問題或意見

請聯絡

學習與發展

E-mail: learn@rotary.org

Phone: +1-847-866-3000



角色與責任

作為助理總監你的主要角色是協助你所指定的分區裡的各扶輪社經由地區總監行政管理的幫忙而變成更有效率。

責任

- 助理總監對總監及所指定分區各扶輪社的責任包含：
- 協助發展地區目標。
- 與各扶輪社安排總監公式訪問。
- 報告各扶輪社之強項、弱項及達成目標的進度。
- 參加地區會議及地區活動。
- 參與地區團隊訓練會(DTTS)。
- 出席社長當選人訓練會(PETS)及地區訓練講習會(DTA)
- 鎖定及培養未來的地區領導人。
- 將各社的狀況告知下一任之助理總監。
- 定期訪問各扶輪社。
- 協助社長當選人創造有效的目標及輸入到扶輪社中央系統
並達成這些目標。。
- 參加各社例會、行政會議及其他被邀請的會議。
- 提供地區領導人支持各社的方法。
- 推動社友出席參加地區年會及其他地區會議。

助理總監建議時間表

準備

二月~ 三月	<ul style="list-style-type: none"> • 複習各社章程及領導你的扶輪社：社長 • 參加地區團隊訓練會 DTTS • 與地區總監當選人討論地區目標 • 在 PETS 與你所指派分區的社長當選人會商 • 提供總監當選人 DGE 地區委員會人選意見
四月~ 六月	<ul style="list-style-type: none"> • 在地區訓練講習會 DTA 與各社的領導人會商 • 與前任助理總監討論與各社的領導人合作的情況 • 安排年度拜訪各社的行程 • 查看各社的目標及在七月一號前報知總監

您的任職年度

七月~八月	<ul style="list-style-type: none"> • 開始你的扶輪社訪問 • 協助各社領導人籌備總監公式訪問
十二月	<ul style="list-style-type: none"> • 提醒扶輪社領導人在 1 月 1 日前更新社員名單及繳上半年的會費，可以在 My Rotary 更新及繳交。
一月	<ul style="list-style-type: none"> • 提醒扶輪社領導人在 2 月 1 日前於 My Rotary 登錄下屆職員名單
五月	<ul style="list-style-type: none"> • 5 月 15 日前在扶輪社中央系統裡的扶輪社評等(Rate Clubs)對指派的扶輪社評等及提供意見。 • 會見新年度的助理總監
六月	<ul style="list-style-type: none"> • 提醒各社更新社員名單及下半年的會費必須在 7 月 1 號交給 RI。

關鍵的關係 (Key Relationships)

在所有地區領導人當中，助理總監通常與扶輪社友最頻繁的接觸，負責把將訊息傳給社、地區、及國際扶輪。與扶輪社及地區領導人溝通是必要的，助理總監主要溝通的對象包括：

地區領導人	扶輪社領導人
總監	社長
總監當選人	秘書
總監提名人	執行秘書
地區各委員會主委	財務
其他助理總監	各委員會主委
執行秘書(適用的話)	訓練師
前總監	

與地區領導人討論地區溝通計畫、確認各地區領導人都會收到重要的扶輪訊息。你的溝通計畫應該包括與社、總監、其他助理總監及地區委員會溝通的時間及方法。

訓練 (Training)

除了參加地區團隊訓練會(DTTS)以協助你如何準備作為助理總監的角色以外，你被期待參加其他的地區訓練會議。這些會議會增進扶輪社有關 Rotary 的知識並且幫助他們變得更有效率。附錄 1：扶輪訓練會議有更多有關每一項研習會的目的及參加人員資料。由於你將與你所指派分區的扶輪社合作，你需確認去鼓勵扶輪社的出席並且參與這些會議。

如果有需要的話，你也可以與你所指派分區的扶輪社協調訓練會議，使用地區委員會作為你的資源。例如：如果有一個扶輪社想要學習更多有關扶輪基金會的事情，你可以要求地區扶輪基金委員會的成員來幫助這個扶輪社發展一個訓練課程或是在扶輪社例會來討論有關基金會的事情。

鼓勵你所指派分區的扶輪社指派一位社訓練師，如果他們社裡還沒有社訓練師的話。社訓練師能夠幫助訓練未來的、新的以及有經驗的社友，討論有關各種扶輪計畫、在線網上工具以及服務的機會。



與扶輪社合作

你是支援扶輪社的關鍵人物。你能夠在整年度隨時提供意見及領導給社長。確認分區內每位社長都知道你願意支援他們、讓他們能達到目標。

有活力的扶輪社 (Vibrant Clubs)

扶輪社通常由評估他們的慣例及傳統來決定那些事情做的好或不好。

以「扶輪社健康檢查」[Rotary Club Health Check](#) 開始，指出改善項目，鼓勵各社用「社員評估工具」[Membership Assessment Tools](#) 定期自我評估，以創新增進效能，提供最佳的實務運作來提升及強壯扶輪社。例如：

- 發展具備有效能扶輪社元素的長期目標。
- 擬定與長期目標有關的年度目標。
- 召開社務行政會議並讓社友參與
- 鼓勵扶輪社領導人、社友及地區領導人彼此定期的溝通。
- 確保每年度領導人和服務計畫之延續性。
- 修改扶輪社細則以與實際運作相符。
- 提供讓社員彼此之間發展更緊密關係的機會。
- 確保每一位社員均能積極並有效的參與社活動。

- 提供定期、一致性的訓練。
- 成立支持扶輪社需求的委員會。
- 參與 RI 社長獎 [Presidential Citation](#) 計劃

鼓勵社領導人必需有彈性並嘗試新的概念。跟社長建議評估社裡慣例並與即將上任及過去的領導人來制定最適合社的領導計畫。最重要的是幫助你指派的扶輪社建立一個歡迎新社友並維持現在社友的文化。

目標 (Goals)

與總監當選人及地區領導團隊使用[地區計劃指南 District Planning Guide](#) 作為資源來發展地區目標，縱使扶輪社及地區目標可能有差異，也應該互助達成。

扶輪社目標應把扶輪策略計劃 [Rotary's strategic](#) 與 RI 社長獎並列，也應登載在扶輪社中央系統內。各社可在達成 RI 社長所設定的特定目標之後獲得 RI 社長獎 [Presidential Citation](#)，讓各社與國際扶輪合為一體。

扶輪社中央系統 [Rotary Club Central](#) 是一個可以完全管理及追蹤扶輪社目標的網站。提供有關各社的社員人數、服務、公關、及募款趨勢的資訊。鼓勵社用這些數據來設定目標再把完成的目標輸入到扶輪社中央系統，也允許下屆領導人檢視社的歷史及地區領導人追蹤進度。扶輪社中央系統促進領導的連續性與透明化、無紙化。請在「[學習中心 Learning Center](#)」的扶輪社中央系統課程中取得更多資源。

目標設定是一個成功的扶輪年度的關鍵，因為他提供一個行動的計畫。

年度目標設定基本程序包括：

1. 分析扶輪社的優點及弱點

在社長當選人訓練會 [PETS](#) 前，與扶輪社社長當選人見面來檢視社的過去趨勢以及目前的狀況以來考慮目標的設定。設定目標能促進社的運作。

2. 擬定目標

目標應該是可分享、可衡量、具有挑戰性，可實現及具體的時間安排。與扶輪社領導人合作來建立目標以幫助扶輪社有效能的運作，這將涉及辦理活動來吸引所有社員。載 [PETS](#) 期間，與社長當選人合作來草擬他這些目標，於 7 月 1 日前在扶輪社中央系統中查閱扶輪社長登載的目標。

3. 行動計畫

當扶輪社目標設定後，應確保用行動計劃來達成。

4. 評估進度

鼓勵各社長在扶輪社中央系統更新目標與追蹤進度，你在訪問扶輪社以前，你可以事先檢視這些資料。訪問扶輪社時與理事討論進度。

支援扶輪社 (Supporting Clubs)

你是你所指派扶輪社重要的資源，因為你與許多扶輪社互動，你觀察很多社的運作、你可以分享那些可以用來幫助扶輪社實現他們的目標和克服挑戰的見解。

了解每一個扶輪社的需要以和優勢是提供有用的指導的關鍵。支援扶輪社的方式包括：

- 有效以及平易近人。
- 特別關注弱小的扶輪社。
- 依照扶輪社的特性來調整你對該社的協助
- 連結在特定領域傑出的扶輪社及在此領域有困難的扶輪社。
- 透過扶輪社中央系統，檢視你所指派的扶輪社達成目標的進度。

分享資訊 (Sharing Information)

清晰的溝通是一個成功組織必要條件，包括 Rotary。作為社與地區領導之間的聯絡人，你應該分享各社的優點和弱點給總監、總監當選人、有關的地區委員會、及幫助你成就助理總監的人。這些溝通可以保持領導之延續性，改善管理的持續挑戰，並允許未來的領導人在他們就任前更熟悉他們的扶輪社。

你也可以做為扶輪社之間的聯絡人。你與扶輪社之間的經常性聯絡，能讓你觀察他們的進度、分享社的成就並鼓勵彼此的合作。

總監可能會要求你與所指派扶輪社討論以下事項：

- 繳納國際扶輪會費及地區會費。
- 在 My Rotary 更新社員名單及扶輪社資訊。
- 檢視各項報告的資料。
- 在 2 月 1 日前繳交新的扶輪社職員資訊給國際扶輪，俾供編入公式名錄。
- 獲取國際扶輪獎項
- 參加地區年會、地區訓練講習會、PET 及其他地區活動。

當各社領導人在 My Rotary 建立帳號並熟悉其特色，你的工作會變得更輕鬆。他們可以在 My Rotary 更新社員名錄、更改通訊資訊、支付扶輪社會費，以及輸入年度目標。

訪問扶輪社

定期訪問扶輪社：可以的話，每季一次。如果面對面的會面不容易的話，可以採用網路會議或是多方電話會議來進行。並在訪問時：

- 提供有關國際扶輪及地區資源的資訊給扶輪社。
- 詢問扶輪社達成目標的進展。
- 詢問關於社員、服務計劃、對於扶輪基金會的支持、重要的扶輪社功能和扶輪社士氣。
- 討論扶輪社在哪些方面做得好及如何將這些技巧應用在其他地方。
- 對於扶輪社遇到的挑戰及難題建議實際解決方法。
- 需要時，安排總監公式訪問的時間。

使用扶輪社評等工具

評等扶輪社 Rate Clubs 是扶輪社中央系統的特色之一，你可以用來報告扶輪社的做法、成就和弱點。也可以幫助你讓你持續追蹤總監已經訪問過的扶輪社。

每次訪問後，你和地區總監應使用扶輪社中央系統裡的評等扶輪社留下對該社的評論。你只能對你所指派的扶輪社給予建議及評等。地區總監及總監當選人可以對地區所有扶輪社給予建議及評等。這些評等可以做為你與地區總監的參考。扶輪社不能看到這些資料。

出席扶輪社社務行政會議

鼓勵扶輪社每年舉行 4~ 6 次的行政會議，這個會議提供給全體社員一個討論扶輪社對於未來的行動與構想的機會。行政會議通常會在總監公式訪問時同時舉行、助理總監也被期待參加。與扶輪社領導人一起決定你將出席哪些社務行政會議及你的角色為何。

需要特別關心的扶輪社

少數的扶輪社會需要你及其他地區領導人特別關心。這些扶輪社通常無法滿足國際扶輪理事會所訂的社友人數、財務或其他事項的最低標準。

扶輪社最低標準

- 定期舉行例會。
- 執行解決當地社區及其他國家社區需求的服務計畫。
- 接受助理總監、總監或國際扶輪職員的訪問。
- 繳納會費給國際扶輪。
- 訂閱扶輪地域雜誌或國際扶輪雜誌。
- 投保扶輪社所在地之區域責任險(只限於美國)。
- 遵守國際扶輪章程、細則與扶輪政策規範。
- 不借助外來協助繳納 RI 會員年費以及地區會費。
- 按時向RI 提供確實的社員名單。
- 溫和的解決扶輪社爭議。
- 與地區保持合作的關係。
- 與國際扶輪合作不對國際扶輪、扶輪基金會、附屬的基金會、以及秘書處的國際辦事處發動或提起訴訟。
- 遵守並達成RI細則制訂的選舉複審程序(Election Review Process)。

與你所指派的扶輪社合作確保他們超越扶輪社最低標準。各指派扶輪社的資料可以在扶輪社中央系統裏的評等扶輪社來查看。

在所有的地區領導者中，助理總監與扶輪社有最密切的關係，因此地區仰賴你去幫助那些較弱的扶輪社。

對需要特別關心的扶輪社，考慮以下事項：

- 更頻繁的訪問扶輪社。
- 增加和扶輪社的溝通。
- 讓扶輪社與地區中較強大的扶輪社配合。
- 連絡適當的地區委員會尋求額外協助。

未繳納會費

每年超過一月一日及七月一日期限四個月後，未繳納會費給國際扶輪超過 US\$250 的扶輪社將被終止會籍。助理總監應該幫指派扶輪社避免遭到終止並幫忙受到終止會籍的扶輪社恢復會籍。

恢復會籍

恢復會籍的方式如下：

- 從被終止會籍起 150 天以內，繳清積欠 RI 的全部費用，並額外繳納每位社員 US\$30 的復籍費。
- 超過終止會籍 150 天後，扶輪社的授證資格將被取消也不能再恢復會籍。

如果扶輪社無法遵守最低標準，可以與附近的扶輪社合併或自願停止在 RI 的會籍。只有當所有努力都失敗時，扶輪社才能考慮此方案。

總監公式訪問

助理總監最大的責任之一是協助指派扶輪社準備總監公式訪問。總監每年會拜訪地區的每一個扶輪社、也會特別注意需要幫助的扶輪社。總監可以參加個別的扶輪社會議或聯合的扶輪社會議。公式訪問是總監很重要的責任、也是扶輪社很重要的場合。

在進行公式訪問時，總監應該：

- 激勵扶輪社社員參與扶輪社及地區的活動及服務計畫
- 表彰傑出的扶輪社計畫及個別扶輪社員的事功
- 與扶輪社領導人討論急迫的扶輪社事務
- 強調重要的扶輪倡議。

安排公式訪問

當你協助安排總監公式訪問你所指派的扶輪社時，建議的應考慮以下事項：

- 安排在扶輪社重要的場合時進行訪問，例如：授證典禮、新社員入社或慶祝活動、表揚典禮、扶輪基金會活動或埠際會議。
- 將新成立或掙扎中的扶輪社以及需要特別關注的扶輪社的訪問安排在扶輪年度的早期。
- 將地理以及旅行次數的因素納入考量。
- 確定總監以及總監寶眷的所有後勤安排都安排就緒，如果有要求的話。

為總監公式訪作準備

為鼓勵及確保扶輪社社員最多的參與，鼓勵扶輪社領導人在扶輪社網站、社群媒體以及扶輪社社刊來宣導總監公式訪問。建議扶輪社在訪時安排社員表揚或由總監來頒發獎項。

與扶輪社合作擬定一個讓所有的社員能夠從總監學習知識及經驗的議程。議程應該包括：

- 討論扶輪社邁向目標的進度
- 給扶輪社理事會簡報各委員會的計劃、活動、以及成就的時間
- 表揚扶輪社的服務專案。
- 總監報告重要的地區事項及RI訊息
- 提問與公開討論的時間

以下列方式協助總監公式訪問作準備

- 提供各扶輪社目前的概況，包括服務專案的狀態、扶輪基金會計畫的參與及社員滿意度。
- 分享各社的成就與挑戰。
- 提供一份議程。

為本年度做總結

在這一整年度當中，您會看到您所指派的扶輪社增加新社員、執行新的服務專案、以及支持扶輪基金會計畫。以確定各扶輪社都覺得準備好要開始下一年度的方式，來有始有終的結束你的本年度任期。考慮下列的建議：

- 感謝並慶祝各扶輪社在這年度當中所達成的工作。
- 要確定扶輪社賞識他們所做的，並且繼續利用那些力量。
- 建議那些下年度需要更加注意的領域。
- 檢討各扶輪社朝向目標的進展。
- 提供扶輪社一份總結評估好讓他們在為下一年度設定目標時可以參考它。



資源

扶輪社將期待你的指導，以實現他們的目標。雖然你可能不知道所有的答案，你應該知道可以在哪裡找到它們。許多資源可從你的地區和國際扶輪取得。

地區資源

與地區領導人洽談，以確定你所在地區的可用資源。

總監月報

請提供總監任何您認為應該納入此月報的資訊，例如表揚社友、扶輪社嘗試的創新想法、以及服務專案的報告。鼓勵扶輪社領導人參閱總監月報，以得知地區最近的訊息。

地區訓練活動

在PETS 以及地區講習會以前，請教地區訓練師有關會議的議程以及您在其中的角色。您也可以就任何滿足扶輪社層級的訓練需求與地區訓練師商談。

地區名錄

地區名錄列出扶輪社在何時和哪裡開會，以及地區領導人、扶輪社職員和其他扶輪社領導人的聯絡資訊。

地區網站

地區網站應該提供有關各扶輪社、地區和 RI 的各項活動的訊息。使用它來提升你的扶輪社的公共形象和重點計畫。

社群媒體

你的地區可能在類似 Facebook 或 Twitter 的社群網站中出現。嘗試使用社群媒體增加地區和扶輪社友之間的溝通，並向公眾推廣扶輪。

扶輪的資源

國際扶輪提供許多包括各種扶輪計畫、政策的資源，以及全世界扶輪社友活動的資訊。使用以下這些清單來支援扶輪社，或是幫助找到他們所需要的資訊，或者將其引導至有用的出版物、工具、扶輪職員或領導人。

在國際扶輪公式名錄中查詢秘書處幕僚、國際扶輪職員、以及任命人員的聯絡資訊。

地域領導人

扶輪協調人、地域扶輪基金會協調人、扶輪公共形象協調人、捐贈基金 / 巨額捐獻顧問，以及 End Polio Now 地帶協調人，是在社員發展、基金募款、獎助金和公共關係方面具有專業經驗和扶輪知識的專家。與總監討論確定你將與哪些地域領導人合作。通常，助理協調人被指定分派到特定地區。

扶輪職員

秘書處擔任全世界各扶輪社的行政管理機構。它包括位於美國伊利諾伊州伊凡斯頓 Evanston 的國際扶輪世界總部和七個國際辦事處。秘書處職員透過他們日常工作，幫助扶輪社友和扶輪社實現他們的目標。

扶輪社和地區支援職--直接向在國際辦事處和扶輪總部的職員提出行政管理問題。如果你有其他請求，他們可以幫助你轉給適當的人員。

線上資源

品牌中心--查詢包括扶輪官方 logo，小冊子樣版和品牌指南的資料。

服務計畫的始末週期--查閱從開始到結束的服務計畫。

社員中心--學習有關獎項、成果和線上工具，以及其他社員參考資料。

在Rotary.org中的我的扶輪 (My Rotary)—快速完成你的社和地區的事務。（你需要有My rotary帳號才能獲得更多扶輪資源，學習如何建立一個帳戶。）

公式名錄—查詢委員會、專案小組、理事會和基金保管人的名單，並按地區或城市查詢扶輪社和地區訊息。（此目錄僅扶輪社友可以查詢。）

新聞信件—敘述有關扶輪領導、會員縮影和訓練講座的刊物信件。

扶輪社中央系統—各社年度目標的設定以及進度的追蹤，包括社員、服務計畫和基金捐贈。

學習中心—通過課程增進你的技能以及學習更多有關扶輪的知識。請參閱**學習中心課程目錄**。

出版品和參考文件

程序手冊—了解扶輪政策和程序對你的角色影響。此參考文獻在每三年一次的立法會議之後出版。

領導你的扶輪社系列—閱讀有關扶輪社職員的責任和這些職務的一般執行方針。該系列包含：

領導你的扶輪社：社長

領導你的扶輪社：秘書

領導你的扶輪社：財務

領導你的扶輪社：行政管理委員會

領導你的扶輪社：社員委員會

領導你的扶輪社：公共關係委員會

領導你的扶輪社：服務計畫委員會

領導你的扶輪社：扶輪基金委員會

社員

扶輪社

成為一個有活力的扶輪社：你的扶輪社領導計劃

社員評估工具（僅限網絡）

新扶輪社快速成立指南

扶輪社健康檢查（僅限網絡）

強化你的社員：建立你的社員發展計劃

了解社員報告：入門（僅限英文）

潛在社員和新社員

好的連結

連結到社友指引（僅限網絡）

為潛在社員創造積極的體驗

從你的宣導小冊開始感動（僅限商店）
介紹新社員到扶輪：一個指導方針
歡迎新社友引導指南（僅限商店）

服務計畫項目

扶輪的焦點領域
社區評估工具

扶輪計畫

青少年保護指南
扶少團手冊
扶青團手冊
扶輪青少年領袖獎手冊
青少年交換手冊

扶輪基金會

endpolio.org 終結小兒麻痺
扶輪基金參考指南
全球獎助金指南

公共關係

品牌中心
媒體中心
述說扶輪故事：聲音和視覺識別指南

訓練

扶輪領導人指南：
地區領導人研習會領導人指南
地區社員研習會領導人指南
地區扶輪基金研習會領導人指南
地區訓練講習會領導人指南
獎助金管理研習會領導人指南
社長當選人訓練研習會領導人指南



扶輪訓練會議

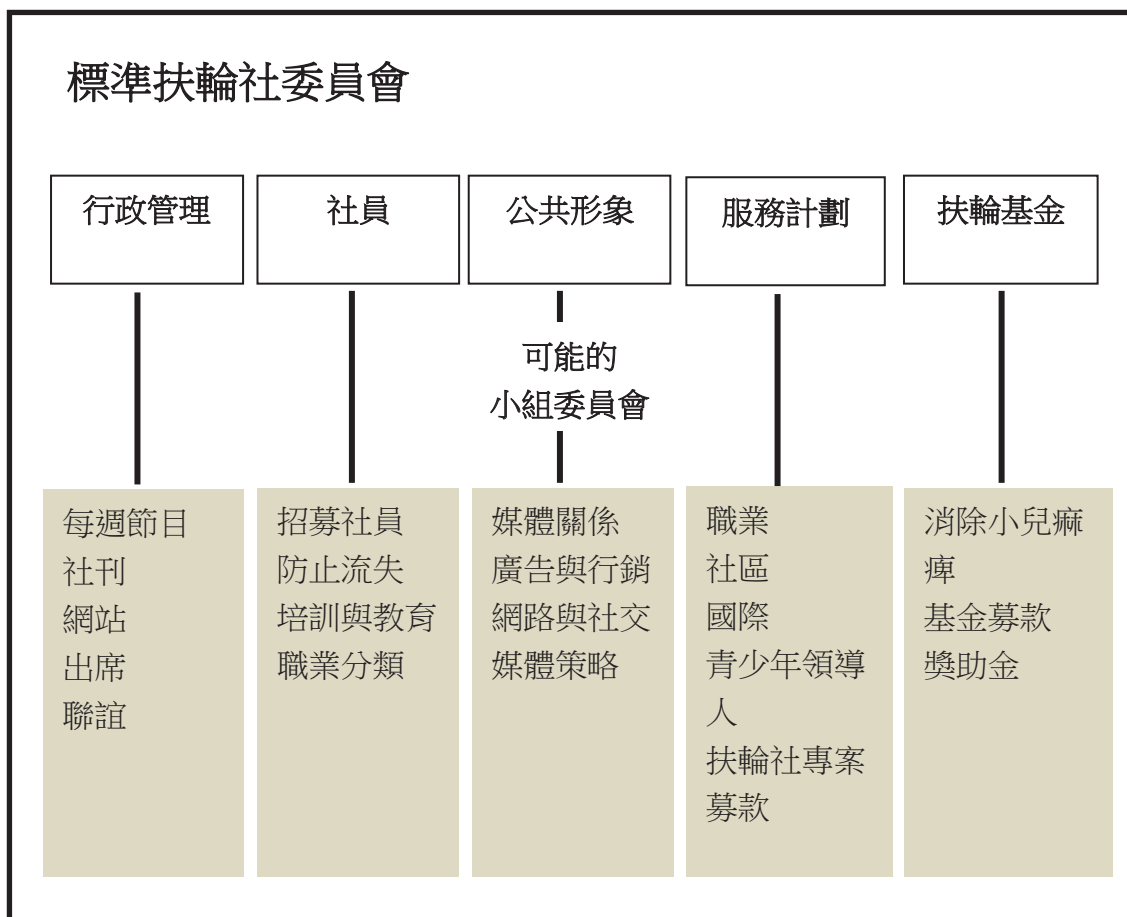
總監當選人召集的角色型訓練會議

年度訓練會議 時間	參與人員與目的	發起人	連結
地區團隊訓練 講習會 二月	助理總監與地區委員會領導人，學習地區委員會領導團隊角色及共同設定目標	地區訓練委員會	訓練師 助理總監 各委員會
社長當選人訓練 講習會 二月或三月	各社社長當選人，學習角色與工作，與助理總監合作設定目標	地區訓練委員會	訓練師 各社社長
地區訓練講習會 三月、四月或五月 (PETS 之後)	社長當選人發展領導技巧、下屆社領導人學習角色任務、與本屆社領導人共同設定目標	地區訓練委員會	訓練師 社長 秘書 財務 各委員會

