

第31屆 . 第04期 . 中華民國102年07月17日 . 第1596次例會

社員委員會理事 童德寬 (Telephone) 社友

服務計劃委員會理事 張義秀 (Decora) P.P

~年度互作計劃報告~

基隆東南扶輪社第 1595 次例會紀要

2013.07.10

△這幾年地區總監公式訪問，基隆分區都是排在年度開始的第二個星期，因此各社社長在就職後接著要準備總監公式訪問的各項事宜，雖然忙碌但也很快樂。

△不過，最辛苦的還是總監，總監公式訪問的目的是：一、提醒社員重視重大扶輪問題；二、特別注意積弱及困難重重的扶輪社；三、激勵扶輪社員參加服務活動；四、親自表彰扶輪社員們對地區的傑出貢獻。經由公式訪問瞭解各社社務運作情形，並加深與社友間，尤其是與社長、秘書的密切聯繫。

△在年度開始前，各社就仔細填寫「有效能扶輪社規劃指南」，以提供總監及助理總監在年度內可使用來協助扶輪社的成果。

△今年度基隆分區助理總監是本社的輔導社基隆東區的 Feng PP，擁有豐富扶輪資歷的 Feng 助理總監在年度開始前就積極邀集基隆分區六社社長秘書召開二次籌備會，將基隆分區今年度的各項服務計劃規劃得非常完善。上週三，本社新年度第一次例會時，助理總監 Feng PP 與地區副秘書 Forward PP 及地區辦公室副主任 Cake PP 及基隆東區社社長 Eric，還有基隆東區社十多位前社長及社友專程蒞臨本社訪問，給予本社許多指導。基隆分區每一年的助理總監都是非常優秀的領導者，今年在 Feng 助理總監的帶領下，基隆分區也將交出漂亮的服務成績單。

△上午 10 點 45 分左右，David 總監伉儷、

Speaker 地區秘書伉儷準時抵達例會場北都飯店；Stone 社長伉儷、Uniform 社長當選人伉儷、William 秘書伉儷及許多位社友及夫人在一樓迎接總監團隊，大家寒暄招呼後，Stone 社長夫人與本社的夫人陪同總監夫人及秘書長夫人到咖啡店聯誼。

△David 總監首先與 Stone 社長、Uniform 社長當選人及 William 秘書會談。自從確定台灣的黃其光(Gary)前總監提名為 RI 社長後，台灣七個地區即積極策劃，希望屆時中文能成為 RI 的官方語言之一，因此，David 總監一開始就提到寶眷社員的推行。

△全球約有 70 億的人口，而使用中文、講華語的人口就佔了 13 億左右，這麼龐大的人數使用的中文卻不是國際扶輪的官方語文；台灣的扶輪社在 RI 所有英文文件表格的閱讀填寫上都要花費更多精神、時間與金錢。所以台灣七個地區在確認 Gary PDG 獲提名為 RI 社長後，便積極努力的推動寶眷社員，希望華語的社員數能達到 4000 人以上，便可請 RI 立法將中文成為 RI 的官方語言之一。若是中文能成為 RI 的官方語言，全台灣的各個扶輪社在登入 RI 網站後、處理各項文書資料時將更有效率也將更為正確。

△Stone 社長向 David 總監表示，本社對寶眷社員一事也是支持的，但因為有部份社友對此事有不同的看法，所以 Stone 社長將努力與社友們溝通，以期能完成第一階段的 30%寶眷社員的目標。

△David 總監也特別強調，寶眷社員只要負擔 RI 的年會費及 EREY 每位社員 US\$100 元的費用就好，其他如地區年會的基本費、地

區基金及各項分攤金等都不計算，所以平均一位寶眷社員一年是美金 155 元，約台幣 5000 元不到的經費，這樣的金額對一個社應不至於造成太大的負擔。

△David 總監也希望今年度 3490 地區社員數能成長到超過 3800 人，所以，除了寶眷社員外，各社在新增社員方面也要積極努力。助理總監 Feng PP 也對本社頗多嘉獎，他說本社是基隆分區最健全的一個社，與基隆分區各社一樣，對新增社員是重質也重量，所以是持穩的成長的一個社。

