

第 29 屆 . 第 01 期 . 中華民國 100 年 06 月 26 日 . 第 1488 次例會

基隆東南扶輪社

第 28、29 屆社長暨職員交接典禮

基隆東南扶輪社

第 28・29 屆社長暨職員交接典禮 程序表

司儀：石崇仁 Stone 吳勝波 Tea
黃忠義 Yellow 陳俊隆 Store

- 17:30 註冊、聯誼
- 18:00 鳴鐘開會 (社長 張輝煌 Herb)
- 18:01 追思已故社友
- 18:02 唱「扶輪頌」、「歡迎區總監」、「扶輪社友我們歡迎您」
- 18:08 介紹來賓 (聯誼 張浩彥 Hero P.P.)
- 18:16 社長致詞 (社長 張輝煌 Herb)
- 18:19 3490 地區助理總監致詞 (助理總監 簡重和 Harget)
頒發 R. I. 社長獎、社員淨成長獎 (助理總監 簡重和 Harget)
- 18:27 張通榮市長致詞
- 18:30 黃景泰議長致詞
- 18:33 輔導社-基隆東區社社長致詞 (社長 許雲忠 Rehouse)
- 18:36 貴賓致詞
- 18:42 介紹新任社長 (社長 張輝煌 Herb)
- 18:45 新、舊任社長交接 (監交人：)
- 18:48 贈卸任社長紀念品 (社長 林金城 Jack 代表頒贈)
- 18:51 28 屆理事合贈張輝煌 Herb 社長紀念品
- 18:54 獻花感謝張輝煌 Herb 社長夫人 (林金城 Jack 社長夫人)
- 18:57 頒獎：扶輪貢獻獎 (社長 張輝煌 Herb)
熱心服務獎 (社長 張輝煌 Herb)
張輝煌 Herb 社長致贈陳庚輝 Uniform 秘書紀念品
張輝煌 Herb 社長夫人致贈陳庚輝 Uniform 秘書夫人紀念品
- 19:07 新任社長致詞 (社長 林金城 Jack)
- 19:10 介紹職員及佩帶 (社長 林金城 Jack)
- 19:15 鳴鐘閉會 (社長 林金城 Jack)
- 19:20 餐敘
- 頒獎：卸任職員獎 (社長 張輝煌 Herb)
最佳捐獻獎 (糾察 蘇永澤 OBS P.P.)
按時繳款獎 (會計 李泳亮 Light 社友)
出席獎 (出席主委 陳俊隆 Store P.P.)

秘書報告 (秘書 陳鴻亮 Otolar)
糾察活動 (糾察 謝木土 Concrete P.P.)
餘興節目 (節目 林光雄 News P.P.)



卸任致詞



第 28 屆(2010-2011)

社長 張輝煌 Herb

時光荏苒，一年的社長生涯很快在學習與忙碌中過去了，一年來擔任社長的心路歷程，對我而言是一段難以忘懷的經歷，感謝歷屆社長及各位扶輪先進、社友的鼓勵與支持，尤其秘書 Uniform 的相輔相成，理事會充份的授權，各大主委的配合及贊助，以及夫人們的認同與支持，聯誼的最佳橋樑，糾察的經費來源，讓本社五大服務活動計劃能夠順利舉辦，不但完成 55 項活動計劃，在地區年會中獲頒「打造社區特優獎」及社員淨成長獎，更榮獲「R. I. 社長獎」，這一切的榮譽屬於本社全體社友及夫人所有，我在此再次感謝各位的付出以及對我的支持！

本年度我們除了全力配合 3490 地區所舉辦的各項活動外，社內推動的五大服務工作都圓滿完成。

社區服務—與基隆東南扶青團合辦基隆創世基金會半日志工、家扶中心兒童魔術教學活動、新住民釘板圍巾教學。主辦本分區中元祭服務台，頒發本社文教獎學金予新竹藝大黃玉婷同學，與基隆分區合辦預防失智症健走及 CPR 免費教學活動，春節關懷監所致贈加菜金，寒冬送暖捐助低收入戶，基隆八斗國小推動兒童閱讀教育活動。

社務服務—舉辦生日婚慶會、春秋遊、中秋晚會、成立紀念日暨前社長日、爐邊會、高爾夫球聯誼賽、忘年會、春節聯歡會、父母親節、專題演講、夫人聯誼，以及與兄弟社友好社聯誼等活動。

職業服務—參觀中科。

國際服務—訪問日本大分南友好社及日本王寺友好社；認捐保羅哈理斯 4 個、小兒麻痺基金 2 個及 EREY 捐獻；參與 3490 地區尼泊爾 WCS 計劃；參加新加坡獅城姐妹社上海世博聯誼活動；日本大地震，捐贈賑災款各日幣 50 萬給日本大分南友好社及日本王寺友好社；推動 YEP 活動派遣三名 Outbound (含一名清寒) 學生，同時將接待二名 Inbound 學生，並且主辦了 YEP 平溪文化之旅活動。與本分區聯合接待 7170 地區 GSE。

社長任內使我更加瞭解扶輪之所以迷人的精神，扶輪真的是一本讀不完的課業，這一年我不僅為扶輪努力，也學習到人生寶貴的經驗，享受到扶輪的友誼及成果。感謝大家的情義相挺，這是最值得珍藏的一段回憶。

下任接棒的 Jack 社長是一位成功的企業家，為人誠懇、做事認真，本社明年在他的領導下，一定會更加成長茁壯！

最後 祝福大家 平安喜樂 各社社運昌隆



就任致詞



第 29 屆(2011-2012)

社長 林金城 Jack

各位扶輪先進、各位社友及社友夫人大家好！

今晚本社舉行第二十八、二十九屆社長及職員交接典禮，承蒙諸位在百忙中撥冗參加，使得典禮更加溫馨、熱鬧，我謹代表本社全體社友向大家致上最誠摯的歡迎與感謝之意！

又是一個新的扶輪年度的開始，基隆東南社歷經了二十八年的歷史，由於歷屆社長的卓越領導及全體社友的熱心參與、鼎力支持，讓本社得以建立良好的基礎與傳承，並在穩定中成長。Jack 非常感謝歷屆社長及社友的支持與愛護，讓我有機會進一步來學習並擔任本社第二十九屆社長；社長這個角色是一個甜蜜的負擔，因為身為基隆東南社的一員是幸福的，在這扶輪大家庭裡充滿歡樂與關懷，時時有溫暖與友誼，而且讓我學習到「服務愈多，獲益愈大」。

唯有團隊的付出，扶輪才能永不停歇的運轉，非常感謝第二十九屆全體理事及職委員和我一起攜手努力，也希望各位扶輪先進繼續給予我們支持與鼓勵！期許本社 2011-2012 年度能展現出更佳的成绩！

最後 敬祝 各位社友

身體健康、閤家平安



國際扶輪 2011-2012 年度 國際扶輪社長 葛爾揚·潘乃傑 (Kalyan Banerjee) 簡介



2009年8月11日印度古拉加省瓦皮(Vapi)扶輪社社員的葛爾揚·潘乃傑Kalyan Banerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-2012 年度國際扶輪社長人選。

潘乃傑說他希望看到扶輪欣欣向榮從全世界最受讚譽的服務組織成長為全世界最重要的非政府組織。

他還說：「大家都說，扶輪有著政府般的力量卻又宛如父母般的慈愛。」

潘乃傑是印度最大的農業用化學製造商聯磷有限公司(United Phosphorus Limited)的董事長及孟加拉聯磷有限公司董事長。他是印度化學學會會員及美國化學協會會員、瓦皮工業協會前會長及印度工業聯盟古拉加分會前會長。他於1964 年自卡瑞普省印度科技學院獲得化學工程學位。潘乃傑曾任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員、委員會主委及特別工作小組主委、國際講習會分組討論領導人、社長代表及地區總監。

潘乃傑現在是東南亞地域根除小兒麻痺等疾病委員會主委，他曾任國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員多年，並曾以該職位多次出席世界衛生組織及聯合國兒童基金會參與的國際會議。

潘乃傑是巨金捐獻人，永久基金捐助者及遺贈協會會員，並且曾獲扶輪基金會有功服務獎及特優服務獎。

潘乃傑也是多個扶輪社贊助的信託基金的理事，這些基金在印度支持許多教育及社區發展計畫，包括一所250 個病床的醫院。

他表示扶輪的長處包含了吸引世界各地不同職業的領袖的能力，以及在推廣促進和平所扮演的角色。他說：「扶輪必須成為當今世代所喜愛加入與參加的組織，俾利把世界變得更美好、更安全、及更快樂。」

潘乃傑的夫人畢諾姐Binota 是一位社會工作人員及內輪會會員。他們伉儷兩人育有兩名子女及四名孫子女。

2009-10 年度提名委員會的委員包括美國的John F. Germ (主委)、瑞典的Lennart Arfwidsson; 英格蘭的Keith Barnard-Jones; 美國的Ronald L. Beaubien; 法國的Jacques Berthet; 美國的Robert O.