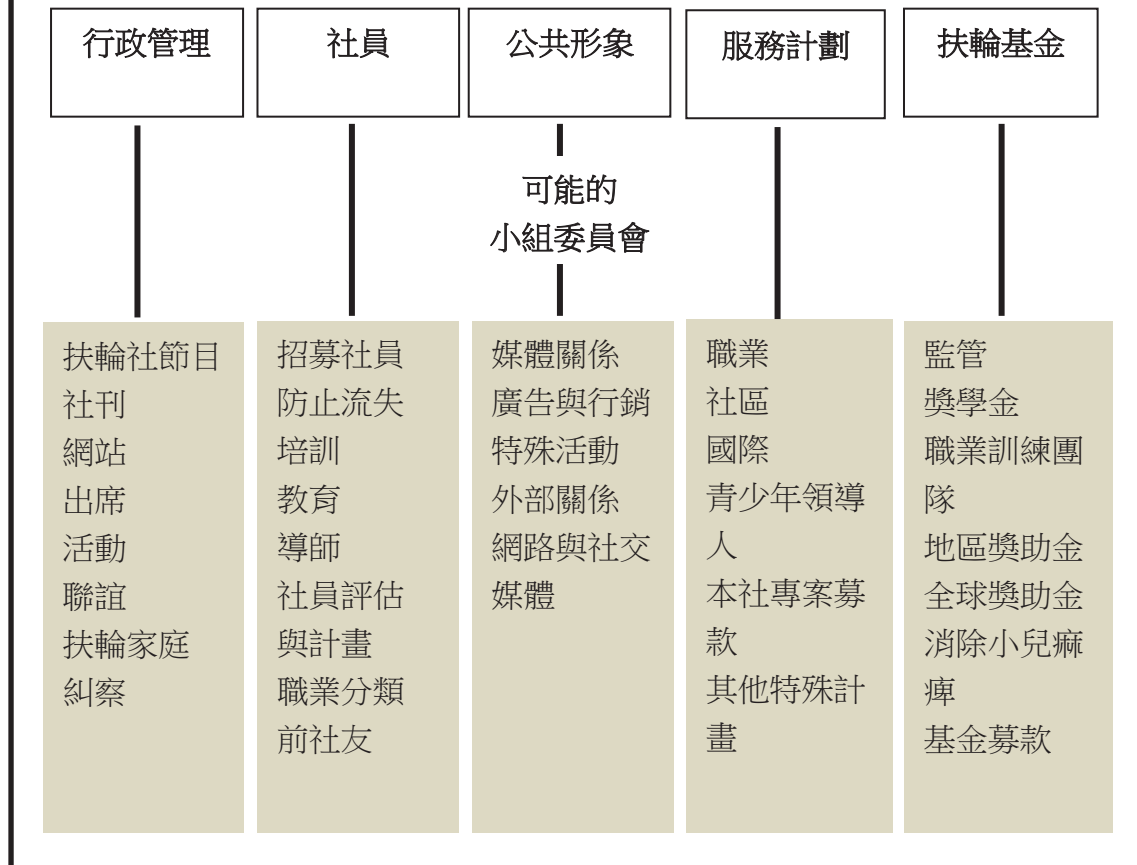
總監召集的主題型訓練會議

年度訓練會議 時間	參與人員與目的	發起人	連結
地區扶輪基金 講習會 時間地區決定	扶輪社扶輪基金會主 委、及有興趣社員， 學習扶輪基金相關主 題	地區扶輪基金委員 會地區訓練委員會	訓練師 各社扶輪基金主 委
地區社員發展 講習會 時間地區決定	社長、社員委員會主 委、有興趣社員、地 區領導人，學習社員 發展相關主題	地區社員發展委員 會	訓練師 參加者
地區公共形象 講習會 時間地區決定	社與地區領導人、有 興趣社員，學習如何 強化扶輪公共形象	地區訓練委員會	訓練師 (2016年7月有 效)(由社或地區 編製參加者資 料)
獎助金管理講習會 時間地區決定	社長當選人(或指定 社員)，學習獎助金管 理	地區扶輪基金委員 會地區訓練委員會	訓練師 參加者
地區領導人講習會 在地區年會前後召 開	有領導經驗及有興 趣社員，學習發展領 導技巧	地區訓練委員會	訓練師 (由社或地區編 製參加者資料)
地區扶青團領導人 訓練會 各社開放選舉後的 任何時間，6月30日 前	下屆扶青團領導人、 扶青團員、有興趣扶 輪社員及非扶輪社 員，學習扶青團相關 主題	地區扶青團代表	參加者

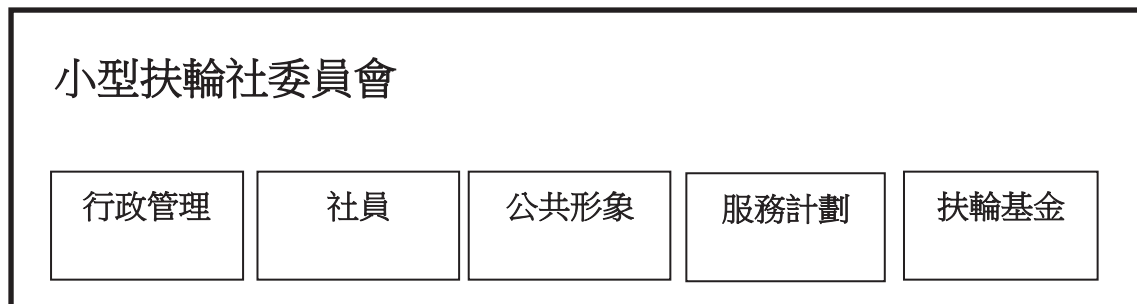
扶輪社委員會架構樣本



大型扶輪社委員會



小型扶輪社委員會



地區團隊訓練會

討論問題

思考下列討論問題。在出席本訓練會以前思考這些題綱並溫習您的手冊，將協助您為您的訓練作好準備並且可以讓您與您的地區領導人同僚們在一起的時間的效用最大化。

與地區的溝通

地區團隊成員之間何時以及多久要互相溝通一次？

有哪些資訊要傳達給各扶輪社？有哪些資訊要傳達給各地區領導人們？

團隊成員要如何與各扶輪社及地區領導人溝通？

角色與責任

您對於扶輪社層級與地區層級的責任各為何？

您要與誰共同何作？

一個有活力的扶輪社的要素

地區在支援各扶輪社上的角色是甚麼？

一個有活力的扶輪社有哪些特性？

扶輪社的目標

為何目標設定如此重要？

您如何與各扶輪社合作以協助他們設定目標？

與各扶輪社合作

您能夠如何推動在成為一個有活力的扶輪社：您的扶輪社領導計劃中的各種最佳作為？

有哪些常見的挑戰是扶輪社必須克服的？

那些需要特別關注的扶輪社有哪些特性？

您在協助各扶輪社與地區總監為總監的公式訪問作準備中扮演甚麼角色？

您曾經採取過哪些成功的策略願意與您的助理總監同僚們分享？

您能如何利用扶輪社中央系統來辨認社的問題？

資源

您要如何與各地區委員會以及其他助理總監們合作以有效的支援各扶輪社？

如何讓Learn.rotary.org 網站對扶輪社有幫助？

還有哪些其他資源您可以推薦給扶輪社？

扶輪社中央系統

共同策劃
追蹤進展
達成目標



為什麼扶輪社應該使用
扶輪社中央系統？



這是能提供各種充沛資源
的一站式商店



省紙化



促進領導的延續性



各社能夠追蹤進度



展示全世界扶輪社所做的
重大工作

我該如何進入

扶輪社中央系統？

請登入 www.rotary.org/clubcentral

誰能使用

扶輪社中央系統？

- 所有的社員都能瀏覽社內的目標和績效。
- 現任及下任社長、秘書、執行秘書、財務、扶輪基金主委、社員發展主委都能增加與更改社內的目標和績效。



扶輪社中央系統：www.rotary.org/clubcentral



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

領導你的地區-委員會主委



領導您的地區

委員會主委

2017-20年



內容

前言

1 委員會的責任

地區領導人團隊.....	2
溝通計劃.....	2
您的訓練.....	3
支援扶輪社.....	3

2 營運有效的委員會

為委員會做準備.....	4
設定目標.....	4
鼓勵委員.....	5
計畫有效的集會.....	5
分派工作.....	5
培養未來的領導人.....	6

3 相關資源

扶輪雇員與地域領導人提供的支援.....	7
線上資源.....	7
出版品與參考文獻.....	8

附錄

1. 地區團隊訓練研習會討論的問題.....	9
2. 扶輪培訓會議.....	11

本手冊為2016年版《領導您的地區：委員會主委》手冊，之前為《地區委員會主委手冊》。本手冊旨在供2017-18年度、2018-19年度以及2019-20年度的委員會主委使用。本手冊內容基於[constitution and policy documents](#)（扶輪的章程與政策文件），要瞭解確切的扶輪政策請參考此等文件。扶輪章程與政策文件如有修改，應取代本手冊中所記述的政策。

前言

恭喜您派任地區委員會主委。本手冊將協助您瞭解您支援扶輪社所須扮演的角色及如何與地區團隊合作。您也將須依本手冊參與地區團隊研習會，因此參加研習會時請務必攜帶本手冊，並且事先閱讀附錄1中的問題。

有問題嗎？

為更進一步瞭解自己的角色，請從貴地區開始，先和將與您合作的領導者人如當地的地區總監、前任地區委員會成員、地區領導者等討論目標與責任。您的**Club and District Support representative**（扶輪社與地域支援代表）也能幫助您。扶輪以多種語言藉由「我的扶輪」以及總部秘書處與**international offices**（國際辦事處）提供支援。

如果您對本手冊有疑問或建議，請聯絡Learning and Development（學習與發展）部門雇員：learn@rotary.org 或 電話: +1-847-866-3000。



委員會的責任

每個委員會在地區團隊中扮演不同的角色，但都必須負擔以下的責任：

- 和總監、總監當選人、總監提名人及助理總監合作，達成地區的目標。
- 宣傳並參加地區研習會與地區年會。
- 支援並指導扶輪社領導人以強化扶輪社。
- 將自扶輪雇員、扶輪委員會、地區與地域領導人接收的訊息傳送給扶輪社領導人。
- 和地區團隊、地域領導人和扶輪總部分享扶輪社的成功故事、遭遇的挑戰、創新想法及他人的回應。

請參閱 [Learn by Role: District Committees](#) (依角色類別的學習：地區委員會)，瞭解地區委員會的角色與責任內容。

社員	計劃
吸引社員及社員參與 扶輪全球優惠主委 發展新社	聯誼會 扶輪友誼交換 扶輪社區服務團隊
服務	年輕領導人
社區服務 國際服務 職業服務 青少年服務	扶輪少年服務團 扶輪青年服務團 扶輪青少年交換 扶輪青少年領袖獎計畫
其他	
前受獎人 地區年會 財務 提名	公共形象 推廣扶輪年會 扶輪基金會 培訓

地區領導人團隊

地區領導人團隊包括地區總監、總監當選人、總監提名人、助理總監及地區委員會，而您是這個團隊的重要成員。每一位都是根據各自在扶輪及職業上的領導經驗而獲遴選的。請在就任前以及任期中和其他領導人合作以共同發展和執行地區目標。

溝通計劃

請與地區總監合作規劃委員會的溝通計劃，以協助您提供扶輪社所需的資訊。請將下列領導人納入您的計畫中：

地區領導人	扶輪社領導人
地區總監	社長
地區總監當選人	秘書
地區總監提名人	社長當選人
前地區總監	執行秘書
助理總監	財務
地區委員會主委	委員會主委
地區訓練師	訓練師

有關各研習會的目的及參加者，請看附錄2:扶輪培訓會議。

您的訓練

進一步瞭解您在地區團隊研習會中扮演的角色。在研習會中，新進的地區委員與助理總監將擬定新年度的計劃。請參加其他地區的研習會與活動以認識其他扶輪社領導人。

支援扶輪社

請依委員會的專長與年度目標支援扶輪社。您的委員會是扶輪社的重要資源，特別是對最近才參加活動或者活動不順利的扶輪社更為重要。請閱讀扶輪club committee structure（扶輪社委員會架構），瞭解您可能與哪些委員會和小組委員會合作。

請幫助各社評估優缺點，並指導面臨挑戰的扶輪社。和地區訓練師合作，為有特殊需求的扶輪社擬定訓練計畫。地區總監與助理總監可向您建議需要委員會支援的扶輪社。

既然遍訪每個扶輪社是不可能的事，您可和每個社進行網路研討會或電話會議，諮詢地區總監該參加哪些地區會議或活動以便提供資源。



營運有效的委員會

重視地區的策略計畫則能增進委員會的營運效果。以下為協助您成功的方法與策略。

為委員會做準備

有一貫性且有意義的互動能促使委員持續參與。如果委員會中有許多新委員，召集說明任務及年度目標的會議。

擬定職務內容以便委員瞭解各自的任務。新委員多有新鮮的看法和經驗，請他們提供意見能使委員會保持活力。

設定目標

為了達成委員會的長期願景，擬定年度目標，而此目標應和地區領導團隊與總監所設的地區目標相符。也請考量可能面臨的新挑戰。根據委員會規模的大小每年擬定合理的目標，以執行活動達成目標。

為每個目標設定行動計畫：

- 訂定截止日期。
- 決定執行人選。
- 決定評估成功的方式。

定期評估進度並適時調整目標。

鼓勵委員

保持委員的工作意欲：

- 確認目標為可達成的目標。
- 說明委員會對地區的扶輪社社員的貢獻。
- 邀請委員定期進行進度報告。
- 創造聯誼與建立人脈的機會。
- 善用委員的專長指派相關工作。
- 請委員分享主意，抱持願意採用的開放態度。

計畫有效的集會

規劃能夠促進與會者相互溝通，提供回饋並分享意見的集會架構。這種方式有助於提升委員的參與感和願意分享意見的意欲。您應該：

- 規劃集會的時間表。
- 為每次集會擬定清楚的議程。
- 事先將資料供給委員。
- 在每個集會都指派一人擔任會議記錄，並將記錄發送給各委員。

分派工作

爲了您能有較多時間專心處理委員會的重要事務，以下列方式將工作分派給各委員：

- 交代工作時必須包括期限、說明事項及相關資訊；定期檢視進展情況，及早提供回饋以處理任何掛慮。
- 利用委員的才能與專業知識和技能，將任務分派給最具資格且有時間的委員執行。
- 協助委員培養新技巧。如所分派的任務需要過去的經驗時，將具備優秀技能的委員與想要培養該技能的委員編入同一組中合作。

培養未來的領導人

地區領導人的職位能提供委員成長與發展的機會。設法創造培養委員的能力與領導潛能的機會：

- 指派能夠增強領導能力的任務給委員。
- 將計劃的決定權與責任交付委員。
- 供委員超過現有能所及的挑戰。

指派對委員會活動有充分的瞭解並有擔任主委資質的人士來規劃委員會的承繼計畫。在總監當選人與總監提名人考慮地區人選時，推薦您認為適當的人選。



相關資源

扶輪社雇員與地域領導人提供的支援

- [Club and District Support staff](#)（扶輪社及地區支援雇員）
有關扶輪社和地區的行政管理事宜，請洽扶輪總部與[international offices](#)（國際辦事處）的扶輪社及地區支援代表。
- [Rotary Support Center](#)（扶輪支援中心）
詢問一般事宜
- [Regional leaders](#)（地域領導人）
地域扶輪基金會協調人、扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、捐獻基金/巨額捐獻顧問（EMGA）及End Polio Now地帶協調人是在籌款活動、社員發展、獎助金計劃以及公共關係方面有專業經驗的專家。與地區總監商討您應該與哪一位地域領導人合作。通常是助理協調人負責協助特定地區。

線上資源

- [My Rotary](#)（我的扶輪）
登入「我的扶輪」可迅速完成扶輪社與地區的事務。[Learn](#)（學習）開設新帳戶的方法。
- [Learn by Role: District Committees](#)（依照任務類別學習：地區委員會）
瞭解所有地區委員會的角色與責任。
- [Rotary Club Central](#)（扶輪社中央系統）
扶輪社的線上資源。扶輪社能借此設定與追蹤社員情況、服務活動以及基金會捐獻目標。

- [Learning Center](#)（學習中心）
培養您的技能和學習更多地扶輪資訊的自修課程。想要知道目前提供的課程，請看[Learning Center Course Catalog](#)（學習中心課程目錄）。
- [Official Directory](#)（公式名錄）
可用地區或城市搜尋目前的委員會與工作小組的清單、現任理事及保管委員以及有關扶輪社和地區的資訊。唯有扶輪社員可查詢公式名錄。

出版品與參考文獻

- [District Finance Committee Resource Guide](#)（地區財務委員會資源指南）
瞭解管理地區財務的最佳實例。
- [District Planning Guide](#)（地區規劃指南）
評估地區的目前狀況並建立新年度的目標。使用扶輪社中央系統輸入所需資訊。
- [Lead Your District: Rotary Foundation Committee](#)（領導您的地區：扶輪基金委員會）
瞭解地區扶輪基金委員會與小組委員會的責任。
- [Lead Your District: Training](#)（領導您的地區：訓練）
瞭解地區訓練師與訓練委員會的責任及最佳執行方式，以及「訓練訓練師」課程指南。
- [Manual of Procedure](#)（程序手冊）
瞭解與您有關的扶輪政策與程序。程序手冊每三年在立法會議之後出版。

附錄 1

地區團隊研習會討論的問題

思考下列問題，並在參加研習會前事先檢視這些問題，以利訓練的進行並善用與其他地區領導人交流的時間。

地區內的溝通

地區團隊的團員應該多常彼此溝通？

扶輪社必須從地區團隊獲得什麼資訊？

傳達這個資訊最有效的方式是什麼？

角色與責任

您對扶輪社有什麼責任？對地區呢？

您在扶輪社層級必須與哪些人士互動？在地區層級呢？

您的委員會對地區目標與策略計畫如何貢獻？

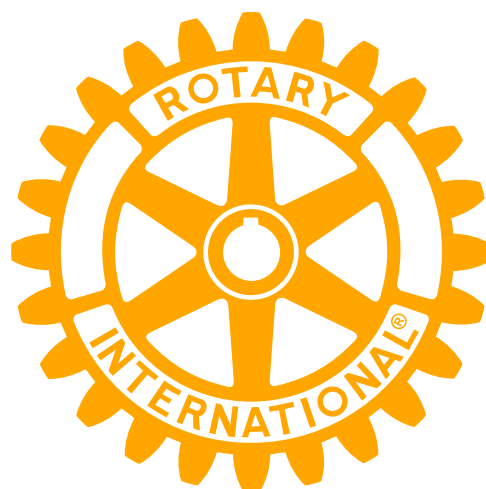
您計劃如何支援弱勢的扶輪社？

有活力的扶輪社具有的要素

地區可以如何支援扶輪社？您的地區委員會在支援活動中扮演何種角色？

成功的扶輪社有何特質？

哪些是您能推薦給扶輪社的最有價值的資源？



扶輪培訓會議

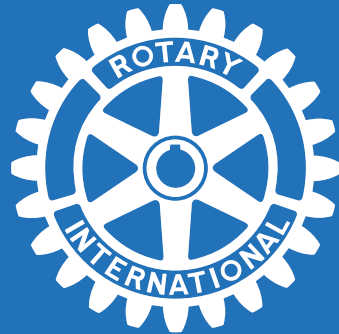
基於任務類別的地區培訓會議 由總監當選人召開

訓練會議/ 召開時期	參加者與目的	主辦者	資料的線上連接
地區團隊訓練會 2月	助理總監和地區委員會領導人學習新職責，並與地區領導團隊合作設定地區目標。	地區訓練委員會	訓練師 助理總監 各委員會
社長當選人訓練會(PETS) 2月或3月	社長當選人學習新職責，並與助理總監合作設定目標。	地區訓練委員會	訓練師 社長
地區訓練講習會 3月、4月或5月 (PETS之後)	社長當選人發展領導技能，社的其他下屆領導人學習新職責，扶輪社領導人設定目標。	地區訓練委員會	訓練師 社長 秘書 財務 各委員會

基於任務類別的地區培訓會議 由總監當選人召開

訓練會議/ 召開時期	參加者與目的	主辦者	資料的線上連接
地區扶輪基金會研習會 由地區決定	扶輪社扶輪基金會委員會主委及有興趣的扶輪社員學習有關基金會的事宜。	地區扶輪基金會委員會， 地區訓練委員會	訓練師 扶輪社的扶輪基金會 委員會主委
地區社員研討會 由地區決定	社長，社員委員會主席，以及有興趣的扶輪社員和地區領導人學習如相關社員的事宜。	地區訓練委員會	訓練師 與會者
地區公共形象研討會 由地區決定	扶輪社與地區領導人以及有興趣的社員，學習如何提升扶輪的公共形象。	地區訓練委員會	訓練師 (2016年7月開始) (與會者用的資料由扶輪社或地區製成)
獎助金管理研習會 由地區決定	社長當選人（或獲指派得代理）學習如何管理扶輪獎助金。	地區扶輪基金會委員會， 地區訓練委員會	訓練師 與會者
地區領導人研討會 緊接地區年會之前或之後	有興趣且在社層級有領導經驗的社員，發展領導技能。	地區訓練委員會	訓練師 (與會者用的資料由扶輪社或地區製成)
扶輪青年服務團地區領導人訓練會議 扶輪青年服務團公開選舉之後，6月30日之前的任何時候	扶輪青年服務團下屆領導人、扶輪青年服務團團員、有興趣的扶輪社員與非扶輪社員學習有關扶輪青年服務團計劃的事宜。	地區扶輪青年服務團代表	與會者

ROTARY CLUB CENTRAL PLAN TOGETHER TRACK PROGRESS ACHIEVE GOALS



Why should clubs use Rotary Club Central?



It's a one-stop shop.



It eliminates paper.



It fosters continuity in leadership.



It enables clubs to track their progress.



It creates transparency.



It showcases the important work that Rotary clubs do worldwide.

How do I get to Rotary Club Central?

Go to www.rotary.org/clubcentral.

Who can use Rotary Club Central?

All Rotarians can view the goals and achievements for their club. The current and incoming club president, secretary, executive secretary, treasurer, Foundation chair, and membership chair can add and edit the goals and achievements for their club.



ROTARY CLUB CENTRAL: www.rotary.org/clubcentral



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

249-ZH-(816)

領導你的地區-訓練



領導你的地區

訓練

2020-23 年



目錄

前言

1 你的職責

地區訓練師	1
地區訓練委員會	2
組織	2
扶輪訓練會議	3

2 課程計畫

選擇內容	7
選擇會議形式	8
計畫動態的訓練課程	8
管理運籌	8
選擇與培訓引導人	9

3 資源

訓練師資源	10
一般線上資源	11
扶輪社、地區、與秘書處支援 ... 以主題分類的出版品	12

2020 年度版本的『領導你的地區：訓練』手冊是為 2020-21、2021-22、以及 2022-23 年度的地區訓練團隊領導人引導訓練所編寫的。其內容基於扶輪章程與政策文件。有關確切的扶輪政策則請參照原本文件。如果章程與政策文件內容有所更改，更改後的內容取代記載於本出版品中的政策。

前言

培養你的領導人團隊的能力可增進地區的表現。本手冊可幫你協助領導人為他們的服務年度做準備，以使扶輪更強健。你的責任是提供扶輪領導人以熱誠與信心來領導社和地區時所需的知識和技能。本手冊是為支援你的重要職責而編寫的。

建議？

如果你有任何關於本手冊的問題或建議，請聯絡：

Learning and Development

電子郵件：learn@rotary.org

電話：+1-847-866-3000



你的職責

每個扶輪地區都需要培訓地區與社領導人職責的方式。通常，地區訓練團隊是由地區訓練委員會，以及任期 1-2 年的地區訓練師為主委所組成的。然而，有些地區只有地區訓練師，或是只有訓練委員會而無訓練師。無論何種情況，地區訓練團隊（本手冊將以此名詞泛指各種安排）應監督地區的訓練，並籌劃和執行訓練會議，並在訓練下屆的社與地區領導人時支援總監當選人以及其後總監為社員提供的訓練。總監當選人召集社長當選人訓練研討會 (PETS)、地區訓練講習會、獎助金管理研討會、以及地區團隊訓練研討會，而總監召集其他所需的訓練與領導培訓計畫。

地區訓練師

地區訓練師的職責包括：

- 擔任地區訓練委員會主委
- 在總監與總監當選人的同意之下，管理地區的下列訓練會：
 - 地區團隊訓練研討會
 - 社長當選人訓練研討會 (PETS)
 - 地區訓練講習會
 - 地區有活力的社工作研討會
 - 獎助金管理研討會
 - 地區年會

- 選擇課程引導人並指派其他訓練責任
- 與其他參與訓練會議的地區委員會定期聯繫
- 向扶輪訓練引導人、區域扶輪基金會協調人 (RRFCs)、扶輪協調人 (RCs)、扶輪公共形象協調人 (RPICs) 及捐獻基金／巨額捐獻顧問 (EMGAs) 諮詢訓練課程內容
- 在地區會議與社群媒體上推廣訓練會議
- 支援社訓練師計畫並推廣訓練會議

地區訓練委員會

地區訓練委員會的職責應包括：

- 籌劃及執行訓練會議與分組討論會
- 選擇並培訓課程引導人及講師
- 管理訓練會議的註冊
- 準備與分發會議資料
- 協調會議流程
- 評估訓練與調查訓練需求
- 管理訓練預算
- 諮詢地區扶輪基金會研討會與地區社員研討會的訓練問題
- 幫助社訓練師籌劃及推廣訓練會議

地區訓練委員會的委員應至少具備下列資格：

- 具訓練、教育或引導會議的經驗
- 為地區具完備功能的扶輪社的現職社員

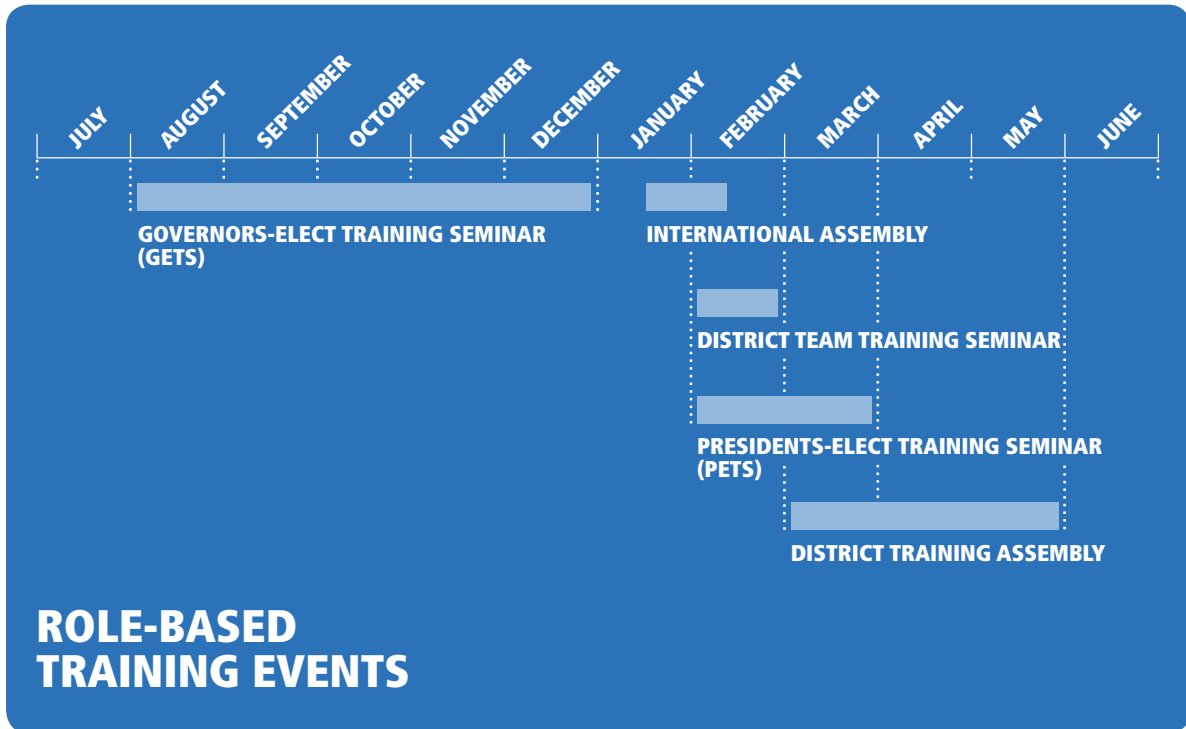
參與My Rotary
中的地區訓練師
討論小組(District
Trainers discussion
group)，與其他訓
練師交換意見。

組織

為了因應地區的需求，組織地區訓練委員會。執行訓練的方式，可為每一位委員負責一個訓練會議，或負責所有訓練會議的一個特定項目。不論採用哪一種方式，應包括參與訓練會議的地區委員會連絡人。

