

PP Bernard :

◇ 久留米北區社的前社長稗島寬寄了賀年卡，卡片中提到之前到我們社參加交換的學生田中大地，他回國後有至他們社分享在台灣交換的情形，也說這趟行程開心。田中大地來台剛好遇到我們的三港聯合例會，所以才能到比較多的景點。

PP Jason :

- ◇ 本社每一年都有編列 30,000 元高爾夫球的預算，那是用來授證時辦理友誼賽使用，除此外，我們球隊沒有用社裡其他的費用。
- ◇ 感謝上週參加地區團隊訓練會第一次籌備會議的社友。將預計將於下星期三召開第二次籌備會，另 3 月 4 日的活動當天請社友一定要全力以赴。
- ◇ 3 月 4 日也是 RYE 訓練會議，今天的 RYE 主委有打電話給我，因為他們場地已在 3 個月前已敲定，已沒辦法變動，因此主委同意本社派幾位社友前去參加即可，本社還是以團隊訓練會議為主，因此請社友當安排參加人員，並當天將資料帶回在社裡報告。

出席報告~Jerry

社員人數	59 人	
免計出席	3 人	Morinaga、Hegar、EN
出席人數	31 人	
補出席	12 人	Young、Engine、Elephant、Cab、Art、Reg、Willy、Window、Chili、John、Better、Longer、House
缺席人數	13 人	Leo、Camera、Luke、Sky、Eagle、Eric、Water、Garden、Mega、Ken、Hero、Gang、House
出席率		77%

歡喜時間~George

紅箱收入\$31,000 元；拍賣收入\$3,000 元

備註：

1. Afuku\$3,000 元(拍賣)；
2. Doson\$1,000 元(出國外帶禮物)；
3. 未參加兄弟社告別式：John、King、Hero 糾察各\$500 元；
4. 統一歡喜【社長當選人\$1,000 元、秘書各\$800 元、未出席社友各\$600 元、出席社友各\$500 元】。

四大考驗 我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問—

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？



2016-2017年度

理事會名錄

羅子憲、汪稚洋
周生銓、張志賢
林進銓、林聖元
吳開陽、黃安宏
蕭毅群、吳國璽
江躍辰、戴延宗
陳勉志、余國基
林有志、鄭宗治
李耀昇、潘正忠
周國正、張正治

職員及五大主委

社 長：羅子憲
社長當選人：汪稚洋
副 社 長：張志賢
秘 書：周生銓
糾察主委：李耀昇
財 務 長：潘正忠
出席主委：吳睿綸
節目主委：葉逢時
聯誼主委：林有志
膳食主委：余國基
社刊主委：陳勉志
扶輪知識
主 委：林聖元
公 共 關 係
委員會主委：蕭毅群
扶輪基金
委員會主委：林聖元
服務計畫
委員會主委：黃明隆
社 員
委員會主委：林進銓
行政管理
委員會主委：汪稚洋

例會時間：每週一

下午6:30

例會地點：藍天麗池飯店

通 訊 處：花蓮市商校街2

號9樓之6

電 話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary

@msa.hinet.net

Rotary 洄瀾週刊

中華民國一〇六年二月二十日出版

第 40 卷第 28 期

國際扶輪 3490 地區花蓮港區扶輪社 第 2080 次例會程序表

節目主委—Fred

1. 6:20-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
2. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 7:02-7:05 聯誼時間—聯誼主委 Yochih
4. 扶輪知識時間—PP Toein
5. 社長時間(7:10-7:20)—由社長主持
 - A. 秘書報告—ML
 - B. 社長報告—Afuku
 - C. 各委員會報告
6. 社友時間
7. 節目時間

—化仁國中棒球隊的成長與展望—主講人：梁仲志校長
8. 出席報告—Jerry
9. 歡喜時間—George
10. 社長鳴鐘散會

第 2080 次例會記要

聯誼報告~Yo chih

- ◇ 恭禧 PP Telephone 過年期間到法國旅遊平安歸國。
- ◇ 2 月 4 日於怡園渡假村舉行之新春聯歡活動，感謝社友及寶眷踴躍參加，讓當天預訂桌數暴滿，加開至 12 桌。
- ◇ 3 月 27 日總監盃高爾夫球賽，請欲參加之社友儘快向高爾夫球主委 Genius 報名。

下次例會預告~

106/3/6(女賓夕)

時間：下午 6:10 報到 6:30 例會

7:20 聯誼餐會

地點：美侖大飯店 3 樓(例會及用餐)

※敬邀各位社友夫人一同出席!

