

出席報告~Jerry

社員人數	58人	
免計出席	3人	Morinaga、Hegar、EN
出席人數	37人	
補出席	5人	Young、Toein、Noodles、Paint、Chili
缺席人數	13人	Camera、Luke、Kuo chi、Sky、Eric、Reg、Window、Garden、John、Ken、Better、Hero、Gang
出席率		76%

2017/1 月份出席統計表

姓名	1/9	1/15	1/23	姓名	1/9	1/15	1/23	備註：
蕭崎昌	○	○	○	許振堂	×	×	×	○出席
高炎海	◎	◎	◎	黃建華	△	△	×	△補出席
戴啟邗	◎	◎◎	◎	汪譽正	○	○	○	◎免計出席
林慶明	○	○	△	潘正忠	△	×	×	×
黃仁宏	○	△	○	林裕煌	○	○	○	×
陳勝德	◎◎	◎◎	◎	黃建發	×	×	×	×
劉悟民	△	×	○	周國正	○	△	△	×
張志賢	○	×	×	彭威淦	△	×	×	×
陳慶木	△	○	△	黃明健	○	○	△	×
林聖元	△	△	×	吳吉利	○	○	×	×
吳開陽	△	○	△	王興福	×	×	×	×
黃安宏	△	○	△	劉之浩	○	×	×	×
蕭毅群	△	○	○	黃明隆	○	○	○	×
吳國璽	△	○	△	余金榮	×	○	×	×
江躍辰	△	○	○	王凱民	△	×	×	×
戴延宗	○	○	○	葉逢時	△	○	○	×
陳勉志	△	△	○	廖學文	△	○	△	×
林進銓	△	○	○	李漢忠	○	○	○	×
張正治	○	×	×	吳睿綸	△	△	○	×
李昱頰	×	×	○	黃廣信	○	○	○	×
羅子憲	○	○	○	蔡志鴻	△	○	○	×
汪稚洋	△	△	○	簡永典	○	×	○	×
余國基	△	○	○	趙俊隆	△	○	○	×
周生銓	△	○	○	郭燾榮	×	×	×	×
許展璋	×	×	×	鄭仲剛	×	×	×	×
李經商	○	○	○	邱政凱	○	○	○	×
林有志	○	○	○	余政明	△	×	○	×
鄭宗治	○	○	×	林堃鐘	△	○	○	×
孟憲法	○	○	△					
李耀昇	△	○	○					

以上資料若有刊誤,麻煩通知執行秘書,謝謝!

四大考驗

我們所想、所說、所做的事,應事先捫心自問—
 1. 是否一切屬於真實? 2. 是否各方得到公平?
 3. 能否促進親善友誼? 4. 能否兼顧彼此利益?



2016-2017年度

理事會名錄

羅子憲、汪稚洋
 周生銓、張志賢
 林進銓、林聖元
 吳開陽、黃安宏
 蕭毅群、吳國璽
 江躍辰、戴延宗
 陳勉志、余國基
 林有志、鄭宗治
 李耀昇、潘正忠
 周國正、張正治

職員及五大主委

社長：羅子憲
 社長當選人：汪稚洋
 副社長：張志賢
 秘書：周生銓
 糾察主委：李耀昇
 財務長：潘正忠
 出席主委：吳睿綸
 節目主委：葉逢時
 聯誼主委：林有志
 膳食主委：余國基
 社刊主委：陳勉志
 扶輪知識
 主 委：林聖元
 公共關係
 委員會主委：蕭毅群
 扶輪基金
 委員會主委：林聖元
 服務計畫
 委員會主委：黃明隆
 社 員
 委員會主委：林進銓
 行政管理
 委員會主委：汪稚洋

例會時間：每週一

下午6:30

例會地點：藍天麗池飯店

通訊處：花蓮市商校街2
 號9樓之6

電話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary
 @msa.hinet.net

Rotary 洄瀾週刊

中華民國一〇六年三月二十日出版

第40卷第31期

國際扶輪 3490 地區花蓮港區扶輪社 第 2085 次例會程序表

節目主委—Fred

- 6:20-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
- 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
- 7:02-7:05 聯誼時間—聯誼主委 Yochih
- 扶輪知識時間—PP Toein
- 社長時間—由社長主持
 - 秘書報告—ML
 - 社長報告—Afuku
 - 各委員會報告
- 節目時間
 - 花蓮高農扶少團現況報告~花蓮高農鍾順水校長及江金安主任
 - 俄羅斯加入 WTO 對其農業影響之研究簡述~中華扶輪獎學金受獎學生湯鈞佑
- 社友時間
- 出席報告—Jerry
- 歡喜時間—George
- 社長鳴鐘散會