△本社自從設置文教獎學金後就沒有捐獻中華扶輪教育基金，David 總監提出這個問題時，Stone 社長向總監表示，因為要維護本社的文教獎學金運作，所以沒有捐獻中華扶輪教育基金。地區辦公室副主任 Cake PP 也為本社補充說明。

△David 總監也很關心基隆東南扶青團的問題，這是本社目前較大的問題。到上一年度結束時，本社扶青團團員數只剩三人，而且無法產生新團長；本社對此問題在多次開會中討論研究，也有很多位前社長主動關心協助，本社的扶青團主委 AH SOON 社友也透過海大及崇右企專積極尋找潛在的扶青團員，希望在近日內能有突破。

△David 總監也說，在台灣，扶青團的維護確實是不容易；尤其是基隆地區，年齡的限制及地方的經濟發展都影響團員的招募。Decora PP 建議，若是基隆分區六社可以共同輔導，應該能夠讓扶青團發展得更好。

△助理總監 Feng PP 表示 Decora PP 的建議很好，基隆分區社秘會中可以列入討論。Feng

助理總監說基隆東區社今年也將成立扶青團，基隆東區社有一位校長社友，對學生社團的運作有很豐富的經驗，目前正在積極進行中。

△基隆東區社今年度將輔導成立扶青團，屆時本社也可學習他們的優點，以改善協助本社的扶青團。

△11 點 20 分緊接著召開社務行政會，本社五大服務理事分別報告今年度的工作計劃。社員委員會理事 Telephone 社友、服務計劃委員會理事 Decora PP、公共形象委員會理事 News PP 及扶輪行政管理委員會理事 Uniform 社長當選人先後報告本社今年度的工作計劃；而扶輪基金委員會理事 OBS PP 因為出國，扶輪基金工作計劃由 William 秘書代理報告。基隆分區六社今年度合辦了幾項社區服務計劃，有 CPR 免費教學、中元祭服務台及花車遊行、春節關懷監所、櫻花種植及法務部矯正署基隆監獄「東光國樂坊」等計劃。

△在社務行政會中，Feng 助理總監也再次邀請 David 總監及地區秘書在農曆 7 月 14 日晚上蒞臨基隆參加基隆一年一度的中元祭文化活動；今年由「謝」姓輪值主普，前任助理總監 Concrete PP 是宗親會理事長，他策劃的今年的中元祭活動，一直讓我們非常期待。今年基隆分區也第一次參加花車遊行，精彩盛況可以預期，希望 David 總監團隊屆時能蒞臨參加。

△去年基隆分區在情人湖種植一百多株的櫻花樹，今年 Feng 助理總監帶領基隆分區再接再厲，將繼續種植櫻花樹，除了為地球

造林，也為基隆地方的觀光景點增加更吸引人的特色。

△David 總監仔細聆聽本社的五大服務工作計劃，對於今年度本社與基隆分區友社的共同活動，David 總監給予高度肯定與支持。

△新加坡獅城姐妹社邀請本社參與尼泊爾白內障醫療計劃，獅城姐妹社在尼泊爾進行白內障醫療計劃已經有很多次，本社每次都受邀參加。今年獅城社擴大這項計劃，希望本社以配合社捐獻保羅哈理斯指定用途美金 1000 元，並向地區申請全球獎助金 DDF 美金 5000 元。William 秘書特別將此計劃向 David 總監補充說明，並再次提出申請全球獎助金。同時本社也希望獅城社能跟他們的地區申請 DDF 美金 5000 元配合 3490 地區的活動作為互惠。

△David 總監表示本社與海外姐妹社及友好社互相參與協助以申請獎助金辦理大型的社區服務計劃是很好的方法，對於本社這件案子，David 總監指示本社先向地區全球獎助金主委提案，並且請獅城社盡快將申請文件備齊後正式提案。同時 David 總監鼓勵本社到尼泊爾參與該計劃。往年本社參與的這項計劃都會收到獅城社寄來的活動相片，Stone 社長表示今年也許考慮到尼泊爾直接參與。