Brickman;丹麥地Peter Bundgaard; 美國的Ron D. Burton; 巴西的Gerson Gonçaves; 美國的Jerry L. Hall; 德國的Horst Heiner Hellge; 台灣的黃其光Gary C.K. Huang; 日本的Toshio Itabashi; 韓國的Kwang Tae Kim; 奧地利的Peter Krön; 美國的Donald L. Mebus; 美國的Gerald A. Meigs; 義大利的Carlo Monticelli; 美國的Daniel W. Mooers; 威爾斯的David D.Morgan; 美國的G. Kenneth Morgan; 迦納的Samuel A. Okudzeto; 巴西的Luiz Coelho de Oliveira; 日本的Kazuhiko Ozawa; 泰國的Noraseth Pathmanand; 巴哈馬的Barry Rassin;

澳大利亞的Ian H.S. Riseley; 加拿大的Robert S. Scott; 美國的Robert A. Stuart Jr.; 荷蘭的Stan Tempelaars; 印度的P.C. Thomas; 印度的O.P. Vaish; 及日本的Yoshimasa Watanabe.

國際扶輪 2011-2012 年度國際扶輪社長 文告

葛爾揚·潘乃傑 (Kalyan Banerjee)

在2011-12年度裡，我要求各位扶輪社員來做「人道關懷 行善天下」。我請各位省視自己的內心，便可明白所有人類都有共同的夢想、相似的希望、同樣的抱負、以及近似的問題。無論我們是什麼人，身在何處，每個人都渴望同樣的和平及滿足，渴望在日常生活中擁有同樣的充實感。我們要努力帶給他人的，就必須先在自己內心找到，因為我們希望自己擁有的，也是他人所希望擁有的。

在談論全球和平之前，我們必須先從自身開始，然後再推己及人。首先，我們找到自己內心的平靜，然後努力建立我們家庭及社區的和平。沒有先在自己家裡建立和平，就無法建立世界和平；如果我們要在全球建立和平、友誼、和寬容，首先就必須在自己的社區實行。當我們內在有和平，我們家裡也有和平；當我們家裡有和平，我們便有可與他人分享的和平。當我們和我們所愛及關心的人在一起感到喜悅及滿足時，我們便能夠關心他人。

我相信如果你使自己強健鞏固，便可使你共同生活及居住的人強健鞏固。一旦你有一個強健穩固的家庭，你便有一個堅固的發展基礎。那些擁有這種內在力量的人可以合作得更好，一同服務人類，那就是我們在扶輪所做的事。

在未來這一年，我們的扶輪服務將有三個重點：鞏固我們的家庭，延續我們最擅長的事，並改變任何需要改變的地方。

本扶輪年度的第一個工作重點是家庭。家庭是一切的起始：我們所有的服務，我們希望在這世上達成的每件事，都肇始於這裡。母親和子女是每個家庭的核心；當我們從這裡做起，便可以進而把工作延伸擴展到個人的生活及整個社區。

我們第二個工作重點將是延續性，找到我們做的好的事，並更上一層樓。我們每個人在扶輪服務中都找得到成功之處，我們應該以這些成功之處為基礎，加以累積擴展，使我們可以在未來幫助更多人。我們必須延續我們清潔與安全飲水的工作，減輕疾病，擴展識字，服務新世代並與之合作，為和平而努力。同時，我們也知道有些事我們可以做得更好，有些事我們應該改變。我們必須有勇氣正視它們，找出它們，並努力改變我們需要做的改變。甘地說過：「改變必須從你自己做起。」在扶輪，我們努力過著道德及誠實的生活，分享友誼及善意，看見每個人真正的價值。我們對平庸沒有興趣，因為扶輪一點也不平常，扶輪社員都不是平常人。那就是我們努力提升自我，進而提升世界的原因。我們所有在扶輪的人都企望改變世界，不然我們為何要成為扶輪社員？我們相信我們的世界可以更快樂、更健康、更和平。我們相信未來可以一也一定會一比過去更美好。我們是理想主義者，我們透過服務，來實踐我們的理想。

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點便是改變，我們就從讓自己改變成自己希望在世上看到的改變做起。如果我們希冀和平，就從讓自己本身、自己家庭、自己社區能過著和平的生活開始。如果我們希望終結小兒麻痺或任何疾病，如果我們希望環境停止惡化，如果我們希望降低兒童死亡率，提升識字率或防止飢餓，我們就必須成為促成那項改變的因子，並瞭解那必須從我們之中每個人做起。

讓我們人道關懷 行善天下。在和平、和諧、及友誼之中，讓我們把改變和更喜悅的未來帶給全人類。

2011-20年度主題：人道關懷 行善天下

國際扶輪社長 葛爾揚·潘乃傑 Kalyan Banerjee 2011年國際講習會開幕講詞

首先我與太太碧諾塔 Binota 誠摯歡迎你們每一位來自世界各地 200 多個國家和地理區域的 532 位地區領導人出席這場盛會。

在這個講習會大廳的入口，你們應該已經看到一個寫著「進來學習」的標語。那就是我和你們要做的事，我也滿懷謙虛和各位一起學習，只是心中明白未來 5 天我們所要共同尋找的答案。這將會是一段你我都會長久牢記且珍藏的經驗。

也許此時應該要好好看看你的隊友。今天早上，在你的兩邊，還有你的前後，都坐著一個新朋友。看一下。她或他也許來自不同的國家、不同的文化、也許有不同的信仰。他說著不同的語言，穿著不同的服飾。可是儘管有這些差異，我們大家都有一個共通點：你周圍的每個人都是扶輪社員，和你擁有同樣的希望、同樣的夢想、相同的憧憬，要使周圍的世界變得對家人、子女、孫子女來說，都能更安全、更快樂。接下來幾天，在我們碰面、打招呼、吃飯、生活、一起學習之際，我們的友誼會增長茁壯鞏固。我知道，你們每個人都等著這麼做。所以為何不現在就站起來一下••請大家站起來••與你兩邊（還有前面後面）的鄰居握握手。就讓我們開始這麼做吧。

謝謝各位。沒錯，今天對我們每個人來說，不管是你是我，都是十分特別的一天，因為我們有幸與我們傑出的前任社長、理事、保管委員、以及前任、現任、及未來的職員、我們組織的各階層領導人，在此共聚一堂。

那麼，要從何說起？就讓我先回顧一下一小段我們的歷史。

1997-98 年度在扶輪開辦低成本住宅計畫的是澳洲籍的前國際扶輪社長金樂施 Glen Kinross。此舉促使印度 3260 地區拉普爾(Raipur)的扶輪社向當地政府爭取到 8 英畝的土地，興建了 500 間住宅，每間面積 350 平方英尺，造價美金 800 元。每間住宅，澳洲的扶輪社捐獻美金 300 元，拉普爾的 5 個扶輪社捐獻美金 100 元，扶輪基金會以一筆配合獎助金提供其餘資金。在這些住宅完工之後，拉普爾的扶輪社在當地報紙刊登廣告，收到大約 5,000 份申請書。因此，扶輪社員決定採取公開抽籤的方式來分配。在指定的抽籤日當天，包括扶輪社員及 3,000 位左右的民眾，就在那些房子前面的空地集合。我從 1,500 英里之外的孟買搭機過去，參與他們這重要的一刻。

安妮莎·貝根 Anisa Begum 大概是第 135 個抽出的名字。叫到她的名字時，一位穿著白色沙麗的女性從群眾中站起來，走到舞台上，嚴肅的收下文件。可是她沒有就這樣走回去，而是突然問扶輪主辦人是否可以講幾句話。她誠懇的態度讓扶輪社員把麥克風交給她，告訴她有一分鐘的時間。這名女性開始說：「各位扶輪弟兄，我不認識你們，你們也不認識我。1 年前我和丈夫及 3 名年幼的子女來到拉普爾。我們本來住在一個小房間，直到有一天我丈夫走進來說：『安妮莎，我要離開你。我另結新歡了。』然後他很快說了三次：『我要跟你離婚。我要跟你離婚。我要跟你離婚。』。然後拿起行李，就走了。

「我覺得天塌下來了。我沒有地方去。隔天房東把我和小孩趕出去，因為我丈夫沒有付房租。然後我們就到處流浪，住在火車站，有時睡在公車總站，到處都被警衛趕，或者只是睡在人行道上，和流浪狗一起。孩子總是一直哭，餓肚子，不斷生病。我沒有錢買食物或藥，除了偶爾當公廁的清潔工之外也沒有工作。我完全走投無路。

「然後，有人告訴我你們的住宅計畫，而且好心替我寫申請書，因為我不會寫字。所以我才能站在這裡。」

說到這裡她突然坐下來，就在舞台上，在數千個人面前，然後她說：「扶輪弟兄，你們不知道你們為我做了什麼。你們給了我和孩子新的生命。謝謝你們，謝謝你們，謝謝你們。」

接著她不顧顏面開始大哭••我必須承認••我們也是，因為根本忍不住淚水。可是透過我們的

眼淚，我們每個人在那天都比以往更深刻瞭解到身為扶輪社員的真正意義。

那是 12 年前的事，從那天起我就深信，如果我們想要把希望、尊嚴、和信心帶給世上的人類同胞，最好就是替他們找一個可以居住的地方。住家是家庭的開始。母親和子女是每個家庭的核心。我們所生活的社區不是由個人而是由家庭組成的••一起住在一個家的家人，分享他們的生活、他們的資源、他們共同的命運。有好家庭就會有好鄰里，有好鄰里，就會有好社區。有好社區就會有偉大的國家。

這就是為何在未來這一年，我們的首要工作重點就是家庭，因為家庭是我們目標設定的所在。然後，我們開始考量安全的住所、飲水和衛生、醫療保健、以及所有影響母親及子女的問題。要有強固的家庭，就要有強固和安全的住宅。只有那樣，住家圍牆內才會有健康、希望、及和諧。