下次例會預告~106/3/27

下午 6:00-7:00 用餐 地點—阿官火鍋

7:00 開會 地點—社館

第 2084 次例會記要

聯誼報告~Yo chih

- ◇ John 伉儷到日本旅遊,祝旅途愉快。
- ◇ 恭禧 Noodles 購買新居。
- ◇ 恭禧 Eagle 伉儷香港旅遊平安歸國。
- ◇ 2月24日 PP Bernard 開刀,恭禧一切平安。
- ◇ 感謝今天早上前往參加吉安社社友康彬 Solar 母親告別式的人員:社長、DVS Ivan 及 PP Elephant。

社長時間～

秘書報告：ML

3490 地區辦公室來函

◇ 第 201617208 號函一本地區第 27 屆地區年會特別設立職業交流展覽會場，作為社友職業認識、交流與分享，和商機擴展平台之用途，並於現場規劃 16 個職業交流展覽攤位，歡迎社友踴躍報名參與，攤位有限，額滿為止。請欲報名參與的社友自行向執行秘書索取相關資料。

社長報告：Afuku

◇ 分享”我學生時代有電影公司找我拍片，片名一飯桶掛車輪，但當我母親知道了，就不了了知（以前的電影都以台語片為主，每週就 1 部片，那時候沒有激情片），所以我那時候也算小帥哥，但歲月不撓人。

各委員會報告：

社員委員會主委：IPP Civil

◇ 關於 Willy 提出退社申請，本人已有前往與他溝通，還在努力中。要在此呼籲大家有問題可以多溝通。來到這裡看到有很多位令人尊重的 PP，引領我們對自己未來人生，做些有意義的事，花蓮港區社在花蓮是不錯的社團，希望大家若覺得社裡有需要改進的地方，拿出來討論，互相交換意見，或許也會讓自己心裡得到解套。

社友時間～

IPP Civil：

◇ 謝謝社長贊助參加總監盃高爾夫球賽社友 1 萬元的鼓勵金，希望我們能帶回好成績，今年也能將本地區冠軍榮耀留在社裡。

PP Lunch：

◇ 令人印象深刻，回溯 3 月 4 日地區團隊訓練會議社長致謝詞時，當時我正在隔壁負責餐飲事宜，會場傳來掌聲如雷、笑聲不斷，當時真得嚇一跳，讓我一再確認這真的是我們的社長嗎？社長平常話不多，所以沒能發現其實是很有內涵，希望以後能秉持此態勢，在社裡與大家溝通。

George：

◇ 健康很重要，我媽媽今年 73 歲，近日發現，認知及思考能力有開始退化現象。希望有比較熟悉此方面知識的社友，可以分享：如何預防老人心智能力？有什麼方法減緩或改善？

PP Elephant：

◇ 人都會老，隨著歲月、年紀。剛 IPP Civil 分享社長每天都會跑步，雖跑步對心肺功能很好，但要注意腸胃的功能，因此本人建議補充大補湯或牛奶。人有了年紀，記憶力減退是必然的象現，面對記憶力的問題最怕的是退縮，本人建議可以找些事消遣，不要一直看電視，並可補充一些銀杏，若有特別問題，可以透過藥物（但要經確實診斷）。

Art：

◇ 社裡目前已有 2 位社友積欠社費比較多，已有通知他們。今年擔任財務，沒有很盡心盡力，請社長見諒。

PP Six：

◇ 社長今天借著醜化自己來娛樂大家。其實您比我們大部份的社友都年長、歷練也多，只是一直都太謙虛。

PP Telephone：

◇ 本人對扶輪很認真，事實上是因為我真得關心扶輪，扶輪是大家進來歷練及分享，沒有對錯及好壞，大家不要比較，每一個社長都不同，有沒有認真做比較重要，”社長”一職並沒什麼了不起，最重要是要接受不同的意見及用心。而現任社長的用心，只是沒有表現出來，做的好不好是要經過時間的歷練。我每天都會花時間在看扶輪相關書籍，因為我對研究扶輪哲