△David 總監說明今年度 3490 地區大型的世界社區服務計劃「越南貧童醫療矯治計劃」，活動方向是成立國際扶輪愛心病房，協助越南中部地區 200 名貧困、殘障或肢障的兒童完成矯治手術，以及添購醫院復健設備。這項計劃由 3490 地區主辦，至善基金會順

化工作站承辦，越南中部各省勞動廳協辦，預計經費為 200 萬新台幣，3490 地區每社分攤 2 萬元。David 總監歡迎各社社友到時一起去越南參與本計劃。

△Decora PP 再建議總監，設立獎項獎勵年長的社員，像本社的 Kan 社友已經高齡 87 歲了，身心健康活潑開朗，是本社的一個寶。David 總監很高興本社有這個寶，他表示將研議增設這樣的獎項以勉勵年長社員。

△社務行政會在 12 點左右結束，大家移座到餐桌用餐直到 1 點。

△往年的總監公式訪問用餐時間都比照平時例會，但是每年總監公式訪問的餐敘時間都會延到一點多才結束，貴賓蒞臨，主人總是熱情加菜招待，因為在輕鬆的用餐時間裡最能增加彼此間的情誼，所以今年度總監將用餐時間拉長為一個小時，用餐時間提早在 12 點開始，到下午 1 點結束。

△本社平時例會用餐都是開席三桌，今天總監團隊有八位貴賓蒞臨，加上本社今天有十位夫人出席，所以加開了二桌，但沒想到四桌就夠了，第五桌整桌空著，人數沒有統計正確實在很抱歉！很感謝本社的夫人們珍惜食物的美德，將這桌的菜打包回家。

△Speaker 秘書帶來的電腦因電源線插頭與北都飯店的不符，正不知如何是好時，幸好三重南欣社 Emma PP 應總監與秘書長之託，帶著自己的筆電趕到，在她的協助下，電腦與投影機終於準備就緒，讓例會可以準時開始並順利進行，非常感謝 Emma PP。

△例會開始，司儀 Herb PP 請 Stone 社長鳴鐘，

然後領唱兼聯誼 Light 社友領唱「扶輪頌」等三首歌，並接著介紹來賓。

△主席時間，Stone 社長覺得總監真的非常辛苦，一上任就展開公式訪問行程，要在最短的時間之內訪問完 3490 地區所有的扶輪社，這不但要有體力、精神，更重要的是要有一顆為扶輪服務的熱誠的心。Stone 社長代表本社再次對 David 總監團隊表達熱誠的歡迎之意。

△台東的工程尚未結束，原本無法回來基隆的 William 秘書為了總監團隊蒞臨，特別請假回來出席例會。

△本社人材濟濟，每位社友不論擔任什麼職務，一定對這個職務的工作盡職負責，而平時因為不在其位，看不出這位社友在這方面的才華，等到擔任了這個職務才知道他的能力與才華是多方面的。

△今天是 William 秘書就任秘書後第一次出席例會，他的報告簡單又清楚，是 Stone 社長的最佳左右手。秘書事項報告如下：

一、基隆分區第一次社長、社長當選人及秘書聯誼會訂 2013 年 7 月 16 日(星期二)下午 6 時整假北都大飯店 5 樓召開，敬請本社 Stone 社長、Uniform 社長當選人及 William 秘書準時出席。

△David 總監、Speaker 地區秘書簡單致詞後，本社 Doctor PDG 也致詞歡迎 David 總監團隊蒞臨，Doctor PDG 並以他擔任總監時，李登輝總統出席地區年會與之合影的相片製成的銅牌贈送給 David 總監，以鼓勵支持 David 總監。