多年前，我有幸和德蕾莎修女共事過。就是德蕾莎修女說過：「世界會上下顛倒，苦難重重，就是因為家裡及家庭生活裡沒有愛。我們沒時間陪子女，沒時間陪彼此，沒時間享受彼此。愛是從家裡開始的••愛存在在家裡，這就是當今世界有這麼多痛苦，這麼多不快樂的原因。每個人都匆匆忙忙，子女沒有時間陪父母，父母沒時間陪小孩，也沒時間陪彼此••世界和平的破壞就是從家裡開始的。」

所以我們就要從住家和家庭開始，重回過去的那種平和。

我們的第二個工作重點就是以我們做好的事情為基礎，以延續為基礎，因為有許多事是我們真正擅長的：尋求清潔、安全的飲用水；提高識字率；以我們最新的第五大服務，和新世代，我們的年輕人，多方面合作，協助他們成為明日的領導人。當然，我們還要繼續把重點放在根除小兒麻痺。我們就快要達到目標••就差這麼一點，像圖圖大主教所說的。要做到這些重點工作，我們必須繼續推動我們的策略計畫••據此擴充，強化，提升到另一個層次。我們也必須支持扶輪基金會的未來願景計畫。

因為發展會促進繁榮，繁榮會帶來和平，讓我們繼續打造社區。那可以是做大事，像印度的扶輪社一樣，興建水壩或跨河橋樑。或者也可以是小事，像為學校教室添置課桌椅、電扇、或黑板。在你動手做時，你會發現真正重要的是你滿足那項需求的意願，而不是計畫的規模。我總是見證到這樣的道理：困難的工作可以現在做；所謂不可能的工作只是要花久一點的時間而已。可是在做大事之外，讓我們也不要稍稍忘記那些會改變生命的小動作。輕拍一下背，一個鼓舞的字眼，有時只要一個微笑，一切便已經足夠。然後你會看到幾乎每個人也會微笑以對。笑，世界便跟著你笑。除了工作之外，讓我們把這一年成為歡笑與幸福的一年，每天每位社員和配偶至少微笑 3 次。那麼一天便是 800 萬個微笑！哇！在生活中，你會發現我們可能無法一直能夠完成大事。可是我們隨時可以做小事，只要懷抱愛心就可以。

我相信我們扶輪社員是務實的理想主義者，我們透過我們的扶輪服務把理想落實到人生。我們渴望過道德、誠實的生活，有四大考驗來引導我們，在我們分享善意及友誼之際，試著看到每個人類的價值。我們對平凡的標準沒有興趣，因為扶輪一點也不平凡。那就是為何我們要努力提升自己，並藉此提升整個世界。

因此，讓我們看看我們可以做得更好的事，我們應該要改變的事，以及我們還沒開始動手做的事。我相信我們必須有智慧和勇氣來看到這些，找出癥結，然後躬身實踐。事實上，我相信我們在扶輪就是要改變世界，因為我們成為扶輪社員還會有什麼原因？我相信我們的未來會比過去更好。我很喜歡引用甘地的話，他說過：「你必須成為你希望在世上看到的改變。」

因此，我們在 2011-12 年度的第三個工作重點就是改變。開始的方式就是讓自己成為我們希望在世上看到的改變。如果我們希冀和平，就從自己內在、家庭、社區過和平的生活開始。如果我們希望阻止環境惡化，如果我們希望降低兒童死亡率或是防止飢餓，就必須成為推動改變的因子••並體認到一切必須從內在做起，從我們每個人做起。

要促成改變，我們必須擺脫既有的框架來思考。我們必須探索和其他像我們一樣投入的人一起合作的可能性。我經常覺得扶輪和聯合國形成一個共生的關係。我們可以藉由參與千禧年發展目標，努力滿足社區的需求，讓這份關係更上層樓。新核准成立但已歷經許多考驗的扶輪行動團體••致力於安全飲用水、小額貸款、愛滋病防治、或識字等領域••將可大幅強化我們的彈藥庫，讓服務更有成效及效率。

我們必須經常回顧檢視目標的領域有兩個，第一個是找到更多扶輪社員來做扶輪的工作。我相信此時正是我們必須把重點放在吸收更新、更年輕、更當今世代、更熟稔 YouTube 和臉書的扶輪社員。他們都在那裡，願意受邀，可是我們必須為他們騰出空間。在扶輪世界的許多地方，這還是正在發生的現象。在我們快步前進，發展我們自己的扶輪網絡時，必須讓這個現象變得更普及。如果我們把重點放在我所談論的改變，這便一定會更普及。

另外一個我們必須注意的領域是向世界妥善講述扶輪的故事。我們通常自以為因為我們做得好，全世界必然會注意我們。事實並非如此。嗯，大多數的時候不是。即使在伊文斯敦，離我們世界總部兩個路口，一些聰明的人還是常問：「扶輪？它做些什麼事？」我們需要用一個規劃周詳、富有想像力、符合現代的方式來向世界呈現扶輪的故事。報紙和雜誌已經刊登夠多壞消息，該是講講好消息的時候了。我們陳述的方式可能因地而異，因國家而不同。可是必須講出來，因為我們確實做了一些值得一提的事。

沒錯，今天，在我們準備好投入我們生命中寶貴的一年給扶輪之際，讓我們清楚瞭解我們每個人都有角色要扮演、要履行、要實踐。我們不能只是從這裡回家，說我們已經盡全力。我們必須絕對奉獻自己，完全地，說必須做的事我就一定會完成。

我告訴各位，你們每個人都會成功，因為要做到這點••以及做任何事••的決心和力量都來自我們內在。要在這個世界有所成就，一個人必須運用他所使用的所有資源。要開始的唯一地方就是從我們自己，我們的內在。我們必須捫心自問的問題是：「為何我在這裡？為何你在這裡？」答案是因為我們都追求生命的成就感，我們即將負擔起的責任是那種成就感的一部份。

要得到這種成就感，我們必須找到內在自我與外在自我的和諧；內在的面向是我們的慾望、意願、和精神，外在的面向是我們採取的行動和我們塑造的形象。那就是為何我要各位向內心自省，釋放內在的力量，然後將其運用來擁抱每件事及周圍的每個人。向前走吧！先向內心自省，然後踩著信心、堅定的步伐朝向你為自己設定的目標邁進。發現自我，培養你內心的力量，然後毫不猶豫、堅定不移地向前走，擁抱這個世界，擁抱人類。那樣做，各位扶輪兄弟姊妹，便是我們今年的主題：**人道關懷 行善天下**。

我們要怎麼做？那就是我們長久以來一直在講的。世界所有的燈光也比不上自己內在的一道光芒。我希望：願愛與奉獻的燈火在你的內心燃燒，願瞭解的燈火在你的心智中閃耀，願和諧的燈火在你家照耀，願服務的光芒從你的雙手無止無盡的發散。

我想講一個小故事來為今天早上做個結束。我最喜歡的其中一本書是托爾斯泰的《戰爭與和平》，這是一本講述拿破崙的軍隊遠征俄羅斯功敗垂成的史詩小說。書中有一幕是法國軍隊非常接近俄羅斯人，後者已經無路可退。兩名俄羅斯人，一名軍官和他的朋友在交談。

軍官對另一個人說：明天的戰役要靠我們，而不是靠其他人。成功絕對不是••將來也永遠不會是••靠位置或裝備、甚至人數。

他的朋友問道：那麼靠什麼？

這名軍官回答：靠感覺••這種感覺在我內心、在他內心、在我們每個人心裡。

我為何用這個故事來結束今天的演講？一來，因為我們也一直在講戰爭與和平。可是二來更是因為過去 20 分鐘以來，我一直在告訴各位那是我們的精神，那是扶輪的精神：你、我、他內在的感覺。

人道關懷 行善天下。但願對於你們每個人來說，這場國際講習會就會是你希望的模樣。



國際扶輪2011-2012年度 主題及工作重點

在2011-2012年度裡，我要求各位扶輪社員來做「人道關懷 行善天下」。我請各位省視自己的內心，便可明白所有人類都有共同的夢想、相似的希望、同樣的抱負、以及近似的問題。無論我們是什麼人，身在何處，每個人都渴望同樣的和平及滿足，渴望在日常生活中擁有同樣的充實感。我們要努力帶給他人的，就必須先在自己內心找到，因為我們希望自己擁有的，也是他人所希望擁有的。

在談論全球和平之前，我們必須先從自身開始，然後再推己及人。首先，我們找到自己內心的平靜，然後努力建立我們家庭及社區的和平。沒有先在自己家裡建立和平，就無法建立世界和平；如果我們要在全球建立和平、友誼、和寬容，首先就必須在自己的社區實行。當我們內在有和平，我們家裡也有和平；當我們家裡有和平，我們便有可與他人分享的和平。當我們和我們所愛及關心的人在一起感到喜悅及滿足時，我們便能夠關心他人。

我相信如果你使自己強健鞏固，便可使你共同生活及居住的人強健鞏固。一旦你有一個強健穩固的家庭，你便有一個堅固的發展基礎。那些擁有這種內在力量的人可以合作得更好，一同服務人類，那就是我們在扶輪所做的事。

在未來這一年，我們的扶輪服務將有三個重點：鞏固我們的家庭，延續我們最擅長的事，並改變任何需要改變的地方。

本扶輪年度的第一個工作重點是家庭。家庭是一切的起始：我們所有的服務，我們希望在這世上達成的每件事，都肇始於這裡。母親和子女是每個家庭的核心；當我們從這裡做起，便可以進而把工作延伸擴展到個人的生活及整個社區。