扶輪訓練會議

因為扶輪社與地區每年更換領導人，為了確保扶輪的成功的延續性，訓練極為重要。為地區及社領導人設計的一系列訓練會議能協助你的地區為來年做準備。



每個會議都有建議但具彈性的舉辦時間與課程，應依照地區與參與者的要求做調整。在規畫年度的訓練會議時，應考慮：

- 詢問參與者應在工作日或週末舉辦較為適合
- 顧慮參與者需長途旅行赴會，將數個會議結合舉辦
- 舉辦同時進行的多個會議，以便參與者可一同旅行
- 舉辦虛擬會議

請在通訊、社和地區的網站、以及社群媒體上推廣訓練會議。扶輪理事會建議的訓練會議及建議時間列在下方的圖表中。



扶輪訓練會議

基於職責類別的地區訓練會議 由總監當選人召開

訓練會議 年度中的時間	受眾及目的	籌辦者	連結
地區團隊訓練 研討會 2月	助理總監及地區委員會 領導人學習他們的職責 及與地區領導人團隊合 作設定目標	地區訓練委員會	<u>Trainers</u> <u>Assistant governors</u> <u>Committees</u>
社長當選人訓練 研討會 (PETS) 2月或3月	扶輪社社長當選人學習 他們的角色及與助理總 監合作設定目標	地區訓練委員會	<u>Trainers</u> <u>Presidents</u>
地區訓練講習會 3月、4月或5月 (在PETS之後)	扶輪社社長當選人培養 領導技巧；其他下屆扶 輪社領導人學習他們的 職責；扶輪社領導人一 起設定目標	地區訓練委員會	<u>Trainers</u> <u>Presidents</u> <u>Secretaries</u> <u>Treasurers</u> <u>Committees</u>

基於議題類別的訓練會議 由總監召開

訓練會議 年度中的時間	受眾及目的	主辦者	連結
<p>地區有活力 扶輪工作研討會</p> <p>由地區決定</p>	<p>扶輪社社長、扶輪社社員委員會主委、扶輪社扶輪基金會主委、及有興趣的扶輪社員學習如何使社員成長、扶輪基金會及公共形象一起合作以協助扶輪行動計畫(Rotary's Action Plan)。</p>	<p>地區扶輪基金會委員會</p> <p>地區社員委員會</p> <p>地區公共形象委員會</p> <p>地區訓練委員會</p>	<p><u>Trainers</u></p>
<p>獎助金管理研討會</p> <p>由地區決定</p>	<p>扶輪社社長當選人(或受指派的人員)學習如何管理扶輪的獎助金</p>	<p>地區扶輪基金會委員會</p> <p>地區訓練委員會</p>	<p><u>Trainers</u> (實體研討會)</p> <p><u>Trainers</u> (網路研討會)</p> <p><u>Participants</u></p>
<p>扶青社職員訓練會</p> <p>在社開放選舉之後任何時間，並且在6月30日之前</p>	<p>下屆扶青社領導人、扶青社社員及有興趣的扶輪社員與非扶輪社員學習扶青社的相關事宜</p>	<p>地區扶青社代表</p>	<p><u>Trainers</u></p> <p><u>Participants</u></p>



課程計畫

雖然你有責任確保訓練會的運作不超過預算以及選擇能激勵參與者的講師，但應以課程將訓練計畫的核心。訓練過後，參與者應有受到激發，且為執行新職責有所準備的心態。為了保證會議順利進行，你需要好好計畫課程，決定以何種方式進行，協調流程，並決定誰能在幫助你執行。

選擇內容

為了準備舉辦訓練會議而進行的各種項目中，最重的是決定內容。請與召集人溝通，設立訓練目標，並瞭解地區想要提倡的議題。請考慮進行需求調查，依參與者的需求做調整。別忘了查看過去幾年的評價。

以扶輪推薦的課程為起點，依照本地的需求修改及增補內容，使其更符合與會者。扶輪領導人指南提供籌辦者及引導人彈性的空間來設計所有與會者能參與的課程。你應盡早指定每個分組討論的引導人，並要求他們以主題專家的眼光來檢視並修改課程。扶輪提供的課程包括：會議指南、作業單、評估樣板、PowerPoint 樣板，以及供給引導人的說明。會議指南是以微軟 Word 的形式發出，以便你能修改內容。如果你無法提供所有建議的課程，你可結合內容，或選取符合你需求的課程。

在第三章中，你可以找到額外的資源，協助你組織一個成功的訓練會議。你也可以與區域領導人 (regional leaders) 商討，取得各自專門領域的扶輪知識及資料來支援你的訓練目標，並使用地域及地區資源來計畫並如何進行，以將最好的內容教給各社。

選擇會議形式

請確認哪一種形式最適合參與者的學習方式，以及哪種形式可使每項學習的效益最大化。大多數的訓練會議包括全體會議與分組討論會。

全體會議可用於：

- 激勵和啟發參與者，提供新的資訊或更新資訊
- 分組討論會的回報
- 討論地區事務
- 以有活力的多媒體進行發表

分組討論會通常較為非正式，並給予參與者深入討論議題的機會。善用多元的分組討論形式可刺激學習的經驗，並增強內容的記憶。

如果參與者有權選擇欲出席的討論會，請依照其形式以及參與者的興趣所在考慮應將哪些分組討論會提供多次，或哪些可同時進行。評估表格中請務必涵蓋每項訓練課程，並指明其主題。

計畫動態的訓練課程

不論內容何，了刺激參與者的興趣與參與度，以互動形式進行訓練會。學習的最佳方式是實際演習。如果決定將課程從 60 分鐘縮短至 45 分鐘，請確定內容仍包含互動式學習活動。

實例顯示，具結構性的學習活動可使參與者將其與學習主題連結，增強對內容的理解力。在活動中使用實際生活情境可讓參與者快速學習進入狀況。

以下為可增加與會者參與度的方法：

- 讓他們在會議中移動，與其他參與者交流
- 以創意方式將參與者分成小組進行討論
- 舉行小組競賽，提供獎項
- 提供可觸摸的用具，供慣用雙手的參與者使用
- 讓參與者記述各自的想法

請記得，不同方式的分組討論會可增加參與者的興趣與互動率。

成年的學習者需要掌控自己的學習方式，所以請鼓勵引導人引導參與者討論，以取代講授內容的方式。

管理運籌

確定會議形式及參加人數之後，請考慮流程需求，例如：

- 空間與座位
- 供訓練師或講師使用的講台或桌椅
- 麥克風
- 全體會議及分組會議所需的大型銀幕
- LCD 投影機

- 筆記型電腦
- 簡報架、簡報紙、白板、馬克筆、板擦
- 網際網路

座位安排可影響參與度，請考慮使用各種不同的會議室安排來增進參與者的分組討論經驗。

選擇與培訓引導人

要達成有成效的學習經驗，選擇知識豐富及具主持會議技巧的分組討論引導人是非常重要的事。請與召集人合作做適當的選擇。

為訓練師提供訓練會議，演習引導技巧來重振引導課程的技能。如此，你有機會觀察他們的上課方式以及技巧運用，並提供有建設性的回應。這也是檢討及調整課程內容的絕佳機會。使用訓練師訓練會議手冊 (Train the Trainer Session Guide) 來計畫此訓練。應在會前與訓練團隊討論的其他議題包括：

- 應涵蓋的確切內容
- 能使與會者參與並傳達主題重要性的開場活動
- 因應意料之外的事件發生時的應急計畫

建議新的引導人查看學習中心 (Learning Center) 中的訓練師課程。

請考慮使用線上研討會來執行部分的訓練師訓練會議，並參看會議流程。



資源

訓練師資源

My Rotary 中的訓練師專頁 (Trainers page) — 提供訓練會的資訊與領導人指南。領導人指南涵蓋可自行製作的課程與活動。

- 地區團隊訓練研討會領導人指南 (District Team Training Seminar Leader's Guide)
- 地區訓練講習會領導人指南 (District Training Assembly Leader's Guide)
- 獎助金管理研討會領導人指南 (Grant Management Seminar Leader's Guide)
- 社長當選人訓練研討會領導人指南 (Presidents-elect Training Seminar Leader's Guide)
- 訓練師訓練會議指南 (Train the Trainer Session Guide)

學習中心 (The Learning Center) — 扶輪的線上學習中心提供各種主題的課程，包括一系列的訓練師課程。在完成每個課程後，你可列印證書。鼓勵參與者上學習中心的課程，為往後出席實體訓練會議時做準備。

一般線上資源

我的扶輪 (My Rotary) — 瀏覽扶輪網站以學習更多扶輪知識，以及你能如何造成影響。你也可以找到扶輪形象 (images) 用於簡報或製作推廣文宣，或是啟發式的扶輪影片 (videos)，在訓練會播放。

討論小組 (Discussion Groups) — 我的扶輪中的這個部分供扶輪社員互相連接，分享興趣。你可在地區訓練師小組 (District Trainers group) 這個安全的空間與其他地區的訓練師分享並交換意見。

扶輪品牌中心 (Rotary Brand Center) — 視覺品牌資源，包括扶輪標誌、行銷文宣、以及名片、通訊及傳單的樣板。

扶輪社、地區、與秘書處支援

- 區域扶輪基金會協調人 (Regional Rotary Foundation coordinators, RRF 與助理 ARRF) — 熟知扶輪獎助金、募款、根除小兒麻痺等疾病及扶輪和平中心的扶輪基金會專家。
- 捐獻基金/巨額捐獻顧問 (Endowment/major gifts advisers, E/MGAs) — 提供區域的巨額捐獻 (\$10,000 美元或以上) 資訊，以及捐獻基金事宜的專家。
- 扶輪協調人 (Rotary coordinators, RC 與助理 ARC) — 提供區域使用的最佳社員發展策略知識的專家
- 扶輪公共形象協調人 (Rotary public image coordinators, RPIC 與助理 ARPIC) — 公共關係、新聞稿，以及溝通方面的專家
- 扶輪國際講習會訓練引導人 (Rotary International Assembly training leaders) — 訓練專家，訓練總監當選人以為領導地區做準備。也是地區各項訓練會訓練師的潛在人選
- 社與地區支援專員 (Club and District Support representative) — 提供社與地區管理與運作資訊的雇員
- 扶輪學習與發展雇員 (Rotary Learning and Development staff) — 提供社與地區訓練資訊與出版品的雇員
- 扶輪支援中心 (Rotary Support Center) — 為社員回答問題

我的扶輪 (My Rotary) 網站中的公式名錄 (Official Directory) 載有國際扶輪秘書處雇員、基金會雇員以及各種受派者的連絡資訊 (Contact information)。

以主題分類的出版品

社員

- 加強你的社員：擬訂你的社員發展計劃 ([Strengthening Your Membership: Creating Your Membership Development Plan](#))
- 新社員講習：主辦講習會指南 ([New Member Orientation: A How-to Guide for Clubs](#))
- 成為有活力的社 ([Be a Vibrant Club](#))
- 人脈長久 ([Connect for Good](#))
- 社員評估工具 ([Membership Assessment Tools](#))

公共關係

- 影音識別準則 ([Tell Rotary's Story: Voice and Visual Identity Guidelines](#))

服務與計畫

- 社區調查工具 ([Community Assessment Tools](#))
- 扶輪少年服務團手冊 ([Interact Handbook](#))
- 扶輪青年服務社手冊 ([Rotaract Handbook](#))
- 扶輪社區服務團手冊 ([Rotary Community Corps Handbook](#))
- 扶輪青少年領袖獎手冊 ([Rotary Youth Leadership Awards Handbook](#))
- 青少年交換手冊 ([Youth Exchange Handbook](#))

扶輪基金會

- 扶輪基金會參考指南 ([The Rotary Foundation Reference Guide](#))
- 全球獎助金指南 ([Guide to Global Grants](#))



「採取行動的人」 公共形象活動指南



目錄

1 前言

- 1 推廣扶輪的公共形象
- 2 「採取行動的人」公共形象活動是什麼？
- 2 文宣品概要

3 開始進行

- 4 敘述貴社「採取行動的人」的故事
- 5 製作平面廣告的三個步驟
- 7 最後的檢測和印刷廣告

8 與對象群分享「採取行動的人」廣告

- 9 數位管道
- 10 平面廣告和廣播

11 聯絡資訊

1 前言

推廣扶輪的公共形象

何謂扶輪？對這個看似簡單的問題，您會得到各種不同的答案。為了提全球的扶輪社員能以共同的明晰詞語傳達公眾：我們是採取行動的人，扶輪推出了新的公共形象活動。

自從2011年我們開始全球品牌強化倡議活動以來，公眾對扶輪形象的認知度已從60%提高到75%。

然而，進一步的調查則提醒我們，潛在社員或支持者並不完全瞭解扶輪：他們不知道扶輪到底是什麼組織，也不清楚扶輪在社區裡執行的活動，況且，我們調查的對象中，竟然有60%的人不知道自己的社區裡有扶輪社。顯然，我們仍須盡力推廣我們的形象。

現在是我們必須加倍努力，以有效的方法敘述扶輪故事的時候。新的扶輪公共形象活動，意圖以生動的方式傳達扶輪社員是：攜手合作、連結人脈、激勵大眾、轉變社區、祝賀成就的社區領導人。藉由快樂地一起活動的機會，人們互相學習，自我成長。這個公共形象活動也有激勵現任社員，吸引潛在社員，以及鼓勵捐獻者、夥伴和支持者的功效。

要減縮「認識」和「瞭解」之間的差距，時間是不可疏忽的因素。本指南旨在協助您在社區及全球宣傳我們是「採取行動的人」的方法。

「採取行動的人」公共形象活動是什麼？

「採取行動的人」公共形象活動的目標是使公眾瞭解下列事項：

- 何謂扶輪？
- 誰是扶輪社員？
- 扶輪社員帶給本地和世界各地的社區什麼影響？
- 扶輪和其他組織有何不同？

我們將透過多種的創意文宣品來顯示扶輪社員是採取行動的人。我們知道，扶輪社員對改善本地及全球社區有非凡的熱忱及看法。因此，社員們能從他人認為絕望的情況發現希望，從他人面對的問題中找出解決方法，並從他人視為挑戰的困難中獲得機會。

這是各地的扶輪領導人在發現社區的潛能之後，結合力量、實現構想、解決問題的大好機會。

文宣品概要

有關推廣「採取行動的人」公共形象的所有資源和文宣品，都載於Rotary Brand Center (扶輪品牌中心, rotary.org/brandcenter)。扶輪將定期上載包括下列的文宣品：

- 影片
- 平面廣告
- 屋外廣告
- 線上廣告
- 廣播廣告和文案
- 社群媒體圖形
- 公共形象活動格式的指南
- 「採取行動的人」社群媒體指南

有關如何製作適合當地的印刷版及其他方式的廣告和文宣品，請閱**開始進行**的部分。

2 開始進行

要公眾瞭解扶輪是做什麼的組織，我們必須告訴公眾扶輪帶給社區的貢獻。透過採取行動的人公共形象活動，我們能敘述生動的扶輪故事。

「採取行動的人」的每一類廣告都載於Brand Center (品牌中心)。扶輪將在未來的數個月內陸續提供能夠代表貴社區的形象供您使用。目前，請參考下面已製成的廣告樣本。



開始進行

「採取行動的人」 公共形象活動指南

2017年8月

4

敘述貴社的「採取行動的人」故事

如果您希望宣傳針對貴社及其活動的故事，您可創作貴社專用的廣告。回答工作單上的問題能幫助您整理構思，撰寫符合社區的貴社故事。

1. 我們意圖達成哪些成就？
描述貴社幫助解決的社區問題或挑戰。
2. 我們的對象群是誰？
除了扶輪社員以外誰是我們的對象群？他們目前對扶輪抱著什麼樣的看法和感覺？我們希望對象群對扶輪有什麼看法和感覺？
3. 我們採取了什麼方法？
描述您如何借用社員或社區人士的專門知識應對社區的挑戰。
當您執行這個計畫專案時，您面臨了哪些障礙？
4. 「連結」、「轉化/轉變」、「激勵/啟發」、「根除小兒麻痺」這些動詞中，
哪個動詞最能代表您所採的行動？
5. 哪一個形象最能表達您的故事？這張相片描述什麼？相片中的人物是誰？
6. 我們提供了什麼影響？有什麼證據？
7. 您執行的計畫專案的成果是什麼？這個專案影響到多少人？
有哪些統計數字可以證明專案的效果？這個專案帶給受益者什麼改變？
8. 我們如何改變了社區人士的生活？請提供具體實例。
9. 我們對對象群有什麼期待？
我們希望社區人士更加瞭解扶輪？支持我們的活動？或者參加下一個活動？

製作平面廣告的三個步驟

透過回答上述問題，您能決定要敘述哪個故事。請按照以下的三個步驟製作最能代表貴社社員採取行動的事蹟，並能吸引對象群注目的廣告：

第一步：選擇有代表性的動詞為標題

「我們透過扶輪……」是這個公共形象活動的標題，必須適用於所有的「採取行動的人」廣告。接下來，考量貴社意圖達成什麼目標，或者社員如何回應社區的挑戰，並從下列詞語選擇最能表達您為解決挑戰所採的行動的動詞。

- 連結 (Connect)
- 轉化/轉變 (Transform)
- 激勵/啓發 (Inspire)
- 根除小兒麻痺 (End Polio)

第二步：選擇形象或拍攝相片

視覺形象最能傳達我們是「採取行動的人」。我們展示的形象或相片必須顯示我們所採的行動以及其受益者。使用的相片並不需要是攝影專家所拍的。您可自行拍照，但請記住下列各點：

- 相片的構圖能夠表現我們是採取行動的人
- 避免拍攝兩位人士面帶笑容地握手的靜態照
- 請記住，廣告的標題是「我們透過扶輪……」因此，單人照難以有代表性，照片中應有多數人。
- 請考慮貴社的多元性 (性別、年齡及種族)
- 考量照片是否引起社區人士的認同感？

使用引人注目，感人肺腑的形象。



第三步：撰寫廣告文案

廣告文案或廣告的主要部份應該能夠以簡明、易解，且能激發的內容傳達故事，因此，必須以盡量簡短，包括下列事項的語詞：

- 申明主張
- 以統計或其他方式表明您所給予的影響
- 呼籲讀者採取行動

上述各點是撰寫廣告文案時應該牢記的事項，否則，您的廣告會成為令人感到主題混淆，缺乏明確的信息或導致誤解的結果。

確保您製作明確感人的信息，請再次參考"敘述貴社的「採取行動的人」故事"工作單，確保包括了下列事項：

- 計畫專案的成果是什麼？
- 有多少人士受到影響？
- 有其他有關專案的統計嗎？
- 計畫專案帶來什麼改變？
- 受益者獲益的具體範例有哪些？

請不要忘記包括呼籲採取行動，或者表達您對讀者有所期待的事宜：要讀者進一步瞭解扶輪？出席例會？支持活動？或是加入貴社？

一旦回答了上述工作單的問題，按照「三個步驟」來撰寫廣告文。然後使用Brand Center (品牌中心) 的平面設計樣本，將廣告文案和形象安排在樣本中，製成專業性質的廣告。您完成的廣告應該類似左邊的成品。



扶輪結合全球致力於解決問題的人士，實現一個共同的目標：執行更多的善行。社員們促使社區之間的合作，創立持續的改變。連結人脈造福人群，這是採取行動的人理所當然的作為。請看Rotary.org



形象

動詞

文案

最後的檢測和印刷 廣告

如果您按照上述的三個步驟一一執行，應該能夠順利完成廣告的製作。「採取行動的人」廣告必須遵守下述架構：

- 形象
- 描述活動的動詞
- 您的主張 (您要表明的事蹟)
- 實證
- 呼籲行動的言詞

檢測您製成的廣告。如果您對下列問題的回答為「是」，您可使用設計樣本創作您的廣告。我撰寫的故事：

- 是否適合對象群？是否引起讀者對故事的重要性的共鳴？
- 內容是否表達轉化或轉變，或者促成有意義的成果？
- 是否有福利影響的證據？
- 是否包括了個人的軼事、實例或引人注目且打動人心的具體故事？
- 我是否避免使用扶輪的專用術語或縮寫詞？
- 是否簡明，足以保持讀者的注意力。

有關如何推廣文宣資料，以及在何處刊登廣告的說明，請至下面與對象群分享「採取行動的人」部分。

預告：

我們在近期將為您提供扶輪社標誌樣本，以便您容易將「採取行動的人」與標誌並用。

3 與對象群分享「採取行動的人」廣告

一旦選擇了要使用的「採取行動的人」廣告，或使用工作單來創作您自己的廣告文案，您可與對象群分享扶輪故事。首先，與有行銷經驗和技能的扶輪社員，或與當地的平面設計人或經紀人一起將資料修改為符合社區的文宣品。策劃媒體計畫，將新的公共形象廣告登載網站、刊登報章雜誌或設置看板。

請務必使用扶輪的人脈網絡策劃如何刊登廣告。不論是您自己或是其他社員認識媒體或廣告專業人士，請他們幫忙取得免費刊載廣告的機會。

廣告方式依國而異，甚至在同一國內有因地域而異的可能性。下面提供一些建議做為參考。



數位管道

- 在貴社和地區的網站分享形象。扶輪社和地區的網站應使用「採取行動的人」公共形象活動的形象。在地區網站介紹如何自Brand Center (品牌中心)取得資源:下載「採取行動的人」的橫幅廣告之後按照通常的程序進行張貼。
- 將形象刊登您的「扶輪通訊」。請編輯將您希望分享的形象載於通訊。
- 張貼於社群媒體。回想您使用工作單撰寫的故事,將其中的各項重點分別張貼於一個社群媒體管道。張貼文案的步驟如下:
 1. 選擇您選自各類選項的標題。
 2. 選擇您用於平面廣告的形象—可用扶輪提供的形象或您自己拍攝的形象。
 3. 撰寫文案—用於Facebook的文案可為1-2個句子,用於Twitter可用90-120各字(或使用適合貴國的社群媒體)。內容必須聚焦於重點、簡明,並能呼籲讀者採取行動一致促使他們上貴社網站。不要忘了載上鏈接。
 4. 使用#PeopleofAction「#」號標籤使更多人看到您的社群媒體網頁。
- 鼓勵他人使用形象活動資料。張貼、發送和分享所有的文宣活動資料。同時,鼓勵其他扶輪社員各自的社區也執行同樣的公共形象活動。看到這些訊息的公眾愈多,瞭解扶輪、扶輪社員以及我們的善行活動的公眾也愈多。
- 分享成功故事。請告訴我們您的故事!在貴社區登載「採取行動的人」廣告之後,請和我們分享您如何使用扶輪提供的資料的故事及相片。我們可能將您的故事推廣給全球各地的扶輪社和地區。請將故事送至行銷雇員globalcommunications@rotary.org。



平面廣告和廣播

- 在當地的印刷版和網路版報紙刊登廣告。聯絡當地的媒體,或者透過您的媒體關係獲得免費廣告。如果可能,請媒體將您提供的廣告刊載即將出版的報紙或要求在該媒體的網站登載一段時期。
- 請當地的電台播送廣告。聯絡當地的廣播電台或憑靠您與其關係,要求免費廣播。
- 放映「採取行動的人」影片。從Brand Center (品牌中心)下載30秒和90秒的影片,將之載於貴社網站。您也可以將30秒的影片在社群媒體管道分享或貼上鏈接,或在您的扶輪活動上特別放映或循環放映。
- 將廣告交給當地的公共交通機構。與公共交通機構的廣告部門聯絡,或利用您的媒體關係取得免費的登載機會。扶輪有各種大小的「採取行動的人」廣告。您只需將廣告印刷後,提供公共交通機構使用。
- 將廣告提供當地商店。詢問商店是否允許您張貼印刷版的廣告,或放置小冊。許多商號即使對扶輪不熟,也會願意幫助宣傳有意義的活動或非營利團體。從事自營業的社員也會願意極力幫助推廣扶輪。
- 求助設計和策劃事宜。如果需要有關設計和策劃的其他幫助,聯絡當地的平面設計人士或代理店。您亦可自Brand Center (品牌中心)下載「採取行動的人」的其他文宣資料,瞭解如何設計廣告,以及如何以最有效的方式使用廣告。

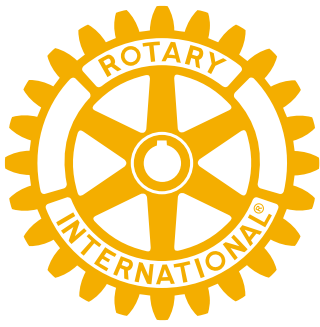
有關任何活動問題,請看**聯絡資訊**。

聯絡資訊

有關公共形象活動的問題，請洽詢行銷團隊：globalcommunications@rotary.org
有關廣告設計的問題，請洽詢：graphicdesign@rotary.org

請回到本文件的[前言](#)頁或至rotary.org/brandcenter開始創製您的「採取行動的人」廣告及文宣品。





國際扶輪行動計畫四大優先事項

我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

優先事項

1

增加我們的影響

採取行動的人是能有效解決問題的人。

為什麼扶輪社員會取得如此大的成就？因為我們努力建立關係。我們根據證據做出決定。我們知道如何動員我們的人脈來創造持恆解決問題的方案。我們總是從我們在服務專案、扶輪社及職業生涯中的種種經驗中學習。

「增加我們的影響」是什麼意思？

我們都希望扶輪擁有持恆的全球性的遺產：在社區及生活創造持恆的改變，使全球變得更好的遺產。但與許多從事人道服務的當代組織不同，我們還沒有完全接受由數據資料驅動的文化，也沒有採用一致的方法來衡量影響力。

本優先事項置焦於構建能以更有效的方式來定義、衡量、追蹤及分析我們服務專案的數據所需的措施、基礎設施及能力。這也意味著確保我們以最有意義的方式集中我們的努力、注意力及資源。

我們為什麼這樣做？

我們知道，目前及潛在的合作夥伴、年輕的扶輪社員、參與者以及越來越多的捐獻人都希望看到清楚、具體呈現影響力的證明。幸運的是，我們之中許多人在我們的職業生涯中都有針對特定目標衡量影響力的經驗。我們還可以借鑑我們根據數據資料擬定打擊小兒麻痺症目標的經驗，來設定各項指標用於實現我們的其他目標：促進和平；對抗疾病；提供潔淨的水、環境衛生及個人衛生；拯救母親及兒童；支持教育；保護環境；發展地方的經濟；以及更多的目標。

這對國際扶輪意味著什麼？

在接下來的幾年裡，扶輪將會投資於：

- 繼續努力根除小兒麻痺，並利用在這方面的努力所吸取的經驗教訓來制定我們在其他焦點領域的衡量及評估方法
- 評估我們的計畫及產品，以確保我們把努力用於影響力最大者
- 找出適合扶輪的專業知識及衡量方法，以及評估我們服務專案工作所需的工具及框架

這對我意味著什麼？我該如何採取行動？

每個扶輪社及地區，連同他們的所有社員及參與者，都可以透過得到更有重點的感覺來大幅增加影響力。請嘗試收集更多社區需求的資訊，並進行活動前及活動後的評估。這將使您更能了解在何處以及如何創造對於您所服務的社區是有意義且可衡量、持恆的改變。

這些事實及細節還可以讓您講述貴社或地區如何幫助改善現狀的引人故事。分享這些故事可以幫助您吸引志同道合的領袖加入您的扶輪社、建立新的夥伴關係，並建立一個更強大、更多元的人際網絡，在更大的服務專案上進行合作。

您的扶輪社或地區的遺產是什麼？答案始於定義及衡量你們對社區的影響力。善用這些資訊來選擇能為你們的社區提供最大價值的服務專案，並改進這些服務專案以隨著時間的推移而產生更大的影響力。

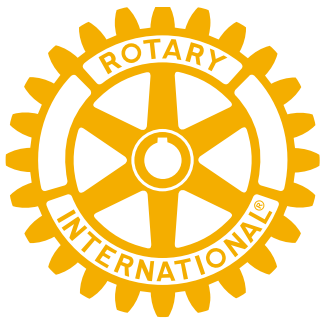
我們可以一起尋找新的方法，把我們的專業知識轉化為改善我們的社區及全球。讓我們證明我們對世界的影響力才剛剛開始。