社長時間～

秘書報告：ML

3490 地區辦公室來函～

- ◇ 第 201617187 號函，函告 2017-18 年度接待社暨接待家庭講習會相關事宜，請各接待社相關人員準時參加。
1. 會議時間：106 年 3 月 4 日上午 9:00 下午 5:00；
 2. 地點：輔仁大學；
 3. 應參加人員：2017-18 年度接待社社長、社內 RYE 主委、接待家庭協調人、接待協調人、顧問、所有接待家庭至少一名成員、執行秘書(三年內未參加之執行秘書)。

社長報告：Afuku

- ◇ 怡園渡假村舉行的新春聯歡活動，感謝聯誼主委 Yochih 的用心安排，才能圓滿落幕。

各委員會報告：

扶輪基金委員會主委：PP Toein

- ◇ 關於 2 月 18 日於新北市政府舉行之中華扶輪教育基金會創立 41 週年暨獎學金頒獎典禮，目前將參加的人員：社長、秘書、PP Bernard 及本人，若還有社友欲一同前往請儘快報名，方便我們準備車票。

社員委員會主委：IPP Civil

- ◇ 歡迎藍律師今天第 1 次來參加本社的例會，藍律師推薦人是 King。目前住在台北，台北花蓮二地跑，很辛苦，要邀請他來見習真得不容易，因此很高興他今天撥空來看看花蓮港區扶輪社到底有什麼魅力。

行政管理委員會主委：Genius

- ◇ 2 月 19 日日本人將與 3 位社友前往台北參加 2017-18 年度扶輪基金研習會，車票執票已給各位了，當天我也會為各位準備早餐。

- ◇ 關於總監盃高爾夫球賽，本社參加人員預訂提早一天出發，還未報名請儘快，並請於本週完成報名。

社友時間～

IPP Civil：

- ◇ 本社打高爾夫球的社友很多，希望球隊財務可以公開，讓沒有打球的社友可以很清楚，本社的高爾夫球隊不管是球賽、餐敘等都沒有用到社裡經費。除了三港聯合例會時主辦球賽及前往參加兄弟社喪事順便打球，但這都是在社裡的編列預算內。
- ◇ 久留米北區社田中大地與本社黃宇綸雙方已完成短期交換，也都接受到熱情招待，並帶回經驗。希望經過檢討之後，往後能夠順利，目前我是連絡人，也希望社友多多提供意見。本社目前已有 PP Toein 的女兒報名有意願參與短期交換。

～例會剪影～



歡迎見習社友藍健銘先生



社長拍得 PP Telephone 法國帶回之紀念品

新社員指導方針

～截錄臺灣扶輪 2017.2 月號

☒ 研擬一套新社員說明會計畫

新社員說明會注重的是內容更深入但步調更緩慢，以免過多的資訊讓新社員難以消受。說明會該涵蓋哪些內容？

1. 先介紹“扶輪”
 - 本社隸屬於一個由同樣懷抱服務熱忱的人們所組成的國際組織
 - 扶輪的使命及價值觀
 - 扶輪努力根除全球小兒麻痺的傳奇事蹟
 - 扶輪如何創立及成長
2. 說明成為社員的益處
 - 改變他人的生命
 - 培養可輕鬆應用於職場的技能，例如公開演說及計畫管理等
 - 與其他專業人士建立人脈
 - 結交終生摯友
 - 連結全世界
3. 讓新社員更清楚知道，身為本社社員可以期待些什麼？
 - 本社文化及各種會議
 - 本社最擅長及為人熟知之處
 - 本社歷史
 - 本社目前參與的計畫及活動
 - 社交活動

備註：在潛在社員入社前，請告訴他們社員繳費的規定及期望他們如何參與活動

☒ 指派一位輔導員

輔導員應該與新社員有共通點，而且容易相處，致力於扶輪社的成長，還有淵博的扶輪知識。新社員與輔導員以最初的六個月最為關鍵。輔導員應做到：

- 讓新社員知道如何聯繫輔導員
- 定期瞭解他們的情況，確保他們感到自在
- 介紹他們認識其他社員
- 鼓勵他們邀請認識的人出席會議
- 和他們討論所能勝任的職缺
- 邀請他們及其家人出席地區年會
- 陪同他們出席活動

☒ 鼓勵社員參與及彼此連繫

潛在社員加入扶輪是為了做一番改變，而留在社裡則是為了已經建立的友誼。無論社在社區中具有多大影響力，倘若新社員無法與社內其他人產生連繫，就不太可能久留。如何鼓勵新社員參與？

- 每週向兩位新朋友自我介紹、與輔導員會面、出席新社員扶輪知識會議、出席一次扶輪社理事會議、出席一次地區性會議、參加一項服務計畫、加入一個委員會、出席一次扶輪社例會及邀請朋友出席一次會議等。

☒ 善用扶輪資源

扶輪擁有許多資源能協助您進行訓練。您可以在 RI 網站的關於扶輪網頁中找到各種扶輪的相關資訊。也可以上網到扶輪影音中心網站，播放介紹扶輪及說明社員為何入社的影片，給新員觀賞。