我們第二個工作重點將是延續性，找到我們做得好的事，並更上一層樓。我們每個人在扶輪服務中都找得到成功之處，我們應該以這些成功之處為基礎，加以累積擴展，使我們可以在未來幫助更多人。我們必須延續我們清潔與安全飲水的工作，減輕疾病，擴展識字，服務新世代並與之合作，為和平而努力。

同時，我們也知道有些事我們可以做得更好，有些事我們應該改變。我們必須有勇氣正視它們，找出它們，並努力改變我們需要做的改變。

甘地說過：「改變必須從你自己做起。」在扶輪，我們努力過著道德及誠實的生活，分享友誼及善意，看見每個人真正的價值。我們對平庸沒有興趣，因為扶輪一點也不平常，扶輪社員都不是平常人。那就是我們要努力提升自我，進而提升世界的原因。

我們所有在扶輪的人都企望改變世界，不然我們為何要成為扶輪社員？我們相信我們的世界可以更快樂、更健康、更和平。我們相信未來可以一也一定會一比過去更美好。我們是理想主義者，我們透過服務，來實踐我們的理想。

因此，我們在2011-2012年度的第三個工作重點便是改變，我們就從讓自己改變成自己希望在上看到的改變做起。如果我們希冀和平，就從讓自己本身、自己家庭、自己社區能過著和平的生活開始。如果我們希望終結小兒麻痺或任何疾病，如果我們希望環境停止惡化，如果我們希望降低兒童死亡率，提升識字率或防止飢餓，我們就必須成為促成那項改變的因子，並瞭解那必須從我們之中每個人做起。

讓我們人道關懷 行善天下。在和平、和諧、及友誼之中，讓我們把改變和更喜悅的未來帶給全人類。

國際扶輪2011-2012年度社長 潘乃傑Kalyan Banerjee__

2011-2012 年度 RI 社長獎

為了強調社員成長及持續支持扶輪基金會的重要，我在 2011-2012 年度訂定了以下社長獎表彰條件。這些行動及條件支持國際扶輪策略計劃中所列舉之優先事項及目標：強化扶輪社、增加人道服務、提升公共形象。

要符合社長獎表彰的資格，須同時達到扶輪基金會及社員成長的條件。所有經證明達到這些目標的扶輪社及地區，均可獲得一紙由本人親自簽名的獎狀。此外，成績最高前 15 名經過證明的扶輪社及地區將有資格在 2012 年曼谷國際扶輪年會上台接受社長獎表彰。

謹祝 鈞安

扶輪社表彰

扶輪社表彰有 2 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員成長條件。達成所有條件並經地區總監證明的扶輪社將獲得獎狀一紙。扶輪社必須在 **2012 年 4 月 6 日** 之前，將成果送交地區總監。

- 年度計畫基金參與率達 100%（每位現職社員本人在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 31 日之間都捐獻一些金額）
- 扶輪社的年度計畫基金捐獻平均每人最起碼美金 100 元¹
- 最起碼淨增加 1 名新社員
- 社員留社率最起碼 85%²

達成以下其中 **2 項** 目標：

- 女性社員增加 2%
- 較年輕專業人士（45 歲以下）增加 2%
- 1 名或更多國際扶輪／扶輪基金會計劃前受獎人入社
- 增加多元性（例如職業分類、性別、年齡）

地區表彰

地區表彰有 1 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員工作條件。達成所有條件的地區將可獲得獎狀一紙。地區總監必須在 **2012 年 4 月 10 日** 之前繳交地區的成果及經證明之扶輪社成果。

為證明扶輪社的成果及計算地區成績，地區總監必須在 3 月 31 日當天或之後登入「社員事務入口」(Member Access)，以取得扶輪社社員人數、捐獻月報的平均每人捐獻成績、以及「每位扶輪社員，每年」資格報告，以確認每位現職扶輪社員的捐獻。社長獎證明表格可自 www.rotary.org 下載。

地區年度計劃基金捐獻最起碼平均每人美金 100 元

或

年度計劃基金捐獻扶輪社參與率達 100%²

50%現有扶輪社達到最起碼淨增加 1 名社員²

或

淨增加社員人數²與地區內扶輪社社數相同

75%現有扶輪社達到最起碼的 85%社員留社率²

至少成立 1 個新扶輪社（包含網路扶輪社）

社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 5%

成績最高地區及扶輪社

成績最高的前 15 名的地區及前 15 名的扶輪社將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會(5 月 6-9 日)上台接受表彰。要符合年會表彰資格，地區必須在 **2012 年 4 月 10 日** 星期二之前證明扶輪社的成果，並連同地區的成果呈交國際扶輪。

然後國際扶輪將選定 15 個成績最高的地區（每一地帶以 1 個地區為限）以及在下列扶輪社規模分類當中，各選出 3 個成績最高扶輪社（每一地帶以 1 個扶輪社為限）：

扶輪社規模

- 10 人或更少
- 11-24 人
- 25-50 人
- 51-100 人
- 101 人或更多

扶輪社及地區的所有數字必須經過國際扶輪及扶輪基金會證實。

國際扶輪將支付 **3 個成績最高地區的 2011-2012 年度地區總監以及扶輪社規模各類別中成績最高扶輪社的 2011-2012 年度社長（總計 5 名扶輪社社長）** 的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

其餘 12 個地區及 10 個扶輪社將在年會中上台接受表彰，但國際扶輪不支付他們的任何費用（年會註冊費、旅費、住宿費、及餐費）。

¹根據年度開始至 2012 年 3 月 31 日的年度計劃基金捐獻金額以及 2011 年 7 月 1 日的社員人數起始數字（10 月 31 日之前可供）

²根據 2011 年 7 月 1 日的起始數字



六大焦點領域與扶輪基金會目標

和平及預防/解決衝突

- ④ 加強當地促進和平的努力
- ④ 訓練當地領導人預防及調解衝突
- ④ 支持受衝突影響地區長期建立和平
- ④ 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- ④ 支持與和平及解決衝突有關的研究

預防及治療疾病

- ④ 加強當地健康照顧專業人員的能力
- ④ 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- ④ 提升當地社區的健康基礎建設
- ④ 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- ④ 支持與預防及治療疾病有關的研究

水及衛生

- ④ 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- ④ 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- ④ 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- ④ 支持與水及衛生有關的研究

婦幼健康

- ④ 降低5歲以下兒童的死亡率
- ④ 降低產婦死亡率
- ④ 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照護人員照顧的機會
- ④ 支持與婦幼健康有關的研究

基本教育及識字

- ④ 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- ④ 減少教育有性別不平等待遇
- ④ 增進成人識字能力
- ④ 加強社區支持基本教育及識字能力
- ④ 支持與基本教育及識字能力有關的研究

經濟及社區發展

- ④ 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤其是婦女
- ④ 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- ④ 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- ④ 支持與經濟及社區發展有關的研究

2011-2012年度扶輪基金會目標

- 1.. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
- 2.. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及我們的扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
- 3.. 繼續未來願景計劃的進度，並把我們的服務計劃結合六大焦點領域：
 - 和平及預防/解決衝突
 - 預防及治療疾病
 - 水及衛生
 - 婦幼健康
 - 基本教育及識字
 - 經濟及社區發展



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度 地區總監 蕭慶淋 Andy 簡介



職業分類：電子零件製造

生 日：1954.12.02

所 屬 社：宜蘭西區社

入社日期：1984.8.16(創社社長)

夫 人：李惠娥女士

學 歷：中原大學電子工程學系

服務機構：艾歐股份有限公司

職 稱：董事長

通 訊 處：263 宜蘭市女中路 17-3 號 7 樓之 2

電 話 (03) 9233808

傳 真 (03) 9233800

宜蘭西區社經歷：

1984-1985 創社社員、理事、創社社長

1985-1986 理事、國際服務主委

1986-1987 世界社區服務主委

1987-1988 四大考驗主委

1988-1989 理事、國際服務主委

1989-1990 扶輪知識主委

1990-1991 台北信義社關係主委 (1990.8.1 海外投資退社)

2000-2001 聯誼主委(2000.7.1 重新入社)

2001-2002 理事、新店社關係主委、扶輪基金主委

2002-2003 理事、節目主委、世界社區服務主委

2003-2004 理事、聯誼主委、新店社關係主委、公關主委

2004-2005 理事、信義社關係主委、職業服務主委、社長當選人

2005-2006 理事、社長

2006-2007 理事、GSE 主委、高爾夫主委

2007-2008 理事、公共關係主委
2008-2009 理事、社區服務主委
2009-2010 理事、GSE 主委
2010-2011 理事、扶輪知識主委

地區扶輪經歷：

1987-1988 地區職業服務委員會委員
2000-2001 團體研究交換委員會委員
2001-2002 世界扶輪友誼交換委員會委員
2003-2004 消除貧窮委員會副主委
2004-2005 地區休閒聯誼委員會主委
2005-2006 地區擴展及增加社員研習會籌備委員會委員
2006-2007 社區扶輪義工發展委員會委員
2007-2008 團體研究交換小組委員會委員
2008-2009 地區關懷兒童委員會副主委
2009-2010 總監提名人、地區輔導新社總監特別代表委員會委員
宜蘭縣第一分區助理總監
2010-2011 總監當選人