成為行動計畫的一部分：
rotary.org/actionplan



(待續)

本文由台灣扶輪月刊譯自國際扶輪文件 [action-plan-enhance-participant-engagement-white-paper-en](#)。



我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

優先事項

2

擴展 我們的觸及

採取行動的人使他人積極並獲得激勵，讓他們希望世界可以變得更好——並且希望他們可以成為這種改變的一份子。我們知道，有許多人既尋求能達成更偉大目標的感覺，又尋求數位領域所無法提供的那種人與人之間的參與。我們有能力成為他們的首選。

「擴展我們的觸及」是什麼意思？

如果更多的人參與扶輪——不僅是成為社員，而且是成為參與者及合作夥伴——我們將增加發揮影響的能力。本優先事項聚焦於我們如何向新的聽眾分享我們的價值觀、創造新的方式使人們一起體驗扶輪的力量，並證明我們是一個代表全世界、具有包容性、參與性、熱情及雄心組織。

我們為什麼這樣做？

世界各地的人們都知道扶輪。事實上，當我們向 15 個國家的人們進行調查時，我們發現在全球領先群倫的社會服務組織中，我們在認知度方面名列前三。

但只有 35% 的受訪者認為扶輪是一個為他們這樣的人服務的組織。只有 25% 的受訪者表示他們認識某個參加扶輪的人。

如果我們希望扶輪使下一代做好領導的準備，我們需要確保他們在扶輪感到賓至如歸而自在——這意味著我們的領導階層及辦事方法都要多元化。我們首先需要審視我們與社區互動的所有方式，並為來自不同背景的人們開闢加入扶輪的新管道。

這對國際扶輪意味著什麼？

扶輪已經在努力開發新的產品及不同的參與模式，以便人們無論身在何處都可以加入我們並與我們一起採取行動。我們正在與 Toastmasters International 合作，幫助我們的社員，在他們的事業處所以及其他任何需要他們的地方，成為更有效能的領導人及溝通者。我們提供衛星扶輪社、家庭社員資格及其他有彈性的扶輪社選項，以幫助吸引及留住各行各業的社員。

我們也在更新扶輪社員的工具及資源，以更能幫助扶輪社更廣泛、更包容地參與，並更有效果地使用社交網絡。

我們正在研究我們的扶青社社員。他們是充滿活力、熱情及具有社區意識的年輕專業人士，而重要的是要了解他們想要從扶輪獲得什麼，以及我們如何吸引像他們這樣的其他人士。

這對我意味著什麼？我該如何採取行動？

人們建立連結的方式有許多種。請環顧您的社區並考慮有哪些人是領導人——請記住，有許多不同的方式可以成為領導人。你要如何與他們展開對話？

請接觸那些透過共同興趣與他人建立連結的人——無論是透過讀書社、藝術組織，還是不同種族或文化身分的團體。

請常與學校及當地商會等長期夥伴合作，同時尋找可以加入並與之合作的其他組織及網絡。

舉辦更多方便親子參與的活動。這傳達扶輪是一個開放性的組織的有力訊息，並且讓你的社區有更多成員參與。

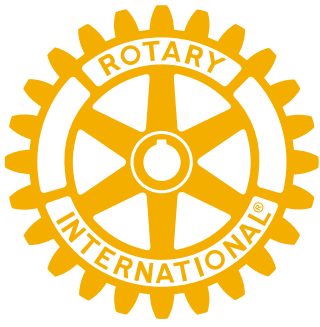
請記住：定期更新貴社的網站及社交媒體頁面，以便人們了解貴社在社區中所做的一切美好事物。

一個多世紀以來，我們一直帶領彼此達成一個偉大的目標。讓我們建立連結及機會，讓有著我們一樣動力的人們也同樣這麼做。

成為行動計畫的一部分：
rotary.org/actionplan



本文由台灣扶輪月刊譯自國際扶輪文件 [action-plan-enhance-participant-engagement-white-paper-en](#)。



我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

優先事項

3

促使 參與者投入

採取行動的人努力了解他人的需求。

扶輪是一個偉大的組織，因為我們幾十年來在各大洲之間建立了有意義的人脈連結。但就像我們所服務的人群與社區一樣，我們的參與者需要感受到被看到及聽到。

「促使參與者投入」是什麼意思？

每一次相遇都是向人們展示扶輪能為他們個人及社區成員做些什麼的機會。促使參與者的投入意味著每當有人透過扶輪社、計畫甚至活動與扶輪互動時，他們都會獲得超出預期的體驗。這也意味著，一旦有人踏入扶輪的大道，在第五十年就如同第一天般令人興奮、充實及有意義。

我們為什麼這樣做？

當參與者找不到與個人及專業相關的體驗時，他們會離開到別的地方。我們知道這正是扶輪社員人數停滯不前的原因之一。

促使參與者的投入就是評價我們提供的服務並尋找創造附加價值的方法。那就是要認真審視我們當前的一些計畫，判定是否真正有價值且令人感到充實。而且要創建新的計畫、活動、學習機會等等，以吸引新的採取行動的人士及領袖加入我們的扶輪社及計畫——並讓他們有理由留下來。

這對國際扶輪意味著什麼？

在接下來的幾年裡，扶輪將會：

- 發展我們的基礎設施，以支持扶輪參與者不斷變化的需求
- 建立我們的參與指數及扶輪社的獎勵
- 創造新產品並定位現有產品，直接為參與者創造價值
- 鼓勵各社及地區提供個人及職業兩者兼具的參與機會

這對我意味著什麼？我該如何採取行動？

尋求回饋意見。邀請參與者及一般公眾提出新想法並分享他們對參與扶輪的經驗及參與服務專案的看法。這將有助於您找出貴社現在的樣貌及它需要成為的樣貌兩者之間的差距。您還可以進行貴社的「健康檢查」來確定你們的長處及短處，或者詢問新社員在社內什麼對他們最重要。

在您的扶輪社運營中採用以參與者為中心的方法。不斷詢問您的參與者他們希望如何參與並找到提供這些機會的方法。在制定扶輪社的目標及策略時，請考慮所有參與者：家庭成員、扶輪社、互動者、校友以及參與您的服務項目或活動的其他人。

讓人們不再旁觀。無論您是提供個人及專業連結的新機會，還是提供領導力發展及技能訓練，請找到新方法使每一個與貴社互動的人都融入其中。透過提供一起服務及建立連結的機會，我們可以透過扶輪提供更令人滿意的體驗。

讓我們一起重新致力於將參與者的需求、期望及成長放在我們所做一切的核心。

成為行動計畫的一部分：
rotary.org/actionplan



(待續)

本文由台灣扶輪月刊譯自國際扶輪文件 [action-plan-enhance-participant-engagement-white-paper-en](#)。



我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

優先事項

4

增強我們的適應能力

採取行動的人富有創造力、企業家精神及適應力。

我們知道我們代表的是什麼以及為什麼這很重要。我們受到樂觀的精神所驅使——深信對於我們的社區、世界及人類而言，我們現在是，而且將來也繼續是一股不可或缺的力量。

「增強我們的適應能力」是什麼意思？

縱觀我們的歷史，我們已經證明我們擅長尋找新的方法來領導世界走向持恆的改變。像你們這樣的扶輪社員已經在自己的職業生涯中證明了熟諳如何幫助各種組織向前邁進。

本優先事項建立在這些優勢之上。我們需要研究如何更快地適應因應不斷變化的世界、如何以新的觀點加強扶輪，以及哪些新的想法可以創造持恆的改變。我們隨時準備好尋找嶄新的機會、創造更多通往領導職位的途徑、聆聽多元族群的意見並在對話時敞開心扉，並簡化我們的運作方式。

藉由集思廣益，徵集我們全球各地的發想，提出新想法，我們將為創新、永續性及成長奠定堅實的基礎。

我們為什麼這樣做？

因為我們聽到你們大家的想法。在與世界各地超過 100 萬名社員、領導人及扶輪的參與者（最了解我們的人）交談時，我們聽到了扶輪需要變得更加靈活、對新面孔更加開放，並透過不斷改變的社員人口結構、科技及趨勢，才能更了解有什麼機會。我們現在是什麼樣的組織與我們需要及想要成為什麼樣的組織之間存在很大差距。

這對國際扶輪意味著什麼？

我們知道社、地區、地帶及總部的目標及需求之間有不一致、脫節之處。我們已經在解決其中一些重大的運營及基礎架構問題。我們正在研究治理模式、委員會結構、業務流程等。一切都列入討論。

這對我意味著什麼？我該如何採取行動？

您可以努力在扶輪社中營造一種研究、創新及願意承擔風險的文化，以更能為您的社區服務。但是您不需要一次就完成所有的事。設定一系列較小的目標，以便您可以監控進度，並在執行過程中重複這樣做。其中一些目標可能是：

創立貴社版本的風險投資基金。用它來嘗試與您以前所做的不同的活動或想法，並敞開您的扶輪社歡迎新的觀眾。

在新的地點及新的時間舉辦扶輪社例會——即使只是一個月一次。或者偶爾用社交活動或服務專案取代貴社的例會。

評估貴社治理架構中的所有職位：您可以減少或合併某些角色嗎？您的領導層是否代表了您所在社區的多種觀點？

讓非社員顧問參加扶輪社理事會會議，以獲得新的與不同的觀點。

我們都想要一個更強大、更有效能的扶輪——一個更具包容性、對新面孔及新想法持開放態度的扶輪。我們組織原則的新方法不會威脅到我們是誰的意識。讓我們忠於自己，在未來 115 年中保持領先。

成為行動計畫的一部分：
rotary.org/actionplan



本文由台灣扶輪月刊譯自國際扶輪文件 [action-plan-enhance-participant-engagement-white-paper-en](#)。

創新扶輪社的模式



1



2

學習目標

- 一.為什麼要籌組新社?
- 二.籌組新社的9個步驟
- 三.「誰」會為你創新社?
- 四.創什麼模式的新社?

3

為什麼要籌組新社?

「我們必須創立新社籍以推動扶輪成長。我們需要創立新社的地方,不只限於扶輪未曾到達的角落,更包括了扶輪已蓬勃發展的社區。我們需要展開新的社模式,提供不同的例會體驗及服務機會。此外,請別忘了.創立新社是地區總監和地區義不容辭的責任。」

-前RI社長

朗柏騰 Ron D. Burton

4

創新社與社員成長的正相關

- 台灣12個地區,上年度創了28個新社,7個衛星社,社員淨成長670位
- 全世界20-21年,共創418個新社,社員負成長5千多人

如果沒有創新社呢?

5

籌組新社的9個步驟

1. 辨認新機會

- 調查附近現有各社的特徵來辨認尚未解決的需求(例如：例會時間和地點、社模式、例會方式和頻率、社員和專業的多元性，以及服務活動)。
- 連絡地區總監取得准許，然後著手籌組新社

2. 尋求專家協助

- 尋找可以提供支援與協助的資深扶輪社友。
- 尋找輔導社和新社顧問。
- 連絡社與地區支援 (CDS) 以尋求指引。

6

籌組新社的9個步驟

3. 訂定溝通計畫。

- 決定如何推廣新社並為目標對象量身打造溝通訊息。
- 找出溝通管道，讓您的訊息可以接觸到最廣範圍的潛在目標對象。
- 諮詢您的新社顧問或地區總監，找出潛在社員(包括線上社員線索)。
- 與潛在社員連絡。

7

籌組新社的9個步驟

4. 舉辦一系列的資訊會議。

- 準備議程。
- 邀請潛在社員。
- 宣傳您舉辦的資訊會議。
- 在會議中，針對社的例會方式、對於潛在社員的益處和價值，以及如何與現有社做出區別等主題進行討論，並取得共識。
- 若有對參加新社感興趣的與會者，請收集他們的連絡資訊。

8

籌組新社的9個步驟

5. 招募創社社員。

- 邀請定期出席者成為創社社員。
- 繼續邀請潛在社員參加您一系列的資訊及籌組新社會議。
- 您的目標是邀請至少20位資訊會議定期出席者，成為創社社員。

9

籌組新社的9個步驟

6. 在籌組新社會議中完成制定細節。

- 選擇社職員。
- 決定社名並取得 CDS 核准。
- 決定社例會的方式和地點。
- 請您的新社顧問指導，以建立良好的社常規和作法。

7. 提交新社申請表。

- 請地區總監簽署新社申請表並提交至 CDS。

10

籌組新社的9個步驟

8. 慶祝授證並公布新社的成立。
 - 在您的社區內，與現有社員和潛在社員用最適合新社的方式一起慶祝。
9. 繼續發展新社。
 - 招募及邀請潛在社員。
 - 鼓勵社員及社職員學習有關扶輪的事宜。
 - 針對治理、專案和行政管理事宜提供建議和支援。

11

「誰」會為你創新社？

1. 你的社(總監社)
2. 你的分區的社(母社或子社)
3. PDG們的社
4. 你的AG們的社
5. 逢5逢10擴大慶祝的社
6. 創社超過10年,社員數超過35人,沒有輔導過新社
7. 內部有些分歧,願意再創新社的社

12

創新社的重要關鍵人物

- 總監,社員發展主委,創新社主委
- 輔導社社長,輔導委員
- 新社顧問
- CP人選(CP養成班)


13

創什麼模式的新社?

GETS participant workbook.pdf

APPENDIX 2

CLUB TYPES, FORMATS, AND MODELS

Rotary 

All Rotary and Rotaract clubs share similar values and a passion for service, but each offers a unique experience. When you start a club, you'll need to choose a club type, a meeting format, and a club model. Look at the needs of your community and the club's prospective members to decide which kind of club would be best.

CLUB TYPE: First, determine whether your new club will be a Rotary club, a Rotaract club, or a satellite Rotary or Rotaract club.

Club type	Description	Appeals to	Charter member minimum
Rotary club	Professionals and other leaders who meet regularly for service, connection, and personal growth Read about a successful Rotary club.	People who are looking for friendship and service opportunities Learn more in the Starting a Club online course.	20 required
Rotaract club	Adults who take action through community and international service, learn leadership skills, and develop professionally Read about a successful Rotaract club.	People, especially younger professionals and university students who want to develop leadership skills, find innovative solutions to pressing issues, and have fun through service Learn more in the Rotaract Handbook .	12 recommended
Satellite club	A section of a Rotary or Rotaract club that has its own meetings, projects, bylaws, and board, run in collaboration with its sponsor club Read about a successful satellite club.	Those who want a club experience or a meeting format or time other than what's offered by other clubs in the area but also appreciate the support and partnership of another club Learn more in the Guide to Satellite Clubs .	8 for a satellite Rotary club; no minimum for a satellite Rotaract club

MEETING FORMAT: Next, determine whether your club will meet in person, online, or both.

14

創什麼模式的新社？

• Types (型態)

- 1. 一般扶輪社(最少20人)
- 2. 扶青社(最少12人)
- 3. 衛星社(最少8人,扶青社
衛星社不限人數)



15

創什麼模式的新社？

GETS participant workbook.pdf

Satellite club	A section of a Rotary or Rotaract club that has its own meetings, projects, bylaws, and board, run in collaboration with its sponsor club Read about a successful satellite club.	Learn more in the Rotaract Handbook . Those who want a club experience or a meeting format or time other than what's offered by other clubs in the area but also appreciate the support and partnership of another club Learn more in the Guide to Satellite Clubs .	8 for a satellite Rotary club; no minimum for a satellite Rotaract club
-----------------------	--	--	---

MEETING FORMAT: Next, determine whether your club will meet in person, online, or both.

Meeting format	Description	Appeals to
In person	A club that meets in person	Those who consider face-to-face interactions an important part of the meeting experience or who aren't comfortable with or don't enjoy online meetings
Online	A club that meets primarily online Read about a successful club that meets online.	People who travel frequently, have circumstances that make it difficult to meet in person, or prefer an online experience Learn more about online club meetings .
In person and online	A club that holds some meetings in person and others online, or one that holds in-person meetings that some members attend virtually Read about a successful club that meets in person and online.	Those who have various needs or who want a mix of experiences

2021-22 GOVERNORS-ELECT TRAINING SEMINAR (GETS) WORKBOOK

16

創什麼模式的新社？

• Meeting Formats(例會型態)

- . 實體例會
- . 線上例會
- . 實體線上例會



17

創什麼模式的新社？

GETS participant workbook.pdf

CLUB MODEL: Finally, determine the approach or elements your club will offer. You can choose a model below or design your own.

Club model	Description	Appeals to
Traditional	The traditional club experience includes having a meal, hosting a speaker, and practicing traditions that members value; traditional clubs often have higher dues because of venue and meal costs. Read about a successful traditional club.	People who want to socialize over a meal while learning about a new topic or an opportunity to serve the community
Passport	A club that allows members to attend other club meetings frequently as long as they attend a specified number of its own meetings each year. Read about a successful passport club.	People who travel frequently or who enjoy trying a variety of club experiences and meeting lots of people Learn more in the Guide to Passport Clubs .
Corporate	A club whose members (or most of them) work for the same employer. Read about a successful corporate club.	Employees of one organization who want to do good in their community
Cause-based	A club whose members are passionate about a particular cause and focus their service efforts in that area. Read about a successful cause-based club.	People who want to connect with others while addressing a particular set of problems
Alumni-based	A club in which a majority of members (or a majority of charter members) are former Rotary program participants, or former Rotaractors or Rotarians. Read about a successful alumni-based club.	People who have participated in Rotary
Interest-based	A club that focuses on a particular interest or hobby. Read about a successful interest-based club.	People who want to enjoy Rotary in a specific way or focus on a shared interest or activity, such as professional development for members
International	A club whose members are expatriates or who speak a common language other than the primary language of their district, or an online club whose members are from different countries. Read about a successful international club.	Expatriates who want to connect with each other using a common language, or those who want to connect with people from all over the world or want other international experiences from their club meetings

18

創什麼樣子的新社？

- 1. Traditional(傳統社)
- 2. Passport(護照社)
- 3. Corporate(企業社)



19

創什麼模式的新社？

- 4. Cause-based(主題社)
 - .台北社企社
 - .台北綠家社
 - .新北荒野社
 - .台北龍江社
- 5. Alumni-based(前受獎生社)
 - .台北東海社
 - .台北食仙社
 - .台中文心社
 - .高雄莘承社

20

創什麼模式的新社？

- 6. Interest-based(共同興趣社)
 - .台中馬拉松社
 - .新北單車網路社
 - .台北仙饌社
 - .台北長跑社
 - .東泰社
 - .台北動力社
 - .桃園高爾夫社
 - .台北鐵人社
 - .台北品酒美食社
- 7. International(國際社)
 - .台北達仁社

21

「服務」才是凝聚新社社友的核心力量

中華扶輪教育基金的前受獎生成立的高雄萃承社，
以關心偏遠國小學生的科普教育，提昇環保觀念為主旨



22

「服務」才是凝聚新社社友的核心力量

「共同興趣社」台中馬拉松社,不只每年主辦社區馬拉松比賽,提倡運動風氣,長期擔任視障朋友的陪跑員



23

「服務」才是凝聚新社社友的核心力量

「國際社」的台北達仁社.社友散居不同四個國家,但是他們運用網路協助申請全球獎助金,及幫助萬華地區弱勢婦女,銷售手工產品及募款



扶輪專案-方案D (大顆)

24

扶輪基金會參考指南



扶輪基金會
參考指南

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase in the number of people employed in the public sector. One reason is that the public sector has become a more important part of the economy. Another reason is that the public sector has become a more attractive place to work. A third reason is that the public sector has become a more important part of society.

The public sector has become a more important part of the economy because it has become a more important part of the country's infrastructure. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

The public sector has become a more important part of the country's infrastructure because it has become a more important part of the country's economy. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

The public sector has become a more important part of the country's infrastructure because it has become a more important part of the country's economy. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

The public sector has become a more important part of the country's infrastructure because it has become a more important part of the country's economy. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

The public sector has become a more important part of the country's infrastructure because it has become a more important part of the country's economy. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

The public sector has become a more important part of the country's infrastructure because it has become a more important part of the country's economy. The public sector has become a more attractive place to work because it has become a more important part of society. The public sector has become a more important part of society because it has become a more important part of the country's infrastructure.

目錄

根除小兒麻痺等疾病計畫	1	扶輪前受獎人	8
根除小兒麻痺等計畫獎助金	1	資源	8
根除小兒麻痺等疾病計畫		基金會的資金	9
夥伴獎助金	1	年度基金 — 分享	9
資源	2	災害救援基金	10
扶輪和平獎學金	3	永久基金	10
資源	3	捐獻的方法	11
獎助金	4	資源	14
地區獎助金	4	基金會的表彰	15
全球獎助金	4	個人表彰	15
災害救援獎助金	5	社表彰	19
焦點領域	6	基金會表彰積分	21
資格認證及資金管理	6	資源	21
獎助金申請程序	6	一般資源	23
報告	7	My Rotary	23
資源	7	洽詢問題	25
		地區及地帶的資源	26
		郵寄捐獻	27

扶輪基金會

扶輪基金會的使命在於使扶輪的社員，透過改進保健、支持教育及減輕貧窮，來增進世界理解、親善與和平。基金會是非營利組織，其資金完全來自共享以建立更美好的世界為願景的扶輪的社員和基金會朋友的自願捐獻。如此的支援，對藉由扶輪基金會獎助金的資助，將有持續性的成效帶給有需求的社區是極為重要的。

根除小兒麻痺等疾病計畫

根除小兒麻痺是扶輪最重要的慈善優先事項。扶輪在1985年開始執行根除小兒麻痺等疾病計畫。在1988年，扶輪與全球根除小兒麻痺倡議活動 (Global Polio Eradication Initiative) 開始合作時，全球有超過35萬的小兒麻痺病例在超過125個國家發生。至今已約有30億兒童接受疫苗接種，將病例減少了99.9%。

到2020年為止，扶輪貢獻全球根除小兒麻痺活動的資金已超過20億美元，包括比爾與梅琳達·蓋茲基金會的配合款。

根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金

根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金，資助小兒麻痺疫情國和面臨高風險國家，進行疫苗接種及防止病毒傳播的監控等活動。

此獎助金來自根除小兒麻痺等疾病計畫基金及地區指定用途基金的捐贈。

本獎助金的申請者主要為實施根除小兒麻痺活動的夥伴機構：諸如世界衛生組織 (WHO) 及聯合國兒童教育基金會 (UNICEF)。基金會保管委員會在其定期會議審查根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金的申請。

根除小兒麻痺等疾病計畫夥伴獎助金

本合作夥伴獎助金的資助對象為高優先國家的根除小兒麻痺等疾病計畫委員會主委提出的緊急社會動員及監控活動。獎助金的申請隨時受理，並由根除小兒麻痺等疾病計畫基金出資。

根除小兒麻痺等疾病計畫的資源

- [End Polio Now 通訊](#): 這份通訊提供有關根除小兒麻痺活動的最新資訊及訊息, 每兩個月出版一份
- [End Polio Now 海報](#): 此海報提供 End Polio Now 的標誌和圖形
- [End Polio Now 領章](#): 這是有 End Polio Now 標誌的領章
- [Top 5 Reasons to Eradicate Polio 傳單](#): 說明必須達成無小兒麻痺世界的五大理由

有關其他詳情及資源, 請造訪: endpolio.org

扶輪和平獎學金

扶輪和平獎學金係用於資助受獎人於7所扶輪和平中心之一攻讀或進修下列課程：國際發展、和平研究或衝突解決等和平相關領域的碩士學位課程，或在和平及衝突領域的專業發展證書課程。

獎學金包含學雜費、食宿、來回交通，以及所有實習和實地考察費用。獎學金的資金來自地區指定用途基金、冠名指定捐獻、扶輪的永久基金及世界基金等。

地區無須出資即可推薦符合資格的候選人接受世界評比篩選，且人數不拘。地區提交申請書的截止日期為7月1日。申請者必須在5月31日以前將申請表提交地區，以供地區審查申請書、面試申請者，並向扶輪基金會提交線上推薦。每年有至多50名的碩士課程受獎者，以及80名的專業發展證書受獎者。經過保管委員會核准之後，受獎人在11月15日以前接到通知。

扶輪和平獎學金資源

- **Peace in Action:** 這份通訊提供有關扶輪和平獎學金的最新資訊，每兩個月出版一份
- **感謝狀:** 提供證書課程和中心的相關資訊
- **Master's postcard:** 提供碩士課程和中心的相關資訊
- **扶輪和平獎學金簡報:** 扶輪和平中心課程概覽
- **扶輪和平中心：「使和平成真」小冊:** 扶輪和平中心及冠名機會的概要
- **Become a Peacebuilder District:** 提供地區支持和平獎學金的方法

有關其他詳情及資源，請造訪：rotary.org/peace-fellowships

獎助金

扶輪基金會獎助金供全球各地的扶輪社員支援各種計畫專案、獎學金及訓練。

地區獎助金

地區獎助金為一次提供的獎助金，供扶輪社及地區應對本地社區和世界各地社區的需求。地區每年可要求多至地區指定用途基金的 50% 的一筆資金 (請參閱第 9 頁「年度基金一分享」)，來支援由地區及扶輪社贊助，且符合扶輪基金會使命的活動：包括職業訓練團隊、獎學金、人道服務專案和青少年計畫等活動。

全球獎助金

全球獎助金提供扶輪社和地區執行聚焦重點且有高度影響力的策略性活動。此獎助金資助大規模的國際人道專案、職業訓練團隊及研究所獎學金。這些專案都必須具有持續性及可衡量成果，並符合一項或多項扶輪焦點領域 (請參閱第 6 頁)。

持續性的定義因組織而異。就扶輪基金會而言，持續性係指為社區需求提供長遠的解決方法，也就是說在獎助金用完之後，仍能繼續維持活動而獲益。

全球獎助金專案的預算總額必須是至少30,000美元。獎助金的贊助者可搭配使用地區指定用途基金(DDF)、現金、冠名指定捐獻及永久基金收益來資助全球獎助金專案。

基金會對所有地區指定用途基金 (DDF) 捐獻提供 100% 的世界基金配合款。世界基金配合款上限為400,000美元 (無下限)。

世界基金已不再為現金捐獻提供配合款，但仍會持續資助全球獎助金。如果全球獎助金的贊助者是以現金資助，必須另外提供5%的款額作為處理現金捐獻手續的費用。所有的全球獎助金都必須有兩個扶輪社或地區的贊助：活動執行國的地主贊助者及其國外的國際贊助者。

規劃全球獎助資助專案來支援人道專案或職業訓練團隊時，贊助者必須執行**社區調查**，以徹底探討專案執行地所面臨的緊迫問題，以及能用於解決問題的社區資源。申請全球獎助金時，必須一併提交社區調查的**結果**，以判斷專案設計與當地需求。在規劃專案的初期，請諮詢當地的扶輪社員及扶輪前受獎人專家以獲得有關當地的寶貴資訊。

災害救援獎助金

扶輪災害救援獎助金的設立宗旨，是為了援助在過去6個月內遭受自然災害影響地區的救援與復原作業。位處災區並有資格申請的地區得申請至多25,000美元的獎助金(但依基金是否有足夠的資金而定)。地區完成呈報前一件的災害救援獎助金活動之後，可再申請另一筆獎助金。獎助金可用於資助水、食物、醫藥品及衣物等基本需求。要求援助的地區必須負責判斷災區的需求。地區應與當地的官員和社區團體密切合作，確保資金足以提供需求。