△Doctor PDG 也特別介紹本社 CP Talent 的長

公子林本源先生，去年本社就邀請林先生加入本社，因林先生表示等他今年較有空後再加入，所以 Kamaboko PDG 與 News PP 今年再次積極熱情的邀請，林先生在六月底本社交接時以來賓身份首次蒞臨本社，今天第二次出席，Doctor PDG 建議請 David 總監今天就為他授證，在場社友與來賓也以熱烈掌聲表示讚成與歡迎之意；林本源先生就在與會貴賓、本社社友及夫人們的見證下，由 David 總監親自授證成為本社的一員，他的加入也將讓本社創社精神持續延續下去。

△糾察 OBS PP 出國，請前助理總監 Concrete PP 主持今天的糾察活動。首先全體滿堂彩 800 元歡迎 David 總監團隊；再滿堂彩 200 元歡迎林本源先生入社；感謝夫人們踴躍出席，滿堂彩再加 200 元。今天沒出席社友每位記紅箱 100 元。

△David 總監團隊也為本社歡喜 3000 元，謝謝 David 總監及團隊。

△雖然是自己的夫人，Concrete PP 還是特別介紹了剛通過提名為獅子會總監的夫人~~林新治女士，並祝福獅子會會務昌隆。

△OBS PP 出國，記紅箱 1200 元；Carato PP 歡喜 2000 元；Machine PP 歡喜 2000 元；Concrete PP 自己也歡喜 5000 元；Kan 社友歡喜 3000 元；Light 社友歡喜 1000 元；Paul 社友歡喜 1000 元。

△William 秘書歡喜 3200 元；Uniform 社長當選人歡喜 3600 元；Stone 社長歡喜 6600 元。

△David 總監在發表演講之前，先贈送 Stone 社長一張與總監伉儷合影的相片；接著頒

發地區職員聘書，本社今天出席的前社長們一一上台接受聘書，未克出席的則請社長及社友們代理接受。

△David 總監配合電腦簡報發表演講，除了闡述 RI 今年度的主題外，也詳述 3490 地區今年度的目標及工作重點。

△David 總監演講後，Stone 代表本社致贈伴手禮給總監團隊，雖然 David 總監一直強調公式訪問是他的職責，各社不要贈送紀念品，但本社總是好客，希望貴賓能感受到本社的熱誠，所以仍是準備了伴手禮送給 David 總監團隊，並且準備了一束鮮花，請 Stone 社長夫人代表贈送給 David 總監夫人，以表達本社的歡迎之意。

△另外，Stone 社長個人也備有紀念品送給 David 總監團隊，而 David 總監也備了一份禮物送給 Stone 社長。

△寶眷社員計劃一推出後即在台灣七個地區引起廣泛的討論，社友們的看法見仁見智，本社 Yellow PP 也提出看法與 David 總監討論。David 總監表示很高興社友能分享彼此的見解，也接受並尊重不同的聲音，同時 David 總監也強調將盡量以不違背 RI 規定的方法來推動鼓勵寶眷社員。

△David 總監今天蒞臨本社公式訪問，讓我們更加深入瞭解 RI 與地區的年度工作目標，也使社友獲益良多，而且總監團隊也有胸襟接納不同的聲音與作法，透過總監與地區團隊，我們看到了扶輪的精神，也學習了很多事情。

△辛苦的總監幾乎每天都要訪問兩個社，下午他將到蘇澳社訪問。2 點多，Stone 社長

鳴鐘閉會。大家歡送總監團隊離席後才解散。

基隆東南扶輪社第 1595 次例會報告

時間：102 年 7 月 10 日(星期三)12:30

地點：北都大飯店 5 樓

一、出席報告

出席：24 名
補出席：3 名
請假：8 名
出國：0 名
合計：35 名
出席率：77.2%

二、蒞社友社友及來賓

國際扶輪 3490 地區

總監 吳維豐(David)伉儷

秘書長 方明海(Speaker)伉儷

助理總監 林正峰(Feng) P.P

地區副秘書 鄭世寅(Forward) P.P

地區辦公室副主任 簡恒德(Cake)P.P

三重南欣社 陳麗玲(Emma)P.P

林本源先生

本社社友夫人

三、本週例會我們想念您

補出席：Marco PP、OBS PP

Kamaboko PDG

請假：Ardane PP、Denty PP

Haku 社友、YangKee 社友

David 社友、Tony 社友

Ken 社友、Dragon 社友

四、紅箱報告

Cash	3,000 元
IOU	71,700 元
合計	74,700 元







深水無聲

一個老人講過這樣一個故事：

一天上午，有位父親邀他兒子一同到林間漫步，兒子高興的答應了。父子倆在一個彎道處停了下來。在短暫的沉默之後，父親問兒子："除了小鳥的歌唱外，你還聽到了什麼聲音？"