獎 章：

1985~1986 PHF 新捐獻人
2004~2005 PHF 1 顆藍寶石
2005~2006 PHF 2 顆藍寶石、中華扶輪教育基金捐獻 1 萬元
RI 社長獎、101 分社長獎、籌辦地區年會有功獎
(第十六屆地區年會接待委員會主委)
2006~2007 PHF 3 顆藍寶石
2007~2008 PHF 4 顆藍寶石
2008~2009 巨額捐獻人



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A.RI 年度社長獎

全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B.扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率 100%（每位現職社員本人在 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 3 月 31 日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金 100 元以上。
（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達 10%的社友數以上。
（即每十位社友平均捐獻年度計劃基金 1000 美元，此項年度計劃基金捐獻目標為 25 萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻
為達成國際扶輪二億美元根除小兒麻痺基金捐獻目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金 1000 美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，巨額捐獻金額目標 10 萬元美金。
- 遺贈承諾捐獻
遺贈協會會員（至少承諾美金 1 萬元）
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻目標為 35 萬美元或以上。
（請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金）
此總計捐獻金額可用於 2014-2015 回饋於本地區申請配合獎助金、簡易獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助 2014-2015 年度之服務計劃。

C.社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率 90%以上。
- 各扶輪社社員淨成長率 10%以上。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力成立新扶輪社。
- 社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加 45 歲或更年輕的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

D.2011-2012 年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度簡易獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請簡易獎助金，每一分區簡易獎助金平均金額約為台幣柒萬元。
- 運用 2008-2009 年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於 2011-2012 年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做配合獎助金之申請，配合獎助金(M.G)之申請應於 2011 年 6 月底之前盡早以分區為單位提出申請表單，請助理總監盡早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大領域工作範圍，此項配合獎助金每一分區平均可分配金額約為台幣貳拾萬元。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的配合款、國外姊妹社的現金支持及國外地區 DDF 的交換，每一計劃的可運用資金將可達台幣約伍拾萬元。（請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。）
- 團體研究交換計劃(GSE)
計劃 2012.04.21~2012.05.19 派遣 GSE 團隊出訪美國紐約州 7170 地區，該地區總監當選人 Mr.Robert O.Ross 已允諾全力接待本地區之出訪團隊。
此 GSE 服務計劃 2011-2012 年度因僅派遣團隊出訪並無接待對等來訪團隊，故每位社友分攤金額可以減半為台幣 100 元正，請列入扶輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使用地區指定基金美元 25,000 元正。
- 地區辦公室之設立
經 2010 本地區地區年會年會代表討論通過於 2011-2012 年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額台幣 500 元正，請列入年度預算。
- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計 2011 年秋季於宜蘭縣舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計台幣貳萬元正由各社編列預算分攤。
- 配合其他國家獎學金集用基金：以 DDF 提供最多共計美金伍仟元正。
- 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以 DDF 提供最多共計美金伍仟元正。
- 扶輪友誼交換計劃(RFE)
交換對象為美國夏威夷 D5000，預計 2011 年 9 月份接待來訪之夏威夷扶輪友人 12 名，2012 年春天我 3490 地區 12 名社員及眷屬出訪夏威夷州 D5000。
- 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦。總監辦事處全力支援。

E.中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻台幣 1500 元正。
- 提供碩士班學生及博士班學生各 10 名。

F.國際會議

- 地域研習會：2011 年 12 月 2 日~12 月 4 日於印尼峇里島舉行。
- 國際年會：2012 年 5 月 6 日~5 月 9 日於泰國首府曼谷市舉行。

二、地區研習會及訓練會

2011~2012 年度計有 8 場研習會、訓練會，依序如下：

- ◎ 地區引導人訓練會

- ◎ 地區團隊訓練會
- ◎ 社長當選人訓練會
- ◎ 地區講習會
- ◎ 地區社員發展研習會
- ◎ 公共關係研習會
- ◎ 地區扶輪基金研習會
- ◎ 地區領導人研習會

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友 100%每月訂閱扶輪月刊一本。

四、試辦聯合公式訪問

節約各社開支並有意願為原則，各社總監公式訪問社務行政會議均保持一小時以上，由各社商議聯合公式訪問之可行性並提出申請，總監公式訪問用餐盡可能簡便，鼓勵節約餐點經費並挪為社區服務使用。

總監公式訪問一次訪問二社以上是國際扶輪許可之做法，總監辦事處尊重各扶輪社之意願，僅提供試辦之建議。

五、資訊

- 提高 Email 之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

六、總監月報

- 每月 10 日出刊一次
- 各社請於每月 2 日提供上個月之出席報告給總監辦事處
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請盡早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

八、公共關係

- 2011-2012 年度國際扶輪預計撥款 US\$15,000 給我 3490 地區，但本地區必須有 US\$5,000 的相對現金配合款，總計可用金額為 US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共關係經費。
- 公共關係以較大型宣導為主並兼顧本地區四縣市之轄區。

九、地區年會（2012.04.21~04.22 宜蘭運動公園）

- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加

十、跨地區服務

- 台灣七個地區研議節能減碳植樹活動。
- 台灣七個地區研議扶輪第二代聯合聯誼活動。
- 台灣七個地區研議擴大扶輪友誼交換活動。

基隆東南扶輪社 第 28 屆 (2010~2011 年度) 秘書日誌

2010 年 6 月

2010.06.27 第 27、28 屆社長暨職員交接典禮假東森渡假山莊舉行，由 Kamaboko PDG 監交。
並招待泰國清萊姐妹社同遊

2010 年 7 月

2010.07.07 第 1437 次例會；邀請簡重和 (Harget) 助理總監、郭百祿 (Lawyer) 地區副秘書
蒞臨社務行政會；舉行七月份生日婚慶會

例會後召開七月份理事會

2010.07.14 第 1438 次例會；3490 地區賴正時 (Victor) 總監蒞臨公式訪問；
本社參與 3490 地區尼泊爾 WCS 世界社區服務計劃

2010.07.17 基隆分區第一次社秘會假北都大飯店召開，由基隆社值辦

2010.07.18 參加基隆東南扶青團例會 (社長時間)

2010.07.21 第 1439 次例會；服務計劃理事 Marco PP 年度工作計劃報告

2010.07.24 Herb 社長、Uniform 秘書、Haku 公關理事、Kan 社友參加 3490 地區公共關係研習
會 (北縣府)

2010.07.25 主辦與大里兄弟社高爾夫球暨聯誼活動，七月份爐邊會六位爐主配合

2010.07.28 第 1440 次例會；行政管理理事 Jack 社長當選人年度工作計劃報告；YEP 派遣學生
黃舒勤行前報告

2010 年 8 月

2010.08.02 RI 社長當選人伉儷訪台歡迎會，Jack 社長當選人代表本社參加

2010.08.03 助理總監假陽明文化館「1915 海洋咖啡館」召開基隆分區臨時社秘會

2010.08.04 第 1441 次例會；延後配合慶祝父親節晚會

2010.08.05 假北都大飯店舉行慶祝父親節暨十月份聯合爐邊會及八月份生日婚慶會

2010.08.11 第 1442 次例會；社員理事 Grand 社友年度工作計劃報告

2010.08.12 本社高爾夫球隊第一次例賽假礁溪球場舉行

2010.08.15 假陽明文化館「1915 海洋咖啡館」召開本社八月份理事會暨文教基金會第一次會
議

2010.08.18 第 1443 次例會；扶輪基金理事 Otolar 社友年度工作計劃報告

2010.08.23 於愛三路天仁茗茶門口設基隆分區中元祭服務台，今年由本社承辦；基隆分區「扶
輪公關形象看板」設置於基隆和平廣場；Victor 總監蒞臨指導並欣賞中元祭水燈
陣頭遊行

2010.08.23 YEP 派遣學生黃舒勤 (Rice 社友女兒) 啟程至法國交換

2010.08.25 第 1444 次例會；扶輪公共關係理事 Haku 社友年度工作計劃報告

2010.08.26 中元節今年輪由吳姓主普，Tea PP 因擔任吳姓主委，設於北都飯店宴請全體社友及
夫人

2010.08.29 假紅淡山扶輪山莊舉行中元普渡，晚上假北都大飯店舉行例會暨女賓夕；頒發本社文教獎助金予國立新竹教育大學藝術與設計學系二年級學生黃玉婷

2010年9月

2010.09.01 第 1445 次例會；提前配合本社中元普渡晚會及女賓夕

2010.09.04 3490 地區扶輪基金研習會假北縣府舉行，本社 Herb 社長、Uniform 秘書、扶輪基金理事 Otolar、地區獎助金委員 Tea PP 參加

2010.09.05 基隆分區心肺復甦急救術第一梯次於南區社社館舉行，由基隆社、基隆東區社承辦

2010.09.05 本社參加於致理大學舉行之 3490 地區 YEP 接待講習會暨 Inbound 學生歡迎會

2010.09.08 第 1446 次例會；九月份生日婚慶會；社務行政會
例會後假北都飯店召開九月份理事會

2010.09.11 基隆分區第二次社秘會假柯達飯店召開，由基隆南區社輪值承辦

2010.09.12 基隆分區心肺復甦急救術第二梯次於南區社社館舉行，由基隆南區社及基隆西北社承辦

2010.09.15 第 1447 次例會；延後配合預防失智症健走活動暨六社聯合例會

2010.09.18 基隆分區六社聯合社區服務「智不可失！做就對了」失智症宣導健走活動假外木山湖海大道舉行，活動後假全家福餐廳舉行本分區第一次聯合例會

2010.09.22 第 1448 次例會；假北都飯店舉行中秋聯歡晚會暨女賓夕及九月份聯合爐邊會

2010.09.25 與基隆東南扶青團合辦「基隆創世基金會半日志工」社區服務活動，為創世整理各界捐贈之義賣品，為清寒植物人講故事，並募捐發票贈予基金會；基隆東南扶青團與本社 Herb 社長與多位社友另捐款給創世