焦點領域

由全球獎助金資助的所有人道專案計畫、獎學金及職業訓練團隊，都必須以基金會焦點領域的一項或多項為目標：

- 和平締造與衝突預防
- 疾病預防與治療
- 水資源與用水衛生
- 母親與兒童健康
- 基礎教育與識字
- 社區經濟發展

請參閱**焦點領域政策聲明**，瞭解焦點領域的具體目標。

資格認證及資金管理

地區必須遵守的事項

為了參加取得獎助金，地區必須完成線上資格認證手續，同意遵守並履行**地區備忘錄**的財務及資金管理指南。每個地區也必須舉辦**獎助金管理研討會**作為扶輪社的資格認證程序的一部分。

社必須遵守的事項

社必須每年完成資格認證程序，才有資格領取全球獎助金。為此，各社必須派遣一名或多名社員，出席地區的獎助金管理研討會、簽署並遵守**社備忘錄**，以及達成地區所設的其他資格條件。

獎助金申請程序

扶輪社及地區在取得資格認證之後，可透過**獎助金中心**申請地區獎助金或全球獎助金。申請8月、9月或10月開學的全球獎助金獎學金受獎人，必須在6月30日前將申請表送達基金會。如須旅行赴專案執行地的人，必須在出發的90天前提交申請表。

若要申請災害救援獎助金，地區總監和地區扶輪基金會主委(DRFC)必須填妥扶輪**災害救援獎助金申請表**後，送至 grants@rotary.org。

報告

地區獎助金贊助者必須在從獎助金領取後12個月以內，或在最後一筆的獎助金撥付後的2個月以內，將有關撥付地區獎助金的最終報告呈報基金會。全球獎助金贊助者及災害救援獎助金贊助者必須在第一筆獎助金領取後12個月內呈報第一份進度報告。此後的進度報告，必須在基金會受理前一份報告日期後12個月以內提交。結案報告必須在專案結束後2個月以內提交。請透過[獎助金中心](#)提交所有的地區和全球獎助金報告。災害救援獎助金的[報告](#)，則請送至grants@rotary.org。

獎助金資源

- [Giving & Grants](#): 這是每季出版的通訊，提供有關籌款活動和獎助金的資訊
- [全球獎助金指南](#): 將有關全球獎助金管理的資源提供給社和地區
- [獎助金管理研討會學習計畫](#): 這是在扶輪的學習中心由9堂線上課程構成的一系列課程，幫助社和地區申請及管理全球獎助金
- [社區調查工具](#): 提供各社執行社區調查時可用的訣竅和資源
- [Project Enhancement Frequently Asked Questions](#): 此處提供資源，說明如何利用當地專家的專業知識及利用資源，來改進全球獎助金專案成效
- [專案生命週期資源](#): 幫助您規劃全球獎助金的詳細步驟
- [扶輪基金會地區獎助金和全球獎助金的條款與條件](#)
- [焦點領域政策聲明](#)

扶輪前受獎人

扶輪基金會資助各種獎學金及職業交換機會，受獎人數至今已達13萬人，這是基金會引以為豪的歷史。凡是曾參加扶青社、扶輪少年服務團、扶輪青少年交換和青少年領袖獎 (RYLA)，以及其他地區與地域獎學金及計畫的前參加者，也都屬於扶輪前受獎人。

前受獎人有才能，肯致力，熟知扶輪並與扶輪共享促成世界理解及和平的願景。他們在扶輪的活動中代表扶輪並展現對世界的熱誠與承諾，可謂扶輪的熱心倡導者。他們為當地和國際服務專案擔任志工，是扶輪社的潛在社員和基金會的潛在捐獻者，也能在扶輪活動和集會中講述動人故事。請接洽地區前受獎人主委，以尋得能參與社活動的前受獎人。

前受獎人資源

- [Rotary Alumni Association of the Year 提名表格](#)
- [Rotary Alumni Association of the Year 受獎人小冊](#): 這本小冊介紹過去獲獎的前受獎人
- [Rotary Alumni Global Service Award 提名表格](#)
- [Rotary Alumni Global Service Award 受獎人小冊](#): 這本小冊介紹過去獲獎的前受獎人
- [Alumni Association Frequently Asked Questions](#): 「常見問題」提供有關扶輪前受獎人協會的基本資訊
- [Alumni toolkit \(前受獎人工具袋\)](#): 為所有與前受獎人合作的扶輪社員提供資訊

有關其他詳情及資源，請造訪 rotary.org/alumni 或傳送電子郵件至 alumni@rotary.org。

基金會的資金

扶輪基金會將您的捐贈轉化為專案，用於改善本地及全球各地人士的生活。基金會是扶輪的慈善單位。由熱心捐獻時間、金錢和才能的全球社員組成的網絡，協助我們推進**根除小兒麻痺**及**促進和平**等扶輪基金會的**優先事項**。

年度基金 – 分享

「年度基金-分享」是扶輪基金會資助社員在本地及世界各地執行廣泛專案活動的主要資源。

「每一社員每年捐獻」(EREY)旨在鼓勵社員捐獻基金會的年度基金。EREY 要求所有扶輪成員都能達成以下目標：

- 每年捐獻給年度基金
- 每年參與基金會的獎助金計畫或活動

來自各方的捐獻均會透過「年度基金-分享」轉化為改善人生的獎助金。

「年度基金 – 分享」的捐獻分配方式如下：

- 50% 成為世界基金。
- 另 50% 成為地區指定用途基金。

基金會使用世界基金支付全球性的獎助金及所有的扶輪地區都能使用的資金。您的地區使用地區指定用途基金 (DDF) 來資助基金會的獎助金及地區選擇執行的計畫。

透過扶輪基金會的資金週期，地區的捐款在基金會受理後3年之後供地區使用。地區可用3年的時間規劃專案及活動，並供基金會利用這段期間投資捐獻款。例如，2020-21年度捐獻款額的50%可供2023-24年度使用。

地區的扶輪基金會委員會與各社商討之後，決定如何使用地區指定用途基金 (DDF)。地區可將至多50%的基金 (可能涵蓋來自「永久基金－分享」的投資收益)作為地區的整筆獎助金。地區可將DDF的任何款額用於全球獎助金，或者捐給根除小兒麻痺等疾病計畫、和平締造計畫、匯集永久基金、世界基金、災害救援基金或捐贈給另一個地區。

因為有DDF，地區能夠執行社員認為最重要的專案。「年度基金－分享」捐獻為未來的DDF提供資金。因此，社與地區應在扶輪社中央系統設定及審閱籌款目標，以追蹤進度，並增加可用於扶輪基金會獎助金及活動的財務資源。

除「分享」之外，捐贈者也可將年度基金捐款指定給世界基金，或用於基金會的任一焦點領域。指定用於世界基金或扶輪焦點領域之一的年度基金捐獻，可納入社的年度捐獻目標及人均捐獻，但不能算作DDF。所有年度基金捐獻都有機會獲得表彰，如「每一社員每年捐獻」；扶輪基金會持續贊助會員；保羅·哈里斯之友；保羅·哈里斯會會員；巨額基金捐獻人；以及阿奇·柯藍夫會會員等，而且也納入所有社的表彰機會。

扶輪鼓勵社員捐獻年度基金-分享，因為這是獎助金的主要資金來源。

災害救援基金

扶輪災害救援基金可受理個人或社的現金捐獻或DDF的捐款。這些捐贈是有關災害的一般儲備金，因此不能將捐款指定給特定的活動。雖然和年度基金有所區別，但災害救援基金捐獻都有獲得表彰的資格：包括「每一社員每年捐獻」；扶輪基金會持續贊助會員；保羅·哈里斯之友；保羅·哈里斯會會員；巨額基金捐獻人；以及阿奇·柯藍夫會會員等，而且也納入所有社的表彰機會。

永久基金

扶輪基金會的永久基金確保未來的扶輪社員有足夠資金，能夠年復一年持續規劃及執行有持續性的專案。捐獻永久基金的本金永不使用，但從本金所生的可使用收益，每年均會用於資助基金會的獎助金和計畫。

下列類別的捐獻適合於永久基金：

- 現款、投資或其他資產的一次捐獻
- 生前收入捐獻 (例如剩餘資金慈善信託、慈善捐獻年金、匯集收入基金)
- 透過遺囑或資產計畫指定的捐獻
- 指定受益者的人壽保險、退休計畫, 或其他財務計畫

捐獻的方法

捐獻

可透過信用卡在線上 (rotary.org/donate) 捐獻給扶輪基金會。您也可以使用 My Rotary 的 [扶輪基金會捐獻表格](#), 以支票、電匯或透過扶輪社捐獻。登入 My Rotary 的社職員能夠為社或社員在線上提供捐獻。請參閱第28頁各辦事處的連絡地址。

請參閱網站 rotary.org/securities, 取得捐贈證券、債券和共同基金的相關資訊。

捐獻時, 請填寫您的社員ID, 以確保能記錄正確的積分及表彰。

扶輪定期捐獻 (Rotary Direct)

透過整年以扶輪定期捐獻 (Rotary Direct) 支援扶輪基金會。捐款的多寡、捐獻的頻度都由您決定。您可以簡便安全的方式發揮巨大的影響力。[線上信用卡捐獻](#)可每月、每季或每年進行。捐獻者也可以填寫扶輪基金會捐獻表、致電支援中心 +1-866-9ROTARY (+1-866-976-8279), 或傳送電子郵件至 rotarysupportcenter@rotary.org 來登記線上捐獻的方法。

捐獻者可隨時在 My Rotary 線上更改或取消定期捐獻。登入網站後, 透過右上角的連結至 Account Settings (設定帳戶), 然後選擇 Donor Self-Service (捐獻者自助服務) 標籤頁。

為社員提交捐獻

「每一社員每年捐獻」鼓勵扶輪社員以個人捐獻支持扶輪基金會。為了簡化捐獻程序, 許多社領導人使用 [扶輪基金會多名捐獻者表格](#) 為多位社員一起提交捐款, 但將積分分別記錄。以這個方法捐獻也能為各捐獻者提供繳稅用的收據(如適用)。但須由負責填寫「多名捐獻者表

格」的人員證明捐獻者沒有因捐獻而得到回報，且他們有資格獲得慈善捐獻的稅納優惠 (如適用)。

下列為提交捐獻的其他建議：

- 再三確認捐獻者的姓名和款項正確。
- 感謝捐獻者，並於致謝時提及捐款額。確證捐獻者知道他們確實執行了捐獻，並且收到繳稅用的收據 (如適用)。
- 提供捐獻者的認證號碼，以供捐獻者受贈相應的表彰。如需取得此資訊，請造訪 rotarysupportcenter@rotary.org。
- 是否執行慈善捐獻是出於捐獻者個人的意願和決定，且會影響所繳的稅金，因此捐獻者必須自行決定。如欲透過捐獻提供驚喜、致謝或表示敬意，則請不要使用「多位捐獻者表格」。並改為參考下方的紀念或致敬捐贈。
- 在某些國家，比如美國，如果捐獻者得到和捐款有關的優惠，稅法即不允許扣減該筆慈善捐款。美國的捐獻者應參閱最新版的國稅局出版品 (526) 查看詳情。
- 如果有來自彩券或機率遊戲所得的收入，最好是以社全體的名義捐獻給扶輪基金會，而不將表彰積分分配給個人。為社或地區分配積分，可降低個人稅務單據出錯的機率。

紀念或致敬捐贈

如果您有意透過捐獻扶輪基金會來致敬或紀念某人，請前往 rotary.org/donate。選擇 Donate (捐獻)，並選取您想要支持的項目，再選擇「I would like to make this donation in honor or in memory of someone」(我希望藉此捐獻致敬或紀念某人)。捐獻者可獲得捐獻積分及稅務收據 (如適用)。致敬對象或被紀念者的家人將收到捐贈通知。通知流程也相當簡單，致敬對象或被紀念者的家人將收到電子郵件，或自行印出通知。

為取得納稅優惠，請不要以未實際提供基金者的名義捐獻給基金會。若認定為捐獻者的人士並未捐獻而接到單據，可能使他們和扶輪基金會承擔違法風險。

請參看保羅·哈里斯之友和基金會表彰積分部分的詳細說明。

如需詳情，請造訪：memorials@rotary.org。

員工配合捐贈

要求僱主配合您捐獻扶輪基金會的款項捐贈，讓您的影響加倍。在北美，有超過15,000家企業設有員工捐獻配合計畫，其中也包括許多跨國企業。請造訪 rotary.org/matchinggifts，查看哪些企業設有這種配合捐獻制度。洽詢貴公司的人事部，詢問公司是否有資格加入配合捐獻計畫。

您可將貴公司的配合捐獻表直接寄至：

The Rotary Foundation of Rotary International

Attn: Corporate Matching Gifts

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

電子郵件: annualfund@rotary.org

傳真: +1-847-328-5260

執行配合捐獻的僱主會獲得表彰及稅務收據（如適用）。詳情請參閱[扶輪員工捐獻配合計畫](#)。

扶輪信用卡

國際扶輪信用卡 ([Rotary International credit card](#)) 是另一種支持扶輪的方法。每當您使用扶輪信用卡購物，其中的一部分將用於幫助扶輪基金會行善天下。每發行一張扶輪信用卡，或您每次使用信用卡購物的部分收入，都將用於支援根除小兒麻痺活動，而您不必支付任何額外費用。2000 年起推行本計畫以來，扶輪基金會已收到超過 860 萬美元，其中 460 萬美元用於支援根除小兒麻痺計畫。

在「[為扶輪勸募](#)」上替扶輪基金會籌款。

「[為扶輪勸募](#)」平台讓個人和團隊能夠建立線上籌款活動，扶輪基金會帶來受益，也是慶祝個人活動和特殊場合的絕佳辦法。組織者可透過社群媒體、電子郵件和簡訊分享您的籌款活動，讓家人、朋友、同事和支持者進行線上捐款。「[為扶輪勸募](#)」目前僅提供英文版本和美元捐款，但將於2021年初提供其他語言和貨幣選項。

利用 Facebook 為扶輪基金會募款

您可利用Facebook為扶輪基金會籌款。只要選擇「國際扶輪」或「End Polio Now」為您支持的非營利組織，並分享給好友即可。透過

國際扶輪網頁收到的捐獻將用於資助世界基金，用於解決基金會最緊迫的需求。透過 End Polio Now 募得的捐獻則將資助根除小兒麻痺活動。

正如利用非扶輪平台的捐獻，扶輪基金會將匯集透過Facebook而得的捐獻，因此無法表彰個人捐獻的貢獻。如果您希望記錄您個人的捐獻，請直接捐獻給扶輪基金會。

基金會的資金來源

- **扶輪基金會的基本知識**：包括可分享簡報的線上課程，可為您解釋扶輪基金會的運作方式
- **Giving & Grants**：這是每季出版的通訊，提供有關籌款活動和獎助金的資訊
- **「每一社員每年捐獻」小冊**：概述為何扶輪社員必須參加及捐獻扶輪基金會的獎助金計畫專案和活動，供您分發給社員閱讀
- **扶輪和平中心：「促使和平成真」小冊**：扶輪和平中心及冠名機會的概要
- **您的扶輪遺澤承諾捐獻通知卡**：有關永久基金、遺澤表彰與冠名機會的概要，包括用於表彰所需的回信卡
- **您的遺澤扶輪的承諾小冊**：詳列永久基金及建立 25,000 美元層級以上遺澤的相關資訊；列有捐贈者資料，含有可用於表彰的回信卡（數量有限）
- **扶輪的永久基金**：介紹永久基金及建立遺澤和表彰機會的方式；提供連結用於通知我們您的捐獻承諾，以及地區領導人可使用的工具袋
- **計劃捐獻**：提供資源和資訊，說明如何透過您的資產或財務計畫捐獻扶輪
- **扶輪社中央系統**：幫助扶輪社在整個扶輪年度執行目標設定，以及追蹤目標進展的線上工具。社職員可使用此工具選擇最適合社的目標，並專注於下列六大領域：社員發展、捐獻、服務專案、年輕領導人、公共形象及扶輪獎
- **扶輪基金會多名捐獻者表格**：這份表格有助於社職員提交大款項捐獻，並列舉每一位捐獻者個別捐出的款項
- **DDF最佳實例小冊**：概要說明地區在規劃和設法充分利用DDF 的方法時，所應考量的步驟

基金會的表彰

扶輪基金會提供各種機會表彰及致謝支持獎助金專案和活動的個人。

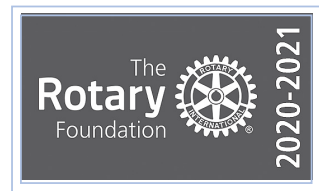
您可以在 [My Rotary](#) 的 Donor History Report (捐獻紀錄報告) 查看個人的捐獻紀錄及表彰摘要。您亦可透過寄送電子郵件至 rotarysupportcenter@rotary.org 索取此表。

個人表彰

扶輪領導人能夠藉由 My Rotary 或扶輪社中央系統查看個人及社的捐獻情況，以確認表彰進度。

扶輪基金會持續贊助會員

扶輪基金會持續贊助會員是每年捐獻100美元元以上給年度基金的個人。此種捐獻可獲保羅·哈里斯之友、多次保羅·哈里斯之友、巨額基金捐獻人及社旗表彰。請以 [扶輪基金會持續贊助會員貼條](#) 表彰貴社的捐獻者。



您可在社基金會社旗報告 (Club Foundation Banner Report) 查看貴社的基金會持續贊助會員名單。

保羅·哈里斯之友

凡是本人 (或使用表彰積分以他人名義) 累積捐獻1,000美元以上，捐贈對象為年度基金、根除小兒麻痺等疾病計畫基金或核准的全球獎助金的個人，都能獲得保羅·哈里斯之友的表彰，表彰內容包括證書和領章。如需查看貴社的保羅·哈里斯之友名單，請查看扶輪社表彰摘要。



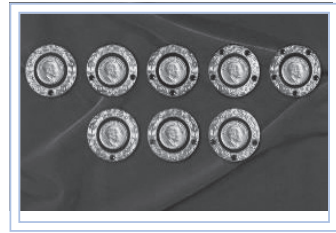
感謝狀

這是致敬企業或組織的表彰。由於保羅·哈里斯之友僅以個人為表彰對象，捐獻者可使用他們的基金會表彰積分，以感謝狀向企業或組織致謝。



多次保羅·哈里斯之友

這是表彰在成為保羅·哈里斯之友後，繼續捐獻1,000美元達到後續等級者。依據捐獻額，領章會鑲有對應的不同寶石。



等級 捐款範圍*

襟章

+1 美金2,000-2,999元	1顆藍寶石
+2 美金3,000-3,999元	2顆藍寶石
+3 美金4,000-4,999元	3顆藍寶石
+4 美金5,000-5,999元	4顆藍寶石
+5 美金6,000-6,999元	5顆藍寶石
+6 美金7,000-7,999元	1顆紅寶石
+7 美金8,000-8,999元	2顆紅寶石
+8 美金9,000-9,999元	3顆紅寶石

*捐獻款範圍可為現金捐獻及基金會表彰積分的合計。

保羅·哈里斯會

這是表彰通知扶輪基金會有意於每扶輪年度捐獻1,000美元以上給年度基金、根除小兒麻痺等疾病計畫基金或核准的全球獎助金的個人。表彰品包括：由地區的保羅·哈里斯會協調人提供的山形領章及證書。



保羅·哈里斯會的會員名單會列於保羅·哈里斯會報告。

巨額基金捐獻人

扶輪基金會表彰累計捐獻達10,000美元的個人或伉儷，捐獻目的不拘。為獲此表彰，必須是個人的實際捐獻，而非使用表彰積分的捐獻。巨額基金捐獻人每達到新的等級，即可選擇列出捐獻等級的水晶獎座和領章。巨額基金捐獻人的姓名會列於巨額基金捐獻人、阿奇·柯藍夫會及遺贈會報告。



等級 捐獻範圍

- 1 美金10,000-24,999元
- 2 美金25,000-49,999元
- 3 美金50,000-99,999元
- 4 美金100,000-249,999元

阿奇·柯藍夫會

捐獻25萬美元以上的捐獻者會成為阿奇·柯藍夫會會員。會員的肖像與簡介，以及某些情況也包括影音片段，將展示於國際扶輪世界總部 17 樓的阿奇·柯藍夫肖像廊。另外有移動式電子肖像廊，巡迴展覽於世界各地的扶輪活動。贈送阿奇·柯藍夫會會員的表彰品包括領章和垂飾及簽名證書，以及該會在世界各地舉行的專屬活動邀請函。會員可選擇不同的入會儀式。阿奇·柯藍夫會會員姓名將列於巨額基金捐獻人、阿奇·柯藍夫會及遺贈會報告。



- 保管委員圈： 美金250,000-499,999元
主委圈： 美金500,000-999,999元
基金會圈： 美金1,000,000-2,499,999元
白金保管委員圈： 美金2,500,000-4,999,999元
白金主委圈： 美金5,000,000-9,999,999元
白金基金會圈： 美金10,000,000元以上

永久基金捐獻人

永久基金捐獻人在資產計畫中承諾，將於未來捐贈1,000美元以上給永久基金，並將此意願通知扶輪基金會，或以現金捐獻1,000美元以上給永久基金者。永久基金捐獻人獲贈證書及與扶輪領章或保羅·哈里斯領章一起佩帶的徽章。捐助者將列入永久基金捐獻人報告，並記錄於社表彰摘要。



遺贈會

個人或伉儷若於資產計畫中承諾未來將捐獻10,000美元以上給扶輪基金會，並將此意願通知扶輪基金會，將受邀加入遺贈會。各等級的表彰及福利之中，都會涵蓋前一等級受贈的表彰品及福利：



- | | |
|-----------|--|
| 10,000美元 | 得到遺贈會領章及可鑲框的紀念品 |
| 25,000美元 | 獲得 Rotary's Promise (扶輪的承諾) 水晶獎座以及設立冠名永久基金 |
| 50,000美元 | 個別的冠名永久基金 |
| 100,000美元 | 刻上姓名的 Rotary's Promise (扶輪的承諾) 水晶獎座 |
| 250,000美元 | 即使過世後仍能成為阿奇·柯藍夫會會員 |
| 500,000美元 | 在國際扶輪年會有專用指定席與註冊福利 |



遺澤會

保證未來捐贈100萬美元以上給永久基金之個人或伉儷，將受邀加入遺澤會。這類捐贈者的姓名將列於扶輪年度報告，也會受邀參加國際扶輪及扶輪基金會專辦的活動。遺澤會會員除了遺贈會的所有會員福利之外，還可獲得專屬的特別表彰品。

社表彰

扶輪基金會為支援獎助金專案及計畫的扶輪社提供不同的表彰機會。

社旗表彰報告列出在目前扶輪年度基金會的捐獻進度中，達成100%捐獻金會社和100%「每一社員每年捐獻」的社，以及年度基金每名社員平均捐獻前三名的社。

自2015-16年度起，新社員(在當時扶輪年度中加入或自另一扶輪社轉入的社員)不包括在社旗表彰的條件中(但100%保羅·哈里斯之友社旗除外)。然而，新社員的捐獻將計入人均捐獻額。

在扶輪年度中，列於社旗表彰報告(社和地區基金會領導人可於My Rotary或扶輪社中央系統查看)的社可能會有變動。這是因為社員人數可能有所變化，或者有新的捐獻。領導人可使用此報告確認社是否有資格獲得下列的社旗表彰。扶輪基金會將在6月30日扶輪年度結束後辦理社旗表彰，基金會將在10月或11月份將前一年度的社旗寄給現任地區總監。請上網：rotarysupportcenter@rotary.org 索求地區的社旗表彰報告。

100% 捐獻基金會社

用於表彰在扶輪年度中，列出達到下列標準的社，達到平均100美元的人均捐獻與100%的參與度，而每一位繳費社員在該扶輪年度內至少捐獻25美元給下列任何或所有對象：年度基金、根除小兒麻痺等疾病計畫基金、核可的全球獎助金或永久基金。



100% 保羅·哈里斯之友社

當地區總監要求社旗表彰時，每一位繳費會員都已成為保羅·哈里斯之友。這是僅限一次的表彰，旨在該社社員保持100%保羅·哈里斯之友的社員狀態。

若要獲得此表彰：

1. 扶輪社在確認所有現任繳費社員為保羅·哈里斯之友後，將由社代表連絡地區總監。



2. 由地區總監查看社表彰摘要，確認所有社員都是保羅·哈里斯之友後，以電子信件通知扶輪基金會：rotarysupportcenter@rotary.org。

社表彰摘要的最上方會記載該社是否獲得100%保羅·哈里斯社的表彰社旗，及達成日期。

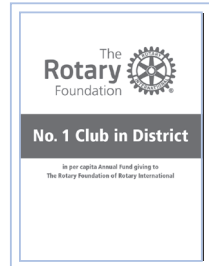
100%「每一社員每年捐獻」社

若要獲得社旗表彰，則扶輪社在扶輪年度中須達成社員人均捐獻年度基金至少100美元，而繳費社員本人必須於該年度捐獻年度基金至少25美元。



100%「扶輪的承諾」社

若扶輪社有100%社員支持永久基金，即有資格要求「扶輪的承諾」社電子證書。凡是以資產計畫承諾扶輪基金會捐獻捐獻1,000美元以上給永久基金，或或一次現金捐獻1,000美元以上給永久基金的社，均有資格獲此表彰。



每名社員對年度基金平均捐獻前三名的社

若扶輪在各地區中，成為對年度基金的人均捐獻額為最高前三名，即可獲得此表彰。年度捐獻達到人均至少50美元的社，才有資格獲得此表彰。



100% 保羅·哈里斯會扶輪社

在特定扶輪年度中，每位繳費社員捐獻至少1,000美元給年度基金、根除小兒麻痺等疾病計畫基金或核准的全球獎助金的扶輪社，即有資格獲得此表彰。

「End Polio Now: 向歷史倒數計時」活動感謝狀

扶輪社每年若向根除小兒麻痺等疾病計畫基金捐獻1,500美元以上，即可獲頒此證書。

扶青社捐贈證書

這份證書是頒給在扶輪年度中，至少有5名社員的合計捐獻至少達美金50元的扶青社。捐獻者必須是註冊扶青社的社員。只要合計金額為美金50元，捐款對象可捐贈給任何基金，金額也不限。

基金會表彰積分

凡捐獻扶輪基金會的年度基金、根除小兒麻痺等疾病計畫基金或核准的全球獎助金的捐獻者，每1美元的捐獻可得基金會表彰積分一個點。但捐獻給永久基金的捐款恕無法獲得積分。

捐獻者可將基金會表彰積分轉讓他人，助其成為或提名其成為保羅·哈里斯之友或多次保羅·哈里斯之友。除非捐獻者使用積分或過世，否則表彰積分均屬於原捐獻者所有(但若捐獻者已是巨額基金捐獻人，則其倖存寶眷或寶眷可使用剩餘的積分)。

請注意：基金會表彰積分不得用於保羅·哈里斯會及巨額基金捐獻人表彰。

轉移積分的規定

基金會表彰積分一次至少必須轉移100點，且必須簽署轉移保羅·哈里斯之友表彰積分申請表 ([Paul Harris Fellow Recognition Transfer Request Form](#)) 方能執行轉移。

