

Paint :

明年擔任高爾夫球主委，請打球的隊友，明年總監盃要再把冠軍拿回來。

PDG Young :

關於參加巴西年會的分享，等下一次再安排。交換學生鄭同學時間也很寶貴，希望把時間留給他，讓他有充裕的時間，與大家分享在港區社3個接待家庭有趣的感想。

PP Jason :

針對授證的狀況提出幾點檢討，雖然經過了大家也辛苦了，授證內容很豐富，但在工作分配上，希望下屆要引以為借：

1. 每組都有組長，但很多新社友都不知道要做什麼，希望將來工作的分配上要落實。
2. 關於來訪的兄弟、姐妹社，授證完後的招待有些細節疏忽，像那霸友好社只有PP Bernard及PP Elephant招呼，以至於在車輛的安排有問題。
3. 關於走秀部份，這是很好展現向心力及團結，但因先前沒有演練及安排出場順序，以至於有些人沒有走到，這是我們籌備時沒有考慮到的狀況，另燈光的問題也需要多注意。

出席報告~Reg

社員人數	59 人	
免計出席	3 人	Morinaga、Hegar、EN
出席人數	41 人	
補出席	2 人	Toein、Dosen
缺席人數	13 人	Camera、Luke、Sky、Eric、Willy、Lawyer、Perry、Rice、Alex、Garden、John、Ken、Kiwi
出席率	76.8%	

歡喜時間~Genius

紅箱收入\$30,200 元；拍賣收入\$13,000 元

1. Elephant\$8,000 元；PP Ivan\$5,000 元; ; (拍賣收入)
2. 統一歡喜：社長\$1,200 元、社長當選人\$1,000 元、秘書\$800 元、副社長\$600 元、出席及補出席各 500 元、未出席社友各 \$600 元。】

全球獎助金案件申請計算方式異動

2015 年 7 月 1 日起申請案中的現金贊助金額，將需額外支付 5%，以作為 GG 的營運成本準備金。這額外的 5%，將僅在當年度孳息不足的情況下，才會動支。

【額外的 5% 都會列入扶輪基金捐獻表彰計算】

【但若是使用 DDF 而非現金捐獻將不會有額外 5% 費用產生】

理事會名錄

陳勉志、林進銓
羅子憲、吳開陽
黃安宏、蕭毅群
吳國璽、亞羅辰
戴延宗、汪稚洋
李經商、鄭宗治
李耀昇、黃建華
潘正忠

職員及五大主委

社 長：陳勉志
社長當選人：林進銓
副 社 長：蕭崎昌
秘 書：羅子憲
財 務 長：李經商
節目主委：何智賢
聯誼主委：黃建華
出席主委：林裕煌
糾察主委：汪稚洋
膳食主委：陳志的
社刊主委：李耀昇
扶輪知識：黃仁宏
主 委：蕭毅群
公共形象：蕭毅群
主 委：吳國璽
扶輪基金：吳國璽
會 主 委：亞羅辰
服務計畫：鄭宗治
社員主委：鄭宗治
行政管理：林進銓
主 委

例會時間：每週一

下午 6:30

例會地點：藍天麗池飯店

通訊處：花蓮市商校街 2

號 9 樓之 6

電 話：03-8322086

傳 真：03-8360920

E-Mail：hharbor.rotary

@msa.hinet.net

第 1994 次例會程序

節目主委：Paul

1. 6:20-7:00 餐飲時間、歌曲練唱
2. 7:00 社長鳴鐘開會、唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 7:02-7:05 聯誼時間 - 聯誼主委 Paint
4. 扶輪知識時間 - 扶輪知識主委 PP Telephone
5. 社長時間 (7:10-7:20) - 由社長主持
 - A. 秘書報告 - Afuku
 - B. 社長報告 - Mark
 - C. 各委員會報告
6. 節目時間 (7:20-7:50)

~ 企業肅貪

主講人：花蓮縣調查站蔡耀賢、許巍瀚調查官
7. 社友時間
8. 出席報告 (7:50-7:52) - 出席主委 Reg
9. 歡喜時間 (7:52-8:00) - 糾察主委 Genius
10. 社長鳴鐘散會

第 1993 次例會記要

聯誼時間~Paint

- 6月6日本社授證38週年慶典圓滿成功，感謝PP、社友大力支持，很抱歉因為燈光問題，社友及夫人在走紅地毯時，我看不到進場的人員，建議下次要先規劃名單及順序。
- 6月9日基隆東區社到花蓮打球，感謝陪打球的社友，更感謝社長於夯肉宴請與會的友社社友。
- 上週Sun夫人生日，感謝社友及夫人的參與。年度也接近尾聲，有做不好的地方請多包涵。
- Inbound學生沛佩葵明天將返回義大利，邀請社友明早8:20於花蓮火車站歡送。