2010.09.25 舉辦夫人聯誼餐會（西堤牛排館）及「流金歲月-懷念經典歌曲」欣賞（基隆文化中心演藝廳）

2010.09.29 第 1449 次例會；江宏龍（Jacky）社友演講「無題」

2010年10月

2010.10.06 第 1450 次例會；十月份生日婚慶會；楊思誠（Andy）社友入社，由社員理事 Grand 社友主持授證儀式；頒發本社 99 年 7 至 9 月連續三個出席百分之百獎
例會後假北都飯店召開十月份理事會

2010.10.10-11 舉辦台中秋季二日遊

2010.10.11 舉辦職業服務參觀活動-參觀中部科學園區

2010.10.13 第 1451 次例會；提前配合秋遊暨職業參觀

2010.10.14 本社高爾夫球隊第二次例賽假台北球場舉行

2010.10.17 3490 地區扶青團運動會

2010.10.20 第 1452 次例會；邀請基隆市議會藍敏煌議員蒞臨演講「基隆市當前重大建設與發展概況」

2010.10.21 Herb 社長夫人、Uniform 秘書夫人、Otolar 理事夫人、Logan 社友認捐 PHF 各 US1000

元；Veneer 社友夫人、Haku 社友認捐小兒痲痺基金各 US1000 元。

- 2010.10.27 第 1453 次例會；延後配合本社成立 28 週年紀念
- 2010.10.28 假北都飯店舉行慶祝本社成立 28 週年紀念晚會暨前社長日及十月份聯合爐邊會；陳清順 (AH SOON) 社友入社，由 Flour PP 主持授證儀式
- 2010.10.31 基隆分區心肺復甦急救術第三梯次原訂 9 月 19 日舉辦，因颱風延至今天假基隆南區社社館舉行，由本社與基隆中區社承辦

2010 年 11 月

- 2010.11.03 第 1454 次例會；配合訪問日本大分南友好社及王寺友好社，休會乙次
- 2010.11.03-10 Herb 社長率團訪問日本大分南友好社及王寺友好社
- 2010.11.10 第 1455 次例會；延後配合東勢兄弟社授證 40 週年慶典
- 2010.11.13 參加東勢兄弟社授證 40 週年慶典 (石岡鄉土牛國小禮堂)
- 2010.11.13-14 3490 地區青少年領袖獎研習營假花蓮美侖飯店舉行
- 2010.11.17 第 1456 次例會；十一月份生日婚慶會，公關理事 Haku 社友訪問日本友好社心得報告。
例會後假北都飯店召開十一月份理事會
- 2010.11.18 假北都飯店召開本社提名委員會會議
- 2010.11.18 基隆分區第三次社秘會假北都飯店召開，由基隆東區社輪辦
- 2010.11.24 第 1457 次例會；江俊明 (David) 社友演講「試管嬰兒」
- 2010.11.28 參加大里兄弟社陳通敏 Alumni 社長千金結婚歸寧喜宴
- 2010.11.28 與基隆東南扶青團合辦「新住民釘板圍巾 DIY」

2010 年 12 月

- 2010.12.01 第 1458 次例會；十二月份生日婚慶會、社員常年大會
- 2010.12.05 Machine IP 娶媳於基隆豪鼎飯店宴客
- 2010.12.07 基隆分區六社第二次聯合例會，邀請 3490 地區 YEP 主委 Archi PP 蒞臨演講「YEP 對青少年的影響」；會中頒獎感謝本社 Tea PP 提供中元祭服務台場地及協助
- 2010.12.08 第 1459 次例會；提前配合基隆分區本年度第二次聯合例會
- 2010.12.09 本社高爾夫球隊第三次例賽假新淡水球場舉行
- 2010.12.15 第 1460 次例會；OBS PP 演講「代謝症候群」
例會後召開十二月份理事會
- 2010.12.22 第 1461 次例會；AH SOON 社友自我介紹
- 2010.12.25 3490 地區 YEP 聖誕晚會
- 2010.12.29 第 1462 次例會；社務行政會
- 2010.12.31 參加 Denty PP 母親楊幸芳居士告別式
- 2010.12.31 假米雅咖啡廳及香水百合舉辦歲末聯歡會暨十二月份聯合爐邊會
- 2010.12.31 贊助基隆家扶中心、基隆市暖暖區公所低收入戶及基隆市生命線歲末聯歡會

2011年1月

- 2011.01.05 第 1463 次例會；元月份生日婚慶會
例會後召開元月份理事會
- 2011.01.12 第 1464 次例會；Andy 社友自我介紹
- 2011.01.19 第 1465 次例會；Carato PP 精采短片分享，邀請夫人共渡尾牙例會
- 2011.01.22 本社承辦 3490 地區 YEP2010-2011 年度 Inbound 學生平溪文化活動
- 2011.01.22 基隆分區六社本年度第四次社長、社長當選人暨秘書聯誼會假北都大飯店召開，由本社值東
- 2011.01.24 春節關懷基隆市看守所致贈加菜金
- 2011.01.26 第 1466 次例會；國泰投顧投資理財部鄧綉玉演講「2011 踉蹌後，邁向有感復甦」
- 2011.01.28 春節關懷基隆市監獄致贈加菜金

2011年2月

- 2011.02.02 第 1467 次例會；適逢春節除夕，休會乙次
- 2011.02.09 第 1468 次例會；延後配合春節聯歡會暨女賓夕及二月份聯合爐邊會
- 2011.02.10 本社高爾夫球隊二月份例賽假桃園球場舉行
- 2011.02.13 假北都大飯店舉行春節聯歡會暨女賓夕、二月份聯合爐邊會及二月份生日婚慶會，並邀請基隆東南扶青團參加
- 2011.02.16 第 1469 次例會；Doctor PDG 演講「疼痛好很快」
- 2011.02.23 第 1470 次例會；社務行政會
例會後召開二月份理事會

2011年3月

- 2011.03.01 參加江俊明社友母親追思禮拜
- 2011.03.02 第 1471 次例會；延至晚上與歡迎新加坡獅城姐妹社歡迎會合併舉行，並舉行三月份生日婚慶會及聯合爐邊會
- 2011.03.05 3490 地區 2011~2012 年度地區引導人訓練會假基隆長榮桂冠酒店彭園會館舉行
- 2011.03.05 本社與基隆東南扶青團合辦基隆家扶中心「散播歡樂散播愛-魔術教學」活動
- 2011.03.09 第 1472 次例會；延後與基隆分區第三次聯合例會合併舉行
- 2011.03.11 原訂由本社與基隆中區社輪值承辦，於基隆長榮桂冠酒店 3 樓彭園會館舉行之基隆分區本年度第三次聯合例會(原訂邀請前駐沙烏地阿拉伯王國台北經濟文化代表處代表楊勝宗先生演講)，因擔心日本大地震引發的海嘯影響，臨時取消
- 2011.03.12 3490 地區 2011~2012 年度地區團隊訓練會假礁溪老爺飯店舉行
- 2011.03.13 參加大里兄弟社高爾夫球賽暨聯誼活動，本社同時舉行春遊活動
- 2011.03.16 第 1473 次例會；何國魂(Tony)社友入社，由社員委員會理事 Grand 社友授證；本社授證 28 週年紀念慶典籌備會
- 2011.03.17 參加 3490 地區 2010-2011 年度「總監盃」高爾夫球賽

- 2011.03.19 基隆分區本年度第五次社長、社長當選人暨秘書聯誼假柯達大飯店舉行，由基隆西北社承辦
- 2011.03.19 3490 地區 2011-2012 年度地區團隊訓練會
- 2011.03.20 基隆分區六社本年度助理總監暨社長盃高爾夫球聯誼賽假北海球場舉行，由本社承辦
- 2011.03.23 第 1474 次例會；因大部份社友參加 Tea PP. 岳父告別式，例會改到米雅咖啡廳舉行，召開本社授證 28 週年紀念慶典籌備會
例會後召開三月份理事會
- 2011.03.26 3490 地區 2011~2012 年度社長當選人訓練會假礁溪老爺飯店舉行
- 2011.03.30 第 1475 次例會；社務行政會
- 2011.03.31 接機（日本大分南友好社及新加坡獅城姐妹社），晚上假北都飯店舉行歡迎會

2011 年 4 月

- 2011.04.01 上午安排獅城姐妹社及大分南友好社參觀台北花博，中午於台北錦州街的圓鼎鐵板燒午餐，晚上本社授證 28 週年紀念慶典假基隆長榮桂冠酒店 3 樓彭園會館舉行
- 2011.04.02 上午歡送大里兄弟社及東勢兄弟社後，一組由 Jack 社長當選人帶領，陪同獅城姐妹社與 7170 地區 GSE 團員遊陽明山北海岸，二組由 Herb 社長帶領到台北晶華酒店接待大分南社午餐，餐後送機。晚上於基隆港海產樓設宴歡送獅城姐妹社
- 2011.04.01~04.05 基隆分區接待 7170 地區（美國紐約州）GSE 來訪
- 2011.04.06 第 1476 次例會；提前與本社授證 28 週年紀念慶典合併舉行
- 2011.04.09~10 3490 地區第 21 屆地區年會假台北圓山飯店舉行
- 2011.04.16 參加大里兄弟社授證 28 週年紀念慶典
- 2011.04.13 第 1477 次例會；社務行政會、四月份生日婚慶會
- 2011.04.14 本社高爾夫球隊第五次例賽假長庚球場舉行
- 2011.04.20 第 1478 次例會；提前與大里兄弟社授證慶典合併舉行
- 2011.04.21 參加花蓮東南友好社授證 22 週年紀念慶典
- 2011.04.21 基隆分區 2011-2012 年度社長、社長當選人暨秘書聯誼會籌備會假柯達飯店召開
- 2011.04.23 3490 地區 2011~2012 年度地區講習會假宜蘭大學舉行
- 2011.04.27 第 1479 次例會；何國魂（Tony）社友自我介紹
例會後召開四月份理事會
- 2011.04.28 本社第 29 屆（2011-2012 年度）理事會第一次預備會假基隆港海產樓召開
- 2011.04.30-05.01 多地區 YEP 研討會假台南舉行