請注意：捐獻者不得將個人的基金會表彰點轉移給扶輪社或地區。目前，捐獻者不必是保羅·哈里斯之友，也能得到轉移積分。

基金會表彰資源

- 「每一社員每年捐獻」小冊：有關年度基金及分享 (SHARE) 的資訊
- 扶輪基金會持續贊助會員貼條：此貼條用於表彰向年度基金捐贈 100 美元以上的扶輪社員；可由社或地區職員下單
- 保羅·哈里斯會小冊：提供保羅·哈里斯會表彰相關資訊
- 「扶輪捐獻結碩果」小冊：提供巨額捐獻相關資訊
- 您的扶輪遺澤承諾捐獻通知卡：有關永久基金、遺澤表彰與冠名機會的資訊，包括用於表彰所需的回信卡
- 阿奇·柯藍夫會小冊：提供阿奇·柯藍夫會的相關資訊

- **瞭解基金會表彰積分:** 回答積分系統相關常見問題的概要說明
- **Rotary.org 及扶輪社中央系統中實用的表彰報告:**
 - 巨額捐獻、阿奇·柯藍夫會以及遺贈會報告
 - 保羅·哈里斯之友和永久基金捐獻人報告
 - 社基金會獎社旗
 - 地區基金會獎社旗

一般資源

MY ROTARY

My Rotary 是為社員建立的網站，提供執行扶輪業務所需的所有資源。各項工具及應用程式都可於 Club & District Administration (扶輪社 & 地區行政管理) 下方取得。登入後您就可以：

- 透過扶輪社中央系統查看社員發展活動、服務活動及捐獻基金會的目標
- 捐獻給扶輪基金會
- 查看扶輪基金會的更多活動相關資訊
- 在獎助金中心 (Grant Center) 申請各種獎助金
- 查看包括您的捐獻紀錄及表彰摘要的捐獻紀錄報告
- 在扶輪展示窗 (Rotary Showcase) 分享您的專案成效，並啟發他人執行專案

報告

扶輪領導人能夠從 My Rotary、扶輪社中央系統或扶輪的支援中心 (Rotary's Support Center) 取得各種報告。

請注意：基金會的各種捐獻報告限用於授權的扶輪目的。使用這些報告，即表示您同意遵守扶輪的[資料使用政策](#)，本政策以保護個人隱私權及個人資訊為優先事項。請有權存取報告的領導人詳讀政策，並自修學習中心 (Learning Center) 的「[保護個人資訊](#)」課程。

捐獻報告

扶輪領導人可使用下列報告。

報告	內容	類別
捐獻者紀錄	有關捐獻、基金會表彰積分的轉移、承諾及表彰等詳情；用於對帳您的捐獻/表彰	個人
社基金會社旗	列出目前扶輪年度達成 EREY 與扶輪基金會捐獻社旗目標的日期	社、地區
社籌款活動分析	以儀表板顯示 5 年來的年度基金目標、捐獻及表彰總計。可用於設定目標。	社、地區
社表彰摘要	提供社員所獲的保羅·哈里斯表彰等級、表彰金額、可用的基金會表彰點數、扶輪定期捐獻的參與情況、永久基金捐獻人、最近的捐獻日期及目的；是否達成 100% 保羅·哈里斯社及達成日期，社的歷來捐獻情況；可用於找出尚未捐獻的社	社、地區
每月捐獻	列出各社捐獻資訊，包括根除小兒麻痺等計畫基金及其他基金(年度基金、全球獎助金和、永久基金)	社、地區
根除小兒麻痺等計畫	依社及基金列出捐獻資訊	社、地區
SHARE (分享) 捐獻細節	查看各社的年度基金-分享捐獻，以瞭解地區在特定扶輪年度中的 DDF 總額	社、地區
地區基金會社旗	扶輪年度中達成社旗表彰的進展情況(年度捐獻前三名社、100% 捐獻基金會社、100% EREY 社)；以百分比表示社參加基金會捐獻及 EREY 表彰的情況	地區
保羅·哈里斯會報告	保羅·哈里斯會會員資訊及過去 4 年的合格紀錄，包括捐獻者連絡資訊的標籤頁	社、地區
地區籌款活動概要	提供地區過去 5 年來捐獻扶輪基金會的儀表板，列舉有資格成為保羅·哈里斯會會員者、巨額基金捐獻人、巨額捐獻、永久基金捐獻人及遺贈會會員的累計人數；列舉基金會表彰積分，永久基金的總金額及其市場價值	地區
巨額基金捐獻人與遺贈會報告	列出遺贈會與遺澤會會員名單、巨額基金捐獻人的名單及表彰日期，以及郵寄地址	社、地區
保羅·哈里斯之友及永久基金捐獻人報告	列出永久基金捐獻人、保羅·哈里斯之友、多次保羅·哈里斯之友，以及感謝狀受贈者，包括表彰日期及郵寄地址資訊	社、地區
依地區類別列出的計畫參加者及前受獎人	與特定地區相關之目前與過去的計畫參加者名單	地區

報告	內容	類別
依地區類別列出的可使用DDF 報	列出所有 DDF 的相關活動(移轉、資助獎助金、退還資金、未撥付款項), 以及至前一工作天為止的可用剩餘款項估計額	地區
永久基金的最新資訊	列出來自永久基金-分享的可使用收益之 DDF	地區

獎助金報告

所有扶輪社員均有權查看下列報告。

報告	內容
獎助金詳情	一件獎助金專案的綜合詳細資訊
獎助金實施地	列出在您所選國家實施的所有核准的全球獎助金
「獎助金的參與」	參加全球獎助金和地區獎助金的社、地區及地帶
獎助金進展情況	顯示您所選的社、地區或地帶實施的全球獎助金及地區獎助金的所有狀態
依贊助者類別的獎助金	特定社或地區的獎助金使用情況與目前狀態 (不包括結案及取消的獎助金)

洽詢問題

請致電 +1-866-976-8279 或傳送電子郵件至 rotarysupportcenter@rotary.org 以洽詢有關捐獻與表彰積分的說明、獎助金相關資訊, 以及其他問題。

非使用英語的扶輪社員可洽詢當地的國際扶輪辦事處。

地區及地帶的資源

地區扶輪基金會主委 (DRFC) 負責在各自地區推廣扶輪基金會的計畫活動及籌款活動、擔任地區獎助金的主要連絡人，並為社的扶輪基金會主委提供支援。DRFC負責審查並核准該地區和各社申請的所有全球獎助金。DRFC協助地區總監批准使用地區指定用途基金 (DDF)、推薦有資格的地區扶輪基金會獎項候選人，並在設定地區基金會目標之前，先取得扶輪社員的建議與意見。

區域扶輪基金會協調人(RRFC)在地帶或分區負責推廣基金會的活動及籌款活動。RRFC為包括助理RRFC及地區領導人的地帶團隊提供訓練，以幫助他們設定及達成籌款和計畫目標。

永久基金/巨額捐獻顧問(EMGA)與區域及地區領導人密切合作，規辨認及培養特定潛在捐獻者的計畫，來募集巨額捐獻。EMGA也主辦活動，鼓勵現有的基金會支持者及開拓潛在捐獻者。

請自 Rotary.org 下載 RRFC 及永久基金/巨額捐贈顧問的名單。

郵寄捐獻

巴西

Rotary International Office
Condominio Comercial Casa
das Caldeiras
Av. Francisco Matarazzo, 1752,
conj. 1421
Água Branca
São Paulo, SP
05001-200 Brazil

加拿大

The Rotary Foundation
(Canada)
c/o 911600
P.O. Box 4090 STN A
Toronto, ON M5W 0E9
Canada

歐洲及非洲

Rotary International Office
Witikonerstrasse 15
CH-8032 Zurich
Switzerland

德國

Rotary Deutschland
Gemeindienst e.V.
Kreuzstrafie 34
40210 Dusseldorf
Germany

英國和愛爾蘭

RI in Great Britain and
Ireland
Kinwarton Road
Alcester
Warwickshire B49 6PB
England

日本

Rotary International Office
Mita Kokusai Building 24F
Mita 1 Chome 4-28,
Minato-ku
Tokyo 108-0073
Japan

韓國

Rotary International Office
Rm.705, 70, Gukjegeumyung-ro
Yeongdeungpo-gu
Seoul 07333
Korea

南亞

Rotary International Office
Pullman/Novotel Commercial
Tower
First Floor, Asset No. 2,
Hospitality District
Aerocity (Near IGI Airport)
New Delhi 110037
India

南太平洋及菲律賓

Rotary International Office
Level 2
60 Phillip Street
Parramatta, NSW 2150
Australia

美國

The Rotary Foundation
14280 Collections Center
Drive
Chicago, IL 60693
USA



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
Rotary.org

219-ZH-(1220)



焦點領域政策聲明

扶輪基金會致力於改進處理獎助金的程序，並提高專案的品質。每一項焦點領域的政策中都清楚地列舉獎助金的資格條件，且包括扶輪社和地區所執行的成功專案的實例。所有的獎助金申請必須符合該項焦點領域的政策聲明。專案的規劃必須由地主社和地區負責。

和平締造與衝突預防

扶輪支持相關和平締造及衝突預防的訓練、教育和實踐。我們透過倡議活動來轉化¹自身及全球各地社區的衝突，藉此推進和平及預防衝突。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金會以下列方式支援扶輪社員促進和平及防止衝突：

1. 強化個人及社區將衝突轉化為和平的能力
2. 為社區人士提供和平教育，締造和平的領導力，以及預防和解決衝突的培訓
3. 提供弱勢族群得以融入社會的服務活動
4. 改善對話和社區關係，以掌握管理自然資源的最佳辦法
5. 為有志於從事和平締造和衝突預防專業的人士，提供研究所層級的獎學金

資格範圍

下列活動屬於和平締造及衝突預防焦點領域的範圍之內：

1. 團體活動：包括講習會、培訓、及其他計畫以培養或強化推進和平的領導力及教育、「積極的和平」²、弱勢族群融入社會、弱勢族群融入社會、提供對話的機會、互相的溝通，以及衝突的預防及轉化
2. 青少年教育：透過課外活動或社區活動教導青少年以建設性的方法預防衝突、處理衝突及轉化衝突
3. 提供如何解決因自然資源的利用及管理而引起的衝突或危機的訓練計畫

¹轉化衝突的活動包括：找出及應對引起衝突的社會狀況、社會關係及社會結構等根本因素。我們必須經過如此的過程，才能超越解決或管理衝突來轉化導致衝突的環境。 將重點聚焦於「轉化」的做法，有助於確保持續性的和平。

²扶輪和經濟與和平研究所（Institute for Economics and Peace）締結策略夥伴關係，致力解決衝突的根本原因，建立促進和平的環境。 [詳情](#)中有更多有關「積極的和平」資訊。

4. 為弱勢族群、高危機青少年、難民，以及人口販賣和其他衝突或暴力的受害者提供法務、心理、社會及復健服務

下列活動不屬於締造和平及預防衝突的範圍之內，因此沒有資格申請全球獎助金：

1. 以扶輪社員為主要對象召開的和平會議
2. 針對音樂、運動或課外活動而舉辦的計畫。全球獎助金資助的計畫必須強化締造和平及轉移衝突的因素
3. 在扶輪和平中心的夥伴大學攻讀與扶輪和平獎學金相同及類似的學術課程

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

和平締造與衝突預防焦點領域的全球獎助金專案必須涵蓋下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成專案之後，地主社區能夠自行繼續締造和平及預防衝突的活動。
2. 可測量—贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。請參看[Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)（全球獎助金監視暨評估計劃補遺）中所列，衡量和平締造及衝突預防的成果的標準方法。
3. 社區主導—必須是能夠解決地主社區所確認的需求的專案。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事締造和平及預防衝突的專業人士在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在和平締造與衝突預防領域的工作經驗（包括在非政府組織、政府機構或國際組織的工作或研究經驗）
2. 是否攻讀符合締造和平締造與衝突預防領域的學術計畫
 - a. 有利於領取獎學金的課程計劃包括：衝突預防/解決，和平與正義研究，與促進和平有關的社會創業家、安全研究、國際關係以及以研究和平和衝突為重點的學位（例如人權法）。
 - b. 有利於領取獎學金的課程為直接以和平締造與衝突預防及解決為焦點的課程。
 - c. 不利於領取獎學金的課程包括：不以和平締造為重點的一般國際關係，衝突轉化、衝突預防及解決，以及社會發展等的學位課程。
3. 申請者未來的職業計劃是否與和平、衝突轉化、衝突預防及衝突解決有關

疾病預防與治療

扶輪支援可減少疾病的原因及影響的活動。³ 藉由加強獲得醫療保健及擴大醫療服務、提供醫療設備，或訓練醫療保健人員等專案，社區的衛生保健體系就能更加充實。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金會以下列方式支援扶輪社員預防與治療疾病，並維護健康：

1. 提高當地醫療保健專業人士的技能
2. 致力於防制傳染病的蔓延，以及減少非傳染性疾病的發生率及後果
3. 強化衛生保健體系
4. 為身體殘障者提供治療及復健服務
5. 為有志於從事疾病預防與治療專業的人士提供研究所層次的獎學金

資格範圍

下列活動屬於疾病預防與治療焦點領域的範圍之內：

傳染病的預防與控制

1. 透過衛生保健展示專案提供檢診（但必須同時提供診治疾病的輔導及轉介紹或協助病患接受治療）
2. 教導社區人士及衛生保健人員，防止疾病傳染的措施
3. 針對偏鄉居民提供醫療設備，讓他們獲得醫療保健服務
4. 為醫療機構提供應有的設備。所提供的設備必須符合目前的技術標準，並符合電力、水資源及空氣質量的環境安全標準。獎助金的贊助者必須證明擁有所有權，以及設備的操作和維修計畫（包括證明醫療護理人員接受了操作及維修器具的訓練，或者將接受訓練的證據）。
5. 為了追蹤及監視疾病的診斷及治療情況，提供監視系統和訓練
6. 在治療傳染病的措施中，納入有助於預防疾病，提高醫療專業人士的訓練，或能長期增進社區人士健康的公共衛生教育的措施
7. 防止及控制從蚊子或其他媒介感染的疾病。優先專案包括，鑑定媒傳疾病的特定有害環境及因應策略。
8. 處理與感染和疾病控制有關的環境有害物，例如醫療機構的醫療廢棄物

非傳染病的預防與控制

1. 預防和治療身體及精神上的疾患及其相關殘障
2. 規劃社區教育、早期檢診及治療措施，以減少慢性病的發病率和患病率

³ 醫療保健體系包括提供醫療衛生服務的政府機構及民間單位。

3. 針對偏鄉居民提供醫療設備，以供他們在當地獲得醫療保健服務
4. 為醫療機構提供應有的設備。所提供的設備必須符合目前的技術標準，並符合電力、水資源及空氣質量的環境安全標準。獎助金的贊助者必須證明擁有所有權，以及設備的操作和維修計畫（包括證明醫療護理人員接受了操作及維修器具的訓練，或者將接受訓練的證據）
5. 若對受益者有切確的診斷並確保事後護理，則可執行救生手術或解決先天性問題的手術
6. 治療包括精神病的非傳染性疾病（但須同時提供預防疾病、培訓醫療護理專業人士，或者強化對公共衛生的教育且能幫助社區獲得長期福利的推廣活動）
7. 預防交通或車輛導致的傷害（若能證明實際減少的受傷件數）
8. 為緊急醫療服務提供車輛、護理人員及設備。然而，必須是在當地購買的新救護車，並包括其所有權文件、維修、修繕及由適當的醫療機構提供的安全措施

下列活動不屬於疾病預防及治療焦點領域的範圍之內，因此沒有資格得到全球獎助金：

1. 限於購買家具、用品、消費品或與醫療無關的器具，如太陽能（電池）板的專案
2. 不提供推廣衛生教育或加強社區能力的醫療任務或手術團隊的旅行，但提供救生手術或解決先天性問題的手術則除外
3. 提供環保爐，或室內火爐的專案
4. 以非傳統療法治療殘障及智障的專案（除非包括醫療保健專業人士監督的臨床療法）
5. 治療常有的智障或其他如自閉症的光譜障礙（除非提供可衡量的臨床干預，顯示長期微候的改善）
6. 營養計畫（除非針對營養不良或針對孕婦懷孕的最初1,000天到新生兒的兩歲生日的期間提供營養計畫）
7. 導入新科技，但沒有在其之前的專案中顯示成效，或備置了適當的操作、維護、更換及修繕措施的紀錄
8. 一般的衛生教育和公共安全計畫

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

疾病預防及治療領域的全球獎助金必須涵蓋下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成獎助金活動後，地主社區能夠自行繼續解決疾病預防與治療的需求。
2. 可測量—贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。請參看 [Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)（全球獎助金監視暨評估計劃補遺）所列，衡量疾病預防與治療成果的標準方法。
3. 社區主導—必須能夠解決地主社區確認的需求。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事相關疾病預防與治療領域的人士在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在疾病預防與治療領域的工作經驗
2. 申請者是否攻讀如公共衛生及護理學及醫學等符合疾病預防與治療領域的高等學位
3. 申請者的未來職業計劃是否與疾病預防與治療有關

水資源與用水衛生

扶輪支持鼓勵管理及保護衛淡水資源的活動，進而讓社區所有人士都能公平地獲得安全的飲用水及衛生設備，並養成良好的衛生習慣。扶輪基金會旨在促使政府、機構和社區透過對環境有利、可衡量且有持續性的措施來管理水資源和衛生設備，及推動養成良好的衛生習慣。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金以下列方式支援扶輪社員確保社區得以持續地獲得水、衛生設備和良好的衛生習慣：

1. 使社區所有人士都能公平地獲得安全的飲用水
2. 以保護和維護地表水和地下水資源，減低污染、減少污染物，並推廣污水再利用來改良水質
3. 促進所有人都能公平的獲得改良的衛生設備及廢棄物管理服務，以實現不隨地排便的社區
4. 提供有助於社區預防疾病傳播的衛生知識、以改善行為和習慣
5. 加強政府、機構和社區的能力，來發展、資助、管理和維護有持續性的供水和衛生服務
6. 資助有志於從事與水、衛生設備與衛生習慣的專業的人士攻讀研究所層級的獎學金

資格範圍

下列活動屬於水資源與用水衛生的焦點領域範圍之內：

1. 確保可獲得安全的飲用水，包括供水、儲水、淨水、處理及保護水源等專案
2. 確保可獲得良好的衛生設備，也就是透過有關衛生的基礎建設和糞便管理、處理及處置系統來收集、處理及處置人的糞便或尿水
3. 提供推廣衛生教育 例如洗手、妥當處置人體排泄物、安全水資源儲存、適當的月經衛生等計畫。此計畫必須找出鼓勵正向行為或阻止正向行為的因素，並說明將如何解決障礙。
4. 提供固體廢棄物管理系統，也就是收集、處理及處置固體廢棄物的程序
5. 使用流域管理的方法保護水源及復原地表水和地下水的資源
6. 將水提供給農業、家畜業及漁業的生產活動
7. 規劃有持續性的管理，以支援水及衛生習慣的服務：包括社區治理，財務及規劃，系統維護及供應
8. 組織策略性的倡議活動，以鼓勵地域、全國及地方政府實施社區人士日常可獲得水、使用衛生設備以及實踐衛生習慣的政策。包括，為提供相關服務撥款，制定標準及指導方針，以及證明社區為「不隨意排便社區」的程序。

下列活動不屬於水資源與用水衛生領域的範圍之內，因此沒有資格申請全球獎助金：

1. 以增進有關衛生習慣的知識或提供標準資訊為重點，而非以改變行為為主的衛生計畫。一次性的教育活動也沒有資格申請全球獎助金。
2. 不包括在流域管理專案內的一次性河川或海濱清掃
3. 單以建設水及衛生設備系統為目的的專案

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

水資源與用水衛生的全球獎助金必須涵蓋下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成專案之後，地主社區及政府能夠更善於解決水資源與用水衛生的問題。
2. 可測量—贊助者必須設定目標，並制定如何衡量水、衛生以及個人衛生和水源管理成果的標準。請參看 [Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)(全球獎助金監視暨評估計劃補遺)中所列，衡量疾病預防與治療效果的標準指標。
3. 社區主導—必須是能夠解決地主社區所確認的需求的專案。政府、社區及民間事業一起合作來建立，擁有及運作有持續性的水與衛生系統。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事水資源與用水衛生的專業工作的人士，在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在水、衛生及個人衛生或水資源管理領域的工作經驗
2. 學術計畫是否符合水資源與用水衛生或水資源管理，例如，水與衛生工程學、環境工程學、水資源與水系統管理、水文學，以及公共衛生
3. 申請者的未來職業計劃是否與水資源與用水衛生有關

母親與兒童健康

扶輪支援可改善母親的健康及減低小於 5 歲兒童死亡率的活動及訓練。藉由改善醫療服務並擴大服務範圍，提供醫療設備，以及訓練護理保健人員來⁴提供醫療體系的專案。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金會以下列方式改善母親與兒童的健康：

1. 減低出生一個月及新生兒的死亡率
2. 減低小於 5 歲的兒童的死亡率與發病率
3. 減低母親的死亡率與發病率
4. 改善獲得基本醫療服務，受過訓練的社區衛生工作員，以及醫療護理提供者等服務的權利
5. 資助有志於從事有關母親與兒童健康專業的人士，在研究所層級攻讀的獎學金

資格範圍

下列活動屬於母親與兒童監看的焦點領域範圍之內：

1. 目前的產前、生產時及產後護理
2. 訓練在社區從事母親與兒童健康的保健工作及醫療專業人士，或為他們提供「訓練訓練者」的倡議活動
3. 為醫療機構提供應有的設備。所提供的設備必須符合目前的技術標準，並符合電力、水資源及空氣質量的環境安全標準。獎助金贊助者必須證明設備及器具的擁有者，並證明已為操作者及維修者提供了訓練，或將提供所需的訓練。提供設備的專案必須包括教育婦女關於健康懷孕、生產，或新生兒的護理保健等活動。
4. 透過衛生保健體系，提供教育並強化獲得家庭計畫及其他有關性行為與生育保健的服務措施
5. 為婦女、青春期少女及小於 5 歲的兒童接種疫苗
6. 提供防止肺炎、腹瀉、瘧疾、麻疹及其他引起婦女與小於 5 歲的兒童發病的干預措施
7. 為了減少青少年及婦女感染性傳染病及導致不良後果的干預措施
8. 防止母親將愛滋病毒 (HIV) 傳給子女
9. 鼓勵母乳哺育及其他預防措施來減少及改良營養失調
10. 若對受益者有確切的診斷並確保事後護理，則可執行救生手術或解決先天性問題的手術
11. 解決公害的專案：例如透過醫療機構的醫療廢棄物的處置來遏制疾病的感染及傳染

下列活動不屬於母親與兒童健康焦點領域的範圍之內，因此沒有資格申請全球獎助金：

⁴ 醫療體系包括提供保健服務的政府單位及私營企業界。

1. 只限於提供醫療任務和手術團隊的旅程，而不包括為地主國家提供建構醫療能力的專案。但提供救生和解決先天性問題的手術不在此限。
2. 園藝專案，提供副食品，或以在校營養計畫
3. 提供環保爐，或室內火爐的專案
4. 提供遊樂場以及一般促進童年運動和健康的專案案
5. 以非傳統療法治療殘障及智障的專案(除非是包括由醫療保健專業人士監督的臨床療法)
6. 提供青少年的性行為和生育保健專案(除非是涵蓋在有執照的醫療專業人士衛生保健體系之內的專案)
7. 提供家具、日用品及消費品(除非是涵蓋於符合母親與兒童健康全球獎助金專案條件的較大規模的專案之內)
8. 一般的衛生教育和公共安全計畫

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

母親與兒童健康全球獎助金必須有下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成獎助金活動後，地主社區能夠自行解決母親與兒童健康的需求。
2. 可測量—贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。請參看 [Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)(全球獎助金監視暨評估計劃補遺) 中所列，衡量疾病預防與治療效果的標準方法。
3. 社區主導—必須能夠解決地主社區確認的需求。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事相關母親與兒童健康領域的專業人士，在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在母親與兒童健康領域的工作經驗
2. 攻讀計畫是否符合母親與兒童健康領域的學術課程。例如：免疫學、營養學、全球健康、公共衛生及衛生推廣等課程，以及在護理及醫學的研究所課程。
3. 申請者的未來職業計劃是否與母親與兒童健康有關

基礎教育與識字

扶輪支援改善所有兒童的教育及提高兒童和成人識字率的活動。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金會以下列方式支援扶輪社員為所有人們提供基礎教育及識字的權益：

1. 支持強化社區為所有的人提供基礎教育與識字的能力
2. 提高成人識字率
3. 致力於減少男女之間的教育不平等
4. 資助有志於從事基礎教育與提高識字率專業的人士，在研究所層級的攻讀的獎學金

資格範圍

下列活動屬於基礎教育與識字的點領域範圍之內：

1. 與當地學校的負責人合作，改進幼兒園、小學及初高中的學業成果
2. 教育成人的讀、寫與計算的能力
3. 要求課程的實施、有效的教學方法或學生能力評量等領域的專家提供當地教師的專業發展機會
4. 以提供高品質的教材和設備、課程內容以及老師的專業發展機會，來強化基礎教育的成效
5. 以訓練補習老師或教師，執行學生的能力評量，以及提供所需的教學工具來加強課前或課後的課外補習
6. 為老師或學校的職員提供專業發展集會，教材及所需教學工具來支持他們提升殘障及智障學生的學業成果

下列活動不屬於母親於基礎教育與識字焦點領域的範圍之內，因此沒有資格申請全球獎助金：

1. 限於基礎建設、車輛或購買裝備及訓練其用法的專案
2. 提供薪資、學費或學用品但不提供社區或非扶輪組織能夠維持的專案
3. 限於購買課外活動或遊戲用的資料，或遊樂場的專案
4. 針對學校供膳，或以提供學校供膳的基礎建設及設備為焦點的專案
5. 獎助金資金用完之後地主社區沒有辦法持續提供的專案
6. 如提供補習或參加課外活動等，限於一群學生在專案執行期間內受益的專案

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

基礎教育與識字全球獎助金必須具備下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成獎助金活動後，地主社區能夠自行解決基礎教育與識字的需求。

2. 可測量—贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。請參看 [Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)（全球獎助金監視暨評估計劃補遺）所列的標準衡量方法。
3. 社區主導—必須是能夠解決地主社區所確認的需求的專案。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事基礎教育與識字專業的人士，在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在基礎教育與識字領域的工作經驗
2. 是否攻讀符合基礎教育與識字焦點領域的課程，包括教育學、識字、課程改革、特殊教育，以及校務行政等。
3. 申請者的未來職業計劃是否與基礎教育與識字有關

社區經濟發展

扶輪支持投資於弱勢社區的人士和社區來減輕貧窮、以建立可衡量成果且持恆的經濟改善的活動。

焦點領域的目的與目標

扶輪基金會以下列方式支援扶輪社員減輕貧窮：

1. 加強地主社區領導人的能力，組織和人脈網絡，以支持貧窮社區的經濟發展
2. 提供參與有生產力的工作和改善獲得維持生計的機會
3. 提供邊緣化社區獲得參與經濟和接受服務的機會
4. 加強創業家、社會事業及地方支持的事業創新者的能力
5. 解決阻礙人們獲得有生產性的工作、市場和金融服務的性別及階級差異
6. 增加獲得再生能源和能量效率的措施，來建立更有持續性及在經濟上更有韌性的社區
7. 為了獲得經濟利益，促使社區發展以及保護環境和自然資源的技能
8. 為了解決環境及與氣候有關的災害，加強社區的經濟復原力和適應能力⁵
9. 規劃及支持以社區為基礎的基本應急措施，以提高社區的經濟復原力
10. 資助有志於從事相關社區經濟發展專業的人士，攻讀研究所層級的獎學金