理很有興趣。能將個人在扶輪的學習，應用在自己身上，這個比較重要。我在扶輪得到很多，就譬如本人在全國電信公會擔任理監事，能駕輕就熟，這是扶輪的栽培，加上扶輪人是受到尊重的。扶輪給的是經驗、歷練及榮耀。另再次強調訓練社員是扶輪最重要的目的。

Fred：

◇ 關於健康，分享本人幾年前因為腰酸問題，去 David 那檢查，照 X 光發現是椎間盤突出問題，也說我變矮，除了可能是年輕時沒有保養好，遺傳可能也是影響因素。David 提醒我不能因此而停止運動，更要透過運動強化腰椎，我也開始每天做核心運動。身體是自己的，將跟著你一輩子。

PP Jason：

◇ 關於 Willy 退社申請的事，本人是他的介紹人，當我得知消息，就去找他談了很久，他的回覆：跟著感覺走。他這半年很少跟我們打球，因為他現在改打網球，今天也因打網球受傷，大家可以撥空關心一下。據我所知，有很多社友都有前往關心、慰留。今天借此分享：當你在要加入扶輪社前，4 次見習，就是你考慮並下定決心的緩衝期，進來扶輪社就是”學習、交朋友”，不要因為單一事件、個人的不認同，而離開大家，在社會上也是同樣的道理。他蠻優秀，但他們公司現在沒有主管，他做了很多主管的事，因此也很忙碌，我也不為難他，將尊重他的決定。

歡喜時間～George

紅箱收入\$35,600 元【IOU\$35,300 元、現金\$300 元】

備註：

1. Afuku\$1,800 元；PP Ivan、Genius、George、Longer 各\$1,500 元；
2. ML\$1,200 元、Yochih\$1,000 元；
3. PP Bernard、PP Mark、IPP Civil、Ceiling、Chris 各\$600 元；

4. PP Telephone、PP Leo、PP Six、PP Engine、PP Jason、PP Lunch、PP Elephant、Sun、Eagle、Jeff、Art、Doston、Mega、Marlon、Fred、Phil、Jerry、Hiro shin、Bulega、King、House 各\$500 元；
5. PP Cab\$300 元；
6. 補出席社友各\$500 元、未出席社友各\$600 元。

分享～

讓我們用學思達改變填鴨教育— 2016-2017 年度特殊人才獎得獎者 一張輝誠老師

張輝誠老師所發展的「學、思、達」教學法，即是讓學生能夠自學、思考和表達。台灣過去早期填鴨式教育不但破壞學生學習的樂趣，讓學習成效低落，老師亦無法掌握學生學習狀況，更破壞學生大量學習的能力；而透過學思達教學法，將講台還給學生，老師轉換成主持人、引導者，讓學習權完全交還學生，進而練就出閱讀、思考、表達、寫作等一生都帶得走的能力。

張輝誠老師站在打破傳統制式教育最前線，是台灣教育圈「隨時開放教室」第一人，他一開始就發願要用十年時光，憑一己之力，愚公移山，改變台灣填鴨教育。從一開始自己四處奔波演講，目前已建臉書「學思達教學社群」，有 34000 多位老師、家長、學生及學者進行專業教學討論，又在誠致教育基金會的資助下建立「學思達教學法分享平台」，打破校際藩籬，共享教師教學講義。

學思達教育的推廣已經 3 年多，已證明可以運用在幼兒園至研究所，橫跨不同學科，可以在體制教育內保有強大競爭力，也能影響體制外教育；可以幫助偏鄉學校，也能幫助都會型學校；可以幫助正常教學，也能幫助補救教學；可以在台灣落地生根，也能成為台灣創新教育成果，輸出國外，幫助外國教育。

~截錄中華扶輪教育基金會會刊第 9 卷第 1 期
若對「學、思、達」教學法好奇，可以自行至 youtube 搜尋、瞭解)