2011 年 5 月

- 2011.05.04 第 1480 次例會；延後與基隆分區第三次聯合例會暨慶祝母親節合併舉行
- 2011.05.06 基隆分區第三次聯合例會暨慶祝母親節假基隆長榮桂冠酒店 3 樓彭園會館舉行，邀請基隆地方法院蔡崇義院長蒞臨演講「法律與親情」，由本社與基隆中區社承辦

- 2011.05.11 第 1481 次例會；無理由休會一次
- 2011.05.18 第 1482 次例會；台灣藥師全國聯合會理事王治明先生演講「民眾用藥安全」及五月份生日婚慶會
- 2011.05.24 舉辦基隆市八斗國小「兒童閱讀銀行存摺智慧存款」活動，鼓勵學童養成閱讀好習慣，增進知識，獲取新知；中午於北都飯店午餐
- 2011.05.25 第 1483 次例會；提前與八斗國小「兒童閱讀」活動合併舉行
- 2011 年 6 月**
- 2011.06.01 第 1484 次例會；延後與聯合爐邊會合併舉行
- 2011.03.05 假北都飯店舉行聯合爐邊會暨女賓夕及六月份生日婚慶會
- 2011.06.08 第 1485 次例會；延後配合基隆西北社授證 19 週年暨 19、20 屆社長及職員交接典禮
- 2011.06.09 本社高爾夫球隊第六次例賽暨會長盃假北海球場舉行，晚上於北都飯店頒獎餐敘
- 2011.06.10 參加基隆西北社授證 19 週年暨 19、20 屆社長及職員交接典禮
- 2011.06.15 第 1486 次例會；社務行政會
- 2011.06.22 第 1487 次例會；配合基隆中區社授證 13 週年暨 13、14 屆社長及職員交接典禮
- 2011.06.23 假北都飯店召開新舊理事聯席會
- 2011.06.25 參加基隆中區社授證 13 週年暨 13、14 屆社長及職員交接典禮
- 2011.06.26 假北都飯店舉行本社第 28、29 屆社長及職員交接典禮
- 2011.06.29 第 1488 次例會；提前與本社第 28、29 屆社長及職員交接典禮合併舉行



基隆東南扶輪社 第 1486 次例會紀要

100.06.15

△今天是本社第 28 屆在北都飯店召開的最後一次例會，雖然有很多社友出國，但沒出國社友仍踴躍出席，出席率很高，尤其是幾位平時較忙碌的社友今天也都撥空出席，令人感動。

△因為是本年度畢業典禮前的例會，氣氛比較輕鬆，Herb 社長體貼大家天熱出席例會，特別招待啤酒。

△用餐時間稍微延長，下午 1 點多例會開始，司儀 Stone 社友請大家就位後，接著請 Herb 社長鳴鐘開會；Tea PP 出國，領唱由 Stone 社友擔任。

△聯誼 Hero PP 介紹來賓，Hero PP 一上台先介紹難得在例會場見到的 Denty PP，接著感謝大家一年來的支持。

△主席時間，Herb 社長表示雖然即將要卸下社長職務，但社長卸任後，他仍是本社的一員，不論擔任什麼職務他都會盡心盡力。他又說，一年來的社長職務讓他學到很多，雖然付出許多時間、精神，但相對的也得到很多，再次感謝每位社友的情義相挺，以及夫人們的支持！

△今天也是 Uniform 秘書今年度在秘書職務內的畢業例會，他報告本社內外訊息：一、

本社訂 6 月 23 日（星期四）下午 6 時 30 分假北都大飯店 5 樓召開第 28、29 屆理事聯席會，敬請本社第 28、29 屆理事及會計、糾察、聯誼、節目準時出席。會後由 28、29 屆社長宴請晚餐。二、基隆中區社訂 6 月 25 日（星期六）下午 5 時 30 分假基隆長榮桂冠酒店 3 樓彭園會館舉行授證 13 週年暨第 13、14 屆社長及職員交接典禮。敬請本社全體社友整裝準時出席。本社原訂 6 月 22 日（星期三）中午之例會延後與之合併舉行。三、本社訂 6 月 26 日（星期日）下午 5 時 30 分假北都大飯店 5 樓舉行第 28、29 屆社長暨職員交接典禮，敬請本社全體社友整裝偕同夫人準時出席。四、基隆社訂 6 月 24 日（星期五）下午 5 時 30 分假鑫魚台餐廳舉行第 58、59 屆社長暨職員交接典禮，本社新舊社長、社長當選人、秘書及兩位前總監請準時出席。

△OBS PP 主持糾察活動，Herb 社長在五月時即向社友報告今年度的收支將有結餘，所以本社五月就只有一次例會有糾察，而六月大部份的費用都已支付，收支結算已可確定，所以今天也不紅箱。OBS PP 表示糾察這個職務是很難討喜的，因為糾察太少社裡錢不夠用，糾察太多對社友又不好意思；所以他感謝大家一年來的支持。

△今天的例會節目是社務行政會，Jack 社長當選人出國，由 Herb 社長主持。Herb 社長邀請社友們自由談，每一位社友都表示對本社有一份非常深厚的感情，本社 28 年來平平穩穩的走來，彼此間有著難以形容的感情，所以雖然有些社友因工作忙碌，無法每次出席例會，但大家彼此珍惜這份與親人一樣的友誼，就是這樣的一份情誼，凝聚成一股堅固的力量，讓本社能夠穩定成長茁壯。

△今天畢業典禮前的一次例會，許多社友溫馨而感性的話令人感動，基隆東南社每一位社友都非常好，一號走來感謝有你，有你真好！

△Store PP 報告今日出席率；今天沒有糾察活動，會計 Light 不需報告紅箱，但他特別上台請社友們盡速繳交 IOU，以利本社年度結帳。例會最後 Herb 社長鳴鐘閉會。



基隆東南扶輪社 第 1486 次例會報告

時間：100 年 06 月 15 日(星期三)12:30

地點：北都大飯店 5 樓

一、出席報告

出 席：22 名

補出席：10 名(Ardane,Kamaobko,Carato,Tea,Machine,Concrete,Jack,Grand,Haku,Telephone)

請 假：3 名(William,YangKee,Logan,David,Jacky,Andy)

出 國：2 名(Marco,Tony)

合 計：37 名

出席率：87%



2011-2012 年度
國外姐妹社、友好社

新加坡獅城姐妹社

社 長：曾鴻源
社長當選人：陳威良
副 社 長：汪家裕
秘 書：余溢華

.....

泰國清萊姐妹社

社 長：Tha worn wong
社長當選人：Wi chit
秘 書：Wi chit

.....

日本大分南友好社

社 長：坂元宏行
副 社 長：安部道弘
秘 書：吉武俊一
國際奉仕：馬場博史

.....

日本王寺友好社

社 長：保井芳昭
社長當選人：鈴木貴晶
副 社 長：福田芳樹
秘 書：岡嶋雅司
國際奉仕：松井米藏

2011-2012 年度
國內兄弟社、友好社

大里兄弟社

社 長：江注濱 Miao
副 社 長：陳增松 Matsu
秘 書：陳錦章 Land
基隆東南社主委：劉振銘 Print
高爾夫主委：林進重 Lighter

.....

東勢兄弟社

社 長：朱賜憲 N.Y.G.
秘 書：吳明宗 Bill

.....

花蓮東南友好社

社 長：張春星 Star
秘 書：楊清基 Cement
基隆東南社主委：王金土 Camel

.....