資格範圍

下列活動屬於社區經濟發展的點領域範圍之內：

1. 為貧窮的社區提供獲得包括小額貸款、移動銀行、儲蓄和保險金融等服務
2. 提供創業、社區領導力、職業技能及財務知識等有關社區經濟發展的培訓
3. 提供針對婦女、難民及年輕成人的領導力訓練和賦予能力的工具，以發展社區人士的經濟及就業潛力
4. 支持小型事業、合作社和社會企業的發展，以及提供貧窮人士可獲收入的活動（包括結合區域中提供就業機會的所有企業）
5. 以建立能力及促進利用金融市場和資本的可能性，推進小農的農業發展
6. 組織由社區主導或協調「認養一個農村」的倡議活動，或者全面的社區發展活動
7. 為婦女，難民和其他邊緣化人口提供平等和能有成效的經濟機會
8. 透過具持續性、在當地採購的創新技術，提供可再生、乾淨且高效的能源，以及與經濟成果直接相關的大量培訓
9. 訓練社區如何保護，管理和保存自然存資源，以持續利用這些資源來實現經濟效益的增長
10. 藉由能力建設和發展可持續的經濟活動，提高社區適應環境和氣候變化的能力

⁵適應能力是指個人和一群人士的社會及科技能力，使他們能夠有效的應對環境和經濟的變化。

11. 提供培訓和基本的資源來支持防火和防備自然災害等的應急措施，並增強社區的經濟復原力

下列活動不屬於社區經濟發展焦點領域的範圍之內，因此沒有資格申請全球獎助金：

1. 沒有直接的經濟成效，或者沒有運營和維護計劃的社區基礎設施或社區設備的專案
2. 美化公園或遊樂場的社區美化專案
3. 重建社區活動中心的專案

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

社區經濟發展必須有下列因素：

1. 持續性—在扶輪社或地區完成獎助金活動後，地主社區能夠自行解決社區經濟發展的需求。
2. 可測量—贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。請參看 [Global Grant Monitoring and Evaluation Plan Supplement](#)（全球獎助金監視暨評估計劃補遺）中所列的標準衡量方法。
3. 社區主導—必須是能夠解決地主社區所確認的需求的專案。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事社區經濟發展專業工作的人士，在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金時考慮下列事項：

1. 申請者在社區經濟發展領域的工作經驗 申請者必須證明他們的工作為地方，區域或國家的貧困、低收入或欠缺服務的社區經濟有所貢獻。
2. 攻讀課程是否符合社區經濟發展領域的學術計畫
 - a. 例如，以針對小型企業，小型企業創立人或以小額貸款等事業和社區經濟發展為主的社會科學學位
 - b. 有利於獲得獎助金的專案包括：
 - i. 強調地方，地域或國家的經濟發展策略
 - ii. 將重點放在解決貧困、低收入和服務欠缺社區的經濟問題
 - iii. 支持社會企業的開發，例如企業管理碩士課程中的特定領域
 - iv. 提供商業學位，教授企業技能，或支持地方、區域或國家層面的創業公司
 - v. 在計劃或專業領域的名稱中包括「社區發展」
 - vi. 提高為小型企業或創業家提供指導或建議的輔導者的能力
 - vii. 為了解決影響貧困、低收入和服務欠缺社區的環境問題，將重點放在諸如資源管理、環境和保護研究、復原力規劃和應對災害的準備等
 - viii. 利用城市規劃原則指導經濟發展的策略
 - c. 下列計畫不利於申請社區經濟發展全球獎助金的考慮：

- i. 專注於純理論，宏觀經濟，政治或金融的專案
 - ii. 支持一般私營企業發展，如與社會企業無關的職業的工商管理碩士學位
- 3. 申請者的未來職業計畫與社區經濟發展的關連性
 - a. 有利於獲准的專業包括：
 - i. 在地方、區域和國家層級，改善貧困、低收入和服務欠缺等社區的經濟和社會福祉
 - ii. 屬於非營利或社會企業的領域
 - iii. 支持倡導經濟和社會福祉（例如貧困社區，青少年，婦女，原住民，難民和其他缺乏服務的人口）
 - iv. 透過資源管理，環境和保護研究，復原力規劃和準備就緒的策略來解決影響貧困、低收入和服務欠缺社區的環境問題
 - b. 不被視為有利的專業計畫包括從事商業，工程或社會工作中的一般任務，或在私人企業或法人組織中的一般行政管理

環境保護

扶輪支援加強自然資源的保育與保護、促進環境永續發展，以及促進人與環境和諧共處的活動。

焦點領域的目的與目標，以及資格範圍

扶輪基金會透過以下方式協助扶輪會員保護、保存和保育環境：

1. 保護和復育土地、沿海、海洋和淡水資源
 - a. 透過推廣重新造林、防止森林砍伐、種植原生植被、復育棲息地，並清除入侵的動植物物種等措施，來保護和復育陸地生態系統，並提高其復原力
 - b. 透過保護和復育棲息地、保育本地物種、移除入侵性植物和動物物種、保護和保育瀕臨滅絕的動植物，並防止盜獵和非法野生動物貿易來維護生物多樣性
 - c. 支持改善含水層和地下水補給、水源保育、水質、環境衛生和流域管理的策略和有目標的活動（遵守水資源與用水衛生焦點領域的政策聲明和指導方針）
 - d. 透過棲息地復育、保護和繁殖原生動植物物種、清除入侵的植物及動物物種，及解決過度捕撈、污染、海岸侵蝕和海洋酸化等措施，保護並復育海岸、海洋與淡水的生態系統
2. 加強社區和地方政府支持管理和保育自然資源的能力
 - a. 規劃與管理和使用自然資源有關的和平締造與預防衝突倡議活動（遵守和平締造與預防衝突焦點領域的政策聲明與指導方針）
 - b. 透過有益生態且安詳的方法，減輕人類和野生動物間的衝突
 - c. 培訓及教育社區有關自然資源的保育及管理措施，以保存、保護並持續利用自然資源
3. 支持農業生態學和永續農業、漁業和水產養殖實踐，以改善生態的健康
 - a. 透過再生農業、保育農法、管理放牧、混牧林業和樹木間作，來促成對生態農業的認識和支持
 - b. 支援永續漁業及生態水產養殖活動（遵守社區經濟發展焦點領域的政策聲明和指導方針）
 - c. 鼓勵將原住民和傳統的知識應用於農業、土地、海洋和自然資源的管理
 - d. 透過永續農業、水產養殖和捕魚方法，並提高當地食品的生產和消費、減少食品浪費，以及公平獲得高品質的食品，來提升食品安全
4. 應對氣候變遷和人為破壞氣候的成因，並支持減少溫室氣體排放的辦法
 - a. 將當地的可再生能源：包含太陽能、甲烷捕獲以及小型風力和水力發電系統作為整體介入措施的一部分，來緩解氣候變遷和人為破壞
 - b. 提供乾淨烹飪技術，以此作為減少或消除燃燒生物量和化石燃料的整體方法之一部分，從而避免造成森林砍伐、土地退化或大氣污染增加
 - c. 透過全面性的都市和區域計劃、教育或基礎建設的改變，支持將交通模式轉移為有持續性且可節能的模式
5. 加強受到氣候變遷和人為破壞影響的生態系統和社區的復原力
 - a. 為受到氣候現象影響的生態系統和社區提供策略，以支援其適應力和復原力，並將重點放在弱

勢族群

6. 支持促進環境保護行為的教育
 - a. 支援與當地政府推進的環境課程相符的學校的環境教育計畫（遵守基礎教育與識字焦點領域的政策聲明與指導方針）
 - b. 提倡以社區為基礎的環境教育、環境意識與倡導措施，以及促進參與和行為改變的策略，來支持環保的生活方式、環境保護和永續發展
7. 提倡有持續性的產品消費以及有益於環保的副產品管理，以締造更具資源效率的經濟
 - a. 透過堆肥、回收、升級再造及再利用計畫（固體廢物管理計畫，以遵守水資源與用水衛生焦點領域的政策聲明與指導方針）
 - b. 以減少當地企業和家庭的食物浪費，來提升食物消費的效率
8. 應對有關環境正義問題和環境公共衛生的疑慮
 - a. 透過教育、向外推廣和倡導活動，應對社區的有害環境對公共衛生的不利影響
 - b. 消除和減少弱勢和邊緣群體在家庭、學校和社區接觸到環境毒素的可能性
 - c. 增加弱勢群體和邊緣群體公平取得有機、健康和營養食品的機會

若對環境沒有正面、可衡量且有持續性影響的專案，沒有資格獲得環境保護焦點領域的全球獎助金。成功的全球獎助金計畫需以綜合且全面的方法，來解決對環境有害的具體問題。下列的獨立活動不在焦點領域的範圍內，因此沒有資格申請全球獎助金：

1. 美化社區的專案
2. 獨立一次性的培訓活動或教育課程
3. 針對清掃河川、海灘或棲息地一次性的活動
4. 不屬於包括大規模生態架構和策略的植樹活動計畫
5. 針對作為獨立的設備和基礎設施而購買或建造的火葬設備，而非以為社區帶來正面影響的具體且可衡量成果的專案
6. 自然療法
7. 食品配送計畫
8. 戶外休閒活動
9. 僅涉及建設基礎建設、購買設備或訓練如何使用該設備的專案

請注意：上述所列並非完整的清單。如需專案資格的詳細資訊，請參閱 [Environment Guidelines for Global Grant Funding](#)（全球獎助金資助的環境保護指南）（不日提供）

人道計劃與職業訓練團隊的成功因素

環境保護全球獎助金為：

1. 持續性— 在扶輪社或地區完成工作之後，地主社區能夠繼續進一步保護環境與永續發展。
2. 可測量— 贊助者必須設定目標，並選定衡量成果的標準。
3. 社區主導— 必須能夠解決地主社區確認的需求。

成功的獎學金

全球獎助金資助有志於從事環境相關工作的專業人士，在研究所層級攻讀的獎學金。扶輪基金會在審核全球獎助金獎學金申請時，會考慮下列事項：

1. 申請者先前在環境相關領域的工作經驗
2. 學術計畫與環境的相關性，如自然資源管理、環境工程、環境衛生、環境毒理學、林業、保育管理或環境正義
3. 申請者的未來職業計畫是否與環境保護有關

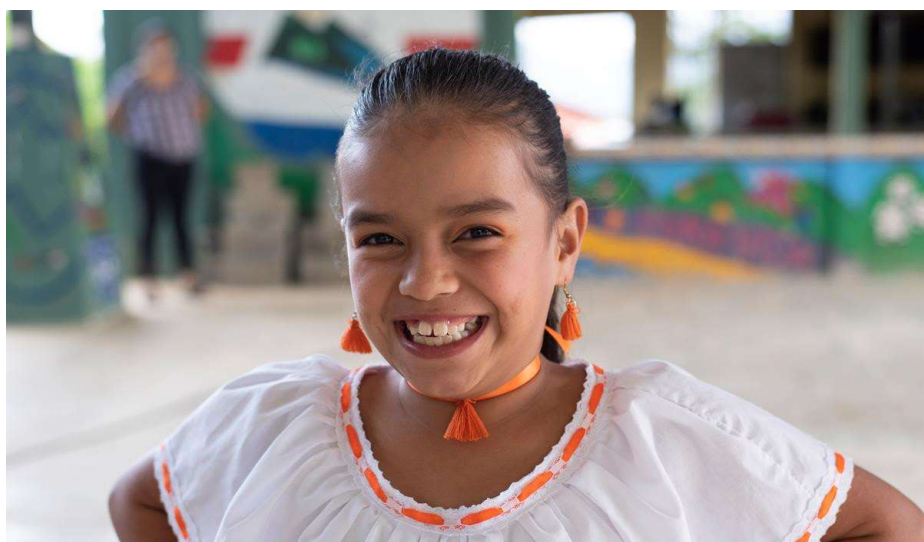


SERVE TO CHANGE LIVES

賦予女孩力量

EMPOWERING GIRLS

2021-22 社長倡議之一



賦予女孩力量倡議

透過賦予女孩力量倡議，世界各地的扶輪社員可以提高女孩的安全、健康、教育和福祉。

為何賦予女子力量？

- 使家庭更健康。
- 受過教育的女孩有接受更好教育的子女、賺取更高的薪水、幫助她們的家庭擺脫貧困。
- 世界經濟論壇分享說，婦女若以與男性相同的比率進入勞動力市場，到了2025年，將為全球年度國內生產毛額增加28兆美元。
- 每個女孩都應該掌控自己的未來。我們有義務保護女孩的權利並促進她們的福祉。



偏好生兒子

- 偏好生兒子會導致以墮胎、殺嬰即其他方式選擇生育子女的性別。
- 據信，因為父母偏好生兒子，使世界人口估計缺少了女性1.4 億人。
- 自1990 年代以來，在某些區域，男性的出生率比女性25%。
- 以可供利用的數據分析，每6個國家有超過5個國家的10-14歲女孩比同齡男孩更有可能每週花 1小時或更多時間做家務。

來源: unfpa.org/gender-biased-sex-selection and data.unicef.org/topic/gender/covid-19/

3



健康與營養

- 在過去的20年裡，在減少中度或嚴重體重不足的5-19歲女孩人數方面進展甚微。
- 在南亞，自1995年以來幾乎沒有取得任何進展，五分之一的女孩體重中度或嚴重不足。
- 自1995年以來，5-19 歲女孩體重超重的比例卻幾乎翻了一倍，從9%增加到 17%。

4

健康與衛生

- 自1995年以來，感染愛滋病毒的10-19歲女孩，人數增加了31%。現在有 970,000人。
- 全球有5億婦女及女孩缺乏適當的設施來妥善管理她們的經期衛生。
- 研究發現，女孩無法在學校管理好她們的經期衛生會導致缺勤的習慣，進而對個人及社會的經濟造成嚴重損失。

Source: unicef.org



童婚

- 全世界每五名女孩就有一人在18歲之前結婚。
- 如果更努力終結童婚，到2030年將有超過1.2億名不足18歲的女孩結婚。
- 終結童婚將提高婦女接受教育的程度，並由此增加她們的潛在收入。據估計，終止童婚每年可以產生超過5000億美元的收益。

Sources: unicef.org/protection/child-marriage and unfpa.org/swop-2020#!/fgm-3



女性外陰生殖器割除

- 在世界有三個大陸的**31**個國家中，有至少**2**億名女孩與婦女被割除女性外陰生殖器。
- 受此影響的女孩過半數生活在埃及、伊索匹亞或印度尼西亞。
- 每年有超過**400**萬名女孩面臨被割除女性外陰生殖器的風險。其中大多數女孩在**15**歲之前受割。

Source: [unicef.org/female-genital-mutilation](https://www.unicef.org/female-genital-mutilation)

7



青少年懷孕

- 懷孕和分娩期間的併發症是世界上**15-19**歲女孩死亡的主要原因。
- 每年約有**1200**萬名**15-19**歲的少女及至少**777,000**名**15**歲以下的少女在開發中區域分娩。
- 青春期的母親的嬰兒面臨更高的早產、低出生體重及嚴重新生兒疾病的風險。

8

教育及技能

- 聯合國表示，全世界有6000萬名女孩無法接受基礎教育。
- 在全世界9.6億名文盲中，三分之二是婦女。
- 在許多地區，學校無法滿足女孩的安全、衛生或環境衛生需求。
- 全球每四名15至19歲女孩就有一人既未就業也未上學，相較之下男孩則是每十人採有一人如此。

Source: unicef.org/gender-equality



暴力侵襲女孩

- 在所有人口販賣的受害者中，有51%是婦女，20%是女孩。
- 全球15至19歲的女孩中，每20人中就有1人(全球約1300萬人)遭受過強迫性行為。
- 每年，估計有6000萬名女孩在上學途中或在學校遭到性侵犯。
- 近十分之四的少女認為在某些情況下毆打妻子是合理的。

來源: un.org/sustainabledevelopment/blog/2016/12/report-majority-of-trafficking-victims-are-women-and-girls-one-third-children/, Unicef.org, worldbank.org/girlseducation

扶輪可以做一些什麼？

扶輪社和地區可以藉由創造及實施提高女孩生活品質及改進女孩享受安全、健康及有生產力的生活之機會的服務專案來參與。他們還可以修改現有服務專案，來加入著重於賦予女孩力量的元素。

- 女孩在我們的社區面臨哪些挑戰？
- 我們的扶輪社如何與社區合作，以找到因應這些挑戰的解決方案？
- 我們的區域有哪些文化慣常可能會阻擋女孩上學？
- 我們可以與哪些當地組織合作，辦理賦予女孩力量的服務專案？
- 我們如何在我們的社區及我們的夥伴之中提高必須賦予女孩力量的認識？
- 我們的社是否賦予女性力量來擔任領導角色？

資源

賦予女孩力量大使 Empowering Girls ambassadors

- 倡導賦予女孩力量。
- 作為扶輪社及地區的資源。
- 收集與分享成功案例。

機會 Opportunities

- 探訪國際扶輪社長網頁 [RI president's page](#)，以找到參與方式。
- 參加社長會議 [presidential conference](#)。
- 了解更多關於扶輪各方面保護青少年 youth protection 的方法。

扶輪行動團體 Rotary Action Groups

- 在國際扶輪社長網頁上尋找聯絡資訊。
- 與可以提供幫助的行動團體聯繫。

技術顧問幹部 The Cadre of Technical Advisers

- 寫信寄至 cadre@rotary.org，尋找可以幫助實施賦予女孩力量倡議的顧問。

扶輪櫥窗 Rotary Showcase

- 尋找服務專案的構想或與其他扶輪社合作以賦予女孩力量的方法。
- 把您的服務活動或專案添加到 Empowering Girls 2021 或 EG2021 的「賦予女孩力量運動」Empowering Girls Campaign

夥伴關係 Partnerships

- 與我們夥伴「全球教育夥伴關係」Global Partnership for Education 合作，辦理增加女孩受教育機會的服務專案。





賦予女孩力量的傳奇

賦予女孩力量倡議應該是扶輪對一世代的女孩產生持久影響的開始。

我們可以藉以下方式改變女孩的生活：

- 倡導公共及私營部門支援女孩
- 在我們的社區、我們的社交網絡及我們的伙伴關係中提高對女孩的需求的認識——正如我們在根除小兒麻痺工作中所做的那樣

13



SERVE TO CHANGE LIVES

謝謝!

台灣扶輪月刊譯

14

下載表格→ [冠名捐款認捐單](#)、[永久基金認捐單](#)、[鉅額捐款認捐單](#)、[榮譽董事認捐單](#)

☛ [捐款流程請看這兒](#) · [按我按我](#)

01_捐款類別及獎勵辦法 暨 扶輪社推薦獎學生之原則

捐款辦法說明

財團法人中華扶輪教育基金會捐款類別及用途

一般捐款

名稱	捐款方式	捐款用途	下載認捐單
個別捐款	依社友個人或各地區、各扶輪社之意願樂捐，金額及次數不受限制， <u>採逐年累計</u> 。	用於頒發國內碩士班及博士班在學優秀青年獎學金，為國育才。捐款每達新台幣15萬元以上，可以扶輪社之名，委託優先頒發碩士班獎學金一名，每達20萬元以上可委託優先頒發博士班獎學金一名。	捐款統計表 EXCEL ◎填寫範例◎
冠名捐款	個別捐款" <u>一次</u> "捐款新台幣15萬元或20萬元之扶輪社或社友，可聲明以其個人、公司、扶輪地區、扶輪社或指定特定人之名義為冠名。	捐款用於「 <u>冠名獎學金</u> 」，委託頒發國內在學博士班、碩士班研究生獎學金，及獎助出國留學獎學金或來台留學之國外優秀青年。或依其指定，用於經基金會董事會通過之社會公益及文化教育項目。	下載表格
永久基金	個別或團體" <u>一次</u> "捐款新台幣10萬元以上，並指定為永久基金。	此項捐款只用息不用本，其捐款彙入基金內，用以厚實基金會的基石，永續扶輪教育服務的理念。	下載表格
統一捐款	台灣地區全體社友 <u>每人每月</u> 奉獻一杯咖啡（新台幣50元）， <u>一年600元</u> 的捐款。	捐款用於頒發「 <u>台灣扶輪大使獎學金</u> 」、獎勵國外青年來台留學，以促進國際間之友誼及瞭解；及獎勵「傑出/特殊人才」等其他符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。	捐款統計表 EXCEL ◎填寫範例◎

特別捐款

捐款名稱	捐款方式	捐款用途
國內外特別捐款	國內外社會人士（包括公司、行號、社團、人民團體等）姊妹社或社友所屬公司行號等之捐款。	依其指定，用於經基金會董事會通過之社會公益及文化教育項目。如助印扶輪圖書出版。

財團法人中華扶輪教育基金會捐款方式

- ◆ **支票**（抬頭：財團法人中華扶輪教育基金會）
- ◆ **郵政劃撥**（帳號：**0293-7838**）
- ◆ **匯款**（帳號：**彰化銀行009中港分行9818-510-5283-900**）

電話：(04)2328-2971 / 傳真：(04)2328-2972

E-Mail：cref3@cref.org.tw (洪小姐)

財團法人中華扶輪教育基金會捐款流程

1 填寫捐款資訊圖傳
下載：捐款資訊圖傳(橫式) / 捐款資訊圖傳(直式) 填寫：捐款資訊圖傳(橫式) / 捐款資訊圖傳(直式) 上傳：捐款資訊圖傳(橫式) / 捐款資訊圖傳(直式)
2 選擇捐款方式
匯款：彰化銀行009中港分行9818-510-5283-900 郵政劃撥：0293-7838 支票：財團法人中華扶輪教育基金會
3 匯款者匯款及收據傳真 / 掃瞄 / 拍照 Email給本會
4 本會確認已收款項、用途開立收據
5 的隔月初按指定住址寄送捐款收據

捐款獎勵辦法

凡捐款累計達到下列金額時，即獲得該等級徽章。

此項徽章於社友認捐時，由地區總監於公式訪問時親自頒發配掛。

一次捐新台幣15萬或20萬元，並聲明為「冠名獎學金」者，另備有本會冠名捐款獎章，由地區總監在本基金會年度頒獎典禮或地區年會中頒發。

鉅額捐獻社友（一次捐或捐款累計達新台幣兩佰萬元者），由本會致贈鉅額獎章一枚，玉照永久懸掛於本基金會功勞榜牆上，以表崇敬，並邀請於當年度頒獎典禮中接受表揚。

捐款金額（新台幣）	表彰方式
捐款金額未達一萬元	感謝狀
捐款金額一次或累積達一萬元	本會徽章
捐款金額一次或累積達五萬元	梅花獎章
捐款金額一次或累積達十萬元	彩紅徽章
捐款金額一次或累積達十五萬元	蘭花獎章
捐款金額一次或累積達廿萬元	菊花獎章
捐款金額一次或累積達廿五萬元	金竹獎章
捐款金額一次或累積達三十萬元	緋粉徽章
捐款金額一次或累積達五十萬元	寶藍徽章
捐款金額一次或累積達八十萬元	翠綠徽章
捐款金額一次或累積達百萬元	皇家金章
捐款金額一次或累積達兩佰萬元	鉅額獎章

扶輪社推薦獎學生之原則

一、各社每年11月底推薦期限前捐獻金額達：

- (1)新台幣20萬元者，可以扶輪社之名優先推薦博士班學生一名。
- (2)新台幣15萬元者，可以扶輪社之名優先推薦碩士班學生一名。

二、冠名捐款比照上述規定辦理，捐款人如要指定特定人或特定院校系所時，應予尊重。

三、推薦社捐款達八成以上時，得受理其優先推薦，承諾差額於當年度結束前捐足者視同優先推薦。

四、各扶輪社即令無捐款或未達優先推薦之金額仍得推薦清寒優秀學生，地區總監得統籌全地區捐款金額，按八成範圍內（※如有冠名獎學金應予扣除）評選該地區受獎學生。

唯捐款不足之社推薦優秀清寒學生獲選，敬請鼓勵該社社友踴躍捐獻，或協調其他扶輪社推薦。

五、各地區總監在競爭性評選中，如遇有歷年捐獻較熱心之扶輪社推薦獎學生，而條件相同時應予優先考慮。

繼續閱讀

0

Tweet

4740次點擊

02_冠名捐款優點說明

捐款辦法說明

- 1) 捐款人得指定以特定人、公司行號或扶輪社之名義為冠名獎學金，或紀念獎學金（如某某紀念獎學金），以彰顯尊師、尊親、親友或公司行號。
- 2) 節省自設基金會之鉅款及繁瑣手續，直接以二十萬或十五萬之冠名捐款達到自設基金會之目地及效果，為本身事業之發展培育人才。
- 3) 捐款人可以每年以冠名捐款之方式，有計劃的培養事業、社會、國家所需之人才。
- 4) 捐款可以累計至社友個人及扶輪社在中華扶輪教育基金會之捐款統計。
- 6) 捐款不限當年度使用。（※唯以保留三年為限）
- 5) 捐款可抵扣所得稅。
- 7) 受獎學生不受戶籍所在地區、國籍、及求學國家之限制。
- 8) 受邀至本會當年度頒獎典禮中，接受本會當眾表揚、致贈紀念獎章，並親自上台頒發冠名捐款獎學金予與受獎學生。



【[冠名獎學金之申請、評審及頒發辦法](#)，[比照相關中華扶輪獎學金相關辦法辦理](#)】

[下載冠名捐款認捐單](#)

※按下載鍵進入Dropbox硬碟空間，請點選右邊「…」符號，選擇「下載」

[繼續閱讀](#)

0

Tweet

3062次點擊

03_鉅額捐款獎勵辦法

[捐款辦法說明](#)

本會「鉅額捐款獎勵辦法」，以社友一次捐獻，或歷年捐款累積達到**新台幣200萬元以上之捐獻者為獎勵對象**。承諾於最近五年內認捐之社友者亦同。

鉅額捐獻社友由本會致贈鉅額獎章一枚，玉照永久懸掛在本基金會功勞榜牆上，並邀請於當年度頒獎典禮中接受表揚，以表崇敬，並敦聘為本會榮譽董事，成為榮譽董事聯誼會之會員，永續與本基金會的緣份。

[下載鉅額捐款認捐單](#)

※按下載鍵進入Dropbox硬碟空間，請點選右邊「…」符號，選擇「下載」

[繼續閱讀](#)

0

Tweet

2469次點擊

04_榮譽董事敦聘辦法

[捐款辦法說明](#)

本會「榮譽董事」敦聘辦法，以**歷年捐款累計達新台幣 100 萬元 (內含永久基金 20 萬元) 之社友，或扶輪社及團體之代表人為獎勵對象**。

(*承諾於最近五年內認捐之社友或扶輪社及團體亦同)

榮譽董事由本會致贈榮譽董事獎座及榮譽獎章各一枚，玉照永久懸掛在本基金會功勞榜牆上，並邀請於當年度頒獎典禮中接受表揚，以表崇敬，及加入「榮譽董事聯誼會」，共同致力於中華扶輪教育基金會教育服務之使命，與永續發展之目標。

[下載榮譽董事認捐單](#)

※按下載鍵進入Dropbox硬碟空間，請點選右邊「…」符號，選擇「下載」

[繼續閱讀](#)

0

Tweet

2426次點擊

05_永久基金捐款說明

[捐款辦法說明](#)