扶輪知識時間~PP Telephone

2015 JUN
第 38 卷
中華民國
一 0 四年
六月二十二日
第 43 期

地區領導人解決問題的五大要訣

1. 注重過程的公平性（程序正義）：
「結果」固然重要，但是「過程」卻往往更重要。作為一領導人，必須將在協調過程中的「令人感受到的公正性」極大化，以獲得雙方當事人的信任，才能達到解決問題的任務。
2. 注重問題解決工具之效率：
關於「效率」問題，是每一種解決爭紛機制都要注重的因素。我們所強調的是因扶輪社領導人並無以上壓下的威權、極權及父權的權限，而應以調解人的身分去解決社內外爭議，因此，傳統上領導統御方法，並不適用。其方法在於「資訊分享極大化」及「發揮同舟其濟合作解決方式」。因此，扶輪知識及 RI 政策傳達，爭議問題(人、事、物、時)所涉資訊的公開透明化，都是地區及社的領導人所必須強化執行的任務。
3. 注重時效：
正如俗諺所云：「遲來的正義不是正義」，而且問題之解決要及時才有用。設定進程、要求符合進度。
4. 建立政策及先例：
確立一些公平、有效的政策，尤其是將一些相同模式的爭議解決方式及結果建立「先例檔案」，易於排難解紛，更有「預防爭端發生」的效果。就是經驗傳承。
5. 要以倫理為重：
扶輪社是一個非營利，以服務為核心理想的組織，當然要遵守道德倫理則。這是扶輪社與其他組織最大不同。一個對扶輪社有益，也對其他社員有益，但卻是有違倫理道德的行為是不被容許的。作為扶輪社領導人，在這一最後堅守的崗位上，必須堅執道德勇氣，任何解決爭議的結果，必須符合倫理道德。
(截錄於扶輪月刊 2015 年 4 月號第 52-53 頁 /3480 前總監邱雅文)

社長時間~

秘書報告~Afuku

- ✚ 2014-15 年度花蓮第一、二分區社長、秘書第七次聯席會訂於 2015 年 6 月 19 日(五)下午 6:00；地點：賴桑壽司屋，請社長及秘書準時出席。

各社來函

- ✚ 花蓮社來函，
 1. 原 2015 年 6 月 19 日(五)例會，因適逢端午節國定連續假日依，年度工作計畫休會 1 次。
 2. 原 2015 年 6 月 26 日(五)中午之例會為配合舉行第 54、55 屆新舊任社長職員交接典禮女賓夕，變更至 6 月 27 日(六)下午 6:00；地點：統帥大飯店 3 樓福華廳。

社長報告~Mark

- ✚ 6 月 6 日完成了本社授證 38 慶典，感謝各社友及 PP 的參與，尤其感謝 Afuku 秘書的策畫及 Genius 節目的安排，讓參與的社友及寶眷都帶著愉快心情回去。當天也有請專業的錄影人員錄影，會將錄影的資料光碟再送給大家。
- ✚ 6 月 9 日基隆東區社的球隊來花蓮打會長盃，除了感謝主委安排球場，及陪打社友外，也感謝 Kuo chi 當天的贊助。基隆東區社很客氣，來函對我們的感謝，也邀請我們有到北部，可以一起打場球。基隆東區社跟我們社一樣都是 38 屆、在當地也是第三個成立的社，覺得這 2 個社應該可以有更深的友誼，社當可以仔細的思考。
- ✚ 交換學生沛葵將返回義大利，這 1 年到花蓮受到寶華及 Noodles 的接待，相信要離開的心情是五味雜陳。
- ✚ 服務計畫主委 PP Elephant 已收到 RI 回覆，關於全球獎助金的計畫已正式通過，接下來也要麻煩服務計畫主委多費心。

各委員會報告

服務計畫主委 PP Elephant

- ✚ 關於全球獎助金計畫，本人 6 月 4 日補了最後的備忘錄，也寫了信表達”本

社長期對扶輪基金的支持，希望 6 月 6 日可以獲得好消息”。6 月 9 日收到回覆函，這個計畫獲得通過，真得不簡單去年就開始申請。關於申請的部份我已有範本，相信本社下次申請全球獎助金可以更熟悉、更快速。現在在開銀行帳號資料，接下來是執行部份，希望由本委員會的委員長 PP Jason 統籌，每位社友都很忙，希望可以將工作分工；之後成果報告就麻煩我們 Genius。恭禧 Mark 社長今年完成地區獎助金及將執行全球獎助金。

社員主委 Noodles

- ✚ 感謝 PP Jason 的大力介紹，希望社友再接再勵，將第一大社的態度表現出來，大家都很優秀。

公共關係主委 Noodles

- ✚ 恭禧社長及團隊的用心，讓授證圓滿落幕。也感謝社長在公共關係的媒體上的費心，讓我輕鬆過關。

扶輪基金主委 PP Lnc

- ✚ 一年的時間很快的就過去了，本委員會對社長今年交辦的任務都達成，也感謝各位 PP 及社友的支持，新的年度也希望在新的社長帶領下完成。

行政管理委員會主委 Civil

- ✚ 下年度的夏季旅遊訂在 7 月 25-27 日，行程會再發給大家，請各位社友把這個時間空出來。
- ✚ 7 月 6 日於福容大飯店舉行交接，也邀請社友及夫人撥空參與。

~活動翦影~



交換學生鄭沛葵 - 在台灣的 1 年



將在台灣的點滴製成郵送送給沛葵



PP Ivan、PP Elephant 拍得 PDG Young 巴西青年會帶回紀念品 ↓ ↑



PP Elephant 將拍得紀念品送 Mark 社長