汐止社

社 長：陳明全 Jacky
社長當選人：莊育文 Kevin
秘 書：陳偉穗 David



2011-12 年度國際扶輪 3490 地區團隊

地區總監：蕭慶淋 Andy
地區秘書：李貴發 G.M.
助理總監：甘清良 Touki
地區副秘書：周寶貴 Amy

2011-2012 年度基隆分區

基隆社

社長：楊讚生 Bill
社長當選人：徐志偉 Will
秘書：簡重和 Harget

基隆南區社

社長：白明鈿 Rock
社長當選人：簡火土 Power
秘書：黃期田 Max

基隆東區社

社長：林正峰 Feng
社長當選人：林伯餘 Dah-Tour
秘書：吳慶和 Leader

基隆東南社

社長：林金城 Jack
社長當選人：陳守毅 Veneer
秘書：陳鴻亮 Otolar

基隆西北社

社長：蘇漢城 Soybean
社長當選人：陳進福 Life
秘書：莊智為 Colin

基隆中區社

社長：藍李福 Leo
社長當選人：白明德 Gold
秘書：李達人 Vision

基隆東南扶輪青年服務團

團長：張儀萱
秘書：郭宗勳
團務：周儀瑩

2010-2011 年度 R.I. 社長獎



蕭慶淋地區總監公式訪問

蕭慶淋 (Andy) 地區總監訂 100 年 7 月 6 日 (星期三) 蒞臨本社公式訪問，敬請本社全體社友準時出席。

11:00 會晤社長、社長當選人、秘書

11:30 社務行政會 (理事及重要職員)

12:30 餐敘

13:00 例會、總監演講

- 社長、社長當選人及秘書請於 10:30 前抵達例會場
- 全體理事請於 11:20 抵達會場
- 全體社友請於 12:00 前抵達會場
- 本社全體社友請整裝，並繫帶 2011-2012 年度領帶

追思已故社友

特別代表 劉清木 Long Green

前社長 吳文憲 Tool

前社長 詹益募 Container

社友 林清河 Professor

前社長 劉輝雄 Pharma

前社長 林國慶 Nicolas

前社長 陳瑞虎 Tiger

基隆東南扶輪社

第 29 屆 (2011-2012) 職務分配表

理事：林金城、陳守毅、陳鴻亮、張輝煌
吳勝波、張浩彥、陳重益、張義秀
陳榮展、蔡坪富、黃國清、石崇仁

社長：林金城 社長當選人：陳守毅

副社長：陳守毅

秘書：陳鴻亮 助理秘書：劉威麟

會計：童德寬 助理會計：吳勝波

糾察：謝木土 助理糾察：陳重益

領唱：張義秀 助理領唱：李泳亮

司儀：黃忠義 助理司儀：陳俊隆

諮詢委員會一

林達聰 李清吟 黃勝雄 楊明德 林榮吉
張浩彥 蔡坪富 黃忠義 陳榮展 陳俊隆
蘇永澤 林建和 吳勝波 陳重益 張義秀
黃國清 林光雄 謝木土 張輝煌

文教基金委員會—主委：林金城

委員：本屆全體理事、

謝木土 李清吟 黃勝雄

建物維修委員會—主委：林金城

總幹事：黃忠義

委員：本屆全體理事

一、社員委員會主持理事：吳勝波

職業分類委員會：

主委：蔡坪富 副主委：蘇永澤

社員委員會：

主委：楊明德 副主委：張義秀

社員發展委員會：

主委：張博文 副主委：童德寬

扶輪知識委員會：

主委：黃勝雄 副主委：林榮吉

二、服務計劃委員會主持理事：張浩彥

社區發展委員會：

主委：江宏龍 副主委：李清逢

社區服務委員會：

主委：陳俊隆 副主委：林光雄

環境保護委員會：

主委：何國魂 副主委：陳榮展

人類發展委員會：

主委：張浩彥 副主委：吳勝波

國際服務委員會：

主委：林建和 副主委：石崇仁

服務伙伴委員會：

主委：陳榮展 副主委：張輝煌

扶輪義工委員會：

主委：蘇永澤 副主委：許神威

職業服務委員會：

主委：黃國清 副主委：何國魂

新世代服務委員會：

主委：陳清順 副主委：黃光明

世界社區服務委員會：

主委：李泳亮 副主委：張博文

青少年服務及青年服務團輔導委員會：

主委：楊守仁 副主委：陳重益

三、扶輪基金委員會主持理事：陳重益

前受獎人委員會：

主委：楊明德 副主委：陳俊隆

年度捐獻委員會：

主委：吳堃隆 副主委：黃忠義

獎助金委員會：

主委：李清吟 副主委：楊思誠

團體研究交換委員會：

主委：蘇永澤 副主委：劉威麟

扶輪基金委員會：

主 委：李清逢 副主委：江宏龍

根除小兒麻痺等疾病委員會：

主 委：吳勝波 副主委：陳庚輝

獎學金委員會：

主 委：林榮吉 副主委：江俊明

國際扶輪青少年交換委員會：

主 委：黃國清 副主委：謝木土

派遣協調人：石崇仁

接待協調人：陳重益

接待家庭協調人：陳重益

輔導顧問：法國學生：張輝煌、

羅馬尼亞學生：陳守毅

接待家庭：黃國清、謝木土、黃光明

四、公共關係委員會主持理事：張義秀

國外姐妹社、友好社委員會：

主 委：林建和

新加坡獅城姐妹社：

主 委：吳堃隆 副主委：何國魂

泰國清萊姐妹社：

主 委：黃國清 副主委：謝木土

日本大分南友好社：

主 委：李清吟 副主委：楊明德

日本王寺友好社：

主 委：林榮吉 副主委：張輝煌

大里兄弟社委員會：

主 委：楊守仁 副主委：陳清順

東勢兄弟社委員會：

主 委：江俊明 副主委：林光雄

花蓮東南友好社委員會：

主 委：劉威麟 副主委：李清逢

汐止社委員會：

主 委：陳榮展 副主委：童德寬

媒體促進委員會：

主 委：何國魂 副主委：林光雄

五、扶輪行政管理委員會主持理事：陳守毅

出席委員會：

主 委：陳清順 副主委：許神感

社刊委員會：

主 委：張博文 副主委：石崇仁

社務服務委員會：

主 委：黃勝雄 副主委：蔡坪富

聯誼委員會：

主 委：陳俊隆 副主委：陳重益

節目委員會：

主 委：林光雄 副主委：謝木土

總務委員會：

主 委：黃忠義 副主委：陳庚輝

扶輪雜誌委員會：

主 委：石崇仁 副主委：黃勝雄

膳食委員會：

主 委：吳勝波 副主委：李泳亮

高爾夫活動委員會：

主 委：張義秀 副主委：楊明德

社員流失防止委員會：

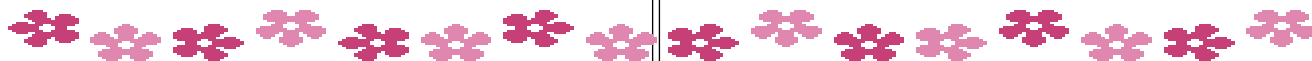
主 委：陳重益 副主委：劉威麟

休憩活動委員會：

主 委：許神感 副主委：林建和

扶輪家庭聯誼委員會：

主 委：陳庚輝 副主委：黃國清



基隆東南扶輪社第 28 屆 榮譽榜

扶輪貢獻獎

黃國清 謝木土

熱心服務獎

張浩彥 林建和 李泳亮 陳庚輝 陳清順

卸任職員獎

社長：張輝煌

秘書：陳庚輝

社長當選人兼扶輪行政管理委員會理事及副社長：林金城

社員委員會理事：李清逢

服務計劃委員會理事：林建和

扶輪基金委員會理事：陳鴻亮

公共關係委員會理事：張博文

理事兼花蓮東南友好社主委：謝木土

理事兼糾察及日本大分南友好社主委：蘇永澤

理事兼出席主委：陳俊隆

理事兼職業服務主委：陳守毅

理事兼會計及膳食主委：李泳亮

聯誼主委兼日本王寺友好社主委：張浩彥

高爾夫活動主委兼領唱：吳勝波

社員流失防止主委兼司儀：石崇仁

扶輪家庭聯誼主委兼 YEP 主委：黃國清

青少年服務及青年服務團主委兼東勢兄弟社主委：楊守仁

國外姐妹及友好社主委兼國際服務主委：李清吟

新加坡獅城姐妹社主委：黃光明

節目主委兼 GSE 主委：陳重益

社刊主委：劉威麟

建物維修總幹事：黃忠義



基隆東南扶輪社第 28 屆 榮譽榜

全年出席 100%獎

連續 28 年：李清吟、蔡坪富、黃忠義
連續 26 年：林榮吉
連續 24 年：吳勝波
連續 22 年：張浩彥
連續 21 年：張義秀、黃國清
連續 17 年：張輝煌
連續 15 年：陳俊隆
連續 12 年：石崇仁、許神感
連續 11 年：林光雄
連續 05 年：李泳亮
連續 03 年：謝木土
連續 02 年：林金城
連續 01 年：黃勝雄、陳庚輝



最佳捐獻獎

謝木土 黃國清 蘇永澤

按時繳款獎

陳榮展 李清吟 楊明德 蔡坪富 林建和 蘇永澤 黃忠義 陳俊隆 陳重益 吳勝波 張義秀
黃國清 謝木土 張輝煌 林金城 陳守毅 石崇仁 許神感 陳庚輝 董德寬 李泳亮 黃光明



敬祝一路順風

本社訂 100 年 7 月 1 日至 7 月 4 日，由林金城（Jack）社長率團參加新加坡獅城姐妹社第 24 屆社慶暨第 25 屆社長及理事就職典禮，敬祝一路順風！



R-O-T-A-R-Y扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That spells Ro-ta-ry
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea
From North to South, from East to West
He profits most who serves the best
R-O-T-A-R-Y That spells Ro-ta-ry

R-O-T-A-R-Y That spells Ro-ta-ry
R-O-T-A-R-Y is one great family
Where Friend-ship binds for man's uplift
Where each one strives his best to give
R-O-T-A-R-Y That spells Ro-ta-ry

.....

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講

.....

MEN OF ROTARY WE GREET YOU

MEN OF ROTARY WE GREET YOU,
OH MEN OF ROTARY WE GREET YOU.
We want you to feel that our friend-ship is real,
we are glad you're here to-day.
So take back home a bit of cheer,
Regards from all the fellows here.
And when once more you are near our door,
Come again Rotarian, Come again