有鑑於如遇經濟不景氣，通貨膨脹等因素時，獎學金之服務工作即受影響而設置永久基金捐獻及使用辦法，**用以厚實基金會基石，為可長可久基金會奠基，永續扶輪教育服務的理念**。

[下載永久基金認捐單](#)

※按下載鍵進入Dropbox硬碟空間，請點選右邊「…」符號，選擇「下載」

[繼續閱讀](#)

0

Tweet

2299次點擊

中華扶輪教育基金會-獎學金說明

獎助國內各大學研究所在學碩士班及博士班之學生。申請人於公告後在每年8月中旬至9月底止，填妥所有相關證明文件向戶籍或學籍所在地區扶輪社提出申請。

0-0_【獎學金說明】中華扶輪獎學金申請、評審及頒發辦法

中華扶輪獎學金

021-2022年度中華扶輪獎學金申請、評審及頒發辦法於

2021/07/28第十八屆第五次董監事聯席會議修訂通過

一、獎助對象：就讀於國內各大學研究所在學碩士班及博士班學生。

二、獎學金額：博士班：每名新台幣十八萬元。

碩士班：每名新台幣十三萬五千元。

三、獎助條件：國內各大學研究所在學青年具備下列條件者，得申請獎助。

1. 確實需要本筆獎學金支付學費，以協助完成學術研究者。
 2. 在學成績優良，年齡35歲以下。
 3. 設籍在各扶輪地區或就學地區。（冠名獎學金則不受戶籍地區、國籍、就學地之限制）
 4. 非扶輪社員（包括名譽社友）之子女。
 5. 非在職進修者為原則。
 6. 承諾本筆獎學金不得挪為他用。
 7. 經由各地區扶輪社申請與取得推薦。（參見全台各地區扶輪社電話）
 8. 每一扶輪社以推薦一名學生為原則。
- 但在8月1日起至11月30日前捐款（含認捐承諾）每超過新台幣20萬元得再增加優先推薦博士班學生一名，每超過新台幣15萬元得增加優先推薦碩士班學生一名，捐款愈多，優先推薦名額愈多。

冠名獎學金捐獻比照上述規定。（參見各扶輪社及社友請參閱捐款辦法說明、推薦獎學生之原則）

9. 外籍學生使用【冠名獎學金】或各地區當年度的【統一捐款】獎勵。

四、學生申請日期：

- 申請人（研究生）於8月16日起至9月30日止，填妥申請書二份連同相關證明文件向戶籍所在地區或就學地區之扶輪社提出申請。
- 應直接聯繫全台扶輪社電話詢問推薦意願。如發現重覆申請者，即刻取消其資格。（查知所屬扶輪地區，請見扶輪地圖，例：台中可查3461、3462地區）
- 【備註】查詢所屬扶輪地區對應國內分布大致如下—

| 台中、彰化、南投：3461、3462地區 | 台南、嘉義、雲林、澎湖：3470地區 | 新北、基隆、宜蘭、花蓮：3490地區 | 桃園、新竹、苗栗：3501、3502地區
| 高雄、屏東、台東：3510地區 | 台北：3481、3482、3521、3522、3523地區

五、扶輪社推薦日期及報名地點：

- 各扶輪社請依本辦法第三條第八項規定，於10月31日前完成初審，並具函，以掛號信函郵寄各地區總監辦事處複審。以郵戳為憑，逾期恕不受理。

六、學生申請必備文件：（得獎與否，恕不退件）

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| (1)申請書 | 2份 |
| (2)申請人資歷表及家庭狀況調查表 | 各1份 |
| (3)在學證明文件及最近一年（全年）成績單 | 各1份 ※新入學碩一生採大學四年成績單 |
| (4)戶口名簿影印本（或在就學地區設籍一年以上之證明） | 1份 |
| (5)上年度個人或家長所得稅申報書影本 | 1份 |

- (6)自傳 (A4直式橫書) 及「對扶輪之認識」文 各一篇 各1份 ※格式字數不限，請自行立檔書寫
- (7)指導教授簽署之研究計劃 及 系所長簽署之推薦書 各1份 ※研究計畫請自行立檔書寫，並取得指導教授簽署
- (8)扶輪社推薦書 1份
- (9)本筆獎學金運用計劃書 1份
- (10)本筆獎學金不得挪為他用承諾書 1份
- (11)二吋大頭照 (申請書2張、資歷表各貼一張，另附一張) 4張 ※每張照片 (務必清晰) 背後請填註學校、姓名

※外籍在台就讀研究生請使用【英文申請書】21-22Taiwan Rotary Academic Scholarships form

雲端下載 Download

2021-2022年度申請表格下載

(除了基金會提供之制式表格外，如自傳、對扶輪之認識、研究計畫等需自行立檔書寫。)

七、評審及公告：(參見中華扶輪獎學金評審流程)

- 初審：由各扶輪社成立初審委員會，審核申請必備文件及家庭訪問。
- 複審：由各地區總監辦事處成立複審委員會，就專業及人品等面試複審。
- 決審：由基金會召開董監事會議審定得獎人名單並公告之。

八、獎學金之給付：(參見中華扶輪獎學金受獎學生須知)

- 一月份：於本基金會所舉辦之**中華扶輪獎學金頒獎典禮**中統一頒發。
- 二月份：於**獎學生聯誼會迎新活動**中頒發。
- 三、四月份逢**地區年會**時：分寄至各地區總監辦事處，由各地區總監於年會中頒發(冠名獎學金得由冠名捐款人頒發)。
- 餘均按月寄至各「照顧扶輪社」於**例會**中頒發。
- 博士班：一月至六月，每月獎學金額三萬元；
- 碩士班：一月至三月，每個月獎學金額二萬五千元，四月至六月，每個月獎學金額二萬元。

九、其他：受獎學生領獎期間，若有下列情形，即取消其受獎資格：

- 違反給獎之任一規定者。
- 未親至照顧社出席例會，經照顧社通知仍未到者。
- 素行不良，受校方記過等處分者。
- 有任何妨害扶輪名譽之言行者。
- 休學或一個月以上無音訊而連絡不到者。
- 無故不參加受獎學生聯誼會者(受獎學生有義務參加受獎學生聯誼會)。
- 不幸亡故者。

繼續閱讀

13

Tweet

13467次點擊

0-2_【獎學金資訊】2021-2022年度中華扶輪獎學金工作行事曆

中華扶輪獎學金

日期	工作計劃	備註
8月2日	發布中華扶輪獎學金申請、評審及頒發辦法	*通函各地區總監辦事處、各地區基金主委、各扶輪社及各大學院所。 資料包括：中華扶輪獎學金 (1)工作行事曆 (2)申請、評審及頒發辦法 (3)申請書表一套 (4)評審流程及評審辦法一套 (5)扶輪社推薦獎學生之原則
8.16-9.30	各扶輪社受理申請	*學生直接向戶籍所在地區或就學地區之扶輪社提出申請。
10.01-10.31	各扶輪社辦理初審 各扶輪社將申請文件送交各	*由各扶輪社「中華扶輪教育基金委員會」組成初審委員會審查。 *資料包括：中華扶輪獎學金 (1)申請人資格審核表及必備資料

	地區總監辦事處	(2)初審評分表 (3)最新扶輪社捐款統計表
11.01-11.30	各地區辦理複審	*由各地區召集「中華扶輪教育基金委員會」組成複審委員會負責審查，必要時由各地區總監聘請教授或專家學者，分組進行面談口試。
12月1日	各地區將複審入選名單送抵基金會截止日	
12月8日	基金會召開董監事會議審定各地區複審入選名單	(1)複審入選一欄表 (2)檢附各扶輪社呈送之申請文件(包括入選與否之申請人資料)
12月24日	通函各地區總監辦事處、各扶輪社、及入選學生	
2022年 1月8日(週六)	中華扶輪獎學金頒獎典禮	(1)一月份獎學金由基金會舉辦頒獎典禮統一頒發。 (2)二月份獎學金於獎學生聯誼會迎新中頒發。 (3)遇地區年會舉辦月於年會中由總監頒發。 (4)餘均寄至照顧扶輪社例會由社長頒發。
2月~6月	依規定頒發每月之獎學金	

繼續閱讀

0

Tweet

2733次點擊

0-3_【獎學金說明】中華扶輪獎學金評審流程

中華扶輪獎學金

審查單位	審查人員	評審工作
一、初審 (各扶輪社)	各扶輪社中華扶輪教育基金委員會組織初審委員會辦理初審後，經理事會通過。 (10/1-10/31)	(1)書面評分 (2)邀請面談 (3)請各推薦扶輪社確實瞭解申請人實際需要，並於申請書之推薦扶輪社意見簽署欄上將推薦理由記載詳實。
二、複審 (各地區總監辦事處)	各地區複審委員會 (必要時聘請教授或專家學者組成之)。 (11/1-11/30)	書面評分根據： (1)學業成績及研究內容 (2)家庭情況及個人之需要性 (3)推薦社捐款情形 (4)各分區與城鄉兼顧之原則分科別類，歸納成文法、理工、醫學、管理等四組。每組由三位相關教授或專家學者面談口試，根據：①人品；②態度；③專業知識，各方面之考量決定人選。 ※通過與否全數轉送董事會審定
三、決審 (中華扶輪教育基金會)	董事會 (12月中旬)	審定各地區總監辦事處複審入選名單。

繼續閱讀

0

Tweet

2840次點擊

0-4_【獎學生說明】中華扶輪獎學金受獎學生須知

中華扶輪獎學金

2021年7月28日第十八屆第五次董監事聯席會議修訂通過

■ 獎學金之頒發 ■

1. 頒發時程：

- 碩士班：一月份至三月份每個月各頒發二萬五千元；三至六月每個月各頒發二萬元，共十三萬五千元整；
- 博士班：一至六月每個月頒發三萬元，共十八萬元整。

2. 頒發時間：

- 一月份：於本基金會舉辦之頒獎典禮中統一頒發。
- 二月份：於獎學生聯誼會舉辦之迎新活動中頒發。

- 各地區年會舉辦月：分寄至各地區總監辦事處，由各地區總監於年會中頒發（冠名獎學金得由冠名捐款人頒發）。
- 餘均按月寄至各「照顧扶輪社」於例會中頒發。

■ 義務之履行 ■ ☆☆☆☆

1. 凡當選之受獎學生，其推薦社即為學生之「照顧扶輪社」，受獎學生應經常主動與照顧扶輪社及照顧社友保持密切聯絡。
2. 受獎學生每個月須準時出席「照顧扶輪社」例會一次。
3. 受獎學生須於得獎年度內（四月底前）繳交約800字之「得獎感言」及不限字數「研究進度報告（或研究之心得）」各一份，Email給基金會及所屬照顧扶輪社。
4. 受獎學生須於得獎年度內將學術研究心得於照顧社例會中專題報告一次。
5. 受獎學生畢業後必須將其學術論文及畢業論文，提供一份給基金會。（採紙本平裝即可，郵寄至基金會會址）
6. 受獎學生必須在畢業論文中向照顧扶輪社及本會銘文誌謝。
7. 受獎學生應參加受獎學生聯誼會，以促進學術交流。

■ 資格之取消 ■

受獎學生於領獎期間，如有下列情形，即取消其受獎之資格：

1. 違反給獎之任一規定者。
2. 未親至照顧社出席例會，經照顧社通知仍未到者。
3. 素行不良受校方記過處分者。
4. 有任何損害扶輪名譽之言行者。
5. 休學或一個月以上無音訊而聯絡不到者。
6. 無故不參加受獎學生聯誼會者。
7. 不幸亡故者。

繼續閱讀

6

Tweet

5404次點擊

0-5_【獎學金資訊】獎學生照顧扶輪社及照顧社友協辦事項

中華扶輪獎學金

2021年7月28日第十八屆第五次董監事聯席會議修訂通過

- 一、凡受獎學生之推薦社即為其「照顧扶輪社」。
「照顧扶輪社」，應推選一人為受獎學生之「照顧社友」，期以扶輪精神關懷並培育成為扶輪的接棒人。
- 二、獎學金之頒發
 - 碩士班：一月份至三月份每個月各頒發**二萬五千元**；三至六月每個月各頒發**二萬元**，共十三萬五千元整；
 - 博士班：一至六月每個月頒發**三萬元**，共十八萬元整。
 - 一月份：於本基金會舉辦之頒獎典禮中統一頒發。
 - 二月份：於獎學生聯誼會舉辦之迎新活動中頒發。
 - 各地區年會舉辦月：分寄至各地區總監辦事處，由各地區總監於年會中頒發（冠名獎學金得由冠名捐款人頒發）。
 - 餘均按月寄至各「照顧扶輪社」於例會中頒發。
- 三、受獎學生每月至少應參加「照顧扶輪社」的例會一次，參加日期由「照顧扶輪社」和受獎學生磋商擇定之。
- 四、照顧扶輪社如遇有授證慶典、職業參觀及社會服務等活動時，請儘量安排受獎學生參加。
- 五、照顧社友請儘量撥冗參加受獎學生聯誼會每月一次之例會，關懷與培育。若有優良表現之受獎學生應給予表揚以資鼓勵。
- 六、受獎學生在領獎期間，如有素行不良、未親至照顧社出席例會，或有任何損害扶輪名譽之言行，以及如休學或一個月以上無音訊而聯絡不到者，
「照顧扶輪社」應函照本會，停止支付該生之獎學金。

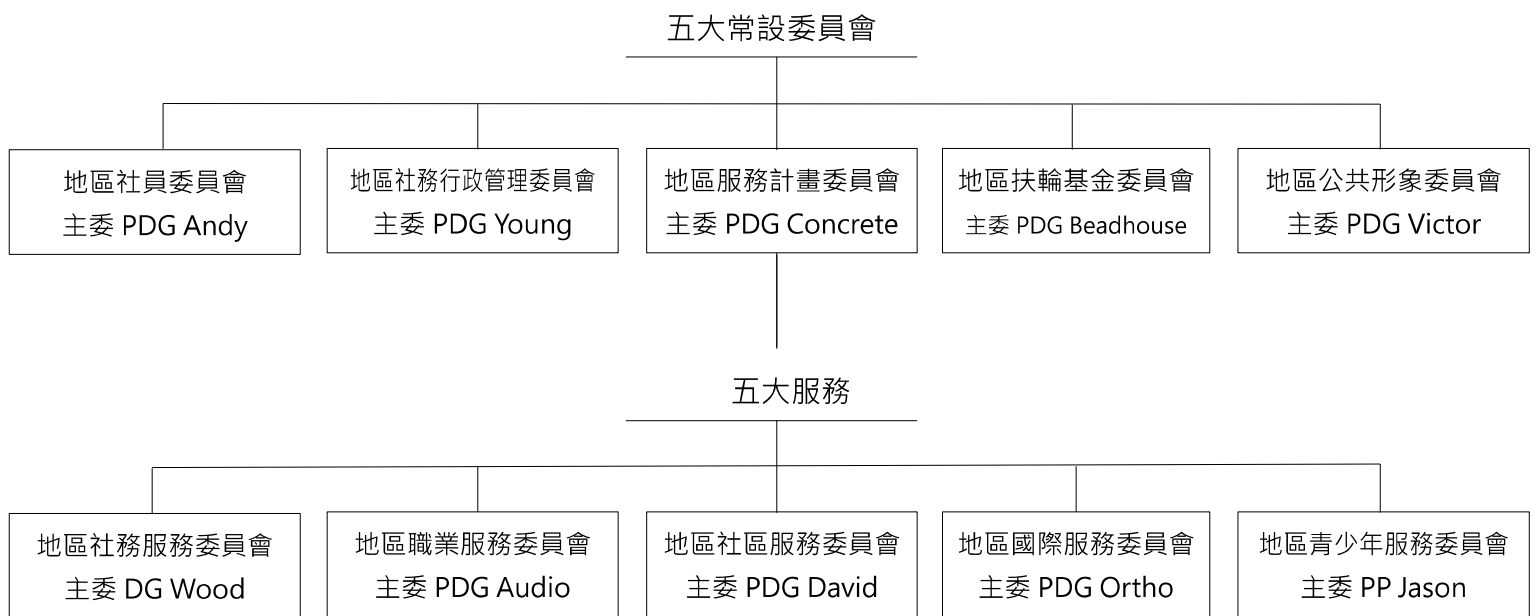
繼續閱讀

0

Tweet

2165次點擊

2023 年度五大常設委員會及五大服務主委



三合一循環關係圖



公共
形象

擴展我們的觸及範圍

依職業分類遴選社友
成為社區最佳的社友

社員
發展

促使參與者的投入

增強我們的適應能力
平等、多元、包容

社區服務多元化
推動實踐行動的人

扶輪
基金

增加我們的影響力

快樂參與，真心付出

Rotary
District 3490

國際扶輪3490地區
2022-2023年度
IMAGINE
ROTARY
想像扶輪

2023 年度 RI 主題說明-RIPE Jennifer Jones 演講詞

國際扶輪長當選人

珍妮佛·瓊斯

2022-23 年度主題演講



珍妮佛·瓊斯

國際扶輪長當選人

2022 年 1 月 20 日

8 月 14 日，我與我先生尼克前往伊利諾伊州伊文斯敦——我們國際扶輪總部的所在地，也是我們未來兩年的新家。

我必須承認，最終將坐在我的社長當選人辦公室裡，將在一個我多年來尊崇的空間裡工作，令我興奮無比而難以置信。而且在我的餐廳的桌子以外的地方工作，感覺真好。在頭一個星期裡，我一大早就收到了一位扶輪社員的私人訊息。他說：「我不確定妳是否還記得我。妳曾在敝社演講，我們在漢堡見過面。」

他接著說他請我幫一個不太能成功的忙。他的扶輪社與一位學者、阿富汗喀布爾的和平活動人士有關係——一位當時正處於危機之中的年輕女子。我能幫什麼忙把她送上撤離的飛機嗎？他告訴我，許多智能手機被查抄充公，她正在用她的私人網絡來掩蓋她打電話的地方。

我們都記得成千上萬絕望的人試圖逃離喀布爾機場的場景。

坐在舒適的新辦公室裡，坐在我的大辦公桌後面，我突然覺得自己很渺小。我是誰，我能做什麼？

幾年前，我們國際扶輪的一位理事帕特·梅里韋瑟 (Pat Merryweather) 向我介紹了一位和平獎學金學者，他擔任的職位可能可以影響這種情況。現在是我做一機會不大的嘗試了。

我伸出手，然後我們都知道的某種扶輪魔法接管了。

正是這個扶輪和平獎學金學者成了這個故事的救美英雄。我不知道發生的一切，但不到 24 小時，這位年輕女子就被列入了撤離名單。兩天後，我們得知她已安全前往歐洲進行進一步處理。

想像一下當天飛機升空時她的想法。

朋友們，這就是扶輪的力量。當建立正確的連結時，世界就會連成一線，我們的故事就會拚出。我們的分歧溶解消失，唯一限制我們影響力的是我們想像力的障礙。

我要帶大家到 2014 年 11 月 9 日。尼克與我在柏林一家酒店的屋頂上，俯視著超過 100 萬人歡慶柏林牆倒塌(也被稱為冷戰結束)25 週年。

當天稍早，在前社長柯納克 Holger Knaack 主持的一次活動中，我遇到了一位名叫塔蒂亞娜·舒里 Tatjana Jury 的女士。25 年前的當時，她還是柏林東部一位新面孔的年輕電台記者。

她分享道：「我們不知道發生了什麼。我的新聞總監精神崩潰了，我不知道該怎麼辦。」

於是她帶著錄音機出去探索，因為，用她的話說，「當妳想抓住歷史，妳就必須抓住歷史。」

她看到成千上萬的人在東西方之間來回穿梭。她看到人們正在破壞柏林圍牆。然後她回到她的新聞編輯室，報導了她的故事。

當我聽到 Tatjana 分享這一點時，連結的力量再次編織了它的魔力。

就在同一天，我也是一名新秀記者。我獨自一人在加拿大溫莎的一間新聞編輯室。警鈴響起，這意味著世界某處正在發生重大事件。我跑到舊的新聞通訊機前，讀到柏林圍牆正在倒塌。冷戰即將結束。

就像 Tatjana 一樣，我不知道該怎麼做。但我知道這是歷史。「當妳想抓住歷史時，妳必須抓住歷史。」我走進新聞台，分享了令人難以置信的消息。

想像一下，我們兩個相距超過 4,000 英里，卻共享著改變世界的經歷。

所以，25 年後，當我和 Tatjana 相遇時，我們共同流下淚水。我不知道新聞通訊的故事是否是她的，但我選擇相信它是。

只有當我們生活在這樣的共同經驗中時，我們才能透過瞭解創造世界和平。只有當我們致力於平等、人權與公平分配社區資源時，那樣的世界才能體現出來。或者，正如我們都知道的那樣，對各方公平。

當我們努力將多元、平等與包容融入扶輪時，消除障礙是包容的關鍵。包容是成為社
員的關鍵。

雖然這似乎是一個新的行動呼籲，但它並不是新的想法。我想要讓妳聽聽我們的創始
人保羅哈里斯在 1933 年我們第 24 屆年會上的實際錄音：

扶輪向各行各業的代表、所有國家與所有宗教形式的代表開放。...這就是扶輪的
天賦與榮耀。...雖然扶輪社員在許多方面有所不同，但在兩個方面他們是完全一
致的。

我們完全一致。

幾年前，我接受了一個美國電視節目的採訪。就在錄製開始之前，主持人透露了一些
驚人的事情：他已經成為扶輪社員 30 多年，但直到最近他才「領悟扶輪」。

他參與了一個為自己社區的兒童提供外套的服務專案。第一次，這一切都豁然開朗。
他親眼目睹了服務的力量，並真正投入其中。他甚至繼續擔任扶輪社社長。

想像一下——在他最終「領悟扶輪社」之前，參加了 1,500 多次扶輪社例會。那麼這
給了我們什麼教訓呢？

我們必須使我們的社員參與。

我的家鄉溫莎是加拿大的汽車之都。我熟悉工作的場所，我在這個競爭激烈的市場中
長大。當某些東西不起作用時，我們就重新裝備。一家工廠會關閉幾個月，為新的零
件或加強的模型做好準備。

由於競爭激烈的市場力量，許多工廠關閉，過去的幾十年一直很艱難。數以萬計的工
作失去了，而不再有替代的工作。

那麼在這種情況下你會怎麼做呢？你得適應調整。這需要時間，但我們的社區現在已
成為農業綜合企業以及尖端醫療及航太科技的世界級領導者。

我們扶輪也必須適應和重新裝備。找到合適的「零件」來吸引每個社員參與，應該是
我們的核心功能。歸結起來就是要使我們的社員感到自在與受關懷。

幾年前，我的朋友布朗溫·史蒂芬斯 Bronwyn Stephens 帶我去墨爾本的一所學校。
在那裡我遇到了一位名叫彼得的扶少團團員。他告訴我，「如果想要有責任感的孩子，
就必須賦予他們責任。」

彼得正在做一些重要的事情。把社員引進扶輪社沒有問題。我們努力留住他們。我們
是一扇旋轉門——在我們世界的每一個角落。

我們需要詢問我們的社員，他們想要從他們的經驗中得到什麼——然後，我們需要為
他們提供有意義的責任。

正是我們提供的親手參與服務、個人成長、領導技能發展及終身友誼，創造了目標與
熱情。這些是我們的責任。如果我們不為我們的社員服務，我們就不會為我們的社區

服務。如果我們不為社員提供自在與關懷，他們可能永遠無法真正「領悟」扶輪的力量。

請瞭解，當我使用社員一詞時，指的是扶輪社與扶青社。我們都是扶輪的社員。

我們被託付在我們偉大的組織中發揮領導作用。現在，我們要勇敢和有意識地採取行動，讓他人協助我們領導。

今天我很高興地宣布，從今年 7 月 1 日開始，我已指派一名扶青社員，負起擔任扶輪公共形象協調人的責任。我已正式將扶青社員納入了幾個委員會，在我們的任期內，我將開始指派一批精選的扶青成員為社長代表。

梅塔社長 Shekhar Mehta 去年發起了我們的「賦予女孩力量」(Empowering Girls)倡議，在世界各地獲得迴響。我們將繼續這一大膽的努力，認知被賦予力量的女孩成為被賦予權力的婦女。

我們還有不到一年半的時間來達成理事會設定的扶輪社中有 30%是女性社員的目標。我們已經走了很長一段路，已經有 110 多個國家達成了此一目標。也就是說，我們還有很長的路要走——30%的下一站是 50%。你們知道，扶青社的社員已經取得了這一榮譽。

說到擁抱不同的、與獨特的新社——尤其是新的扶輪社模式的新社——對於扶輪的成長至關重要。我需要你們的幫助，我敦請你們每個人在擔任總監期間協助成立至少兩個新的創新扶輪社或主題扶輪社。

然後，也許最重要的是，向他們以及您現有的扶輪社灌輸我們的自在與關懷理念。讓我們確使我們的社員參與，讓他們喜歡他們的社及扶輪經驗。

在我們努力從內部創新扶輪社的同時，我們還要特別強調提升扶輪在世界上的形象，舉辦一次全球影響之旅，慶祝我們的成就。

我們將積極與思想領袖及世界領導人以對話進行連結，討論我們如何共同努力因應世界上最迫切的挑戰。

扶輪敞開這些大門，我們需要利用我們的連結來加深這些關係，並建立新的夥伴關係。最好的部分是，這能發生在各級領導層。

我們都感受到扶輪服務與扶輪價值觀對我們的影響。現在是我們與他人分享這種感覺的機會。

我記得在韓國出席一個扶輪會議。雖然我不懂韓語，但當他們開始異口同聲時，發生了一個美妙的時刻。從斷斷續續的節奏，顯然聽得出，他們正在朗讀《四大考驗》。那一刻我感到很自在——那種來自熟悉的自在。我們的核心價值觀、我們的傳統、我們的傳承——這些都是我們堅持的有力事務，但我們也以此為基礎更上一層樓，因為我們想像著我們要如何做得更多。

五十年前，錄製的一首歌，其中包括這句優美的歌詞：

妳可能會說我是個夢想家，
但我不是唯一的一個。

我把這句歌詞當成是在號召採取行動。我們都有夢想，但付諸行動是一種選擇。當我們這樣的組織夢想著根除小兒麻痺與創造和平等大事時，我們就有責任使這些夢想成為真實。

想像一個最值得我們付出的世界，我們每天起床都知道我們可以有所作為。你們不會去想像昨天。你們想像明天。

想像一個沒有小兒麻痺的世界。

想像一個為每個人提供潔淨水的世界。

想像一個沒有疾病的世界。每個孩子都學習閱讀的世界。

想像善良、希望、愛與和平。

我親愛的朋友，這就是為什麼我們的主題是想像扶輪。

Imagine Rotary。

Hsiang-hsiang Fu-Lun 想像扶輪

我希望這個主題在我們所有的語言都有意義。

百老匯音樂劇《吉屋出租》*Rent* 的一首歌中有一句極佳的台詞：

五十二萬五千六百分鐘

妳如何衡量生命中的一年？

妳們中的一些人可能熟悉這部戲劇，或者妳們中的一些人可能比較熟悉啟發它的普契尼歌劇《波希米亞人》。

我的朋友現任總監 *Michelle Bohrer* 最近向我們每個人提出挑戰，請我們想想我們每個人如何從相同分鐘數的一年中得到成果。我們如何選擇活出這些時間是一個重要的問題。

7月1日，時鐘開始滴答作響。妳將如何使用這些分鐘？

台灣扶輪月刊譯自國際扶輪提供的 2022-23 THEME ADDRESS

2022-1-21