兒子仔細的聽了幾秒鐘之後回答父親："我聽到了馬車的聲音。"

父親說："對，那是一輛空馬車。"

兒子驚奇的問他父親："我們又沒看見，您怎麼知道那是一輛空馬車？"

父親答道："從聲音就能輕易的分辨出是不是空馬車。馬車越空，噪音就越大。"

後來兒子長大成人，每當他看到口若懸河、粗暴的打斷別人談話、自以為是、目空一切、貶低別人的人，他好像聽到父親在耳邊說："馬車越空，噪音就越大。"

有渡河經驗的人，在涉水前，會習慣地抓起一塊石頭投入水中，以估計水深。

水花濺得越高，河水越淺。

相反，濺不起多大水花、聽不見多大水聲的地方必定深不可測……

靜水流深，深水無聲。

馬車越空，噪音就越大。

不顯山，不露水，不虛張，想必做人，也該如此吧！以此來品人和感悟人生，凡以平心靜氣的口吻與別人的談話，可以避免爭吵，學會傾聽別人的聲音，而不是一味的強調自己的主張。

舒特曼：『走急的人看不見地上的釘子，煩惱的人享受不到幸福的日子。』

雨果：世界上最寬闊的是海洋，比海洋寬闊的是天空，比天空更寬闊的是人的心靈。

基隆分區 CPR 免費教學活動第二梯次

日期：2013 年 7 月 21 日(星期日)

時間：上午 08：00~下午 17：00

地點：基隆南區社社館(成功二路 47 號 8F)

※本梯次由本社與基隆東區社承辦。

※本社 Stone 社長、Uniform 社長當選人、
William 秘書及 Decora 服務計劃理事請於
下午 16 時 30 分出席參加學員結業式。

本社下週例會節目預告

時間：2013 年 7 月 24 日(星期三)

12:30 餐敘、13:00~14:00 例會

地點：北都大飯店 5 樓

節目：扶輪基金理事 OBS PP 及公共形象理事
News PP 年度工作計劃報告

3490地區2013-14年度公共形象研習會

一、時間：2013 年 7 月 27 日(星期六)

下午 1:00 報到、1:30 開會

二、地點：麗寶百貨 9 樓囍宴軒(新北市板橋
區縣民大道二段 3 號 9 樓)

三、Stone 社長、William 秘書、公共形象理事
News PP 及 AH SOON 社友請準時出席

例會節目及活動預告

07/21(日)基隆分區第二梯次 CPR(本社與基隆
東區社輪值承辦)

07/24(三)扶輪基金理事 OBS PP、公共形象理
事 News PP 年度工作計劃報告

07/27(六)3490 地區公共形象研習會

07/27(六)3490 地區 2012-13 年度總監感恩餐會

07/28(日)基隆分區第三梯次 CPR(基隆西北社
與基隆中區社輪值承辦)

07/31(三)扶輪行政管理理事 Uniform 社長當選
人年度工作計劃報告

夜來香

那南風吹來清涼 那夜鶯啼聲輕唱
月下的花兒都入夢
只有那夜來香 吐露著芬芳
我愛這夜色茫茫 也愛著夜鶯歌唱
更愛那花一般的夢
擁抱著夜來香 吻著夜來香
夜來香 我為你歌唱
夜來香 我為你思量
啊...我為你歌唱 我為你思量
我愛這夜色茫茫 也愛著夜鶯歌唱
更愛那花一般的夢
擁抱著夜來香 吻著夜來香
夜來香 夜來香 夜來香